

## Resumen de la Revisión Ambiental y Social (ESRS) Vasconia - MÉXICO

**Idioma original del documento:** Español  
**Fecha de emisión:** Marzo de 2022

### 1. Información general sobre el proyecto y el alcance de la Revisión Ambiental y Social de BID Invest

La presente operación consiste en una Garantía Parcial de Crédito al Grupo Vasconia S.A.B. (el "Grupo") para las emisiones que sean realizadas por el Grupo al amparo de su programa (el "Proyecto"). Vasconia es un grupo industrial mexicano dedicado principalmente a la manufactura y fabricación de aluminio, organizado en dos divisiones: i) productos de consumo, Vasconia Brands S.A. DE C.V. ("Vasconia Brands"), con tres plantas dedicadas principalmente a la manufactura y comercialización (en línea) de artículos para la mesa y cocina bajo distintas marcas; y ii) productos industriales, Almexa S.A. DE C.V. ("Almexa"), con dos plantas productivas y una terminando construcción, donde se fabrica aluminio plano a partir de aluminio reciclado de fuentes locales (68%) y aluminio primario importado (32%).

El proceso de Debida Diligencia Ambiental y Social ("DDAS") contempló la revisión de información ambiental y de salud y seguridad ocupacional (políticas y procedimientos de las plantas) tanto de Vasconia Brands como de Almexa, empresas que son manejadas de forma independiente en lo que respecta a estos temas. El proceso también incluyó conversaciones con la Gerencia y con el personal de Salud y Seguridad Ocupacional ("SSO"), de Recursos Humanos ("HR"), y del Departamento de Sostenibilidad de Grupo Vasconia. Debido a las restricciones de movilidad impuestas para enfrentar a la pandemia del COVID-19, la DDAS no contempló visitas físicas del equipo ambiental y social del BID Invest a las instalaciones del Grupo.

### 2. Clasificación ambiental y social y justificación

De conformidad con la Política de Sostenibilidad Ambiental y Social de BID Invest, el Proyecto ha sido clasificado en la Categoría B debido a que la mayoría de los impactos y riesgos ambientales identificados se consideran limitados, específicos al sitio y fácilmente mitigables. Entre éstos se pueden citar: (i) riesgos a la salud y seguridad ocupacional de los trabajadores; (ii) generación de residuos sólidos, tanto peligrosos como no peligrosos; (iii) uso de recursos como energía, agua y servicios locales; (iv) emisiones; (v) posibilidad de generación de incendios; y (vi) impactos asociados a la cadena de suministro.

Las Normas de Desempeño ("ND") activadas por el Proyecto son: ND1: Evaluación y gestión de los riesgos e impactos ambientales y sociales; ND2: Trabajo y condiciones laborales; ND3: Eficiencia del uso de los recursos y prevención de la contaminación; y ND4: Salud y seguridad de la comunidad.

### **3. Contexto Ambiental y Social**

#### **3.1 Características generales del sitio del proyecto**

El Grupo opera en México exclusivamente en zonas industriales localizadas en tres estados de las Regiones de Golfo y Centro: México (Municipios Ecatepec y Cuautitlán), Veracruz, y Querétaro. Vasconia Brands cuenta con tres plantas (Querétaro, Cuautitlán y Tulpetlac o Ecatepec) para manufactura de productos de aluminio y acero con valor agregado (ollas, sartenes, utensilios auxiliares, charolas, papel aluminio, etc.). Almexa también cuenta con tres plantas: las de Cuautitlán y de Tulpetlac, que están en producción, y la de Veracruz cuya construcción está culminando. Las plantas de Almexa se dedican, por un lado, a la producción de aluminio laminado para la construcción, industria automotriz, y, por el otro a la producción de aluminio en discos para la manufactura. En las instalaciones de Cuautitlán y Tulpetlac, Almexa tiene operaciones aledañas a las de Vasconia Brands.

#### **3.2 Riesgos contextuales**

El grado de desarrollo económico de los Estados del Proyecto (Región Centro, y Golfo) es menor en comparación a sus pares del norte. De los tres Estados en los que se asienta el Proyecto, el de México es el que mayor densidad poblacional tiene (537 habitantes por km<sup>2</sup>), seguido por Querétaro (105 habitantes por km<sup>2</sup>) y Veracruz (90 habitantes por km<sup>2</sup>). A pesar de poseer estos Estados menor desarrollo económico y alta densidad poblacional, no se han experimentado tasas de homicidios significativas en relación con sus pares del norte<sup>1</sup>.

México tiene limitadas reservas de bauxita, roca de la que se extrae el aluminio, por lo que para su producción depende ya sea del aluminio que pueda ser recolectado y reciclado o del que se importa. La demanda del mercado mexicano por aluminio ha despertado el interés en incrementar los volúmenes reciclados (chatarra) en el país para su aprovechamiento.

El Grupo Vasconia utiliza en sus procesos un 32% de aluminio primario, cuyo proveedor principal es la empresa rusa RUSAL. A raíz de la guerra con Ucrania, la comunidad internacional ha impuesto a Rusia una serie de sanciones económicas. Unido a esto, muchos de los productos rusos están siendo rechazados por la sociedad civil. A medida que progrese el conflicto bélico es posible que la predisposición negativa de los mercados y sociedad civil incremente.

### **4. Riesgos e impactos ambientales y medidas de mitigación e indemnización propuestas**

#### **4.1 Evaluación y Gestión de los Riesgos e Impactos Ambientales y Sociales**

##### **4.1.a Sistema de Gestión Ambiental y Social**

Si bien el Grupo Vasconia no cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental y Social (“SGAS”) corporativo, Vasconia Brands y Almexa tienen sistemas de gestión alineados con la normativa

---

<sup>1</sup> Estadísticas de 2020 del Instituto Nacional de Estadística y Geografía.

mexicana (NMX-CC-9001-IMNC-2015) y con la norma ISO 9001:2015<sup>2</sup>. El Grupo Vasconia tiene las certificaciones Great Place to Work<sup>3</sup>, Empresa Socialmente Responsable<sup>4</sup>, Distintivo de Empresa Incluyente<sup>5</sup>, Industria limpia<sup>6</sup> y un reconocimiento como Empresa Segura por la Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo<sup>7</sup>. No obstante, Vasconia Brands y Almexa fortalecerán sus sistemas de gestión integral y de calidad respectivamente, añadiendo aspectos de identificación de riesgos, políticas de salud y seguridad ocupacional, etc.

El Grupo cuenta con todos los permisos, las licencias, y las evaluaciones ambientales, sociales y de salud y seguridad ocupacional requeridos por la legislación mexicana para sus plantas. Entre éstos se puede mencionar: Licencia Ambiental Única; Registro como Generador de Residuos Peligrosos y de Manejo Especial; Permiso de Extracción de Agua de Pozo (planta de Cuautitlán); Registro Estatal de Protección Civil; y Dictamen de Condiciones Mínimas en Seguridad y Protección Civil Municipal, entre otros. Además, Vasconia Brands y Almexa, cuentan con una Matriz de Requerimientos Legales para todas sus plantas, inclusive para la de Veracruz, que está próxima a entrar en operación (mayo 2022).

Vasconia Brands cuenta con un Manual del Sistema de Gestión Integral (VB-DG-GEN-MAN-01) aprobado por su gerencia en abril de 2021. Este manual es revisado cada tres años e incluye una política de calidad, un listado de documentos de referencia, una explicación detallada de los procesos en sus tres plantas, y el modelo de gestión integral dividido en procesos estratégicos, operativos y de soporte. La responsabilidad de aplicación del manual recae sobre todos los empleados de Vasconia Brands. Sin embargo, los inspectores, supervisores, gerentes y directores del Departamento de Calidad y el Coordinador del Sistema de Gestión Integral son los responsables de su ejecución y mejora continua. Para esto, la Dirección de Vasconia Brands se reúne trimestralmente con los representantes de cada área (producción, calidad, costos, planeación, compras, ventas y producto).

Para sus dos plantas en producción (Tulpetlac y Cuautitlán), Almexa cuenta con un Manual Sistema de Gestión de Calidad (GGE-01-M) cuya última revisión data de marzo de 2021. La responsabilidad de su implementación recae sobre el área de Gestión de Calidad. Almexa cumple con las revisiones anuales requeridas por la normativa ambiental de industria limpia, así como por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (“SEMARNAT”), la Secretaría del Medio Ambiente (“SEDEMA”), el Organismo Público Descentralizado Municipal para la Prestación de los Servicios de Agua Potable, Alcantarillado y Saneamiento (“OPERAGUA”), la Comisión Nacional del Agua (“CONAGUA”) y el Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía (“CONUEE”). En materia de Salud, Seguridad e Higiene cumple con la normativa de Protección Civil y las Normas Oficiales Mexicanas de Seguridad y Salud en el Trabajo que incluyen disposiciones para: la dotación del equipo de protección personal; la preparación de informes sobre riesgos de trabajo; y el manejo de la electricidad estática, las vibraciones, la iluminación y el ruido, entre otros aspectos (NOM-STPS).

---

<sup>2</sup> Norma de la Asociación Internacional de Estandarización (“ISO”, por sus siglas en inglés) para sistemas de gestión de la calidad.

<sup>3</sup> Certificación que permite evaluar y comparar la propia cultura organizacional con la de Los Mejores Lugares para Trabajar®.

<sup>4</sup> Certificación emitida por el Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi) y la Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial en México (AliaRSE) a compañías líderes en su compromiso de aportar valor social a todos los niveles de su operación

<sup>5</sup> Título otorgado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (“STPS”).

<sup>6</sup> Emitido por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (“PROFEPA”).

<sup>7</sup> Título otorgado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (“STPS”).

Almexa cuenta con la certificación ISO 9001:2015 hasta el año 2024 y con la IATF 16949: 2016<sup>8</sup> que está válida hasta marzo de 2022, pero cuyo proceso de renovación hasta 2025 ya ha sido iniciado.

#### 4.1.b Política

El Grupo Vasconia no cuenta con una Política Ambiental o de Salud y Seguridad Ocupacional corporativa. Sin embargo, Vasconia Brands tiene una Política de Calidad y una Política de Inocuidad (aplicable solo para la planta de Tulpetlac). Ambas políticas enfatizan aspectos de calidad, responsabilidad con el consumidor y los clientes, margen financiero, y desarrollo personal y profesional de su personal. A los aspectos ambientales y de salud y seguridad ocupacional se hace referencia implícita y no se mencionan requisitos ni los estándares adoptados por la empresa (legislación local, nacional y estándares ISO). Almexa cuenta con una Política de Seguridad, Salud y Medio Ambiente la que establece claramente su compromiso con la seguridad de sus trabajadores directos e indirectos, así como con el medio ambiente. Sin embargo, sus estándares y requerimientos no están expuestos de forma explícita.

#### 4.1.c Identificación de riesgos e impactos

##### 4.1.c.i Impactos y riesgos directos e indirectos

El Grupo Vasconia realiza una identificación de riesgo para cada planta y para cada proceso en ambas divisiones (Almexa y Vasconia Brands). Tanto la identificación de riesgos como las medidas preventivas son detalladas en fichas de control y monitoreo y tienen un seguimiento periódico: cada año ambas divisiones se someten a una auditoría interna como parte de su programa de Auditorías Internas y Mejora Continua. Los riesgos en las fichas de control son evaluados bajo dos criterios: severidad y probabilidad. La calificación derivada de este análisis puede ser categorizada en cuatro grupos de riesgo: aceptable, bajo, medio o alto.

Vasconia Brands, como parte de su Manual del Sistema de Gestión Integral, cuenta con Procedimiento de Auditorías Internas (VB-DG-GEN-PRO-03) que requiere que estos procesos de revisión efectúen un análisis detallado del tipo de riesgo, su severidad, su probabilidad, y de medidas preventivas. Por otro lado, Almexa, como parte de su Manual Sistema de Gestión de Calidad y del procedimiento Gestión de Riesgos y Oportunidades (GGE-11-P), realiza un análisis de riesgo para cada uno de sus procesos, estableciendo para el efecto indicadores y mecanismos de control.

##### 4.1.c.ii Análisis de alternativas

Debido a que el Grupo opera únicamente en zonas industriales ya establecidas no se ha realizado estudios de análisis de alternativas.

##### 4.1.c.iii Impactos acumulativos

---

<sup>8</sup> Certificación IATF 16949:2016 es otorgada por Grupo de Trabajo Automotriz Internacional ("IATF", por sus siglas en inglés).

Un análisis preliminar de impactos acumulativos realizado a partir de considerar el funcionamiento de los parques industriales con todas las empresas previstas y tres componentes de valor (aire, ruido y tráfico), muestra que, a pesar de que el impacto incremental que produciría el Grupo en estos componentes de valor es no material, habrá una variación en la calidad de aire como resultado la operación en simultáneo de todas las empresas previstas. No obstante, para mitigar este impacto incremental, el Grupo Vasconia ha dispuesto plataformas de monitoreo en cada horno. De igual forma las zonas industriales en donde se asientan las plantas de Grupo han adoptado un sistema de alertas que se activan cuando calidad del aire baje hasta un determinado umbral y que obligan a parar la producción hasta que se restablezcan las condiciones mínimas requeridas.

#### 4.1.c.iv Riesgos de género

El 32,8% de la fuerza laboral del Grupo Vasconia son mujeres de las cuales Almexa emplea al 19%, Vasconia Brands al 46% y la sección Corporativa al 44%. El 35% de los puestos directivos del Grupo está ocupado por mujeres. El Grupo cuenta con una política de no-discriminación e igualdad de oportunidades y su mecanismo de quejas interno motiva hacer denuncias en caso de cualquier tipo de discriminación o violencia. Durante 2001, de las 21 denuncias registrados por el Grupo, dos estuvieron relacionadas con acoso sexual. Estas denuncias fueron investigadas, y solucionadas oportunamente. En 2007 el Grupo creó la Fundación para Nosotras las Mujeres, con el objetivo de proporcionar atención a mujeres mexicanas que enfrentan problemas de salud, principalmente cáncer de mama.

#### 4.1.c.v Exposición al cambio climático

Las plantas se encuentran en zonas industriales que históricamente no han sido afectadas por eventos climáticos extremos. En ese sentido y en función del tipo de actividades que se realizan en el Grupo, la exposición al cambio climático de sus instalaciones se considera baja.

#### 4.1.d Programas de gestión

El Grupo Vasconia cuenta con políticas, procedimientos, instructivos y programas orientados a prevenir, controlar y mitigar los efectos adversos de la operación de sus plantas. Los procedimientos designan responsabilidades y mitigan riesgos ambientales y sociales en actividades del Grupo, siendo éstos, en su mayoría, procedimientos que se requieren ya sea por la normativa local (federal, estatal o municipal) o por los auditores de la ISO 9001 o de la IATF (16949:2016, para caso de Almexa, e ISO IEC 17025:2005 para Vasconia Brands<sup>9</sup>.

Como parte del cumplimiento de la normativa local y del Sistema de Gestión Integral y Calidad, el Grupo cuenta con las siguientes herramientas de gestión: i) matrices de cumplimiento de requerimientos de las normas ISO 9001: 2015 e IATF 16949:2016 (para Almexa) en cada uno de sus procesos; ii) Procedimiento de Almacenamiento de Materia Prima (VB-DCS-CA-PRO-01); iii) Manual de Calidad de Proveedores (VB-DCS-COM-MAN-01); iv) procedimiento de Inspección y Recibo de Materia Prima (VB-DCS-COM-MAN-01); v) Proceso y Almacén de Materia Prima (VB-DCS-CS-PRO-01); vi) Salida de Residuos Peligrosos (VB-DRH\_SEH-PRO-02); vii) Procedimiento de Auditorías

---

<sup>9</sup> Para certificar la calidad de ollas de presión en su propio laboratorio acreditado

Internas (VB-DG-GEN-PRO-03); viii) Proceso de Gestión de Riesgos y Oportunidades (GGE-11-P); viii) Protocolo COVID-19; ix) Programa de Capacitaciones Anuales, y x) Procedimientos de Seguridad e Higiene (AT-SHI2-1A), entre otros.

#### 4.1.e Capacidades y competencia organizativas

El Grupo Vasconia cuenta con un Departamento de Recursos Humanos y uno de Sostenibilidad que reporta directamente a la Gerencia Corporativa. Adicionalmente, Almexa y Vasconia Brands, cuentan con un equipo de Control de Calidad y de Salud y Seguridad en el Trabajo con analistas y auxiliares de medio ambiente.

El Grupo cuenta con un plan anual de capacitación que registra más de 25 cursos ejecutados en 2021 y que se enfocaron en el cumplimiento de la legislación federal y de los procedimientos incluidos en el Sistema de Gestión. Las capacitaciones tocaron los siguientes temas: seguridad en espacios confinados; atención a emergencias; servicios preventivos de seguridad y salud en el trabajo; riesgo por exposición a temperaturas elevadas; y manejo seguro de materiales inflamables, entre otros. El Plan Anual de Capacitaciones para el Grupo Vasconia será ajustado para incluir entrenamiento en la Política de Sostenibilidad de BID Invest.

#### 4.1.f Preparación y respuesta ante situaciones de emergencias

El Grupo Vasconia cuenta con un Plan de Atención de Emergencias para cada planta, cuya responsabilidad de ejecución recae sobre el Departamento de Seguridad e Higiene. Este departamento lidera la ejecución de dos simulacros al año para la atención de emergencias (incluyendo sismos e incendios).

Conforme lo especifica la norma técnica NTE-001 CGPC-2016, los Planes de Emergencia, han requerido la formación de cinco brigadas (primeros auxilios, prevención control y extinción de incendios, evacuación, búsqueda y rescate, y comunicación); y de una unidad de protección civil por planta, las que se encuentran capacitadas para la atención inmediata de emergencias.

Los escenarios que contemplan los Planes de Emergencia incluyen incendio, explosión, derrame químico, fuga de gas, emergencia médica, inundación, y sismos, entre otros. Sin embargo, la coordinación y relación de los planes de emergencia entre las divisiones del Grupo Vasconia no es clara, al igual que la coordinación con otras empresas dentro de cada complejo industrial. En este sentido, el Grupo Vasconia actualizará sus Planes de Emergencia para establecer mejores formas de coordinación entre divisiones y plantas (en especial en plantas de Cuautitlán y Tulpetlac).

#### 4.1.g Seguimiento y evaluación

El Grupo Vasconia realiza una auditoría interna anual sobre sus procesos y la implementación de su Sistema de Gestión Integral (Vasconia Brands) y Calidad (Almexa). Por otro lado, El Grupo requiere presentar para cada planta la Cédula de Operación Anual ("COA") al SEMARNAT. Las plantas también son sujetas a inspecciones periódicas como parte de las certificaciones ISO.

#### 4.1.h Participación de los actores sociales

El Grupo Vasconia ha identificado grupos de interés internos (socios, capital humano y alta dirección) y externos (clientes, distribuidores, inversionistas, proveedores, autoridades y reguladores). Ambos grupos han sido involucrados para desarrollar el Reporte de Sostenibilidad de Vasconia.

Almexa, como parte de su Gestión de Calidad, ha identificado grupos de interés internos (socios, capital humano y alta dirección) y externos (gobierno, clientes, proveedores). El Sistema de Gestión Integral de Vasconia Brands no ha identificado aún a sus grupos de interés.

##### 4.1.h.i Divulgación de información

El Grupo Vasconia comunica información ambiental, social y comercial a través de su página web<sup>10</sup>, y, a partir de 2022, a través de su Reporte de Sostenibilidad que se espera se publique el segundo trimestre.

##### 4.1.h.ii Consulta y participación informadas

Como parte de su Reporte de Sostenibilidad, Grupo Vasconia, realizó encuestas en línea y entrevistas para identificar temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo materiales.

Al encontrarse las operaciones del Grupo en áreas industriales y al buscar el Proyecto mejorar la eficiencia de los procesos con básicamente la misma infraestructura que dispone en la actualidad, la legislación mexicana no requiere que se efectúe un proceso de consulta.

#### 4.1.i Comunicaciones externas y mecanismo de quejas

##### 4.1.i.i Comunicaciones externas

El Grupo Vasconia comunica información a público externo mediante su página web y su Reporte de Sostenibilidad (a publicarse por primera vez el segundo trimestre del 2022).

##### 4.1.i.ii Mecanismo de quejas para comunidades afectadas

El Grupo cuenta con un mecanismo de quejas externo manejado por un tercero (Deloitte). Las quejas pueden darse de forma anónima. De las 21 quejas recibidas en 2021, ninguna fue realizada por comunidades.

##### 4.1.i.iii Disposiciones para abordar las quejas de los grupos vulnerables

El Grupo incentiva la recepción de quejas de grupos vulnerables a través de la socialización de su mecanismo de quejas externo.

---

<sup>10</sup> <http://www.grupovasconia.com/fundacion/programas-ambientales/>

## 4.2 Trabajo y Condiciones Laborales

### 4.2.a Condiciones de trabajo y administración de las relaciones laborales

El Grupo Vasconia emplea a 1.730 trabajadores directos; Vasconia Brands a 904 (702 en Cuautitlán, 124 en Querétaro y 78 en Tulpetlac/Ecatepec) y Almexa a 826 (436 en Tulpetlac, 383 en Cuautitlán y 7 en Veracruz). Aproximadamente el 32% de la fuerza laboral son mujeres.

#### 4.2.a.i Políticas y procedimientos de recursos humanos

Si bien la mayoría de los procesos y procedimientos del Grupo Vasconia sigue las necesidades de sus dos divisiones y, por ende, son diferentes, la administración de las relaciones laborales recae sobre el Departamento de Recursos Humanos corporativo. El Grupo cuenta con Políticas y Procedimiento Corporativos de Recursos Humanos (GV-DRH-RH-MAN-01) que delinea los derechos y las obligaciones de los empleados, así como el Código de Ética, los mecanismos de atracción de talento, los entrenamientos, y las capacitaciones. El Código de Ética se encuentra publicado en su [página web](#).

#### 4.2.a.ii Condiciones laborales y términos de empleo

Las Políticas de Recursos Humanos del Grupo Vasconia cumplen con lo dispuesto en la Ley Federal de Trabajo en lo referente a condiciones de trabajo, incluyendo la duración de las jornadas, la contabilización y pago de horas extra, los compromisos de la empresa y de los trabajadores en observar las medidas adecuadas para prevenir accidentes o enfermedades, las medidas disciplinarias, y las causales para la rescisión de trabajo.

#### 4.2.a.iii Organizaciones laborales

En cumplimiento con la legislación mexicana, el Grupo Vasconia permite la libre asociación de sus trabajadores y la negociación colectiva. El 51% de la fuerza laboral del Grupo se encuentra sindicalizada. Los contratos laborales con los dos sindicatos, Confederación de Trabajadores y Campesinos (CTC) y Confederación de Trabajadores de México (CTM), son revisados anualmente en cuanto a salarios y ajustes por inflación y cada dos años para definir cambios en prestaciones. Las relaciones con los sindicatos son estables y no se han experimentado conflictos laborales.

#### 4.2.a.iv No discriminación e igualdad de oportunidades

Grupo Vasconia brinda igualdad de oportunidades a todos sus empleados y candidatos a ser contratados sin discriminación debido a su raza, religión, nacionalidad, sexo, orientación sexual, edad, estado civil o capacidades.

La socialización del mecanismo de quejas incentiva a los empleados y externos a denunciar cualquier acto de discriminación que involucre sexo, raza, credo, color, condición social, intolerancia, estado civil o discapacidad, y afiliación política, entre otros.



#### 4.2.a.v Reducción de la fuerza laboral

El Grupo Vasconia provee incentivos para un empleo de largo plazo. Sin embargo, la Política Corporativa de Recursos Humanos, establece que, en caso de ser necesario reestructurar, o reducir el número de empleados, su separación se ejecutará en el marco de la legislación mexicana aplicable.

#### 4.2.a.vi Mecanismo de atención de quejas

El Grupo Vasconia cuenta con mecanismo de quejas interno manejando por un tercero (Deloitte) y donde intervienen el Comité de Ética de la empresa. Las quejas pueden darse de forma anónima y pueden ser recibidas por teléfono, fax, a través de la web del Grupo, correo electrónico o por apartado postal. Una vez recibidas las quejas, éstas son analizadas por el Centro de Integridad y Ética de Deloitte y comunicadas al Comité de Ética. Una vez analizadas se comunica al denunciante el resultado del proceso de análisis. Este proceso puede tomar entre dos semanas y un mes. La utilización de este mecanismo es extensible a proveedores, clientes, y comunidades.

En el año 2021, Grupo Vasconia recibió 21 quejas, de las cuales 9 correspondieron a Almexa y 12 a Vasconia Brands. De estas denuncias solo una no fue cerrada satisfactoriamente ya que el denunciante no tenía una relación laboral con la empresa.

#### 4.2.b Protección de la fuerza laboral

México es signatario de varios convenios internacionales de la Organización Internacional del Trabajo (“OIT”) relacionados con los derechos de los trabajadores. El proceso de Debida Diligencia Ambiental y Social no identificó la existencia de trabajo infantil o trabajo forzoso. Por otro lado, la Política y Procedimiento Corporativos de Recursos Humanos del Grupo Vasconia prohíbe explícitamente el trabajo infantil y el trabajo forzoso, al igual que la normativa mexicana.

El Grupo Vasconia cuenta con un programa de prevención de enfermedades para sus empleados y ha ejecutado campañas sanitarias como: de prevención de cáncer cervicouterino; de prevención de cáncer de próstata; de control de peso y prevención de diabetes; de aplicación de vacuna contra la influenza estacional; y de aplicación de vacuna contra toxoide tetánico. Por otro lado, y a raíz de la pandemia COVID-19, el Grupo Vasconia se unió a la iniciativa de la Universidad Nacional Autónoma de México (“UNAM”) para poner a disposición de sus empleados una línea de apoyo psicológico y, en caso necesario, sesiones de terapias semanales.

#### 4.2.c Salud y seguridad en el trabajo

El Grupo Vasconia opera en cumplimiento con el Reglamento Federal de Seguridad y Salud en el Trabajo<sup>11</sup>. Sobre la base de análisis de los riesgos laborales (ruido, temperatura, iluminación, vibraciones, tierras físicas, etc.), tanto Vasconia Brands como Almexa, implementan procedimientos de Salud y Seguridad en el Trabajo (“SST”) los cuales incluyen, entre otros, los siguientes: el uso de equipos de protección personal (“EPP”); la adopción de medidas de prevención del COVID-19; la

---

<sup>11</sup> <http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/regla/n152.pdf>

dotación de facilidades de enfermería; y la capacitación constante en SST para la prevención de accidentes.

Durante el año 2021 el Grupo avanzó reforzando protocolos y medidas de salud y seguridad ocupacional. Éstas incluyeron: inducción al personal de nuevo ingreso; colocación de carteles visibles concientizando sobre el uso de equipo de protección personal; realización de simulacros, capacitaciones, videoclips sobre medidas de salud y seguridad; y reconocimientos “safe start” a empleados que ofrezcan retroalimentación positiva sobre desviaciones. Estas medidas y otras han resultado en una reducción de accidentes en un 55% en las plantas de Querétaro y Cuautitlán. Cada accidente se registra y se analiza su causa raíz.

Las cinco plantas en operación del Grupo Vasconia cuentan con un sistema de prevención de incendios acorde con la normativa mexicana. Sin embargo, dicho sistema será reevaluado para verificar su cumplimiento con los estándares de la Asociación Nacional de Protección de Incendios (“NFPA”, por sus siglas en inglés).

#### 4.2.d Disposiciones para personas con discapacidad

Las plantas del Grupo cuentan con rampas para facilitar el acceso a personas en silla de ruedas. El Grupo Vasconia fomenta la inclusión laboral en varios sectores de la población como personas con discapacidad, adultos mayores y grupos vulnerables, incentivando a estos grupos a que apliquen a posiciones laborales disponibles.

#### 4.2.e Trabajadores contratados por terceras partes

El personal contratado por terceros goza de los mismos privilegios y obligaciones que aquellos contratados directamente por Grupo Vasconia.

#### 4.2.f Cadena de abastecimiento

Todos los proveedores del Grupo Vasconia pasan por un proceso de aprobación donde se verifica que cumplen con la normativa mexicana, incluyendo el Reglamento Federal de Seguridad y Salud en el Trabajo. Derivado de esta revisión, Almexa y Vasconia Brands, cuentan con una lista de proveedores autorizados. Es importante mencionar que el principal proveedor de Vasconia Brands es Almexa, es decir, el Grupo Vasconia tienen una estrategia de negocio de integración vertical.

Vasconia Brands, mediante su Departamento de Compras, realiza la selección, clasificación, y evaluación de sus proveedores de acuerdo con su Manual de Calidad de Proveedores (VB-DCS-COM-MAN-01) y su Proceso de Inspección y Recibo de Materia Prima (VB-DCS-COM-MAN-01).

Almexa cuenta con un Proceso de Adquisiciones (GGE-06-P) cuya última revisión fue en agosto de 2021, y con un protocolo para la adquisición y entrega de aluminio reciclado (*scrap* o chatarra). En la actualidad, son 30 proveedores autorizados que proveen de scrap a Almexa. Sin embargo, estos proveedores no tienen contacto directo con los “pepenadores” (minadores de residuos) sino que compran la chatarra en bloques. El 2021 el mayor proveedor de scrap (41%) fue la empresa Envases Universales S.A.. Tanto el procedimiento de abastecimiento como el protocolo de adquisiciones de

scrap serán actualizados para incluir la necesidad de efectuar inspecciones anuales a los proveedores, así como para incorporar provisiones para asegurar que estos últimos cumplan la normativa laboral mexicana.

#### 4.3 Eficiencia del Uso de los Recursos y Prevención de la Contaminación

##### 4.3.a Eficiencia en el uso de recursos

El Grupo Vasconia cuenta con varios programas que fomentan el uso eficiente de recursos como programas de ahorro o cosecha de agua, reciclaje de aluminio, cambio de luminarias, etc. Así, por ejemplo, en noviembre de 2021, Vasconia Brands en su planta de Cuautitlán cambió 346 luminarias a tecnología LED, reduciendo su consumo eléctrico en 300.000 kilovatios hora (“kWh”) y, para el segundo semestre de 2022, se ha planteado replicar esta iniciativa similar en su planta de Querétaro. De igual forma el Grupo, hasta el año 2025, tiene previsto ejecutar un proyecto de cosecha de agua de lluvia para que las operaciones de Vasconia Brands sean autosuficientes.

Para gestionar sus recursos y fomentar una disminución del consumo y los impactos adversos producto de su operación, Vasconia Brands ha establecido indicadores clave de cumplimiento (“KPI”) para emisiones de CO<sub>2</sub>, consumo energético y uso de agua. De igual forma, Almexa, en su nueva planta de Veracruz, está incorporando tecnología de punta para reducir su consumo de gas natural a la mitad. Para complementar los esfuerzos hasta ahora realizados, el Grupo Vasconia, para cada una de sus divisiones y plantas, registrará anualmente los consumos recursos y la producción de residuos para proponer medidas de eficiencia en sus insumos y adoptar procedimientos de reutilización de residuos.

##### Gases de efecto invernadero

El Grupo Vasconia hace periódicamente inventarios de gases de efecto invernadero (“GEI”) asociados a la producción de aluminio laminado, así como al uso de diésel, gas licuado de petróleo y gasolina como fuentes de energía. El año 2021, el Grupo tuvo emisiones de alcance 1 (consumo directo de hidrocarburos) de 37.084 ton CO<sub>2</sub> equivalente; y de alcance 2 (consumo de electricidad) de 19.145<sup>12</sup> ton CO<sub>2</sub> equivalente. Para Vasconia Brands, sus emisiones de alcance 1 fueron de 2.460 ton CO<sub>2</sub> equivalente y alcance 2, 3.780 ton CO<sub>2</sub> equivalente. Parar Almexa las emisiones alcance 1 fueron de 34,624 ton CO<sub>2</sub> equivalente y alcance 2 llegaron a un total de 15.365 ton CO<sub>2</sub> equivalente. El Grupo se encuentra en conversaciones con su equipo interno para incluir en su análisis el cálculo de emisiones de alcance 3<sup>13</sup> (materia prima y transporte), y propondrá y adoptará medidas de reducción de emisiones.

Gracias a la tecnología de punta que se estará empleando en Veracruz y que permitirá ahorros de casi la mitad de los consumos actuales, se espera que las emisiones de GEI por consumo de gas natural disminuya a pesar del aumento en la producción que se tiene previsto.

---

<sup>12</sup> Empleando el factor de emisión (febrero 2022) de 530 g/kWh provisto por la Comisión Federal de Electricidad. Pero se espera este factor reduzca a 308 g/kWh en dos años (2024).

<sup>13</sup> Asumiendo 0 emisiones para aluminio reciclado y 13 ton CO<sub>2</sub> equivalente por tonelada de aluminio primario.

## Consumo de agua y energía

El agua que abastece las instalaciones del Grupo Vasconia es provista, en su mayoría, por la red municipal. Adicionalmente, la planta de Cuautitlán de Almexa cuenta con un pozo y con los permisos correspondientes para su aprovechamiento.

El suministro eléctrico para la operación de líneas de producción, la recarga de baterías de montacargas eléctricos, la iluminación de plantas, el centro de distribución y oficinas las administrativas del Grupo lo proporcionan la Comisión Federal de Electricidad

La principal fuente de energía de las cinco plantas del Grupo Vasconia es gas natural, especialmente intensivo para alimentar los hornos, el cual es provisto a través de la red central municipal. El Grupo utiliza además diésel y gas licuado de petróleo para los montacargas.

En 2021 el consumo de gas natural de la planta de Cuautitlán de Almexa para los hornos de fundición, tratamiento, homogenización y curado fue de 7.8 millones de m<sup>3</sup>, y para Tulpetlac 6.9 millones de m<sup>3</sup>.

### 4.3.b Prevención de la polución

El Grupo Vasconia, cumpliendo con la norma mexicana, realiza mediciones de emisiones a la atmósfera<sup>14</sup> (todos los hornos tienen plataformas de muestreo) y de descargas de agua residual<sup>15</sup>, así como estudios de agua potable<sup>16</sup> y de peligrosidad de los residuos<sup>17</sup>. Los resultados de estos estudios son incluidos en los reportes de emisiones contenidos en las Cédula de Operación Anual ("COA"), los que, a la fecha, muestran el cumplimiento con la normativa mexicana.

## Residuos

Las descargas de aguas residuales se hacen a través de la red de alcantarillado municipal. Sin embargo, para medir los caudales y efectuar un balance hídrico, el Grupo Vasconia tiene planificado instalar en el segundo semestre de 2022, medidores de descargas de aguas residuales, actividad que comenzará por la división de Vasconia Brands en su planta de Cuautitlán.

## Manejo de materiales peligrosos

La gestión tanto de materiales peligrosos como de residuos de manejo especial se realiza de acuerdo con la normativa mexicana (NOM-052-SEMARNAT).

---

<sup>14</sup> Norma Oficial Mexicana NOM-043-SEMARNAT, NOM-085-SEMARNAT. Estas normas establecen límites de emisiones y responsabilidades del emisor

<sup>15</sup> Norma Oficial Mexicana NOM-002-SEMARNAT

<sup>16</sup> Norma Oficial Mexicana NOM-127-SSA1

<sup>17</sup> Norma Oficial Mexicana NOM-052-SEMARNAT

El año 2021, las operaciones de Vasconia Brands, produjeron las siguientes cantidades de residuos de manejo especial por planta: Cuautitlán 426 toneladas (“ton”), Querétaro 627 ton y Tulpetlac/Ecatepec 94,3 ton. Los residuos peligrosos en la planta de Cuautitlán fueron de 131 ton, y de Querétaro 35 ton. El mismo año Almexa, como resultado de sus operaciones en sus dos plantas, produjo 3.192 ton de residuos de manejo especial y 253 ton de residuos peligrosos. El Grupo cuenta con una matriz de trazabilidad que registra los pesos de salida de los residuos de las plantas y los pesos que llegan en el centro de acopio autorizado. El servicio de disposición final ha sido tercerizado<sup>18</sup> a empresas autorizadas.

#### Manejo y uso de pesticidas

La oficina de Seguridad e Higiene del Grupo Vasconia se encarga de gestionar el control de plagas mediante un tercero debidamente autorizado para efectuar esas tareas. Los mecanismos de control comprenden trampas de acción mecánica y trampas UV. Todos los componentes químicos y fuentes de radiación UV cumplen con las disposiciones gubernamentales. La norma NOM-256-SSA1-2012 establece los requisitos sanitarios para la aplicación de plaguicidas.

#### 4.4 Salud y seguridad de la comunidad

##### 4.4.a Salud y seguridad de la comunidad

Tanto las cinco plantas en operación del Grupo Vasconia (Querétaro, Cuautitlán y Tulpetlac/Ecatepec) como la planta terminando construcción (Veracruz) se encuentran zonas industriales, sin asentamientos urbanos en sus inmediaciones. Sin embargo, para manejar el tráfico en la zona cercana de la planta de Veracruz que seguramente se incrementará cuando ésta se encuentre en operación, el Grupo un preparará un plan de seguridad vial.

##### 4.4.a.i Gestión y seguridad de materiales peligrosos

La gestión de residuos peligrosos y de residuos de manejo especial se hace mediante terceros debidamente certificados. Las plantas del Grupo Vasconia al estar alejados de centros urbanos no constituyen mayor riesgo en la gestión de este tipo de materiales.

##### 4.4.a.ii Exposición de la comunidad a enfermedades

No se han identificado impactos sobre la salud de las comunidades. Al estar todas las plantas del Grupo alejadas de centros urbanos, la afectación a comunidades es mínima o nula.

##### 4.4.b Preparación y respuesta a emergencias

Los planes de emergencia de las plantas no incluyen a comunidades en su ejecución, ya que no existen comunidades en las inmediaciones de estas.

---

<sup>18</sup> SERCOPSA S.A. DE CV., Garcisol reciclados S.A. DE C.V., Recuperadora Ecológica Ambiental S.A. DE C.V.

#### 4.4.b Personal de seguridad

El servicio de seguridad es brindado por una empresa debidamente autorizada. Los guardias de seguridad están desarmados y controlan principalmente el ingreso a las instalaciones

#### 4.5 Adquisición de Tierras y Reasentamiento Involuntario

El Proyecto no requerirá la adquisición de nuevas tierras y, por lo tanto, no generará ningún tipo de desplazamiento físico o económico.

#### 4.6 Conservación de la biodiversidad y gestión sostenible de los recursos naturales vivos

El Proyecto se encentra en áreas industriales previamente intervenidas. Consecuentemente, no afectará hábitats naturales sensibles, hábitats críticos o lugares de alta biodiversidad.

#### 4.7 Pueblos Indígenas

El Proyecto no afectará comunidades o poblaciones indígenas.

#### 4.8 Patrimonio cultural

El Proyecto no afectará patrimonio cultural.

### **5. Acceso local a la documentación del proyecto**

Documentación relativa al Grupo Vasconia y sus divisiones puede ser accedida en el siguiente enlace: <https://www.grupovasconia.com/>