

Resumo da Revisão Ambiental e Social (RRAS ou ESRS) Cadeia de Suprimento da ORBIA – REGIONAL

Idioma original do documento: espanhol
Data de emissão: fevereiro de 2022

1 Informações gerais sobre o projeto e escopo da Revisão Ambiental e Social do BID Invest

A Orbia Advance Corporation, S.A.B. de C.V. (“ORBIA” ou “a Empresa”), solicitou um financiamento ao BID Invest para constituir uma linha de crédito rotativo e não comprometida de *factoring* reverso no México (“a Linha”) para o financiamento de fornecedores localizados no México, Panamá, Colômbia, Brasil, Peru, Argentina, Chile, El Salvador, Uruguai, Guatemala, Barbados e Equador mediante a aquisição de créditos e a emissão de garantias a instituições financeiras habilitadas, na forma de participações não financiadas (“o Projeto” ou “a Operação”). A Operação abrange contas a receber cujo pagamento será diferido em função de medidas excepcionais tomadas pela empresa para mitigar o impacto causado pela pandemia de COVID-19¹ em seus fornecedores.

Devido às restrições decorrentes da pandemia de COVID-19, o processo de devida diligência ambiental e social (DDAS) foi feito de maneira virtual e abrangeu a revisão, entre outras, das seguintes informações: i) políticas, planos, manuais e procedimentos de gestão ambiental; ii) política de recursos humanos (RH); iii) programas de saúde e segurança no trabalho (SST); iv) procedimentos de gestão de resíduos (perigosos, não perigosos e de manejo especial); v) procedimentos de monitoramento e avaliação das condições ambientais (por exemplo, emissões atmosféricas, ruído e efluentes) e vi) planos de resposta a emergências. Esse processo foi complementado por entrevistas com pessoal das áreas de RH, SST, sustentabilidade, compras e operações, acerca do Projeto.

2 Classificação ambiental e social e justificativa

De acordo com a Política de Sustentabilidade Ambiental e Social do BID Invest, a operação foi classificada na Categoria B, pois se prevê que os impactos e riscos tanto ambientais e sociais como de saúde e segurança no trabalho, de modo geral, podem ser mitigados por meio de medidas disponíveis e de implementação viável no contexto da operação proposta. Destacam-se os possíveis riscos e impactos: i) riscos à saúde e segurança dos trabalhadores; ii) geração e emissão de poluentes atmosféricos; iii) geração de resíduos sólidos (perigosos e não perigosos) e líquidos (sobretudo águas residuais industriais e domésticas) e iv) uso de recursos, em especial água potável e energia. A previsão é que a maioria desses impactos e riscos seja de importância moderada.

Os diversos locais onde o Projeto será desenvolvido estão sujeitos a ameaças naturais, como temperaturas extremas, furacões, tempestades de granizo, geadas e neve; bem como a riscos de cunho social, como vandalismo e manifestações ou protestos. No entanto, todas essas ameaças representam um risco de moderado a baixo em termos dos danos que poderiam causar tanto à infraestrutura física das fábricas, como aos colaboradores e fornecedores.

¹ A COVID-19 é a doença infecciosa causada pelo coronavírus descoberto em Wuhan, China, em dezembro de 2019 (<https://www.who.int/emergencies/diseases/novel-coronavirus-2019>).

Os Padrões de Desempenho da Corporação Financeira Internacional (IFC, na sigla em inglês) aplicáveis ao projeto são: PD1: Avaliação e gestão de riscos e impactos socioambientais; PD2: Condições de emprego e trabalho; PD3: Eficiência de recursos e prevenção da poluição e PD4: Saúde e segurança da comunidade.

3 Contexto ambiental e social

A ORBIA é uma empresa líder mundial em soluções inovadoras para setores como construção e infraestrutura, datacom, irrigação e produtos químicos. Seus grupos empresariais e marcas comerciais abrangem as seguintes linhas: i) Netafim™, para a agricultura de precisão; ii) Wavin™, para a construção e a infraestrutura; iii) Koura™, para soluções fluoretadas; iv) Vestolit™ e Alphagary™, para soluções de polímeros; e v) Dura-line™, para a comunicação de dados.

A Empresa atua comercialmente em mais de 100 países, mantém operações em mais de 50 deles e tem 120 plantas de produção em 37 países. A ORBIA também conta com 19 laboratórios de pesquisa e desenvolvimento (P&D) e uma mina de fluorita no México, no estado de San Luis Potosí (em conjunto, as “Plantas do Projeto” ou “Locais de Operação”). Com sedes mundiais na Cidade do México, Boston, Amsterdã e Tel Aviv, conta com uma equipe de mais de 21 mil empregados dedicados em todo o mundo.

Desde 2012, a ORBIA é membro do Índice Ambiental, Social e de Governança (ASG, ou ESG, na sigla em inglês) da Bolsa Mexicana de Valores (BMV) e, em 2020, foi selecionada para o novo índice “S&P/BMX Total Mexico ESG Index” em conjunto com os Índices Dow Jones e Standard & Poor’s (S&P e DJI).² Além disso, em 2015 e 2019, respectivamente, passou a figurar na série de índices FTSE4Good³ e no índice DJSI MILA Pacific Alliance.⁴ Em termos de avaliação de seu desempenho ESG, a empresa foi reconhecida pelas plataformas Ecovadis⁵ e Carbon Disclosure Project (CDP, na sigla em inglês).⁶

No México, todas as plantas da Empresa já obtiveram ou estão em processo de obter a certificação ISO 14001:2015⁷ e algumas já receberam a certificação ISO 9001:2015.⁸ Além disso, como parte de seus compromissos ambientais e sociais, a Empresa apresenta à Secretaria do Meio Ambiente e Recursos Naturais (“SEMARNAT”), à Procuradoria Federal de Proteção Ambiental (“PROFEPA”) e à Comissão Nacional da Água (“CONAGUA”) do México relatórios periódicos sobre o cumprimento das normas ambientais pertinentes com respeito a suas operações naquela país.

² <https://blog.bmv.com.mx/2020/06/lanzamiento-de-nuestro-nuevo-indice-esg-sp-bmv-total-mexico-esg-index/>.

³ A série de índices FTSE4Good foi concebida para medir o desempenho de empresas que demonstram sólidas práticas ambientais, sociais e de governança (<https://www.ftserussell.com/products/indices/ftse4good>).

⁴ O índice Dow Jones Sustainability™ MILA Pacific Alliance foi concebido para medir as melhores empresas da categoria no S&P MILA Pacific Alliance Composite que cumprem certos critérios de sustentabilidade melhor do que a maioria de seus pares dentro de um determinado setor.

⁵ A EcoVadis oferece um serviço holístico de classificação da sustentabilidade da empresa por meio de uma plataforma global de software como serviço baseada em nuvem (<https://support.ecovadis.com/hc/pt-br>).

⁶ O CDP é uma organização sem fins lucrativos que administra um sistema de divulgação mundial para investidores, empresas, cidades, estados e regiões para gerenciar seu impacto sobre o meio ambiente (<https://la-pt.cdp.net/>).

⁷ A ISO 14001 corresponde à certificação de seu Sistema de Gestão Ambiental. No México, essa ISO estará equiparada à norma mexicana NMX-SAA-14001-IMNC-2015.

⁸ A ISO 9001 corresponde à certificação de um Sistema de Gestão da Qualidade. No México, essa ISO estará equiparada à norma mexicana NMX-CC-9001-IMNC-2015.

A empresa tem cumprido de forma substancial e contínua os Relatórios de Cumprimento dos Termos e Condições das Declarações de Impacto Ambiental (MIAs, do espanhol *Manifestaciones de Impacto Ambiental*), as Licenças Ambientais Únicas (LAUs) e as autorizações federais, estaduais e municipais mexicanas, os Certificados de Operação Anual (COAs) e a verificação de gases e compostos do efeito estufa de suas instalações (conforme o caso).

4 Riscos e impactos ambientais, e medidas de mitigação e compensação propostas

4.1 Avaliação e gestão de riscos e impactos socioambientais

4.1.a Sistema de avaliação e gestão ambiental e social

Cada grupo empresarial conta com um sistema de gestão da qualidade, meio ambiente, e saúde e segurança no trabalho (“Sistema Integrado”) alinhado com os requisitos da ISO-9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018,⁹ bem como com os requisitos do perfil da Empresa que atua como Operador Econômico Autorizado (OEA), conforme se aplique à atividade. Esse sistema se concentra na satisfação contínua do cliente ao assegurar o cumprimento das especificações, a qualidade e a pontualidade na entrega de produtos e serviços, bem como na prevenção da poluição do meio ambiente, no cumprimento da legislação ambiental pertinente e dos requisitos de segurança estabelecidos pelo OEA para fortalecer a cadeia de suprimento (no caso das atividades a que isso se aplique).

Cada local de operação da ORBIA opera seu Sistema de Gestão Ambiental (SGA) conforme os requisitos da ISO 14001:2015¹⁰ e cumpre as exigências das leis e regulamentos ambientais pertinentes no país onde está localizada. Além disso, cada grupo empresarial conta com um manual de gestão da qualidade, meio ambiente, e saúde e segurança no trabalho (Manual do Sistema Integrado), acompanhado de vários procedimentos para a implementação efetiva dentro das Plantas do Projeto. Como requisito derivado da certificação ISO 14001:2105, o componente ambiental do Sistema Integrado é recertificado a cada três anos e revisado anualmente de acordo com o programa de cada Planta por um auditor habilitado, a fim de monitorar o sistema.

4.1.b Políticas

A empresa tem uma política de sustentabilidade em que estabelece o compromisso de promover o crescimento responsável dos negócios, cumprir as leis e os regulamentos dos países onde atua, reduzir o risco de seus processos e produtos, e gerar valor compartilhado para o progresso social. Os compromissos prioritários incluídos em sua estratégia institucional têm como foco: i) suas operações e a segurança de seus empregados, prestadores, clientes e comunidades vizinhas a seus locais de operação; ii) a geração de valor; iii) produtos seguros e de alta qualidade, promovendo a minimização de riscos ao longo de seu ciclo de vida; iv) as comunidades, ao compartilhar benefícios e aproveitar oportunidades para criar projetos de valor compartilhado e v) seu pessoal, fortalecendo a cultura institucional, contribuindo para o bem-estar e as oportunidades de desenvolvimento de seus empregados e promovendo os direitos humanos, o voluntariado, a diversidade e a inclusão.

⁹ A ISO 45001 corresponde à certificação de um sistema de saúde e segurança no trabalho, que substitui a OHSAS 18001.

¹⁰ Em 2020, 59% (71 de 120) das plantas habilitadas foram certificadas conforme a norma ISO 14001 ou normas externas equivalentes, e a empresa tem como objetivo alcançar a certificação de 100% de suas plantas até 2025.

4.1.c Identificação de riscos e impactos

4.1.c.i Riscos e impactos diretos e indiretos

De acordo com o Sistema Integrado e a certificação ISO 14001:2015 de cada Planta do Projeto, os riscos ambientais são documentados numa “Análise de Risco”, seguindo as diretrizes estabelecidas no Procedimento Genérico ou Matrizes de Aspectos Ambientais e de Riscos de Processo, a fim de identificar, determinar, controlar, medir e monitorar os riscos e impactos ambientais e sociais presentes, potenciais e significativos.

Em resposta a esses impactos, a Empresa promove boas práticas voltadas para a gestão adequada de resíduos, a redução de emissões, a economia de água e energia e a conscientização dos colaboradores e fornecedores para otimizar o uso de recursos e, assim, ajudar a minimizar o impacto ambiental e prevenir a poluição.

Além disso, em conformidade com os requisitos em termos de impacto ambiental, cada Planta do Projeto conta com um estudo de risco ambiental em que os riscos em potencial são identificados e caracterizados em termos da periculosidade e das medidas de segurança necessárias para administrá-los.

4.1.c.ii Riscos de gênero

Na América Latina, existe uma desigualdade de gênero significativa definida como o acesso diferente e desigual a oportunidades econômicas, educacionais, de emprego e de participação política com base no sexo ou no gênero. Essa desigualdade é reforçada pelas normas culturais generalizadas relativas aos papéis aceitáveis para homens e mulheres e é agravada por proteções legais fracas ou por respostas sociais inadequadas. Ela acarreta a discriminação de gênero, o acesso desigual aos serviços públicos, diferenças na educação, desigualdade salarial e de emprego, e taxas de participação política mais baixas. O índice da diferença de gênero no México é de 0,76, o que o posiciona na 23ª posição entre os 26 países da América Latina.¹¹

A violência de gênero e o assédio também são um grande problema na América Latina e no Caribe, região que apresenta o índice mais alto do mundo nesse quesito. Brasil, México, Argentina, Peru, El Salvador e Bolívia respondem por 81% dos casos em todo o mundo. Embora o México tenha leis¹² e instituições¹³ que zelam pela proteção da mulher, o México ocupa o segundo lugar na América Latina em termos do número de casos de femicídio informados (943).¹⁴ A violência de gênero e o assédio se intensificaram durante a pandemia de COVID-19. No México, as ligações para o número de emergência para a violência sexual aumentaram em 25% em comparação com os índices de 2019.¹⁵

¹¹ [“Gender gap index in Latin America 2021”, Statista.](#)

¹² Lei Federal para Prevenir e Erradicar a Discriminação; Lei Geral para a Igualdade entre Mulheres e Homens (2006); Lei Geral de Acesso da Mulher a uma Vida Livre de Violência (fevereiro de 2007) e Regulamento da Lei Geral de Acesso da Mulher a uma Vida Livre de Violência (março de 2008).

¹³ Instituto Nacional das Mulheres (Inmujeres); Comissão Nacional para Prevenir e Erradicar a Violência contra as Mulheres (CONAVIM); Conselho Nacional para Prevenir a Discriminação (CONAPRED); Comissão Nacional dos Direitos Humanos (CNDH); entre outras.

¹⁴ [“Number of femicides in Latin America by country 2019”, Statista.](#)

¹⁵ [“COVID-19: rise of gender violence in Latin America”, Statista.](#)

No entanto, devido ao tipo de atividade e à linha de negócios, juntamente com o fato de as Plantas do Projeto estarem localizadas dentro de parques industriais ou em zonas urbanas, se estima que o risco de gênero é baixo e pode ser mitigado por meio da aplicação dos princípios estabelecidos no Código de Ética e na Política de Direitos Humanos da Empresa.

4.1.c.iii Exposição às mudanças climáticas

De modo geral, a infraestrutura das Plantas do Projeto está exposta de forma moderada aos riscos físicos e ameaças da mudança climática, da seguinte forma: i) de acordo com um modelo climático mundial, uma alta exposição a secas e uma exposição moderada a variações nos padrões de precipitação e de terremotos; e ii) uma alta exposição a secas, com uma tendência de aumento moderado no cenário de mudança climática RCP 8.5.¹⁶

Contudo, a previsão é que o risco decorrente da exposição à mudança climática seja abordado pelas medidas propostas no Manual de Emergências e Programa de Prevenção de Acidentes, revisado anualmente.

4.1.d Programa de gestão

Em todas as Plantas do Projeto são aplicadas medidas adequadas de mitigação e compensação descritas nos relatórios de regularização do impacto ambiental, estudos de risco ambiental e programas de prevenção de acidentes.

Nesse sentido, cada grupo empresarial conta com matrizes de aspectos ambientais, de riscos de processo e SST em que são detalhadas as medidas necessárias para eliminar, transferir ou mitigar cada um dos impactos ou riscos detectados. Entre os controles operacionais, destacam-se: i) controles preventivos, destinados a eliminar ou reduzir a frequência, probabilidade e gravidade dos impactos ou riscos negativos, apoiados por programas de manutenção preventiva e preditiva de equipamentos e máquinas, bem como por programas de capacitação contínua dos empregados e programas de simulação; e ii) recomendações técnico-operacionais, baseadas no cumprimento das normas ambientais e de SST nacionais.

4.1.e Capacidade e competência organizacional

A ORBIA tem uma estrutura organizacional dedicada a questões ambientais e sociais e à saúde e segurança no trabalho. A sustentabilidade dentro da empresa é gerida por meio de uma estrutura matricial com especialidades funcionais e liderança nos níveis global e corporativo a cargo do Comitê de Práticas Corporativas e Sustentabilidade. Esse comitê participa das reuniões da Diretoria Executiva pelo menos a cada três meses.

Cada grupo empresarial cuida da sustentabilidade de sua operação por meio de Líderes de Sustentabilidade, que trabalham em estreita colaboração com a Equipe Institucional de Sustentabilidade,

¹⁶ Um Caminho de Concentração Representativo (RCP, na sigla em inglês) é um caminho de concentração de gases do efeito estufa (e não de emissões) adotado pelo Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC). Esses caminhos descrevem diversos futuros climáticos, todos considerados possíveis em função do volume de gases do efeito estufa (GEE) emitidos nos próximos anos. Os RCPs, originalmente RCP 2.6, RCP 4.5, RCP 6 e RCP 8.5 são classificados com base numa faixa possível de valores de forças radiativas no ano 2100 (2.6, 4.5, 6 e 8.5 W/m², respectivamente).

sob a gestão das Vice-presidências de Saúde, Segurança e Meio Ambiente, e de Engenharia e Sustentabilidade, para implementar programas institucionais e aproveitar oportunidades específicas de negócios.

4.1.f Preparação e resposta a emergências

A ORBIA, mediante o Manual de Emergências, conta com procedimentos e diretrizes para a atenção e resposta a acidentes e emergências, bem como para a prevenção e mitigação dos impactos que essas situações possam gerar. Além disso, com base nesse manual, os Comitês de Emergência mantêm reuniões, e são organizadas simulações e revisões periódicas de seus procedimentos em função dos resultados obtidos em cada exercício.

A empresa tem Planos de Resposta a Emergências para as Plantas do Projeto, que cumprem as exigências do programa interno de proteção civil da Secretaria do Trabalho e Previdência Social (STPS) e com a legislação federal e local de proteção civil do México.¹⁷ Esses instrumentos estabelecem as medidas preventivas de mitigação e auxílio para salvaguardar a integridade física de colaboradores, visitantes, fornecedores e pessoas ou clientes de cada estabelecimento; contêm medidas para enfrentar os cenários de risco mais prováveis que ameaçam a propriedade e a continuidade da produção; e definem mecanismos de comunicação e coordenação com a comunidade para lidar com situações de emergência que possam ocorrer na Empresa.

Com base no Plano Diretor de Capacitação em Segurança, se estabelece o programa anual de capacitação das brigadas de emergência e primeiros socorros, se revisa a frequência dessa capacitação e se implementam cursos como: i) primeiros socorros ou cuidados pré-hospitalares; ii) sistema de combate a incêndios; iii) busca e resgate; iv) HAZ-MAT;¹⁸ v) evacuação; vi) cuidado, uso e manuseio de extintores de incêndio; vii) prática no uso de ambulâncias e motobombas; viii) primeiros socorros avançados; ix) aspectos jurídicos como as normas da STPS, a Lei de Proteção Civil, etc.; x) segurança industrial e xi) segurança em trabalhos perigosos, como trabalhos em altura, em espaços confinados, com energia, com a elevação de cargas, etc.

4.1.g Monitoramento e análise

Cada grupo empresarial tem um procedimento genérico ou matriz para identificar, determinar, controlar, medir e monitorar aspectos riscos e impactos ambientais e sociais, assim como para monitorar, registrar e avaliar seu desempenho ambiental e social. Esse monitoramento abrange o acompanhamento de questões ou aspectos exigidos pela legislação ambiental pertinente. Além disso, como parte do SGA, são planejadas e executadas auditorias de conformidade com a legislação ambiental, a partir das quais, caso seja identificada alguma inconformidade, a empresa toma medidas corretivas ou preventivas e faz um acompanhamento até resolver esses desvios dentro dos prazos estabelecidos.

Em 2020, a empresa trabalhou com uma organização externa¹⁹ especializada em saúde, segurança e meio ambiente para elaborar um sistema que lhe fornecerá informações regulamentares padronizadas,

¹⁷ Lei Geral de Proteção Civil e respectiva regulamentação; e Lei de Gestão Integral de Riscos e Proteção Civil do Estado de Coahuila.

¹⁸ O termo inglês “HAZ-MAT” é uma abreviatura comumente usada para materiais perigosos.

¹⁹ Enhesa (<https://www.enhesa.com/>).

contínuas e atualizadas de todos os locais de operação, o que lhe permitirá melhorar a supervisão dos requisitos de conformidade aplicáveis a cada um desses locais. A padronização desses processos foi baseada nas 10 áreas-chave de atividade da Empresa: i) gestão de emissões atmosféricas; ii) gestão de recursos hídricos; iii) gestão de produtos químicos; iv) segurança técnica e dos locais operacionais; v) ambiente em geral; vi) gestão de resíduos; vii) preparação para emergências; viii) saúde no trabalho; ix) gestão da segurança e x) gestão de materiais perigosos.

Não obstante, a ORBIA apresentará um relatório anual de sustentabilidade sobre a situação do cumprimento de todas as políticas e medidas ambientais e sociais e de saúde e segurança no trabalho pertinentes ao Projeto, incluído o progresso das ações do SGA relacionadas aos indicadores-chave de desempenho (KPIs) estabelecidos; assim como sobre a situação do cumprimento da Política de Sustentabilidade Ambiental e Social do BID Invest. Com os resultados da auditoria interna, a Empresa definirá medidas específicas para reduzir os impactos, aumentar a eficiência e documentar e relatar o progresso e os novos procedimentos, bem como outras certificações, dependendo do país em que se encontre o local de operação.

4.1.h Engajamento com partes interessadas

A ORBIA identificou todos as partes interessadas relacionadas a suas atividades (autoridades locais, sindicatos, associações civis, organizações não governamentais e interessados em suas operações) e mantém um diálogo aberto e permanente com elas. Como parte de suas relações com a comunidade, a Empresa implementou i) a Política Corporativa Global de Apresentação de Denúncias e Rejeição de Represálias; ii) um mecanismo para responder a consultas, queixas e reclamações; e iii) uma plataforma digital (em especial, um *website*) para apresentar informações sobre o desempenho ambiental e social relacionadas a suas operações.

4.1.i Comunicação externa e mecanismo de reclamações

4.1.i.i Comunicação externa

A ORBIA reconhece sua responsabilidade de prestar informações verdadeiras, completas, atualizadas e precisas. Para tanto, elaborou um protocolo de interação com os meios de comunicação que especifica que a divulgação de informações deve ser feita apenas por pessoal autorizado.

Dentro do Sistema Integrado, a ORBIA tem um Procedimento Genérico de Comunicação que estipula os métodos e as pessoas responsáveis por estabelecer os processos de comunicação dentro e fora da empresa. A comunicação com as partes interessadas é canalizada através do Departamento de Recursos Humanos, que trabalha em coordenação com os Gerentes de Planta e Operações no caso de questões ambientais e de qualidade.

4.1.i.ii Mecanismo de reclamações para as comunidades afetadas

A ORBIA tem um mecanismo formal para receber reclamações e sugestões da comunidade por meio de seu *website*.²⁰ Quando se trata de denúncias sobre o Código de Ética da Empresa, é usado um canal de

²⁰ <https://www.orbia.com/es/esto-es-orbia/contactenos/>.

comunicação chamado “Linha de Ética”, administrado de forma independente por uma empresa externa²¹ especializada em lidar com informações relacionadas a má conduta, fraude, desvio de recursos ou descumprimento de leis e regulamentos pertinentes, o que assegura o anonimato e a confidencialidade.

A Empresa também conta com o Guia Metodológico para Reclamações e Sugestões da Comunidade, usado para tratar e acompanhar as reclamações e sugestões feitas por pessoas ou organizações nas proximidades dos locais onde ela opera. Esse guia estabelece que, em cada local de operação, deve-se: i) designar um Gerente de Relações com a Comunidade Local, responsável pelo atendimento e acompanhamento das reclamações e sugestões, bem como pelo relatório semestral dos indicadores de desempenho, e ii) estabelecer os canais de comunicação para receber reclamações e sugestões de pessoas e organizações vizinhas. Os canais de comunicação podem ser: i) meios escritos (formatos pré-estabelecidos) depositados em caixas encontradas nas instalações; ii) uma linha telefônica exclusiva e iii) e mensagens enviadas pelo e-mail pessoal ou pelo website da Empresa.

4.1.j Relatórios periódicos às comunidades afetadas

A ORBIA fornece em seu website²² informações sobre o desempenho ambiental e social da Empresa.

4.2 Condições de emprego e trabalho

4.2.a Condições de trabalho e gestão da relação com os trabalhadores

4.2.a.i Políticas e procedimentos de recursos humanos

O Código de Ética da ORBIA é obrigatório para todos os diretores, executivos, empregados, prestadores de serviço, trabalhadores temporários e parceiros comerciais que trabalham em nome da Empresa e estabelece, entre outros aspectos, o seguinte: i) os princípios gerais e os valores institucionais; ii) o respeito aos direitos humanos; iii) a proibição do trabalho infantil, de qualquer tipo de trabalho escravo ou forçado, de condutas abusivas ou discriminatórias e de situações antiéticas ou ilegais; iv) a promoção de locais de trabalho seguros e com um ambiente positivo; v) a não tolerância ao assédio e a outras condições abusivas, como a intimidação ou humilhação física ou psicológica; vi) a concorrência justa e livre; vii) a relação a ser mantida com consumidores, concorrentes, fornecedores e distribuidores; viii) a obrigação dos fornecedores, prestadores de serviço e clientes ou distribuidores de cumprir o Código de Ética; ix) o combate à corrupção e à lavagem de dinheiro; x) a forma de proceder em situações de conflito de interesses; xi) a confidencialidade e segurança das informações; xii) a integridade financeira; xiii) o uso dos ativos e recursos da tecnologia da informação; xiv) a sustentabilidade a longo prazo no desenvolvimento de suas operações, otimizando o uso dos recursos naturais, investindo nas pessoas e desenvolvendo as comunidades onde está presente; e xv) os detalhes sobre como tratar as denúncias, o canal para denúncias e a não retaliação aos denunciantes.

Além disso, em conformidade com a Lei Federal do Trabalho no México, a Empresa tem um Regulamento Interno do Trabalho (RIT) que contém as regras e condições relacionadas com: a natureza do trabalho; a admissão, suspensão e desligamento dos trabalhadores; a duração da jornada de trabalho, intervalos e férias; a pontualidade, licenças e faltas; o salário; as ferramentas, materiais e equipamentos; a capacitação

²¹ NAVEX Global (<https://www.navexglobal.com/es-es>).

²² <https://www.orbia.com/es/sustentabilidad/>.

e treinamento; as medidas de segurança e higiene, e o ambiente de trabalho; os riscos profissionais; as obrigações e proibições referentes à Empresa; os direitos e obrigações dos trabalhadores; as proibições referentes aos trabalhadores; a pontualidade, frequência e licenças; as sanções; e, de modo geral, o cumprimento das leis trabalhistas federais e estaduais, incluídas as normas e fundamentos estabelecidos pela Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Como complemento ao Código de Ética, a ORBIA conta com sua Política de Direitos Humanos, Política de Combate à Escravidão e ao Tráfico de Pessoas e Política de Diversidade e Inclusão.

4.2.a.ii Condições de trabalho e de emprego

As disposições contidas no Código de Ética e no RIT regem a forma e as condições da seleção e contratação de pessoal; os dias e horas de trabalho e intervalos; as férias; as licenças; os regimes flexíveis de trabalho para promover a colaboração e a produtividade; os salários e benefícios; os direitos e obrigações dos empregados e do empregador; a conduta e as medidas disciplinares; a segurança dos bens; a prevenção de riscos e a forma de lidar com trabalhadores com deficiência, entre outros aspectos.

Para reforçar o conhecimento das condições de trabalho, a Empresa exige que cada colaborador se comprometa a cumprir o Código de Ética e a informar qualquer desvio real, potencial ou aparente em relação ao Código de Ética.

A ORBIA recruta, seleciona e contrata talentos por meio de processos transparentes, objetivos, confidenciais e rigorosos que zelam pelo respeito aos princípios da igualdade e não discriminação. Além disso, dentro de seu Código de Ética e de sua Política de Direitos Humanos, a Empresa declara que a seleção, admissão, remuneração, avaliação e promoção dos empregados se baseia em suas qualificações, formação acadêmica, experiência profissional, desempenho, comportamento, postura e nível de identificação com os valores da empresa.

4.2.a.iii Sindicatos de trabalhadores

Ao se comprometer a cumprir a legislação local pertinente nos países onde atua, a ORBIA reconhece os direitos dos trabalhadores de formar e fazer parte de organizações trabalhistas e respeita e assume todas as responsabilidades decorrentes dessa legislação, incluídas as convenções e tratados internacionais que os países assinaram com a OIT.²³ Além disso, seu Código de Ética e sua Política de Direitos Humanos reconhecem o direito à livre associação e negociação coletiva.

4.2.a.iv Não discriminação e igualdade de oportunidades

O México é signatário de várias convenções e tratados internacionais da OIT relacionados aos direitos dos trabalhadores, incluídas a Convenção nº 100, sobre a igualdade de remuneração, e a Convenção nº 111, sobre discriminação (emprego e ocupação). A Empresa, além de cumprir com essas disposições e com a Lei Federal do Trabalho mexicana e sua regulamentação, estabelece, em seu Código de Ética e em suas Políticas de Direitos Humanos e de Diversidade e Inclusão, o respeito à diversidade individual e à equidade, procedendo com justiça, igualdade e imparcialidade, e buscando um impacto social positivo e

²³ Convenção nº 87, sobre a liberdade sindical e proteção do direito de organização, e Convenção nº 98, sobre o direito de organização e negociação coletiva.

inclusivo. Além disso, o Código de Ética especifica uma postura de tolerância zero a atitudes discriminatórias, perseguição, abuso e assédio no trabalho e reafirma o compromisso da Empresa de promover um ambiente em que nenhum candidato, empregado, prestador de serviço ou contratado seja excluído ou discriminado de um processo de seleção externo ou interno com base na raça, cor, idade, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, estado civil, ascendência, origem étnica ou nacional, religião, deficiência ou condição médica (incluída a COVID-19) ou qualquer outra condição discriminatória.

4.2.a.v Mecanismo de reclamações

O meio para fazer denúncias ou reclamações sobre condutas inadequadas, comportamentos eticamente questionáveis, leis e regulamentos pertinentes, políticas da ORBIA e o Código de Ética, é a Linha de Ética. Esse instrumento integra diversas formas de recebimento de reclamações, desde denúncias diretas ao chefe direto do reclamante (diretor), ao Departamento de Recursos Humanos ou ao Departamento Jurídico, até denúncias indiretas ou anônimas, usando qualquer uma das opções digitais disponíveis em caráter permanente (a página na Internet do canal de reclamações, e-mail ou a linha telefônica exclusiva). O Código de Ética e a Política de Apresentação de Denúncias e Não Retaliação estabelecem que todas as denúncias são confidenciais e proíbem qualquer tipo de retaliação contra quem denuncie suspeitas de violação ou coopere na investigação de atos suspeitos.

O canal de denúncia é administrado de maneira imparcial e independente por uma empresa externa, que recebe relatórios de supostas violações e reclamações, registra os casos, coleta as informações necessárias e atribui um número de identificação único a cada processo e uma senha para que o denunciante possa analisar o andamento do processo e fornecer mais provas, conforme o caso. Uma vez registrada a denúncia, o Departamento de Auditoria Interna coordena os procedimentos de investigação. Todas as denúncias de supostas violações e reclamações são comunicadas ao Comitê de Ética da ORBIA, cujo objetivo, entre outros, é apoiar o Departamento de Auditoria Interna nas questões que envolvam possíveis condutas indevidas e, uma vez concluídos os procedimentos de investigação, avaliar e determinar as medidas disciplinares aplicáveis a cada caso específico, sem prejuízo da aplicação de qualquer ação de responsabilidade administrativa, civil ou penal que o caso possa justificar.

Além disso, a Política de Apresentação de Denúncias e Não Retaliação, aplicável a todo o pessoal que trabalha para a Empresa ou em nome dela, estipula a obrigação de a ORBIA responder a uma investigação iniciada pelas autoridades competentes e divulgar informações, provas e até mesmo a identidade do funcionário que fez a denúncia, se e quando exigido por lei.

4.2.b Proteção da mão de obra

Em conformidade com as obrigações da legislação trabalhista mexicana, a ORBIA respeita os direitos e obrigações dos empregados e empregadores, promovendo a igualdade e equidade em termos de direitos humanos, civis, políticos, econômicos, sociais e culturais entre homens e mulheres.

O Código de Ética e o RIT estabelecem a obrigação de os empregados, diretores, executivos, prestadores de serviço e fornecedores da Empresa cumprirem todas as leis e regulamentos pertinentes no México, a fim de assegurar a transparência e a responsabilidade nos negócios, a interação com a comunidade e a responsabilidade com o meio ambiente.

4.2.c Saúde e segurança ocupacionais

Em conformidade com a Lei Federal do Trabalho e o Regulamento Federal de Saúde e Segurança no Trabalho, a ORBIA conta com um programa de prevenção de acidentes que contém as diretrizes e comportamentos a serem seguidos para proteger a integridade física dos colaboradores e prevenir lesões e danos à saúde, por meio da implementação e execução dos planos de resposta a emergências que fazem parte do Sistema Integrado. Além disso, a Empresa também adota um procedimento genérico de identificação de perigos e avaliação de riscos para a SST, que estabelece e mantém um mecanismo para identificação de perigos, bem como a necessidade de avaliar constantemente os riscos e determinar os controles legais necessários para a SST.

Para todo trabalho arriscado, cada grupo empresarial tem uma matriz de riscos de SST baseada na ISO 45001:2018, que estabelece os requisitos mínimos e controles de segurança para a execução do referido trabalho.

Em 2020, cerca de 44% dos locais de operação foram certificados conforme normas de segurança internacionais, como o Sistema Internacional de Avaliação de Segurança (ISRS, na sigla em inglês), a ISO 45001:2018 ou a OHSAS²⁴ 18001.

Na esteira da pandemia de COVID-19, a ORBIA formulou um plano de resposta voltado para três objetivos amplos: i) proteger os colaboradores; ii) apoiar as comunidades vizinhas e iii) assegurar a continuidade das atividades. Para proteger os colaboradores, cada grupo empresarial, além de fornecer os meios para o trabalho em casa e equipamentos de proteção individual (EPI), e adaptar totalmente os locais operacionais por meio de sinalização, requisitos mínimos de distanciamento e construção de cubículos ou espaços de trabalho devidamente equipados, elaborou uma série de novos protocolos de saúde e biossegurança para contingências sanitárias e epidemiológicas, que abrangem: i) a identificação e classificação da população vulnerável; ii) a instalação de filtros de biossegurança nos pontos de acesso; iii) a classificação dos casos (contato com caso positivo, caso suspeito e caso positivo); iv) a adoção de procedimentos para a alta médica e reintegração ao trabalho para pacientes de COVID recuperados; v) férias e reintegração ao trabalho; vi) a adoção de procedimentos para visitantes, visitantes de alto risco ou estrangeiros, e fornecedores; e vii) a implementação de procedimentos para incapacidade interna em decorrência da COVID. Além disso, a Empresa ofereceu uma gama de recursos (psicológicos, médicos, de saúde e bem-estar, de nutrição, etc.) para apoiar os sistemas de saúde dos países que não conseguiram enfrentar devidamente os desafios impostos pela COVID-19.

De maneira análoga, e em conformidade com as recomendações e diretrizes das autoridades estaduais e nacionais do México (como a STPS, a Secretaria da Saúde – SSA e o Instituto Mexicano de Seguridade Social – IMSS), e de autoridades internacionais, como a Organização Mundial da Saúde (OMS), a Empresa promoveu entre seus trabalhadores ações para prevenir o contágio, como: a redução do número de pessoas em cada espaço de trabalho, a instalação de dispositivos para isolamento sanitário, o distanciamento social, a suspensão de viagens, o trabalho remoto, o apoio a grupos vulneráveis e a adoção de rotinas de desinfecção.

²⁴ Série de Avaliação da Saúde e Segurança no Trabalho (OHSAS, na sigla em inglês).

4.2.d Trabalhadores terceirizados

Em consonância com o estipulado no Código de Ética e no RIT, todas as regras, políticas e procedimentos internos da Empresa se aplicam, sem exceção, a todos os empregados em nível mundial e aos parceiros comerciais da Empresa, incluídos seus fornecedores, distribuidores, agentes, contratados e outros empregados contratados por terceiros que trabalhem com a Empresa ou para ela. A permanência dos trabalhadores, tanto do quadro como dos contratados por terceiros, depende do cumprimento do estabelecido no Código de Ética, bem como nas leis e regulamentos trabalhistas locais e nacionais pertinentes nos países em que atuam. Essas medidas são reforçadas por meio de cláusulas contratuais incorporadas aos contratos de trabalho e de prestação de serviços.

4.2.e Cadeia de abastecimento

Por meio de seu Código de Ética e de sua Política de Direitos Humanos, a ORBIA promove o respeito aos direitos humanos nas operações internas e em toda a sua cadeia de valor. Nesse sentido, zela pelo cumprimento das disposições legais pertinentes e das convenções ratificadas pelo México no campo trabalhista, incluídas as relativas ao trabalho infantil²⁵ e ao trabalho forçado.²⁶ Além disso, exige que seus fornecedores cumpram todas as leis ambientais e de saúde e segurança no trabalho dos países em que atuam e exige que todos os empregados conheçam e cumpram o Código de Ética e a Política de Direitos Humanos.

A ORBIA conta com um manual de compras que, num de seus três pilares, inclui a cadeia de suprimento como um dos objetivos de sustentabilidade da Empresa. O manual estabelece: i) a triagem e qualificação do fornecedor com base nos riscos em termos de estabilidade financeira, ética e conformidade, responsabilidade social, práticas trabalhistas, sustentabilidade ambiental e pegada ecológica, continuidade da cadeia de suprimento e cibersegurança; e ii) a avaliação da conformidade do fornecedor, auditada interna ou externamente, associada novamente à responsabilidade social, à pegada ecológica e às diretrizes trabalhistas das Nações Unidas (ONU).

4.3 Eficiência de recursos e prevenção da poluição

4.3.a Eficiência de recursos

4.3.a.i Gases do efeito estufa

Conforme exigido pelos COAs das plantas, o Projeto apresenta anualmente registros de emissões de gases do efeito estufa (GEE) tanto para emissões diretas do consumo de combustível (Escopo 1) quanto para emissões indiretas do consumo de eletricidade (Escopo 2). Além disso, a primeira avaliação das emissões de GEE do Escopo 3 foi concluída em 2020, abrangendo todas as categorias pertinentes da norma sobre a prestação de contas da contabilidade da cadeia de valor corporativa (em inglês, *Corporate Value Chain Accounting Reporting Standard*).²⁷

²⁵ Convenção nº 138 da OIT, sobre a idade mínima, e nº 182, sobre as piores formas de trabalho infantil.

²⁶ Convenção nº 29 da OIT, sobre trabalho forçado, e nº 105, sobre a abolição do trabalho forçado.

²⁷ Uma publicação do World Resources Institute (WRI) e do Conselho Empresarial Mundial para o Desenvolvimento Sustentável (WBCSD, na sigla em inglês).

A ORBIA também conta com diretrizes para controle operacional, monitoramento e prestação de contas das emissões de fontes estacionárias, de acordo com os regulamentos mexicanos pertinentes.²⁸ Nesse sentido, cada Planta do Projeto tem sistemas e equipamentos de controle de emissões para manter os lançamentos de gases e partículas na atmosfera sob controle, cumprir as normas pertinentes e em vigor, e seguir o Programa Anual de Monitoramento Ambiental.

A empresa busca impulsionar a descarbonização de seus negócios²⁹ por meio das seguintes estratégias: i) otimizar os processos operacionais para aumentar a eficiência energética na produção e na logística; ii) aproveitar a inovação para apoiar a produção de baixo carbono; iii) aumentar o uso de energia renovável nas plantas; iv) explorar oportunidades de captura de carbono; v) combinar energias (por exemplo, usar biocombustíveis) nas operações de produção para torná-las mais favoráveis ao meio ambiente; vi) participar de operações de recuperação de materiais (por exemplo, de refrigerantes) e reciclar linhas de gotejamento até o fim de sua vida útil; vii) ampliar o uso de matérias-primas recicladas; viii) formar parcerias com fornecedores e organizações industriais para impulsionar estas e outras melhores práticas e ix) oferecer formação contínua aos funcionários e participar de iniciativas de sustentabilidade.

Além disso, durante o ano de 2019, devido a uma maior compreensão de sua pegada de carbono,³⁰ a Empresa conseguiu melhorar a pontuação em termos de mudança climática no *Carbon Disclosure Project*, tendo alcançado o nível de gestão “B”, alinhado com a Força-tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD, na sigla em inglês).

4.3.a.ii Consumo de água

O consumo de água nas Plantas do Projeto será mantido dentro das médias históricas estimadas, de acordo com os volumes autorizados nas concessões de águas subterrâneas (água de uso industrial) e os acordos de abastecimento de água potável (por meio do sistema público municipal de abastecimento de água) concedidos pelas autoridades competentes nos países onde em que atua.

Os locais de operação mantêm planos de eficiência hídrica e, em algumas plantas (mais especificamente, as de extrusão), contam com sistemas de ciclo fechado que minimizam o uso de água. Em 2020, a Empresa aumentou a eficiência hídrica ao reduzir o consumo³¹ em 3% (em termos absolutos) em comparação com 2019. Além disso, nesse mesmo ano, como parte do monitoramento do uso da água em áreas de estresse hídrico, foi iniciado um programa de avaliação de riscos hídricos abrangendo as bacias hidrográficas em cinco de suas fábricas de resina no México e na Colômbia.³² Entre os exemplos de iniciativas de eficiência hídrica, destacam-se: i) o reúso de águas residuais, para empresas vizinhas, evitando seu descarte no mar e aliviando o estresse hídrico local; e ii) a circularidade das águas residuais, por meio da qual água tratada

²⁸ NOM-043-SEMARNAT-1993 e NOM-085-SEMARNAT-2008, respectivamente.

²⁹ Atingir zero emissões líquidas de carbono até 2050 e uma redução de suas emissões de GEE dos Escopos 1 e 2 em 47% até 2030.

³⁰ Como exemplo, em 2019, por meio da Vestolit™, aproveitou a experiência para reduzir a pegada de carbono de sua carteira de produtos para desenvolver um PVC livre de combustíveis fósseis.

³¹ O consumo é obtido a partir da subtração entre as captações e descargas de água, seja em corpos receptores naturais ou em sistemas de tratamento de águas residuais.

³² Localizadas em áreas em que o estresse hídrico é de médio-alto a alto, respondem por 41% do consumo da ORBIA.

é obtida de plantas municipais, usada nos processos de produção e, em seguida, devolvida a essas plantas municipais para serem tratadas novamente (ciclo fechado).

4.3.a.iii Energia

Durante a fase de operação e manutenção, as Plantas do Projeto não vão gerar um aumento significativo no consumo médio histórico de energia. A energia será fornecida por meio da rede pública, no âmbito de um contrato de serviço com o distribuidor autorizado, ou por autogeração a partir de geradores a gás natural e fontes renováveis.³³ Além disso, conforme o caso e em cumprimento das disposições da Lei de Transição Energética mexicana, cada Planta do Projeto submete o consumo de energia ao Sistema de Usuários de Padrão de Alto Consumo (Sistema UPAC).

Como parte do Enfoque de Sustentabilidade, cada grupo empresarial busca reduzir o consumo de eletricidade sem alterar os volumes de produção em suas plantas. Durante 2020, a ORBIA alcançou uma redução global de 4% do consumo de energia em relação a 2019. Para tanto, além de estabelecer um sistema de medição por planta, os grupos empresariais estão procedendo a ações como: i) a instalação progressiva de luminárias de LED;³⁴ ii) a instalação e substituição de equipamentos por outros energeticamente eficientes; iii) o desligamento de equipamentos sem uso iv) a instalação de controles automáticos ou semiautomatizados para equipamentos de alto consumo; v) a manutenção preventiva dos equipamentos a fim de aumentar o desempenho; vi) a instalação de sensores de movimento e o desligamento da iluminação de instalações; viii) o uso de luz natural no maior número possível de áreas; ix) a implementação de programas de recuperação de calor residual e x) a orientação dos funcionários sobre a economia de energia.

4.3.b Prevenção da poluição

4.3.b.i Resíduos

Em cumprimento da legislação ambiental, a ORBIA informa os volumes de resíduos sólidos não perigosos e os resíduos de manejo especial, bem como as descargas de águas residuais nas redes de esgoto municipais.

Além disso, o SGA e a certificação ISO 14001:2015 exigem a avaliação do cumprimento dos requisitos legais, o monitoramento dos controles ambientais, auditorias mensais para inspeção dos parâmetros ambientais e o cumprimento das concentrações máximas das descargas de águas residuais. Nesse sentido, a ORBIA tem autorizações para a disposição final de resíduos de manejo especial, registro como gerador desses resíduos e um plano de gestão específico, de acordo com as normas pertinentes.³⁵

³³ Em 2020, aproximadamente 131 GWh de fontes renováveis foram usados, o que representou 5% do consumo total, mas um aumento de 60% em relação a 2019.

³⁴ LED ou diodo emissor de luz (do inglês *light emitting diode*).

³⁵ Lei Geral para a Prevenção e Gestão Integral de Resíduos e a legislação ambiental de cada estado e respectiva regulamentação.

A Empresa, por meio de sua abordagem de sustentabilidade, impulsiona a economia circular e visa eliminar os resíduos (zero resíduos)³⁶ enviados aos aterros sanitários até 2025. Os planos da empresa para alcançar essa meta são: i) reduzir desde a fonte por meio dos princípios de concepção, visando a sustentabilidade; ii) incluir matérias-primas recicladas em seus produtos, especificamente as linhas de gotejamento, tubos e dutos; iii) buscar a reciclabilidade de seus componentes e iv) implementar programas de reciclagem e de recuperação ao fim da vida útil. Nesse sentido, foi alcançada uma redução de 14% no total dos resíduos em todos os grupos empresariais em 2020.

4.3.b.ii Gerenciamento de materiais perigosos

Cada grupo empresarial, em conformidade com a legislação ambiental pertinente,³⁷ informa sobre a geração, armazenamento e gestão dos resíduos perigosos gerados, bem como sobre a transferência e os registros das empresas que prestam o serviço de manejo. Em 2020, foi informada uma geração de aproximadamente 8 mil toneladas de resíduos perigosos (43% menos que em 2019),³⁸ das quais 5% foram recicladas ou preparadas para reuso.

Cada local, conforme o caso, tem um Plano de Gestão de Resíduos Sólidos Perigosos que, além de estabelecer o KPI ambiental para a geração desses resíduos, estabelece as atividades, os recursos, os responsáveis, a data estimada de cumprimento e a situação da gestão desses resíduos perigosos. Esse plano estabelece diretrizes para i) identificar, controlar, minimizar, atribuir valor e gerir de forma integral os resíduos perigosos; ii) promover uma cultura de redução, eliminando o uso desse tipo de resíduo ou substituindo-o por produtos não perigosos; iii) determinar medidas para coleta interna e transporte para um espaço de armazenamento temporário para cada tipo de resíduo perigoso e iv) armazenar de forma segura os materiais perigosos de acordo com a regulamentação, as fichas de dados de segurança de cada produto, as normas e os procedimentos oficiais de segurança.

4.4 Saúde e segurança da comunidade

4.4.a Saúde e segurança da comunidade

A ORBIA opera as propriedades e Plantas do Projeto usando as melhores práticas ambientais e de SST pertinentes. No Plano de Resposta a Emergências de cada Planta, existe uma seção específica para atender às exigências estabelecidas no Código de Proteção da Comunidade do Sistema Integral de Administração de Responsabilidades. Isso é feito por meio de pessoal especializado no comando de emergências externas (operações com materiais perigosos, combate a incêndios, resgate e apoio pré-hospitalar), que trabalha em coordenação com as autoridades externas³⁹ para lidar com vazamentos, derramamentos, incêndios ou explosões que excedam os limites de resposta da ORBIA.

³⁶ A ORBIA adota uma definição de zero resíduos destinados a aterros sanitários que consiste no desvio de 90% dos resíduos (incluindo os perigosos e não perigosos).

³⁷ NOM-052-SEMARNAT-2005, NOM-004-SCT/2008, NOM-005-STPS-1998 e o Regulamento da Lei Geral para a Prevenção e Gestão Integral dos Resíduos.

³⁸ Informa-se que, durante 2020, não houve grandes projetos de construção e descomissionamento, motivo pelo qual menos resíduos perigosos e não perigosos deixaram de ser descartados.

³⁹ Pessoas ou entidades com personalidade técnica, jurídica e legal, como: Proteção Civil, Secretaria de Meio Ambiente e Recursos Naturais do México (SEMARNAT), Procuradoria Federal de Proteção do Meio Ambiente do México (PROFEPA), Cruz Vermelha, Corpo de Bombeiros, etc.

Como parte de sua responsabilidade empresarial, a ORBIA estabelece, dentro dos Planos de Resposta a Emergências, um Plano de Ajuda Mútua Industrial para as Áreas Industriais onde suas plantas estão localizadas e se organiza por meio dos Comitês de Emergência para chegar a acordos e comprometer recursos humanos, técnicos e materiais para fazer face a contingências. De maneira análoga, em consonância com o disposto em seu Procedimento de Comunicação e por intermédio dos Gerentes de Plantas e Operações, a Empresa informa as comunidades sobre os Planos de Emergência, os possíveis riscos em potencial de suas plantas, os dispositivos de resposta e combate, os sistemas de alarme e comunicação, as rotas de evacuação e o programa interno e externo de simulações.

A ORBIA conta com apólices de seguro comercial múltiplo⁴⁰ que cobrem todo tipo de dano a bens, móveis e imóveis, dentro de suas instalações, incluídos bens de terceiros sob sua custódia e controle. Além disso, essas políticas cobrem danos a propriedades vizinhas e danos ambientais e sociais fora de suas instalações.

No contexto do apoio às comunidades vizinhas, no âmbito da resposta à pandemia de COVID-19, a empresa formou parcerias com instituições internacionais (UNICEF,⁴¹ CARE,⁴² Médicos sem Fronteiras),⁴³ bem como com autoridades sanitárias dos países onde atua, para oferecer assistência financeira e doações em espécie e, assim, proporcionar soluções imediatas. Entre estas últimas, destacam-se: alimentos, medicamentos, kits de higiene e máscaras de proteção, locais para a lavagem das mãos, infraestrutura renovada para acesso a água e a construção de pequenos hospitais.

4.4.a.i Elaboração e segurança da infraestrutura e dos equipamentos

As plantas da ORBIA contam com equipamentos de detecção e contenção de vazamentos e derramamentos, sistemas de alarme e combate a incêndios, e mecanismos de comunicação de emergências que atendem às normas nacionais do México.⁴⁴ O Plano de Resposta a Emergências e o Manual de Equipamentos e Sistemas de Segurança apresentam um inventário dos equipamentos fixos (sistemas de aspersão à base de espuma e água, hidrantes, sistemas de supressão de CO₂ e AFFF,⁴⁵ casas de bombas, tanques ou cisternas de armazenamento de água para combate a incêndios, etc.) e equipamentos móveis (extintores) para o combate a incêndios, bem como as ações de manutenção que devem ser feitas nos sistemas de detecção e alarmes de incêndio, e a definição e funções das brigadas de incêndio.

⁴⁰ Apólices que cobrem propriedades, responsabilidade civil e responsabilidade ambiental.

⁴¹ Fundo das Nações Unidas para a Infância.

⁴² A Cooperativa para Ajuda e Assistência em Todas as Partes (CARE, do inglês *Cooperative for Assistance and Relief Everywhere*) é uma agência humanitária que oferece ajuda de emergência à população e executa projetos de desenvolvimento internacional de longo prazo.

⁴³ Organização médico-humanitária internacional que oferece ajuda a populações em situação precária e a vítimas de desastres naturais e causados pelo homem e de conflitos armados, sem discriminação de raça, religião ou ideologia política.

⁴⁴ Norma Oficial Mexicana NOM-002-STPS-2010, Condições de segurança – Prevenção e proteção contra incêndios nos locais de trabalho.

⁴⁵ Agente extintor para o combate a incêndios causados por combustíveis que consiste em uma espuma formadora de filme aquoso (AFFF, do inglês *aqueous film former foam*).

Como parte de seu processo de auditoria e certificação, a ORBIA contrata empresas de consultoria externa para inspecionar a infraestrutura e os sistemas de combate a incêndios, determinar os níveis de risco e avaliar as expectativas de perdas no caso de sinistros (no inglês, as chamadas *loss expectancies*). Além disso, e de acordo com as normas internacionais da Associação Nacional de Proteção contra Incêndios (NFPA) dos Estados Unidos, empresas credenciadas fazem inspeções, testes e manutenção mensais ou anuais nos painéis de controle dos sistemas de alarme e detecção e nos sistemas de hidrantes.

4.4.b Pessoal de segurança

A ORBIA conta com um serviço de segurança e vigilância, prestado por uma empresa de segurança especializada, devidamente registrada na Secretaria de Segurança Pública de cada estado onde se encontram as instalações operacionais. A empresa zela para que todo o pessoal de segurança que trabalha em suas instalações e plantas seja registrado e certificado pela autoridade competente,⁴⁶ e que cumpra o Procedimento Específico para a Operação de Pessoal de Segurança, que detalha os procedimentos, atividades e ações a serem executados a fim de preservar a segurança dentro da Empresa. Da mesma maneira, a ORBIA oferece capacitação a todo o seu pessoal de segurança na implementação de seu Código de Alertas e Simulações em termos de segurança patrimonial, o que abrange a análise de cenários de segurança que vão desde uma chamada de extorsão ou invasão por uma pessoa suspeita, até uma ameaça de bomba.

As diretrizes de segurança da Empresa estão alinhadas com as normas internacionais de direitos humanos, bem como com as leis e regulamentos de cada país em que atua. Para que todas as pessoas, internas ou externas, tenham seus direitos básicos assegurados, o processo de contratação dos serviços de segurança privada usados pela ORBIA exige que a empresa candidata garanta o respeito aos direitos humanos.

4.5 Aquisição de terra e reassentamento involuntário

O Projeto não envolve nenhuma incorporação ou construção nova nem requer a aquisição de terras ou propriedades e, portanto, não envolve deslocamento físico ou econômico involuntário.

4.6 Conservação da biodiversidade e gestão sustentável de recursos naturais vivos

Como o Projeto não contempla novas propriedades nem novas obras ou infraestrutura, não se preveem impactos significativos na vegetação nem alteração da biodiversidade.

No entanto, como parte das atividades de mineração de fluorita em San Luis Potosí (México) e em conformidade com as disposições das autoridades ambientais, estão sendo tomadas medidas para proteger a biodiversidade na área de influência da mina, com destaque para: a restauração de habitats naturais, a realocação de espécies, o reflorestamento e a compensação de efeitos adversos com base nas conclusões dos estudos de impacto ambiental. Nesse sentido, a ORBIA trabalha em estreita colaboração com a Comissão Nacional Florestal do México (“CONAFOR”) e, de forma concomitante, oferece recursos para financiar um programa de pagamentos por serviços ambientais. Tais recursos estão sendo investidos na conservação de cerca de 2 mil hectares de floresta na Serra de Alvarez, Santa Catarina, México, por meio de uma ampla gama de iniciativas, como a construção de faixas de proteção contra incêndios,

⁴⁶ Dirección-Geral de Seguridad Privada da Secretaria de Governación do México.

a provisão de câmeras para monitoramento da vida selvagem e o fornecimento de equipamentos de radiocomunicação para controle de incêndios e manutenção de estradas.

Em termos da compra de materiais dentro de sua cadeia de fornecimento, a ORBIA faz esforços razoáveis para assegurar que as matérias-primas de seus produtos sejam obtidas de forma responsável. Assim, em 2020 foi lançado em todo o Grupo um programa de avaliação, monitoramento e melhoria ambiental de seus fornecedores.⁴⁷ Para tanto, adotou-se a plataforma EcoVadis⁵ mencionada acima, que avalia os fornecedores em termos ambientais, trabalhistas, éticos, de direitos humanos e de suas práticas de fornecimento sustentável.

4.7 Povos Indígenas

O projeto, situado em zonas industriais já estabelecidas, não envolve nenhuma incorporação imobiliária nova. Por esse motivo, não se prevêem impactos nas terras nem recursos de povos indígenas.

4.8 Patrimônio cultural

O projeto não vai gerar nenhum impacto no patrimônio cultural.

5 Acesso local à documentação do projeto

A ORBIA fornece mais informações sobre a sustentabilidade em seu website: <https://www.orbia.com/es/sustentabilidad/>.

⁴⁷ A implementação do programa adota um alinhamento progressivo de risco de três anos, começando com a Wavin na Europa e a Dura-Line em 2020, abrangendo fornecedores que representam 80% de nosso gasto total nas operações dessas marcas.