

## Resumen de la Revisión Ambiental y Social (ESRS) Proyecto 14128-01 - Veneza Paraguay - Paraguay

**Idioma original del documento:** Español  
**Fecha de emisión:** Octubre de 2022

### 1. Información general sobre el proyecto y el alcance de la Revisión Ambiental y Social de BID Invest

Veneza Inversiones PY S.A. ("Veneza", el "Cliente" o la "Compañía") es una empresa de propiedad del Grupo Durli ("Durli"), un cliente<sup>1</sup> de BID Invest desde el año de 2018 y que opera una fábrica de cuero en el municipio de Paraguarí, Paraguay. Veneza está planeando construir una planta de reciclaje de subproductos animales (gorduras y grasas) en Paraguay (el "Proyecto"), con una capacidad de procesamiento de hasta 480 toneladas (TM) por día en el proceso de extracción de sebo de res, harina de huesos y harina de carne y sangre.

El proceso de debida diligencia ambiental y social ("DDAS") incluyó visitas técnicas *in situ* por parte del equipo de BID Invest, entrevistas y reuniones con empleados, gerentes y altos directivos de Durli, al igual que con representantes de la ciudad de Paraguarí. El proceso de DDAS también incluyó la revisión de la información ambiental, social y de salud y seguridad pertinente proporcionada por el Cliente, que fundamentalmente comprendió: i) la estrategia de negocios; ii) la Evaluación de Impacto Ambiental ("EIA") del Proyecto, aprobada por el Ministerio del Ambiente y Desarrollo Sostenible ("MADES") de Paraguay; iii) las políticas y los procedimientos corporativos relacionados con la gestión ambiental y social ("AyS"); iv) la gestión de programas de salud y seguridad en el trabajo; v) la gestión de proveedores; vi) la gestión de desechos sólidos y efluentes; y vii) relacionamiento comunitario. Además, se abordaron otros aspectos ambientales y sociales de acuerdo con los requisitos de la legislación paraguaya y las buenas prácticas internacionales.

### 2. Clasificación ambiental y social y justificación

De conformidad con la Política de Sostenibilidad Ambiental y Social ("PSAS") de BID Invest, el Proyecto se encuadró en la categoría B porque presenta riesgos e impactos de baja a media intensidad, que pueden mitigarse con medidas disponibles de implementación viable en el contexto de la operación propuesta. Los principales riesgos e impactos identificados incluyen: i) los asuntos relativos a la salud y seguridad ocupacional durante la construcción y las operaciones; ii) la gestión AyS de los proveedores de conformidad con las políticas del BID Invest; iii) la trazabilidad a los orígenes en los mataderos; iv) la utilización y la descarga de productos químicos peligrosos y manejo de efluentes.

Las Normas de Desempeño ("ND") activadas por el Proyecto son: ND1: Evaluación y gestión de riesgos e impactos ambientales y sociales; ND2: Trabajo y condiciones laborales; ND3: Eficiencia del

---

<sup>1</sup> Las informaciones acerca de la operación pasada están disponibles en <https://idbinvest.org/en/projects/durli-brazil>

uso de los recursos y prevención de la contaminación; ND4: Salud y seguridad de la comunidad; y ND 6: Conservación de la biodiversidad y gestión sostenible de recursos naturales vivos.

### **3. Contexto Ambiental y Social**

#### **3.1 Características generales del sitio del proyecto**

La planta estará instalada en una región predominantemente rural cerca de la Ciudad de Paraguarí, en el IX Departamento de la República del Paraguay, distando 65 Km de la Ciudad de Asunción, por la Ruta Internacional N° 1 Mcal. Francisco Solano López que une la capital del país con la ciudad de Encarnación (al sur de la Región Oriental).

La ciudad de Paraguarí, principal centro urbano, alberga aproximadamente 24.000 de los 230.000 habitantes del departamento. Según los últimos datos censales, su población es predominantemente joven (el 90% tiene menos de 64 años). Si bien la principal actividad económica de Paraguarí históricamente ha sido la agricultura y la ganadería extensiva (con actividades asociadas, como mataderos y curtiembres), últimamente se ha producido algo de desarrollo de ecoturismo, con diversas atracciones anuales de ciclismo de montaña, rapel, senderismo, entre otros.

Las estancias del proyecto se encuentran en la ecorregión del Chaco Humero, en una zona de transición con los Pastizales de la región sur del país. Los hábitats de la zona de del Proyecto han sido objeto de explotación forestal y desarrollo agrícola desde la época colonial. Esto, junto con la proliferación de la ganadería desde el siglo pasado, ha provocado la conversión de la vegetación natural en hábitats ampliamente modificados. Según los mapas publicados por el Instituto Paraguayo del Indígena, no existen comunidades indígenas en un radio de 20 km del Proyecto.

La región del proyecto también se caracteriza por la presencia de varias curtiembres informales, donde la gestión de temas ambientales, como efluentes y residuos, es deficitaria. En ese sentido, algunos subproductos biológicos de la industria, como huesos, sangre y grasa, no tienen la destinación correcta. La instalación de la fabrica de reciclaje de subproductos animales de Veneza es una oportunidad de mejora de los estándares y performance de algunas pequeñas y medianas empresas de la región, ya que la planta será una opción de destino correcto para los subproductos no utilizados en la producción de carnes y cueros.

#### **3.2 Riesgos contextuales**

Paraguay es, en términos generales, un país seguro. Sin embargo, como muchos países de la región, no está exento de delitos menores o violentos (como por ejemplo actividades de contrabando, blanqueo de dinero, etc.). El país no ha registrado ningún ataque terrorista en su historia reciente.

El principal riesgo contextual en la zona del proyecto está asociado a la ocurrencia de hechos de violencia por motivo de robo a individuos o a locales comerciales y de otros delitos (mayormente asociados al narcotráfico). En términos generales, este tipo de riesgo se considera bajo en la

municipalidad de Paraguairí, pudiendo ser medio o alto en ámbitos específicos de algunas ciudades, como en la Capital y en las ciudades más grandes del país.

#### **4. Riesgos e impactos ambientales y medidas de mitigación e indemnización propuestas**

##### **4.1 Evaluación y Gestión de los Riesgos e Impactos Ambientales y Sociales**

###### **4.1.a Sistema de Gestión Ambiental y Social**

El Ministerio del Ambiente y Desarrollo Sostenible (“MADES”) aprobó la EIA<sup>2</sup> de la planta y emitió una licencia ambiental para el proyecto (Declaración de Impacto Ambiental, o “DIA”) en septiembre de 2021. El Plan de Gestión Ambiental (“PGA”) para la construcción del Proyecto y su correspondiente Plan de Gestión Social (“PGS”), que incluyen programas para las fases de construcción y de operación, fueron aprobados como parte del proceso de autorización.

Conforme a lo indicado en el Plan de Acción Ambiental y Social, Veneza va a implantar un Sistema de Gestión Ambiental y Social (“SGAS”) a fin de incluir todos los aspectos de orden social, salud y seguridad en el trabajo, recursos humanos y manejo de asuntos ambientales de la nueva planta. El SGAS estará a la par de todos los elementos que exige la ND 1. Dicho sistema describirá también los requisitos de la política operativa, así como los procedimientos básicos que deben implementarse para controlar la calidad y cumplir con la norma durante las fases de construcción (cargas de contaminación, desechos sólidos, salud y seguridad ocupacional, equipos de protección personal y seguridad contra incendios, gestión de materiales peligrosos, etc.) En su conjunto, el SGAS garantizará en forma adecuada la capacidad de Veneza de manejar todos los aspectos de su operación y los medios para comunicar a los empleados las decisiones aprobadas por la alta administración.

###### **4.1.b Política**

Durli ha promulgado una política corporativa general de sostenibilidad que establece el compromiso y los principios rectores de la Compañía para llevar a cabo sus actividades de forma responsable desde el punto de vista ambiental y social. La Compañía también tiene otra serie de políticas relacionadas, incluida una política específica de rastreabilidad socioambiental en su cadena de suministro.

Según lo señalado en el SGAS, respetadas las características y especificidades de la operación, Veneza va a replicar la política de Durli y se informará de la nueva Política General internamente a todos los empleados, contratistas, proveedores y, externamente, a las partes interesadas, mediante los mejores procedimientos de comunicación disponibles.

---

<sup>2</sup> “Estudio de Impacto Ambiental” - Julio de 2020 – lo cual está disponible en la página del proyecto en <https://idbinvest.org/es/proyectos>

#### 4.1.c Identificación de riesgos e impactos

El EIA de la planta identifica los posibles impactos en las fases de diseño, construcción y operación del Proyecto. Los principales riesgos e impactos negativos se refieren a: I) generación de residuos sólidos y líquidos; II) riesgos de seguridad laboral; III) alteración de la permeabilidad del suelo; IV) eliminación de algunos individuos de especies vegetales; V) contaminación del aire por el tráfico de camiones; VI) generación de ruido; VII) entre otros.

Como parte de su SGAS, la Empresa va a actualizar su proceso de gestión de riesgos para incorporar la identificación de riesgos e impactos de su gestión AyS.

#### 4.1.c.i Riesgos de género

En América Latina y el Caribe existe una importante brecha de género, definida como el acceso diferencial y desigual a las oportunidades económicas, de participación política, educativas y laborales en función del sexo o del género. Esta brecha se ve reforzada por las normas culturales generalizadas relativas a los roles aceptables para hombres y mujeres y se ve exacerbada por la debilidad de las protecciones legales o la inadecuada respuesta social. La brecha de género genera discriminación, desigualdad en el acceso a los servicios públicos, diferencias educativas, brechas salariales y laborales, y retraso en las tasas de participación política. El índice de brecha de género de Paraguay, empatado con otros tres países, es de 0,71, ocupando el puesto 17 de los 22 países evaluados.<sup>3</sup>

La violencia de género y el acoso ("VGA") también son un problema importante en América Latina y el Caribe, que tiene la tasa más alta del mundo. En 2020 se registraron 36 femicidios en Paraguay, que fue el sexto país con menos femicidios de 18 países de la región<sup>4</sup>. La VGA se ha visto exacerbada por la pandemia de COVID-19. El último informe sobre Paraguay del Comité de las Naciones Unidas para la eliminación de la discriminación contra la mujer indica que en los últimos años el país ha avanzado en cuanto a leyes y programas gubernamentales, aunque siguen existiendo áreas de preocupación.

Como parte de la operación, la Empresa va a desarrollar campañas internas con contenido educativo para la prevención de la violencia de género, las cuales serán implementadas anualmente.

#### 4.1.c.ii Exposición al cambio climático

El Proyecto fue examinado y evaluado en cuanto a la exposición a los riesgos de desastres físicos y naturales, así como al riesgo de transición a la baja emisión de carbono para el año 2050. En el sitio del proyecto, hay exposición a peligros naturales, como inundaciones fluviales y sequías, según los datos históricos, y que se modela para que se agrave aún más con el cambio climático. Tanto bajo

---

<sup>3</sup> <https://www.statista.com/statistics/803494/latin-america-gender-gap-index-country/>

<sup>4</sup> <https://www.statista.com/statistics/827170/number-femicide-victims-latin-america-by-country/>

una ruta de altas emisiones (RCP 8.5.)<sup>5</sup> como de bajas emisiones (RCP 4.5), el área del proyecto también está expuesta a las olas de calor. Por último, existe una exposición moderada a la escasez del suministro de agua. Por ende, la exposición del Proyecto al riesgo físico climático se considera moderada.

Sin embargo, dada la topografía y el relieve favorables del emplazamiento de la planta, la zona de inundación afectada en tales escenarios es la esquina oeste del terreno con el Arroyo Caañabé. Por lo tanto, el riesgo de inundación para el sitio en su conjunto se considera bajo.

#### 4.1.d Programas de gestión

El proyecto adoptará las mejores técnicas disponibles ("MTD") y las mejores prácticas de gestión ambiental ("MPGA") para reducir las emisiones a la atmósfera, los efluentes líquidos, el ruido y los residuos sólidos generados por los procesos industriales.

Como parte del desarrollo del SGAS, la Compañía: i) realizará una revisión y eventual complementación de los programas de gestión (planes, programas y procedimientos) sugeridos en el EIA; ii) elaborará nuevos programas que se indiquen en el Plan de Acción Ambiental y Social; iii) implementará, monitoreará y controlará su implementación por parte del personal propio y del personal contratado; iv) identificará e implementará las acciones correctivas que aseguren la mejora continua.

#### 4.1.e Capacidades y competencia organizativas

Veneza está en proceso de selección de fabricantes para el suministro de equipos. La empresa no va a contar con un único proveedor para la adquisición de materiales y la construcción ("EPC", por sus siglas en inglés), y si va a manejar cuatro grandes contratos durante la etapa de obras (terraplén, civil, equipos y automatización). De esa manera, durante la etapa constructiva, será necesaria la incorporación de personal propio y de terceros para o manejo de temas AyS y de Salud y Seguridad en el Trabajo ("SST").

El SGAS del proyecto va a establecer una estructura ambiental y social para aplicar todos los procesos AyS y de SST necesarios durante la construcción y la operación (es decir, programas, planes y procedimientos ambientales, sociales y de salud y seguridad ocupacional). Para la etapa operativa, Veneza deberá contratar a un oficial ambiental, social y de salud y seguridad, que reportará directamente a la Dirección, y tendrá como objetivo el aseguramiento de la implementación y mantenimiento del SGAS.

---

<sup>5</sup> El último informe del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) define los escenarios como Rutas de Concentración Representativas (RCP, por sus siglas en inglés) que proveen un rango de emisión y concentraciones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) que permite la exploración de posibles climas futuros. Los cuatro escenarios no son pronósticos, sino condiciones posibles para el futuro según una gama de posibilidades descritas en diferentes investigaciones. El RCP8.5 es considerado como de altas tasas de emisiones de GEI. Los escenarios RCP6.0 y RCP4.5 pueden ser considerados como escenarios de mitigación mediana.

#### 4.1.f Preparación y respuesta ante situaciones de emergencias

La EIA de la planta contiene un análisis preliminar de peligros para identificar los posibles eventos peligrosos que pueden dar lugar a un accidente durante las operaciones. Es importante decir que no se identificaron peligros catastróficos o críticos.

Como parte de su SGAS, Veneza va a elaborar un Plan de Preparación y Respuesta ante Emergencias ("PRE") que establezca un conjunto de medidas y procedimientos para minimizar la probabilidad de que ocurra una amenaza o emergencia, mitigar el impacto si acaso ocurriera, recuperarse de la emergencia y reanudar las operaciones normales. El plan va a identificar los escenarios de emergencia más significativos en el marco de las operaciones y procedimientos de respuesta de la planta.

#### 4.1.g Seguimiento y evaluación

El PGA describe los programas de control ambiental exigidos como parte del proceso de concesión de permisos. Sin embargo, carece de un enfoque unificado y estructurado para captar todos los parámetros medioambientales que deben ser controlados para permitir la toma de decisiones. Por lo tanto, como parte del SGAS, Veneza incluirá un protocolo de monitoreo ambiental y social para todos los componentes del proyecto, que resuma: i) los parámetros a monitorear; ii) la metodología de monitoreo; iii) la ubicación y la frecuencia del monitoreo; y iv) las referencias aplicables (reglamentos paraguayos, Guías sobre medio ambiente, salud y seguridad ("MASS") del Grupo del Banco Mundial ("GBM") y directrices de Buenas Prácticas Industriales Internacionales ("GIIP") adoptadas por el Proyecto.

#### 4.1.h Participación de las partes interesadas

Actualmente, el relacionamiento con los actores sociales se lleva a cabo a través de la alta gerencia de Durli en Paraguay. Sin embargo, para gestionar los aspectos sociales, Veneza desarrollará un Plan de Relacionamiento Comunitario que incluirá: (i) un mapeo, análisis y planificación de la participación de los actores sociales identificados; (ii) un mecanismo de divulgación de información, de consulta y de comunicación con los actores sociales; y (iii) un mecanismo de captura y resolución de quejas, que considere las quejas anónimas.

#### 4.1.i Comunicaciones externas y mecanismo de quejas

Las comunicaciones externas de carácter ambiental y social asociadas al Proyecto estarán previstas en el Plan de Relacionamiento Comunitario. En el marco del Plan de Relacionamiento Comunitario, la empresa implementará un mecanismo de captura y resolución de quejas comunitaria que será comprensible, culturalmente apropiado, de fácil acceso, y sin costo ni posibilidad de represalia alguna para quienes planteen el problema o la preocupación.

## 4.2 Trabajo y Condiciones Laborales

### 4.2.a Condiciones de trabajo y administración de las relaciones laborales

El proyecto empleará directamente a unas 40 personas durante el pico de la construcción y más de 60 personas durante su operación.

La ley nacional del Paraguay rige todas las normas laborales y se ocupa de todos los aspectos de las relaciones con los empleados, incluidas aquellas formas de trabajo que son inaceptables, la salud y seguridad ocupacional, la libertad de asociación y las condiciones laborales. Todas las normas laborales se aplican de la misma manera a los trabajadores empleados por los contratistas.

#### 4.2.a.i Políticas y procedimientos de recursos humanos

Si bien Veneza no cuenta con una Política de Recursos Humanos (RH), la empresa se utiliza de la Política y de los reglamentos de RH de Durli. La Política de RH de Durli establece los procedimientos de reclutamiento, selección y contratación de personal, así como las pautas para la evaluación del desempeño, el desarrollo profesional y el régimen de remuneraciones y beneficios. En el ámbito de esa operación, Veneza va a elaborar e implementar su propia política de RH, la cual estará en consonancia con lo establecido por la ley nacional de Paraguay y con los requisitos de la ND2.

#### 4.2.a.ii Condiciones laborales y términos de empleo

Tras completar un periodo de prueba, todos los empleados de Veneza recibirán contratos indefinidos y recibirán una formación de inducción que incluye el código de conducta y ética de la Compañía, las normas de salud y seguridad ocupacional, los beneficios, las deducciones, el registro de tiempos y el pago de salarios y horas extras. El personal del contratista o los trabajadores asignados al Proyecto tendrán un contrato a plazo fijo o de duración indefinida más allá del periodo de prueba y también recibirán formación de inducción sobre el Código de conducta y ética de Veneza, el mecanismo de quejas y las normas de salud y seguridad ocupacional.

#### 4.2.a.iii Organizaciones laborales

La Política de talento humano de Durli tiene una disposición explícita sobre el respeto de los derechos de los trabajadores a la negociación colectiva y la libertad de asociación. Veneza aún no ha establecido acuerdos de negociación colectiva con los sindicatos locales para las fases de construcción u operación.

#### 4.2.a.iv No discriminación e igualdad de oportunidades

La contratación se realiza teniendo en cuenta la capacidad técnica y el comportamiento, independientemente del género, raza, nacionalidad, origen étnico, social o nativo, religión o credo, discapacidad, edad u orientación sexual.

Durli ha adoptado una política de igualdad de oportunidades y no discriminación que establece el compromiso de la Compañía de promover, garantizar y respetar la igualdad de derechos,

oportunidades y participación e integración de todos sus trabajadores, incluyendo la equidad de género, la inclusión y la no discriminación.

Como parte de la operación propuesta, Veneza va a desarrollar un programa de contratación que motive a la igualdad de oportunidades para todos los trabajadores, de manera a mejorar la equidad de trabajadores y una mayor igualdad de género en la etapa operativa.

#### 4.2.a.v Mecanismo de atención de quejas

Si bien está implementado en las funciones de recursos humanos de Durli, Veneza todavía no cuenta con un procedimiento formal, y documentado en el SGAS, para un mecanismo de atención de quejas de empleados. Según lo dispuesto en el PAAS, la Empresa establecerá un procedimiento en el SGAS para procurar que se reciban, registren, comuniquen y se haga seguimiento a todas las quejas de los trabajadores, y se lleven expedientes con todas las medidas que se adopten y lo informado a los empleados en cada caso. El mecanismo de quejas dispondrá también que se aceptarán quejas realizadas anónimamente.

#### 4.2.b Protección de la fuerza laboral

Paraguay es signatario de varios de los convenios de la Organización Internacional del Trabajo ("OIT"). En 2009 el Gobierno de Paraguay, junto con organizaciones del sector trabajador, del sector empleador y de la OIT, firmaron un Acuerdo Tripartito denominado Programa Nacional de Trabajo Decente, el cual establece, entre otros asuntos, la erradicación del trabajo forzoso e infantil en el país.

La Política de RH de Durli, que también será adoptada por Veneza y por los contratistas de la Compañía, prohíbe explícitamente el uso de trabajo infantil y forzoso.

#### 4.2.c Salud y seguridad en el trabajo

Veneza Paraguay seguirá el modelo de Gestión de SST implementado en otras operaciones similares em Brasil, donde las cuestiones ambientales y sociales son manejadas través del sector corporativo, que cuenta con una estructura que incluye un Director, un Gerente, y un Coordinador; y cada unidad de producción cuenta con un analista ambiental e un técnico de SST.

Los controles y equipamientos adoptados para garantizar la protección de los trabajadores son descritos en el Programa de Gestión de Riesgos ("PGR"), conforme la identificación de riesgos. Todos los trabajadores reciben Equipamientos de Protección Personal y son adoptadas medidas de protección colectiva, cuando posible.

Sin embargo, para la gestión de los riesgos de salud y seguridad, Veneza, como parte de su SGAS, desarrollará e implementará programas de gestión específicos.

#### 4.2.d Trabajadores contratados por terceras partes

Los únicos trabajadores contratados por terceras partes deberán ser durante la etapa constructiva o para trabajos puntuales y de mantenimiento durante la etapa operativa. Sin perjuicio de ello, Veneza va a desarrollar e implementar un manual AyS para contratistas, de manera que las empresas terceras apliquen los requisitos corporativos de Veneza, la legislación Paraguaya y los principios previstos en la ND2.

#### 4.2.e Cadena de abastecimiento

Los principales componentes de la cadena de abastecimiento de Veneza son subproductos animales (gorduras y grasas), los cuales serán provenientes, en su mayor parte, de los principales frigoríficos instalados en el País. Si bien Veneza no tiene control o influencia sobre las condiciones laborales de los trabajadores de sus proveedores, estas últimas son empresas con buenas prácticas en el manejo de sus recursos humanos. Por tal motivo se considera que los riesgos laborales en la cadena de abastecimiento son bajos.

### 4.3 Eficiencia del Uso de los Recursos y Prevención de la Contaminación

#### 4.3.a Eficiencia en el uso de recursos

El proyecto está basado en el uso de equipamientos de última generación y con procesos eficientes cuanto a la utilización de agua y energía eléctrica. Para la nueva planta, respetadas las características y especificidades de la operación, serán replicadas las buenas prácticas y procedimientos ya incorporados en otras plantas del Grupo Durli.

La energía consumida por Veneza será fornecida por las empresas de abastecimiento público. El agua para la construcción y operación será captada em un pozo subterráneo exclusivo para el proyecto, con constancia de inscripción emitida por la Dirección General de Protección y Conservación de los Recursos Hídricos de Paraguay.

#### 4.3.a.i Gases de efecto invernadero

La matriz eléctrica de Paraguay se basa 100% en fuentes renovables<sup>6</sup>, por lo cual dicho consumo no implica la generación significativa de gases de efecto invernadero ("GEI"). La generación más importante de GEI estará relacionada con el uso de vehículos y las calderas, las cuales van a utilizar leña como combustible debido a la indisponibilidad de gas natural en la región del proyecto.

Siguiendo las prácticas de mercado, Veneza preparará un inventario de las emisiones de GEI e incorporará los principales resultados en sus informes periódicos sobre desempeño ambiental y social.

---

<sup>6</sup> Centrales hidroeléctricas binacionales de Itaipú y Yacyretá, y la nacional central de Acaray.

#### 4.3.b Prevención de la polución

##### 4.3.b.i Residuos

Las instalaciones de Veneza contarán con contenedores para almacenar los diferentes tipos de residuos generados en el proceso productivo. Se tendrán en cuenta las características de los residuos, así como el volumen mensual producido. La segregación de residuos sólidos se llevará a cabo en la fuente generadora, mediante el uso de la recogida selectiva, donde cada sector de la empresa estará equipado con colectores identificados y adecuados a la cantidad de residuos sólidos generados.

Todos los residuos sólidos generados serán almacenados en el Centro de Residuos hasta el momento de su disposición final. El centro de residuos estará a cargo de un operador responsable de la recolección de residuos, quien recolectará diariamente los residuos de los recolectores internos y externos del parque industrial y, cuando sea necesario, los reclasificará y separará.

Los residuos peligrosos que generará Veneza (aceites usados, baterías, filtros, etc.) serán recolectados, transportados y procesados por empresas certificadas. Los aceites usados serán entregados a una empresa que recicla hidrocarburos y recupera energía y componentes asfálticos y los residuos sólidos domésticos serán retirados por una empresa privada.

##### 4.3.b.ii Manejo y uso de pesticidas

Veneza va a contratar empresas habilitadas para el control de las plagas y que empleen productos con registro sanitario de la Dirección General de Salud Ambiental (“DIGESA”). La Empresa verificará que los productos para control de plagas no contengan sustancias clasificadas en las categorías 1a o 1b, según la clasificación toxicológica IPCS/OMS (2009). En caso de que los contengan, Veneza adoptará un plan de sustitución.

##### 4.3.b.iii Calidad del Aire y Emisiones Atmosféricas

Las principales fuentes de emisión a la atmósfera en las instalaciones de Veneza serán las calderas a leña y los generadores diesel utilizados para contingencias. Las calderas y los generadores serán sometidos regularmente a inspecciones de mantenimiento para optimizar la eficiencia. Las emisiones de las calderas se controlarán anualmente o según lo especificado en las condiciones del permiso para la instalación respectiva. Veneza también monitoreará las emisiones contra los niveles permitidos según las guías generales sobre medio ambiente, salud y seguridad del Grupo Banco Mundial (GBM) y la legislación paraguaya.

##### 4.3.b.iv Efluentes líquidos y aguas residuales

El área interna de la empresa estará cubierta por un sistema de drenaje específico para la recogida y conducción de efluentes líquidos generados durante el funcionamiento del proceso de producción e higiene. El sistema constará de canales metálicos y cajas de paso incrustadas en lugares estratégicos del suelo, con ajuste para la zona exterior de la empresa. En el área externa, los

efluentes del proceso de producción y otros puntos de generación serán conducidos a la planta de tratamiento de efluentes mediante tubería de PVC y/o acero galvanizado enterrado.

La planta de tratamiento de efluentes fue dimensionada para tratar un volumen diario de 30 m<sup>3</sup>. El tratamiento de efluentes se llevará a cabo a través de un sistema de flotación de aire disuelto seguido de un sistema australiano de estanques (anaeróbicos seguidos de opcionales), que tienen como objetivo promover la eliminación de la carga orgánica y nitrogenada de los efluentes.

El efluente industrial se dividirá en dos corrientes distintas de acuerdo con las características físico-químicas y el caudal de generación, garantizando así la eficiencia del sistema de tratamiento de efluentes. Los efluentes tratados serán utilizados como fertirriego en una zona anexa a la empresa, que se cultivará con eucalipto y/o pastos forrajes.

Se llevará a cabo seguimiento de la calidad del efluente para asegurar cumplimiento con las reglamentaciones nacionales y con los requisitos de las guías generales sobre medio ambiente, salud y seguridad del GBM, y presentar informes anuales a BID Invest.

#### 4.4 Salud y seguridad de la comunidad

##### 4.4.a Salud y seguridad de la comunidad

Las actividades de Veneza que pudieran generar impactos a la salud y seguridad de las comunidades vecinas están asociadas principalmente a posibles accidentes viales por desplazamiento de vehículos. De cualquier forma, considerando la ubicación alejada de la planta en relación con centros urbanos y comunidades, se puede considerar que los posibles impactos causados por el tráfico de vehículos de la Empresa no son representativos.

##### 4.4.a.i Diseño y seguridad de infraestructura y equipos

La planta industrial contará con equipamiento de detección y extinción de incendio, con alarmas conectadas a centrales de monitoreo, incluyendo pulsadores manuales, hidrantes, bombas conectadas a generador diésel y extintores portátiles. Se prevé que los planes de prevención y emergencia específicos a ser aplicados en dichas instalaciones aumentarán la seguridad en materia de prevención y control de incendios.

Si bien no se espera que los eventos de emergencia que pudieran afectar a Veneza puedan llegar a afectar a la comunidad, el plan de prevención y respuesta a emergencias incluirá el análisis de los posibles efectos de una emergencia sobre la comunidad vecina, así como la necesidad de involucramiento de las instituciones de la comunidad para dar respuesta y controlar dichas situaciones (bomberos, emergencias médicas, autoridades ambientales, Policía, Patrulla Caminera, etc.).

##### 4.4.b Personal de seguridad

Para la vigilancia de la planta industrial Veneza empleará empresas de seguridad reguladas por la legislación paraguaya. Los guardias de seguridad no serán armados.

#### 4.5 Adquisición de Tierras y Reasentamiento Involuntario

El Proyecto no generará el desplazamiento físico o económico de la población. Los terrenos utilizados por Veneza son de propiedad de la Empresa y la mayoría de estas tierras poseen décadas de uso de la misma manera y sin variaciones significativas en materia territorial o de cultivos.

#### 4.6 Conservación de la biodiversidad y gestión sostenible de los recursos naturales vivos

##### 4.6.a Requisitos generales

La vegetación que antiguamente predominaba en el área de la planta y sus alrededores se reduce a pequeños fragmentos forestales esparcidos por la región. El uso y ocupación del suelo se produjo inicialmente con algunos cultivos perennes en escalas menores, hoy ocupado principalmente por áreas de pastoreo.

Considerando que la planta se ubica en zona ya ocupada por actividades agrícolas, no será necesario eliminar cualquier cubierta vegetal.

##### 4.6.b Protección y conservación de la biodiversidad

El departamento de Paraguari es una de las regiones más afectada en términos de degradación del medio ambiente en el Paraguay. Se ubica en el cuarto lugar en zonas afectadas por la deforestación luego de los departamentos de Alto Paraná, Itapúa, y Caaguazú. Los recursos vegetales han sido casi totalmente degradados y solamente quedan pocas manchas en algunas mesetas como el cerro y, también en algunas propiedades privadas, y parte del litoral del Río Paraguay.

##### 4.6.c Gestión sostenible de recursos naturales vivos

Los sistemas y prácticas de verificación de proveedores del Grupo Durli identifican el origen de su suministro y, hasta cierto límite, el tipo de hábitat de las propiedades registradas; proporcionar un análisis continuo de los principales proveedores en su cadena de suministro, pero que aún no se aplica a los proveedores secundarios; limitan las compras a aquellos proveedores que puedan demostrar que no están contribuyendo a la transformación significativa de los hábitats naturales (especialmente en la Amazonía brasileña, siendo la deforestación cero un enfoque de la empresa, que se extenderá a los otros biomas donde están registrados proveedores, sea Brasil o Paraguay).

Actualmente, no existen experiencias específicas y modelos de trazabilidad aplicados a toda la cadena de suministro para plantas de grasería, las cuales involucran perfiles de proveedores muy diversificados, desde grandes mataderos hasta pequeños supermercados y carnicerías. De cualquier forma, Veneza podrá beneficiarse de los sistemas de trazabilidad y seguimiento socioambiental de los grandes frigoríficos y curtiembres (como Durli Leathers), que ya cuentan con políticas de compras responsables y sistemas de verificación de origen.

En ese sentido, el Grupo Durli, además de prever la incorporación de Veneza en su estrategia de trazabilidad, hará esfuerzos para que el proyecto sea un agente promotor e inductor de buenas prácticas, contribuyendo a la mejora de la trazabilidad de los proveedores más pequeños.

#### 4.6.d Cadena de abastecimiento

El sistema de gestión de proveedores de Durli establece temas ambientales que cubren a toda cadena de suministro. En lo que toca a la cadena de suministro de cuero, para que un proveedor sea homologado y aprobado, este tiene que pasar por el proceso de rastreabilidad industrial industrial, lo cual es iniciado durante el registro de un proveedor/propiedad en el departamento de compras de la empresa.

La información del productor es registrada en la plataforma utilizada por la empresa, lo que permite la verificación automática, a través de datos públicos de geomonitoreo, de la ocurrencia de brotes de deforestación, por ejemplo. Además, la plataforma también permite la superposición de las áreas de las propiedades del productor con los límites de las áreas protegidas.

Tras realizar esta verificación, si el proveedor no cumple con la legislación y/o se adhiere a los compromisos y lineamientos establecidos por Durli, se clasifica como no apto para la comercialización. El monitoreo de datos por georreferenciación involucra propiedades insertadas en todos los biomas brasileños. Sin embargo, el bloqueo automático de proveedores en caso de irregularidades socioambientales actualmente ocurre solo en la Amazonía Legal.

Dentro del alcance de la operación propuesta, Veneza se beneficiará del programa de trazabilidad de proveedores, así como de programas de rastreabilidad de frigoríficos que proveen cuero al Grupo Durli, los cuales podrán igualmente proveer subproductos resultantes de sus operaciones.

#### 4.7 Pueblos Indígenas

El Proyecto no interceptará áreas o territorios indígenas ni impactará directamente en los pueblos indígenas.

#### 4.8 Patrimonio cultural

El proyecto se encuentra en área con producción agraria consolidada. Por lo tanto, la ND 8 no se aplica a este proyecto.

### **5. Acceso local a la documentación del proyecto**

La documentación relativa al Proyecto se encuentra disponible en la página de BID Invest (<https://idbinvest.org/es/projects>), mientras que para obtener más información sobre la Empresa se puede acceder a <http://www.durlicouros.com.br>.