

Resumen de la Revisión Ambiental y Social (RRAS)

Danper: Inversiones Agroindustriales Sostenibles - Perú

Idioma original del documento: Español
Fecha de emisión: Setiembre, 2026

1. Información general sobre el proyecto y el alcance de la Revisión Ambiental y Social de BID Invest

Danper Trujillo SAC (Danper o “la compañía”), fundada en el año 1994, es una compañía líder en el sector hortofrutícola de Perú que se dedica a la siembra, producción y empaque de productos frescos y conservas (hortalizas finas, frutas, super granos, *gourmet*, *ready meals* y productos orgánicos). Contribuye con la seguridad alimentaria mundial, a través de la optimización de recursos naturales; la producción de nuevos alimentos más nutritivos y funcionales; y la innovación en empaques, a fin de tener alimentos inocuos disponibles la mayor cantidad de tiempo.

Esta es la cuarta operación del Grupo BID con Danper. Este resumen está basado en la información suministrada por la compañía durante la etapa de supervisión y en la visita de debida diligencia ambiental y social (A&S) llevada a cabo en mayo de 2026. Durante la visita se llevaron a cabo reuniones con el equipo gerencial.

El Proyecto consiste en un préstamo de largo plazo a 10 años garantizado para inversiones de capital industriales y agrícolas para crecimiento y aumento de productividad, así como para complementar sus necesidades estructurales de capital de trabajo.

2. Clasificación ambiental y social y justificación

De conformidad con la Política de Sostenibilidad Ambiental y Social de BID Invest, el Proyecto ha sido clasificado como Categoría B debido a que podrá generar impactos y riesgos que se estiman sean de mediana intensidad. Los principales aspectos A&S asociados con el proyecto incluyen: (i) funcionalidad de los sistemas de gestión y monitoreo; (ii) gestión de mano de obra y condiciones laborales; (iii) preparación y respuesta ante situaciones de emergencia; (iv) gestión del agua y control de aguas residuales, residuos, consumo energético y emisiones; (v) afectación del medio biológico y de la biodiversidad; (vi) degradación del suelo; y (vii) seguridad vial.

Las Normas de Desempeño (“ND”) activadas por el Proyecto son: i) ND1: Evaluación y gestión de los riesgos e impactos A&S; ii) ND2: Trabajo y condiciones laborales; iii) ND3: Eficiencia del uso de los recursos y prevención de la contaminación; iv) ND4: Salud y seguridad de la comunidad; y vi) ND6: Conservación de la biodiversidad y gestión sostenible de los recursos naturales vivos.

3. Contexto ambiental y social

3.1 Características generales del sitio del proyecto

Danper y sus empresas vinculadas (Danper Agrícola La Venturosa SAC y Dominus SAC) desarrollan sus actividades en varias zonas de Perú, con distintos climas y características ambientales. Danper cultiva unas 7.000 hectáreas (ha) y cuenta con 9 plantas de procesamiento. La sede de la compañía y la mayor concentración de producción, así como las principales plantas de procesamiento se encuentran en la región de La Libertad, en la zona costera norte del Perú, próximo a la ciudad de Trujillo. También cuenta con operaciones en Arequipa, Chepén y Olmos. Las tierras de cultivo son generalmente tierras que ya cuentan con intervención humana previa para desarrollos agrícolas que se han colonizado a partir de los desarrollos hídricos tales como el Proyecto Chavimochic o el Proyecto Olmos.

3.2 Riesgos contextuales

A nivel nacional, el análisis de riesgos contextuales identifica niveles elevados de riesgo en cohesión social, represalias y derechos laborales, mientras que las dimensiones de seguridad, riesgo político, economía y acceso a la tierra y los recursos naturales presentan un nivel de riesgo moderado. Los principales desafíos están asociados con la criminalidad violenta, la limitada efectividad de las fuerzas de seguridad, la inestabilidad política, el acceso al financiamiento, la ocurrencia de desastres naturales, la disponibilidad de agua y las brechas en derechos laborales, incluyendo trabajo infantil y trabajo forzoso. Asimismo, persisten riesgos relacionados con la libertad de prensa, las amenazas a defensores de derechos humanos y ambientales, y las desigualdades de género, factores que pueden influir en el entorno operativo y en el relacionamiento con las partes interesadas.

A nivel subnacional, la región de La Libertad ocupa la octava posición en el Índice de Competitividad Regional (INCORE) 2025 y presenta brechas relevantes en acceso al crédito, continuidad y calidad del servicio de agua, cobertura de servicios de salud, resultados educativos, igualdad de género en el mercado laboral y desempeño institucional. En este contexto, el proyecto podría enfrentar riesgos asociados a interrupciones operativas derivadas de conflictos sociales o eventos de seguridad, limitaciones en la disponibilidad y calidad del recurso hídrico, así como desafíos relacionados con la gestión de la mano de obra y el cumplimiento de los estándares laborales y de derechos humanos, aspectos particularmente relevantes dada la naturaleza intensiva en empleo y recursos naturales de las operaciones.

4. Riesgos e impactos ambientales y medidas de mitigación e indemnización propuestas

4.1 Evaluación y gestión de los riesgos e impactos ambientales y sociales

4.1.a Sistema de Gestión Ambiental y Social

Danper cuenta con un Sistema Integrado de Gestión (SIG) en consonancia con el nivel de riesgos e impactos A&S que es auditado periódicamente por entidades certificadoras internacionales. La compañía está certificada bajo normas internacionales tales como ISO 14001 en la gestión del medioambiente, ISO 14064 en gestión de gases de efecto invernadero, ISO 45001 en la gestión de la salud y seguridad en el trabajo (SST), *Rainforest Alliance* en el cultivo de palto y su planta de procesamiento La Venturosa, además de contar con otras importantes certificaciones tales como GlobalGAP en buenas prácticas y sustentabilidad agrícola para los cultivos de espárrago, arándano,

palta y uva, y Albert Heijn - GROW para los cultivos de espárrago y palta, BRCGS en inocuidad y seguridad alimentaria, BASC y OEA en control y seguridad de la cadena de suministro, SA 8000 en el trato justo a los trabajadores en los fundos y plantas de Danper Trujillo, EDGE en igualdad de género, SPRING para los fundos Compositán, Santo Domingo, Victoria, Casa Verde, Agromorín, Planta Salaverry y Planta Venturosa, LEAF para espárrago, palta y arándano de los Fondos Compositán, Fundo Chepén y Fundo Olmos.

En el 2025, fueron considerados, una vez más, como una de las 100 empresas peruanas con mejor reputación empresarial y la primera en el sector agroindustrial según el Monitor Empresarial de Reputación Corporativa (MERCOR). Se ubicaron como la mejor empresa del sector agroindustrial en los rankings: Merco Empresas, Merco Talento y Merco Responsabilidad ESG.

4.1.b Política

Danper cuenta con una Política SIG, que refleja los más altos estándares de calidad, gestión ambiental, integridad en todas las actividades de la compañía, además del compromiso con la normativa, responsabilidad social, equidad de género y los compromisos con las comunidades locales. Internamente, se designa el personal responsable de garantizar su cumplimiento. Además, es actualizada periódicamente y está publicada en la página web de la compañía. Se comunica a contratistas, trabajadores temporales y otros actores sociales.

4.1.c Identificación de riesgos e impactos

La identificación y evaluación de los riesgos ambientales se encuentra establecida en el Manual de Procedimientos del SIG, específicamente en el procedimiento de Identificación de Aspectos Ambientales y Evaluación de Impactos Ambientales. Adicionalmente, cuenta con una Matriz de Evaluación de Riesgos Sociales.

Este procedimiento permite identificar, evaluar y priorizar los aspectos e impactos ambientales asociadas a las actividades de la organización, mediante el uso de una matriz de evaluación que considera criterios de significancia y nivel de riesgo. Asimismo, se establecen las medidas de control, mitigación y seguimiento correspondientes para gestionar los impactos identificados.

La elaboración, revisión y validación de la matriz se realiza con la participación de los representantes de los trabajadores y de las áreas involucradas, garantizando un enfoque participativo y la consideración de los riesgos ambientales relevantes para la organización.

4.1.c.i Impactos y riesgos directos e indirectos

Directos: Las condiciones climáticas extremas y desastres naturales como inundaciones, sequías y deslizamientos de tierra podrían afectar negativamente la producción de agrícola y el transporte de los suministros y productos; las plagas y enfermedades podrían atacar los cultivos y provocar pérdidas significativas de rendimiento; el uso continuo de la tierra para la producción agrícola podría provocar la degradación del suelo y el agotamiento de los nutrientes lo que reduce el rendimiento de los cultivos.

Indirectos: Problemas laborales ya que la industria agrícola en Perú depende en gran medida de la mano de obra; los conflictos laborales, las huelgas y los cambios en las leyes laborales podrían afectar negativamente la producción, el suministro de los productos, la operación, transporte y

ventas; fluctuaciones del mercado ya que la demanda de los productos podría verse afectada por la estacionalidad, las preferencias cambiantes de los consumidores y las condiciones económicas, barreras comerciales los cambios en las regulaciones comerciales, aranceles y otras restricciones podrían dificultar la exportación de los productos a los mercados internacionales afectando la rentabilidad de la industria. Los disturbios sociales podrían impactar.

4.1.c.ii Impactos acumulativos

El potencial impacto acumulativo resultante de la extracción de agua para la agricultura en la región es regulado por la Asociación Nacional del Agua (ANA) y las Juntas Administradoras de Servicio y Saneamiento (JASS). No se espera generar ningún impacto acumulativo con este financiamiento.

4.1.c.iii Riesgos de género

En Perú, las mujeres enfrentan importantes barreras estructurales que limitan su desarrollo económico y social, en especial las que se encuentran en zonas rurales y urbanas en situación de vulnerabilidad. Según el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), las mujeres representan aproximadamente el 30 % de los productores agropecuarios del país, y cuando son titulares de unidades agropecuarias, administran en promedio extensiones de tierra significativamente menores que las de los hombres. Asimismo, enfrentan mayores dificultades para acceder a financiamiento, asistencia técnica, tecnología productiva y espacios de toma de decisión. Las mujeres presentan además mayores limitaciones para acceder a servicios especializados de salud, educación y protección social, factores que reducen sus oportunidades de desarrollo y autonomía económica.

Como resultado, las mujeres continúan registrando menores ingresos, una mayor concentración en empleos vulnerables y una sobrecarga de trabajo no remunerado asociada al cuidado del hogar y la familia. Estas condiciones perpetúan ciclos intergeneracionales de pobreza y exclusión que afectan no solo a las mujeres, sino también al bienestar y desarrollo de sus hogares y comunidades.

Esta realidad es particularmente relevante para Danper, considerando que la empresa genera empleo formal para más de 14,000 trabajadores, de los cuales aproximadamente el 50 % son mujeres, muchas provenientes de zonas rurales donde persisten importantes brechas de acceso a servicios de salud, educación y servicios básicos de desarrollo. En este contexto, promover la equidad de género y el empoderamiento femenino constituye una condición indispensable para el desarrollo de las empresas, las regiones y el país.

4.1.c.iv Programas de género

En línea con su objetivo de generar entornos seguros, equitativos y propicios para el desarrollo personal y profesional de las mujeres y varones, Danper despliega el programa Victoria, un ecosistema integral de intervención que aborda las principales barreras que enfrentan las mujeres a través de tres ejes complementarios: equidad de género, salud y educación.

A través de su SIG implementa políticas y procedimientos, comités especializados para la prevención y atención del hostigamiento sexual, así como estudios periódicos de brecha salarial y programas permanentes de sensibilización. Al 2025, más de 6,200 trabajadores participaron en actividades de formación sobre equidad de género y prevención de la violencia, mientras que el 100 % de los líderes industriales y agrícolas de la organización recibió capacitación especializada en estas materias.

Desde su departamento de Salud, que contiene una red de centros médicos al interior de sus instalaciones, brinda atención integral gratuita a sus trabajadoras gestantes en las especialidades de obstetricia, nutrición, psicología, medicina, odontología y otros. Desde 1994, más de 4,733 gestantes han sido acompañadas durante el embarazo. Así también, ejecuta campañas de planificación familiar, empoderando a sus trabajadoras para que tomen decisiones informadas.

En alianza con el Ministerio de Educación, la compañía implementó al interior de sus instalaciones un Centro de Educación Básica Alternativa (CEBA), impulsando que más de 400 trabajadores culminen la educación secundaria, siendo 70 % mujeres, ampliando sus oportunidades de desarrollo laboral, económico y personal.

Asimismo, mediante la red de voluntariado Victoria, trabajadores de la empresa desarrollan procesos formativos con estudiantes de secundaria de instituciones educativas públicas, promoviendo el liderazgo juvenil, la igualdad de oportunidades y la prevención de la violencia. A la fecha, más de 2,400 adolescentes han participado en esta iniciativa y el 98 % reporta un impacto muy positivo en su desarrollo personal y en su comprensión de la equidad de género.

La estrategia también se extiende a la cadena de valor mediante programas de fortalecimiento de capacidades para pequeños productores agrícolas. Actualmente, más de 600 pequeños agricultores participan en estas iniciativas, de los cuales aproximadamente el 30% son mujeres, promoviendo su inclusión económica, autonomía y liderazgo mediante espacios organizativos.

Como resultado de este compromiso de largo plazo, Danper es la primera y única empresa agroindustrial peruana en ser certificada por EDGE. En 2025, renovó exitosamente la certificación en el nivel MOVE, ratificando el cumplimiento de estándares internacionales relacionados con igualdad salarial, oportunidades de desarrollo profesional, liderazgo, flexibilidad laboral y cultura organizacional inclusiva.

4.1.c.v Exposición al cambio climático

Los activos de la compañía incluyen fundos agrícolas, plantas de procesamiento y edificios administrativos. La evaluación de riesgos climáticos identificó una exposición moderada a alta a riesgos físicos asociados a sismos, inundaciones fluviales, tsunamis en ubicaciones costeras y sequías. Asimismo, eventos climáticos extremos relacionados con el Fenómeno El Niño/La Niña pueden incrementar las temperaturas y las precipitaciones, generando impactos sobre la productividad agrícola, la disponibilidad de agua y la logística de transporte. A largo plazo, el cambio climático podría intensificar las sequías, aumentar la variabilidad de las precipitaciones y elevar el nivel del mar en zonas costeras.

La actividad agroindustrial es particularmente sensible a los cambios en las condiciones climáticas y la disponibilidad de recursos hídricos. En este contexto, varias operaciones de la compañía se ubican en zonas con altos niveles de estrés hídrico, lo que representa un riesgo material para la producción agrícola. Para fortalecer su resiliencia climática, Danper ha implementado medidas de adaptación que incluyen la aplicación de Buenas Prácticas Agrícolas, agricultura de precisión, rotación de cultivos, capacitación a proveedores, mejoras tecnológicas y la recuperación de terrenos eriazos. Asimismo, cuenta con protocolos de gestión eficiente del agua y ha desarrollado infraestructura para reducir la vulnerabilidad frente a inundaciones, incluyendo diques, nivelación de terrenos y sistemas de canalización en Olmos y La Venturosa.

Con base en la revisión de la Contribución Determinada a Nivel Nacional (NDC) y del Plan Nacional de Adaptación (PAN) del Perú, se considera que las medidas implementadas por la compañía son consistentes con los objetivos nacionales de adaptación al cambio climático.

En cuanto a los riesgos de transición, la exposición del proyecto se considera media y está asociada principalmente a las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), el consumo de agua y la creciente adopción de regulaciones y exigencias de mercado relacionadas con la sostenibilidad. En este contexto, la agricultura climáticamente inteligente, la mejora de la eficiencia en el uso de recursos, la reducción del consumo de combustibles fósiles en las operaciones y el transporte, y la optimización del uso de fertilizantes representan oportunidades para fortalecer la competitividad y resiliencia de la compañía en una economía baja en carbono.

4.1.d Programas de gestión

La Gerencia de Medio Ambiente es responsable de la elaboración, implementación y seguimiento de los Programas de Gestión Ambiental, así como de los planes de capacitación y demás instrumentos de gestión relacionados con el desempeño ambiental de la organización.

Asimismo, el SIG cuenta con procedimientos y controles establecidos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos e impactos A&S asociados a las operaciones. Estos programas incluyen objetivos, metas, indicadores y acciones de control orientados a la prevención de impactos, el cumplimiento de los requisitos legales aplicables y la mejora continua del desempeño ambiental.

Por el alto número de vestigios en el área de influencia del proyecto, Danper tiene implementado un Procedimiento de Hallazgos Fortuitos aplicable a todas las actividades que impliquen remoción de suelo. El procedimiento establece las medidas para detener inmediatamente las obras en el área del hallazgo, proteger el sitio, notificar a las autoridades competentes, realizar la evaluación correspondiente y reanudar las actividades únicamente una vez obtenidas las autorizaciones requeridas. Danper mantendrá la capacitación al personal y contratistas correspondientes sobre la aplicación del Procedimiento de Hallazgos Fortuitos.

La gestión se desarrolla bajo un enfoque preventivo y adaptable a las condiciones dinámicas del proceso productivo, permitiendo responder oportunamente a cambios operacionales, regulatorios y a las expectativas de las partes interesadas.

4.1.e Capacidades y competencia organizativas

Danper cuenta con una estructura organizacional sólida para la gestión ambiental y de seguridad en el trabajo. Estas áreas, ubicadas dentro de la Gerencia de Administración, están lideradas por personal especializado y cuentan con equipos técnicos conformados por gerentes, jefes, supervisores, asistentes e inspectores responsables de implementar y dar seguimiento a la gestión ambiental y de seguridad ocupacional.

Los trabajadores de las áreas de Medio Ambiente y Seguridad en el Trabajo son profesionales en Ingeniería Ambiental e Industrial y cuentan con la experiencia y competencia necesaria para liderar la gestión ambiental y de seguridad en el trabajo en las plantas industriales y fundos agrícolas de Danper. El personal tiene facultades bien definidas y el respaldo financiero a fin de lograr un desempeño A&S y eficaz y sostenido.

4.1.f Preparación y respuesta ante situaciones de emergencias

El Manual de Procedimientos de Seguridad y Salud en el trabajo tiene un Manual de Brigadistas de Plantas Industriales y Fondos Agrícolas, y Planes de Contingencia de cada Complejo Agroindustrial y Fundo Agrícola. Estos indican los procedimientos que se deben seguir en las fases preventivas, de emergencia y de recuperación. Abarca emergencias de distinta índole tales como accidentes y emergencias médicas, incendios, derrames, fugas de gases, sismos, explosiones, inundaciones y atentados. Danper, actualizará los Planes de Contingencia de cada Complejo Agroindustrial para incluir acciones en caso de fuga de amoníaco en el sistema de refrigeración alineado a los requisitos del Instituto Internacional de Refrigeración con Amoníaco (IIRA).

Existe un Comité de Defensa Civil que es responsable de evaluar y asegurar los medios de respuesta, coordinar las actividades de los brigadistas, comunicar interna y externamente las emergencias y evaluar la efectividad de los procedimientos.

La compañía cuenta con un Procedimiento en caso de Incendios que incluye capacitaciones, aseguramiento de los puntos de reunión y salidas de emergencia, señalización y disponibilidad de los equipos de emergencia, comunicación al comité de defensa civil y a la brigada de emergencia, primeros auxilios, rescate, evaluación de condiciones del personal afectado, y finalmente una investigación de las causas del incidente.

4.1.g Seguimiento y evaluación

Danper ha desarrollado un marco de gobernanza que les permite alinear los objetivos de la compañía, definiendo e identificando oportunidades de mejora en el uso de los recursos, en la calidad de producto y servicio al cliente, en la protección al medio ambiente, salud y seguridad en el trabajo (SST), sostenibilidad y gobernanza implementando soluciones a los desafíos planteados. Esto se logra mediante la conformación de equipos multidisciplinarios que de manera sistemática pasan por un proceso de inspección, acompañamiento y retroalimentación para la entrega de valor continuo.

Algunas de las iniciativas más representativas son los programas Victoria y CEBA en la gestión social, el tratamiento de efluentes y huella de carbono en la gestión ambiental, el desarrollo de productos *meals, pouch* y *poshi snacks* en innovación de productos y la conformación del sistema de agilidad en la gestión de la gobernanza, así como las múltiples innovaciones de los procesos. Danper utiliza Indicadores Clave de Desempeño (KPIs por sus siglas en inglés) A&S, de SST y de aportes a la comunidad, que mide y reporta periódicamente.

Así mismo la compañía realiza auditorías internas, es auditada por clientes y por empresas certificadoras con el fin de identificar oportunidades de mejora de manera permanente.

4.1.h Participación de los actores sociales

Danper mantiene un proceso continuo de participación con sus grupos de interés, incluyendo trabajadores, comunidades, autoridades locales y otros actores relevantes, basado en un Mapeo de Grupos de Interés que orienta su estrategia de relacionamiento. La Compañía desarrolla mecanismos de comunicación y consulta con las comunidades de su área de influencia para atender consultas, inquietudes y reclamos relacionados con sus operaciones, de conformidad con sus procedimientos internos. Asimismo, durante el desarrollo de nuevos proyectos, implementa los mecanismos de participación ciudadana establecidos en la normativa ambiental peruana.

4.1.h.i Divulgación de información

Danper mantiene canales de comunicación y mecanismos de atención de quejas para sus trabajadores, promoviendo un diálogo permanente y la gestión oportuna de inquietudes laborales.

Asimismo, la Compañía mantiene un relacionamiento continuo con autoridades locales y otros actores sociales de las comunidades ubicadas en su área de influencia, incluyendo alcaldes, asociaciones vecinales y organizaciones sociales de base. A través de canales formales y en un marco de transparencia, busca identificar y atender de manera temprana consultas, quejas y solicitudes, así como promover oportunidades de colaboración y alianzas que contribuyan al desarrollo de las comunidades.

4.1.h.ii Consulta y participaciones informadas

Danper se enfoca en la creación de valor compartido, donde convergen tanto la productividad y la rentabilidad de la operación, como el progreso y el desarrollo de las personas y las comunidades relacionadas logrando una estrecha y productiva relación con las comunidades cercanas a sus operaciones agrícolas e industriales, respetando sus costumbres e intereses. Además, mantiene un conocimiento del entorno y de los posibles impactos en la población a través de los actores sociales de las comunidades, de modo que fortalecen los vínculos con éstas y generan puestos de trabajo directos como una importante fuente laboral para la compañía.

4.1.i Comunicaciones externas y mecanismo de quejas

4.1.i.i Comunicaciones externas

A través de los mecanismos de comunicación con las comunidades, Danper busca conocer y atender posibles situaciones que puedan afectar la comunidad. Estos mecanismos están disponibles a través de su página web, redes sociales, el sistema de comunicación anónima, puestos de vigilancia ubicado en plantas y fundos agrícolas, o a través de las alcaldías de dichas comunidades que mantienen un diálogo directo y permanente con la compañía.

Danper desarrolla su reporte corporativo, de acuerdo con los estándares mundiales del *Global Reporting Initiative* (GRI) y del *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB), el cual es accesible desde la página web de la compañía.

4.1.i.ii Mecanismo de quejas para comunidades afectadas

Danper tiene a disposición de cualquier trabajador, cliente, proveedor y demás grupos de interés, una línea de comunicación accesible desde su web, que permite reportar quejas, denuncias o problemas relacionados a cualquier aspecto de la compañía. Las denuncias pueden ser referidas a información sobre irregularidades contables, financieras, fraudes, prácticas de negocios no éticas, maltrato y acoso, malversación de activos, violaciones de leyes, daños al medio ambiente, así como cualquier violación a lo dispuesto en el código de conducta de la compañía. Además, su página web permite una comunicación directa con la compañía.

Adicionalmente, ha desarrollado un Procedimiento para “Gestión de denuncias, sugerencias e ideas de mejora” en donde se establecen y difunden los diferentes canales de atención para los trabajadores y otras partes interesadas.

Este procedimiento contempla canales adecuados y confidenciales ya establecidos para que los trabajadores puedan presentar sus quejas o reclamos de manera reservada si así lo desean. El cumplimiento de este procedimiento es parte importante dentro del requisito “Discriminación” de la norma certificada SA 8000, que protege los derechos humanos y laborales de los trabajadores.

Para los distritos, comunidades y centros poblados relevantes y cercanos a sus operaciones industriales y agrícolas, Danper mantiene un listado actualizado de actores sociales, con los cuales se han establecido mecanismos de comunicación directa para revisar posibles temas de interés e impactos en las comunidades y canales de ayuda de tipo humanitario cuando las comunidades lo necesitan.

4.1.i.iii Disposiciones para abordar las quejas de los grupos vulnerables

En el caso de las comunidades se mantiene un mapeo de actores sociales y autoridades y un permanente contacto con éstos para resolver o atender cualquier asunto relacionado a su operación como un pedido específico o posible reclamo.

4.1.i.iv Informes a las comunidades afectadas

En todos los instrumentos A&S de cada unidad de negocio industrial o agrícola se considera el diálogo participativo con las autoridades y población de las comunidades cercanas, es decir, al inicio de todo proyecto se ha contado con la participación ciudadana, liderada por sus autoridades. Todos

los instrumentos ambientales se presentan y autorizan desde las autoridades competentes del Ministerio del Ambiente.

4.2 Trabajo y condiciones laborales

En 2025, Danper contó con más de 14,000 trabajadores en simultáneo por pico de campaña, los cuales se dividen equitativamente entre hombres y mujeres. De ellos el 25% fueron trabajadores permanentes y 75% temporales. 50% del personal propio son mujeres, que ocupan cargos en todos los niveles de la compañía (obreros, técnicos, jefaturas y gerencias).

4.2.a Condiciones de trabajo y administración de las relaciones laborales

Danper cumple con la legislación nacional en temas laborales, incluyendo beneficios, seguridad social y sistema de salud.

Todos los trabajadores que desarrollan tareas agrícolas o industriales son empleados directamente por Danper. El desarrollo de capital humano es uno de los emblemas de la compañía para lo cual dedica importantes recursos materiales y de gestión.

Danper ofrece programas formativos, técnicos y de capacitación y desarrollo para los trabajadores. Además, la compañía ofrece otros beneficios como horas flexibles y trabajo remoto adoptados a raíz de la pandemia.

La compañía fue reconocida durante el 2026 como la mejor empresa para trabajar y retener el talento en el sector agroindustrial peruano por el ejercicio 2025: Ranking Merco Talento.

4.2.a.i Políticas y procedimientos de recursos humanos

Danper cuenta con un Código de Conducta y Ética que establece acciones para prevenir, atender, denunciar y sancionar aquellas faltas al incumplimiento de su normativa, leyes o regulaciones aplicables; una Política Anticorrupción que reúne los mecanismos concretos de detención y comunicación de posibles actos de corrupción; una Política Salarial redactada en cumplimiento con la normativa nacional laboral; una Política de prevención y sanción del hostigamiento sexual en el lugar de trabajo; y una Política de prevención de fraude y corrupción.

La compañía además ha hecho una “Auto declaración de buenas prácticas sociales”, compromiso sobre protección de derechos humanos y laborales, que es validada por la alta dirección y los representantes de trabajadores de la compañía.

4.2.a.ii Condiciones laborales y términos de empleo

En el ámbito de los derechos humanos y laborales, Danper mantiene el compromiso de proteger a sus trabajadores al aplicar políticas y buenas prácticas sociales para la eficiente gestión del capital humano, respaldadas con las certificaciones sociales internacionales.

Danper cuenta con la Certificación ISO 45001 sobre condiciones de trabajo y recibió en el 2024 la recertificación de la Norma SA 8000 de Gestión de Responsabilidad Social certificación global en la que participan desde el año 2012 como única compañía peruana del rubro agroexportador. Esta norma es la certificación social más exigente a nivel mundial, basada en instrumentos legales internacionales para la protección de derechos humanos y laborales de los trabajadores de la empresa. También cuenta con las certificaciones de otras normas sociales y de comercio justo como SMETA, GRASP y Fair Trade. La compañía ofrece beneficios de acceso al crédito para los trabajadores a través de la cooperativa de ahorro y crédito COOPACT.

Durante las temporadas de zafra, Danper proporciona alojamiento temporal a trabajadores. La empresa desarrollará e implementará una política para la gestión de estos alojamientos y la provisión de servicios básicos, alineados con la Guía de Alojamiento para Trabajadores: Procesos y Estándares de IFC y EBRD¹. La política garantizará que los servicios se presten de conformidad con los principios de no discriminación e igualdad de oportunidades e incluirá estándares y procedimientos para el establecimiento, operación y mantenimiento de los alojamientos. Estos requisitos serán comunicados y exigidos a todos los contratistas y proveedores de servicios de alojamiento, y Danper realizará el monitoreo periódico de las condiciones de alojamiento y de los servicios prestados para verificar su cumplimiento.

4.2.a.iii Organizaciones laborales

Danper no cuenta con sindicato, pero existe plena libertad de asociación en cumplimiento de la Norma SA 8000. A través de la Autodeclaración de Buenas Prácticas Sociales, firmada por los representantes de los trabajadores y suscrita también por el representante de la Dirección, establecieron el compromiso de la compañía con la protección de los derechos humanos y laborales de sus trabajadores, generando de esta manera empleo digno.

En Danper los trabajadores deciden asociarse en clubes u organizaciones no sindicales y sus integrantes son elegidos libre y democráticamente en las distintas sedes de la compañía. Los representantes de los trabajadores y los presidentes de los clubes indicados forman parte del Equipo de Desempeño Social (EDS), un comité paritario de representantes de trabajadores libremente elegidos y representantes de la Dirección que hace seguimiento de acuerdos para el estricto cumplimiento de los requisitos de protección de derechos humanos y laborales de los trabajadores. Su finalidad es asegurar el cumplimiento de los requisitos para la protección de derechos humanos y laborales desde la Norma SA 8000. Estos clubes o asociaciones no sindicales de Danper participan de manera permanente en la difusión de las actividades que involucran a todos los trabajadores y también en la solución de mejoras a las condiciones laborales que se presentan y plantean en el mismo EDS.

4.2.a.iv No discriminación e igualdad de oportunidades

Danper ofrece igualdad de condiciones en todos los procesos de personal, que incluyen desde la convocatoria y selección de personal, hasta la capacitación, desarrollo y promoción. Para tal fin, estableció métricas de equidad a través de la certificación EDGE de equidad de género y desarrolló

¹ [Workers' Accommodation: Processes and Standards](#)

políticas y prácticas contra el hostigamiento sexual. Además, replica los programas de equidad de género en la comunidad.

La empresa garantiza un espacio de trabajo seguro libre de discriminación y violencia en el que los hombres y mujeres tengan igualdad de oportunidades para desarrollarse. Como parte de este compromiso, cuentan con un sistema de prevención y sanción frente al hostigamiento sexual laboral, en el que se consideran políticas, así como procedimientos de investigación en caso de denuncias, estableciendo canales exclusivos para ello. Así también, como parte del SA 8000 realizan capacitaciones permanentes a los equipos para reconocer el hostigamiento sexual laboral.

Danper asegura condiciones igualitarias de desarrollo para hombres y mujeres, garantizando al mismo tiempo un lugar seguro para trabajar que impacta en el desempeño de la compañía. Es la primera compañía peruana y la única en el sector agroindustrial del país en alcanzar la certificación global líder en equidad de género EDGE. Como resultado de su convicción por la igualdad de oportunidades y de las prácticas de equidad de género, su brecha salarial es de 2.3% frente a la brecha de 25% que existe en el país.

La compañía ha establecido distintas iniciativas de equidad de género que incluyen: i) Programa Victoria modificación de conductas frente a la discriminación y violencia de género, ii) Victoria en casa y Victoria en comunidades enfocados en capacitación, iii) Iniciativa NO es NO con el objetivo de tener un ambiente de trabajo libre de violencia de género y iv) Programa CEBA de educación básica para los trabajadores y pequeños agricultores.

Danper ofrece licencia de maternidad pagada adicional a la obligatoria y licencia de paternidad a sus trabajadores.

4.2.a.v Reducción de la fuerza laboral

Danper ofrece diversas oportunidades laborales a lo largo de cada año; no obstante, una parte del uso de los fondos del crédito están destinados a automatizar los procesos industriales de la compañía, lo cual conlleva a optimizar el uso de la fuerza laboral.

En caso de resultar despidos colectivos, Danper realizará un análisis de alternativas a la reducción de la fuerza laboral y en caso de ser necesario desarrollará e implementará un plan de reducción de la fuerza laboral alineado con la ND2.

4.2.a.vi Mecanismo de atención de quejas

Los empleados de Danper cuentan con canales internos para denuncias, comunicar inquietudes, reclamos y sugerencias a través del canal verbal con Bienestar Social, Seguridad Patrimonial, Auditoría Interna, Representante de trabajadores y/o Encargado de Prevención, utilizando el correo electrónico, a través de la línea de Comunicación Anónima en la página web y de buzones físicos. Adicionalmente, tienen acceso directo a los supervisores y jefes en caso de quejas o reclamos.

4.2.b Protección de la fuerza laboral

Todas las certificaciones sociales implican la realización de auditorías anuales de terceras partes, para asegurar la no existencia de casos de trabajo forzoso u obligatorio, trabajo infantil, discriminación o violación a los derechos de libertad sindical.

4.2.b.i Trabajo infantil y forzoso

Danper cuenta con procedimientos para prevenir el trabajo infantil y el trabajo forzoso, en cumplimiento de la normativa nacional y la Norma SA 8000. Asimismo, dispone de un procedimiento de remediación para casos de trabajo infantil y mantiene registros sujetos a auditorías de terceros para verificar el cumplimiento de estos requisitos.

4.2.c Salud y seguridad en el trabajo

Danper tiene implementado un Sistema de Gestión de SST. Adicionalmente, ha instalado comités y sub-comités de SST que involucran a los trabajadores en todas las unidades de trabajo, los cuales son elegidos mediante elecciones internas. Todos los trabajadores de la compañía reciben formación en SST que incluye prevención de accidentes.

El área de seguridad en el trabajo desarrolla las matrices de identificación de peligros y evaluación de riesgos (IPER), para las actividades de cada puesto de trabajo; mientras que el área de salud agrega en dicha matriz el posible impacto a la salud.

En los campos de cultivo los trabajadores disponen de servicios higiénicos en buenas condiciones para hombres y mujeres, dotados de agua permanente, e implementos de aseo. También se cuenta con áreas de vestidores y comedores, dotación de tanques de agua potabilizada para consumo humano.

El personal de salud a través de la vigilancia ocupacional identifica riesgos, monitorea buenas prácticas, ofrece charlas de prevención y realiza recomendaciones para poder eliminar o minimizar el peligro. Realizan monitoreos de dosimetría de ruido de acuerdo con la normativa legal vigente. Danper continuará realizando la medición de riesgos físicos, biológicos, químicos, exposición al frío, calor y radiación en línea con las Guías de Procesamiento de Alimentos y Bebidas de la IFC.

Danper ha trabajado en disminuir el nivel de sonido de la música en plantas, está realizando mantenimiento preventivo a máquinas y equipos, evalúa vibraciones de máquinas y equipos, audita el uso de protección auditiva donde existen niveles de ruido inaceptables, capacita a todo el personal, realiza audiometrías al personal con diferente periodicidad según los niveles de exposición, y monitorea los niveles de ruido laboral y ambiental diurno y nocturno en todas las plantas de Danper dando cumplimiento con los parámetros máximos de 85 dB y 70 dB respectivamente de las Guías Generales del WBG.

Los trabajadores, según su nivel de riesgo o exposición al peligro, pasan exámenes para controles de salud. Danper brinda diversos servicios asistenciales de manera gratuita, entre los que destacan: consultas médicas y atención de enfermería, ecografías, obstetricia, pediatría, nutrición y servicio de fisioterapia. Estos servicios se ofrecen tanto a los trabajadores como a sus familiares directos.

En Danper no ha habido casos de accidentes fatales durante más de 30 años. El índice de frecuencia de accidentes incapacitantes por millón de horas trabajadas de plantas industriales y fundos agrícolas en el periodo 2025 tuvo una reducción del 27% respecto al 2024 (4.16 a 5.70).

4.2.d Disposiciones para personas con discapacidad

Actualmente laboran 6 personas con discapacidad en Danper, y como medida para emplear a más personas, la compañía anualmente solicita candidatos a la bolsa de trabajo de personas con discapacidad de la Dirección Regional de Trabajo con la expectativa de incrementar el número de trabajadores en Danper y dar cumplimiento con la Ley 29973.

Danper ya consideró la incorporación de los principios del diseño universal, en la construcción de la nueva planta de Chíncha.

4.2.e Trabajadores contratados por terceras partes

Las personas que trabajan en los fundos de Danper, tanto propios como arrendados, así como aquellas que laboran en las plantas industriales son empleados directamente por Danper. Únicamente el personal que presta servicios específicos, tales como seguridad, transporte y limpieza, es contratado por terceros.

Las disposiciones de salud y seguridad aplicables al personal tercerizado son equivalentes a las contempladas para el personal contratado directamente por Danper.

4.2.f Cadena de abastecimiento

Danper recibe materia prima de una cadena de abastecedores conformada por aproximadamente 600 productores independientes. Esto representa aproximadamente el 30% de la materia prima que procesa en sus plantas. Para mantener los estándares de calidad, inocuidad y trazabilidad exigidos por las certificaciones internacionales, Danper trabaja con sus proveedores brindándoles capacitación y asistencia técnica, asesoría postcosecha de frutales y asesoría para incrementar la vida útil de los productos.

Además, existen unos 1700 proveedores nacionales que proveen bienes y servicios a Danper. La compañía define como proveedores críticos aquellos que abastecen los materiales necesarios para los procesos de producción industrial y agrícola, así como los que prestan servicios de transporte. En conjunto estos representan entre el 54% y el 29% del presupuesto de adquisiciones de bienes y servicios, sin incluir materia prima. Estos deben pasar por un proceso de selección y su desempeño es evaluado anualmente.

El proceso de homologación a proveedores lo ejecutan de manera interna y externa. Consideran requisitos de calidad, inocuidad, responsabilidad social, seguridad ocupacional, cuidado del medio ambiente, y prácticas laborales para el abastecimiento oportuno y respaldo financiero. Realizan evaluaciones anuales y brindan retroalimentación a los proveedores, mientras que los materiales e insumos son validados y aprobados por el área de Aseguramiento de la Calidad.

Los contratos de compra de materia prima con proveedores contienen obligaciones relacionadas con la inocuidad y sostenibilidad de la producción agrícola, incluyendo el uso exclusivo de plaguicidas autorizados, el cumplimiento de límites máximos de residuos, la adhesión a las políticas de gestión y conducta de la empresa, y la prohibición expresa del trabajo forzado y del trabajo infantil. Asimismo, los contratos incorporan especificaciones técnicas y listas de pesticidas aprobados mediante anexos que forman parte integrante de la relación contractual.

En el caso de protección de derechos humanos y laborales y bajo certificación social SA 8000, Danper capacita y monitorea en la protección de Derechos Humanos y Derechos Laborales a los proveedores críticos de su cadena. Como parte de los controles para evitar trabajo infantil y forzoso en la cadena de abastecimiento Danper hace completar un Compromiso de autodeclaración de buenas prácticas sociales, agrícolas y de SST como cumplimiento de los requisitos de las normas Global GAP y GRASP a todos sus proveedores.

4.3 Eficiencia del uso de los recursos y prevención de la contaminación

4.3.a Eficiencia en el uso de recursos

Danper ha implementado diversas iniciativas orientadas a la eficiencia en el uso de recursos naturales, incluyendo programas de eficiencia energética, el aprovechamiento de energías renovables, así como la gestión eficiente del consumo de agua y el tratamiento de efluentes en sus operaciones.

Como parte de su compromiso con la gestión sostenible del recurso hídrico, la compañía ha obtenido la certificación Programa Sostenible para el Uso de Aguas Subterráneas y de Riego (SPRING) en los fundos Agromorín, Casa Verde, Victoria, El Palmar, Santo Domingo, Olmos, Chepén, así como la Plantas Fresco de Arándano y Planta Venturosa.

Estas certificaciones respaldan la implementación de buenas prácticas para el uso eficiente y la gestión responsable del agua en sus operaciones agrícolas e industriales.

4.3.a.i Gases de efecto invernadero

Danper Trujillo ha logrado reducir aproximadamente un 5% de sus emisiones de carbono en su último inventario verificado al año 2025, consolidando más de dos años consecutivos de reducción sostenida y permitiéndole mantener el máximo reconocimiento de 4 Estrellas del Programa Huella de Carbono Perú del Ministerio del Ambiente. Esta reducción ha sido alcanzada mediante la implementación de diversas iniciativas de ecoeficiencia y descarbonización, tales como el cambio de matriz energética en procesos industriales frescos, incorporación de paneles solares para luminarias en fundos agrícolas, reemplazo de equipos por tecnología energéticamente eficiente, automatización del apagado de equipos y el uso de combustibles más limpios. Asimismo, la reducción de estas emisiones considera la captura de carbono generada por cultivos de palto, espárrago y árboles de cortina presentes en sus fundos. La medición de la huella de carbono organizacional contempla la cadena de valor de la empresa, desde la producción agrícola y procesamiento industrial hasta la exportación de productos a mercados internacionales.

4.3.a.ii Consumo de agua

Danper realiza la gestión del recurso hídrico en cumplimiento de la normativa vigente y de las autorizaciones otorgadas por las autoridades competentes. Tanto para el uso de aguas superficiales como subterráneas, la compañía cuenta con los permisos correspondientes que garantizan el aprovechamiento legal y sostenible del recurso.

Como parte de su compromiso con la sostenibilidad, implementa medidas de eficiencia hídrica orientadas a optimizar el consumo de agua en sus operaciones agrícolas e industriales. Estas medidas incluyen controles operacionales, sistemas de recirculación y reutilización de agua para actividades complementarias, seguimiento de indicadores de desempeño hídrico y programas de capacitación y sensibilización dirigidos a los colaboradores.

Asimismo, se cuenta con sistemas de tratamiento de aguas residuales industriales y domésticas, así como con sistemas de tratamiento para efluentes fitosanitarios en los fundos agrícolas donde corresponde. La calidad de los efluentes es monitoreada de manera periódica para verificar el cumplimiento de la normativa ambiental aplicable.

Adicionalmente, Danper realiza el monitoreo mensual de sus efluentes en sus plantas industriales y verifica el cumplimiento de los parámetros establecidos en la Guía sobre Medio Ambiente, Salud y Seguridad para el Procesamiento de Alimentos y Bebidas de la Corporación Financiera Internacional (IFC), promoviendo la mejora continua en la gestión del recurso hídrico y la protección del medio ambiente. Danper continuará midiendo mensualmente los efluentes y cumplirá con los parámetros de los efluentes de la Guía para el procesamiento de alimentos y bebidas de la IFC.

4.3.b Prevención de la contaminación

Danper realiza, como mínimo, un monitoreo anual de material particulado PM2.5 y PM10, de conformidad con los compromisos establecidos en los instrumentos de gestión ambiental aprobados para cada una de sus unidades operativas.

Asimismo, Danper implementa medidas de prevención, mitigación y control de la contaminación en el marco de su SIG, con el propósito de minimizar los impactos ambientales asociados a sus operaciones agrícolas e industriales. Estas medidas comprenden, entre otras, la gestión adecuada de residuos sólidos, el tratamiento y monitoreo de aguas residuales, el control de emisiones atmosféricas y la prevención de afectaciones al suelo y a los recursos hídricos.

La compañía cuenta además con procedimientos operativos, programas de mantenimiento preventivo, controles de ingeniería y mecanismos de seguimiento que contribuyen a reducir la generación de contaminantes en la fuente, promover el uso eficiente de los recursos naturales y asegurar el cumplimiento de la normativa ambiental aplicable.

De manera complementaria, Danper ejecuta monitoreos ambientales periódicos conforme a los compromisos establecidos en sus instrumentos de gestión ambiental y demás requisitos aplicables, evaluando parámetros relacionados con la calidad del aire, la calidad del agua, los efluentes, el ruido ambiental y otros aspectos ambientales relevantes. Los resultados obtenidos son analizados con el

fin de verificar la eficacia de las medidas implementadas e identificar oportunidades de mejora continua en el desempeño ambiental de la organización.

Asimismo, la empresa desarrolla iniciativas orientadas a la valorización de residuos, la economía circular, la eficiencia energética y la eficiencia hídrica, contribuyendo a la prevención de la contaminación y al fortalecimiento de su gestión ambiental.

La compañía mantendrá las mediciones periódicas y cumplirá con los parámetros de las Guías de calidad del aire ambiente y de emisiones en pequeñas instalaciones de combustión de las Guías Generales del WBG.

4.3.b.i Residuos

Danper cuenta con un Sistema de Gestión Integral de Residuos Sólidos que abarca las etapas de generación, segregación, almacenamiento, transporte, valorización y disposición final, de acuerdo con la normativa ambiental vigente y las características de cada tipo de residuo. La gestión se basa en los principios de economía circular y jerarquía de manejo de residuos, priorizando la reducción en la fuente, la reutilización, el reciclaje y otras alternativas de valorización antes de la disposición final.

Asimismo, clasifica los residuos en peligrosos y no peligrosos mediante un sistema de segregación por códigos de colores, garantizando su adecuado manejo y trazabilidad. Los residuos que no pueden ser valorizados son gestionados por Empresas Operadoras de Residuos Sólidos (EO-RS) debidamente autorizadas por las autoridades competentes.

Como parte de su estrategia de economía circular, Danper obtuvo en 2025 la certificación Residuo Cero (Zero Waste), convirtiéndose en la primera empresa agroindustrial de América Latina certificada por SGS bajo este estándar. La certificación reconoce que más del 99% de los residuos generados son valorizados mediante iniciativas como el aprovechamiento de residuos orgánicos para alimentación animal y compostaje, el reciclaje a través de gestores autorizados y alianzas con empresas, recicladores y comunidades para fortalecer el reaprovechamiento de materiales. Estas acciones reflejan el compromiso de la Compañía con la gestión sostenible de residuos y la mejora continua de su desempeño ambiental.

4.3.b.ii Manejo de materiales peligrosos

Los residuos peligrosos generados en las operaciones de Danper son gestionados mediante procedimientos específicos que aseguran su adecuada segregación, identificación, acondicionamiento, almacenamiento temporal, transporte y disposición final, en cumplimiento de la normativa ambiental vigente.

Para tal fin, Danper cuenta con almacenes de residuos peligrosos diseñados e implementados de acuerdo con los requisitos legales aplicables, los cuales disponen de condiciones adecuadas de seguridad, señalización, sistemas de contención, superficies impermeabilizadas, control de acceso y demás medidas destinadas a prevenir riesgos para las personas y el medio ambiente.

Asimismo, los residuos peligrosos son entregados a Empresas Operadoras de Residuos Sólidos (EO-RS) debidamente autorizadas, responsables de su transporte y manejo posterior para procesos de valorización, tratamiento o disposición final, según corresponda. Cuando resulta técnica y ambientalmente viable, la compañía prioriza alternativas de valorización a través de gestores autorizados, promoviendo el aprovechamiento de los residuos y la reducción de su disposición final. En aquellos casos en que la valorización no sea factible, los residuos son enviados a rellenos de seguridad debidamente autorizados, garantizando un manejo ambientalmente adecuado y la trazabilidad documentada de cada etapa del proceso, desde su generación hasta su destino final.

Danper ha actualizado su Plan de Eliminación de Refrigerantes y definido un cronograma para la migración gradual de equipos que utilizan R-507 hacia alternativas con ODP cero y menor GWP, principalmente R-449A. El plan contempla intervenciones entre 2027 y 2028 en distintas instalaciones de la compañía. Si bien la empresa cuenta con una planificación formal para reducir el impacto climático de sus sistemas de refrigeración, al momento de la revisión la mayoría de las conversiones previstas permanecían pendientes de implementación, por lo que las mejoras ambientales asociadas se materializarán conforme avance la ejecución del programa.

En las plantas se utilizan sistema de refrigeración con amoniaco y R-717, el cual es un refrigerante natural que no daña la capa de ozono.

La compañía también cuenta con equipos que utilizan refrigerantes R22 o R22 o clorodifluorometano, medianamente perjudicial para la capa de ozono y con un índice medio de Potencial de Calentamiento Global (GWP por sus siglas en inglés). También utilizan el R-507 un Hidrofluorocarbono que, aunque no contribuye a la reducción de la capa de ozono, tiene un alto índice de GWP y tienen restricciones sustanciales de suministro y uso, y prohibiciones para equipos nuevos. Adicionalmente, el R410a y el R134a dos Hidrofluorocarbonos con un Ozone Depletion Potential (ODP) de cero, pero un GWP medio. En este contexto, Danper desarrolló un Plan de Eliminación de Refrigerantes que agotan la capa de ozono sujetas a eliminación gradual internacional según requiere el Protocolo de Montreal, con el objetivo de completar su implementación hacia el 2028.

4.3.b.iii Manejo y uso de pesticidas

Danper no utiliza productos la (sumamente peligroso) ni lb (muy peligroso) de acuerdo con la clasificación toxicológica de la Organización Mundial de la Salud (OMS) y además cuenta con un programa de Manejo Integrado de Plagas para el cultivo de arándano que incluye control etológico, genético, biológico y químico.

Utiliza pesticidas convencionales aprobados por el Servicio Nacional de Sanidad Agraria del Perú (SENASA). La compañía tiene la certificación Global Gap VI 5.4.1 para los cultivos arándano, palto, espárrago y uva. El personal a cargo de la manipulación de agroquímicos recibe capacitaciones y es sometido a controles de salud periódicos. Danper actualizó los documentos de gestión de agroquímicos de acuerdo con los lineamientos del Código Internacional de Conducta para la Distribución y Utilización de Plaguicidas de la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura, incluyendo la inclusión de controles apropiados para la utilización de los plaguicidas clase II que aseguren difícil acceso para el personal que no cuente con capacitación,

y que el equipamiento y las instalaciones sean adecuados para manipular, almacenar, aplicar y eliminar correctamente estos productos.

4.4 Salud y seguridad de la comunidad

4.4.a Salud y seguridad de la comunidad

Como parte de su modelo de valor basado en la Creación de Valor Compartido, Danper cuenta con una red de centros médicos dentro de sus operaciones en el que brinda diversos servicios de atención médica gratuita y vigilancia ocupacional para la prevención y detección temprana de enfermedades en sus trabajadores y familiares directos. Los servicios de atención médica son: psicología, nutrición, pediatría, teleconsulta, medicina general, terapia física, ecografías, obstetricia y planificación familiar.

Asimismo, la compañía desarrolla campañas de salud gratuitas en las comunidades aledañas, ejecutadas a través de su centro de salud y aliados locales. Estas actividades son realizadas en cooperación con instituciones del Estado y municipalidades locales.

Igualmente, junto al Banco de Alimentos del Perú trabajan de cerca con los líderes de las ollas y comedores popular con el fin de proporcionarles alimentos nutritivos y ricos para fortalecer los alimentos preparados, capacitación sobre alimentación saludable y prevención de anemia. Estas acciones se realizan en coordinación con las municipalidades, ESSALUD y empresas aliadas.

4.4.a.i Diseño y seguridad de infraestructura y equipos

Danper diseña, construye, opera y mantiene sus instalaciones de acuerdo con las buenas prácticas internacionales aplicables al sector agroindustrial y la normativa nacional vigente, considerando la protección de los trabajadores, contratistas, visitantes y comunidades vecinas. Las instalaciones son diseñadas y ejecutadas por profesionales competentes y cuentan con las autorizaciones y certificaciones requeridas por las autoridades. Asimismo, la Compañía implementa medidas para prevenir riesgos asociados a la operación de sus plantas industriales y al transporte de sus empleados, con el objetivo de reducir la probabilidad de incidentes que puedan afectar a terceros o a las comunidades ubicadas en su área de influencia.

4.4.a.ii Gestión y seguridad de materiales peligrosos

Danper cuenta con un Manual de Control, Almacenamiento y Manipulación de Materiales Peligrosos, actualizado para fortalecer la gestión segura de sustancias peligrosas durante su almacenamiento, manipulación, transporte y disposición final. La Compañía implementa medidas para prevenir o minimizar la exposición de los trabajadores y contratistas a materiales peligrosos, incluyendo controles para el transporte y la entrega de estas sustancias, así como procedimientos para la gestión de residuos peligrosos. Asimismo, actualizará el manual para incorporar, y así, prevenir y controlar la exposición de las comunidades con los requisitos de la ND3. Ver 4.3.b.ii.

4.4.a.iii Servicios que prestan los ecosistemas

Danper contribuye al fortalecimiento de la infraestructura hídrica regional mediante su participación, junto con otras empresas agrupadas en la Asociación para el Desarrollo Agropecuario Sostenible (ADAS), en iniciativas para la rehabilitación y mantenimiento del sistema de irrigación Chavimochic, afectado por eventos climáticos extremos. Asimismo, la extracción de agua para sus operaciones se realiza bajo las autorizaciones y supervisión de la Autoridad Nacional del Agua (ANA) y en coordinación con las Juntas Administradoras de Servicios de Saneamiento (JASS) y otros usuarios del recurso hídrico, con el fin de prevenir impactos sobre la disponibilidad de agua y los servicios ecosistémicos de los que dependen las comunidades de su área de influencia.

4.4.a.iv Exposición de la comunidad a enfermedades

Danper trabaja de manera articulada con la autoridad local de salud, y promueve el bienestar de la comunidad a través de campañas de salud y educación. Para ello cuenta con un centro de salud en la Planta de Trujillo y otro en la Planta de Arequipa y realizan campañas en zonas agrícolas brindando atención médica preventiva.

Danper contribuye al fortalecimiento de los servicios de salud en sus áreas de influencia mediante alianzas con el sector público y otras organizaciones. Entre sus principales iniciativas se incluyen el apoyo a la construcción y equipamiento de infraestructura hospitalaria y el fortalecimiento de establecimientos de salud, beneficiando a las comunidades donde opera.

4.4.a.v Preparación y respuesta a emergencias

Los procedimientos de preparación y respuesta a emergencias descritos en 4.1.f Preparación y respuesta ante situaciones de emergencias serán actualizados para contemplar la inclusión de la comunidad.

4.4.b Personal de seguridad

Danper contrata personal de seguridad que se encarga principalmente de ejercer la vigilancia y protección de activos, bienes muebles e inmuebles en cada una de las sedes de la compañía, así como la protección de los trabajadores que puedan encontrarse en los mismos. Además, se tiene un Comité de Defensa Civil organizado y capacitado para responder de manera activa en situaciones de emergencia. El área de Seguridad Patrimonial de la compañía participa como parte de dicho Comité creado para este tipo de ocurrencias.

Tanto el Comité como el personal de seguridad cuentan con un procedimiento para actuar antes, durante y después en caso ocurrieran actos vandálicos o cualquier otro atentado. Los contratistas de seguridad se encuentran armados; sin embargo, no están facultados ni autorizados para responder frontalmente en ningún tipo de enfrentamiento. Danper realizará un Análisis de Riesgos de Seguridad y preparará un Plan de Gestión de la Seguridad alineado con el manual de buenas prácticas de la IFC.

4.5 Adquisición de tierras y reasentamiento involuntario

4.5.a Aspectos generales

Este financiamiento no contempla adquisición de tierras. Danper arrienda tierras para sus producciones agrícolas. Dichos arrendamientos, que normalmente involucran superficies importantes de terratenientes medianos o grandes, se realizan en transacciones en condiciones de mercado. Los arrendamientos se registran a los efectos de asegurar los derechos del arrendatario en caso de que las tierras se transfieran de propiedad.

Sin embargo, cuando Danper compra o alquila terrenos, hace inspecciones y/o trámites documentarios para determinar que dichos terrenos no sean áreas protegidas. Posteriormente, se obtienen los Certificados de Inexistencia de Restos Arqueológicos (CIRA).

4.6 Conservación de la biodiversidad y gestión sostenible de los recursos naturales vivos

4.6.a Requisitos generales

El desarrollo agrícola que lleva a cabo Danper es realizado en tierras que en su mayoría han sido previamente antropizadas. El componente agrícola del financiamiento propuesto estará destinado al desarrollo de plantaciones de arándanos, espárrago y palta. En esta fase no se desarrollarán tierras nuevas que no hayan sido explotadas anteriormente.

En el desarrollo futuro, con el plan de adquisición de tierras de Danper, podrían existir transformaciones en el uso de la tierra. Para ello se requiere implementar los correspondientes sistemas de gestión que aseguren el mínimo impacto sobre la biodiversidad.

4.6.b Protección y conservación de la biodiversidad

Este financiamiento no será utilizado para expandir la frontera agrícola y se desarrollará en tierras ya convertidas. En los fundos agrícolas de la compañía, se toman medidas que ayudan a la conservación de la biodiversidad local.

Danper desarrolla sus operaciones agrícolas e industriales bajo un enfoque de sostenibilidad y protección de la biodiversidad. Ninguna de sus operaciones se encuentra ubicada dentro de áreas naturales protegidas, zonas de amortiguamiento u otras áreas ambientalmente sensibles sujetas a restricciones especiales de conservación.

Asimismo, cuenta con Instrumentos de Gestión Ambiental aprobados por las autoridades competentes, mediante los cuales se identifican, evalúan y gestionan los potenciales impactos ambientales asociados a sus actividades, estableciendo medidas de prevención, mitigación, monitoreo y mejora continua para la protección de los ecosistemas y recursos naturales del entorno.

Como parte de su compromiso con la producción sostenible, Danper cuenta con certificaciones reconocidas internacionalmente, tales como LEAF Marque, Rainforest Alliance, SPRING, así como otras certificaciones ambientales y de sostenibilidad implementadas en sus operaciones. Estas certificaciones promueven buenas prácticas agrícolas y ambientales relacionadas con la

conservación de la biodiversidad, la protección del suelo y los recursos hídricos, el uso responsable de insumos y la gestión sostenible de los recursos naturales.

Complementariamente, implementa programas de gestión ambiental, eficiencia en el uso de recursos, valorización de residuos y economía circular, contribuyendo a minimizar su huella ambiental y a preservar la biodiversidad de las áreas donde opera. Estas acciones permiten asegurar una operación responsable y sostenible, orientada a prevenir impactos significativos sobre la flora, fauna y ecosistemas circundantes.

Como parte de la debida diligencia, se realizó un análisis de escritorio para evaluar ND6 y se confirmó que no se afectarán áreas protegidas ni áreas clave de biodiversidad (KBAs por sus siglas en inglés).

4.6.c Cadena de abastecimiento

Danper evalúa los sistemas de seguridad alimentaria de fundos y plantas con todos los requisitos de trazabilidad del estándar GLOBAL GAP, que abarca aspectos como el análisis de peligros, control de puntos críticos y buenas prácticas de manufactura. Este estándar es parte de la *Global Food Safety Initiative* (GFSI) una iniciativa empresarial que se propone desarrollar sistemas de gestión de seguridad alimentaria.

Danper implementará un procedimiento con georeferenciamiento para realizar la trazabilidad de los proveedores e identificar conversiones significativas de hábitats naturales o críticos alineado con la ND6.

4.7 Pueblos indígenas

Las actividades de la compañía no afectan directa o indirectamente pueblos indígenas o pueblos originarios.

4.8 Patrimonio cultural

En toda la región costera del Perú se encuentran numerosos vestigios arqueológicos de diferentes orígenes y épocas, en especial en la zona de Trujillo, sitio de asentamiento de la Cultura Moche (100-800 DC). Para poder llevar a cabo sus actividades, Danper realizó estudios especializados en coordinación con la autoridad competente (Ministerio de Cultura), y obtuvo los CIRA para sus fundos.

5. Acceso local a la documentación del proyecto

La documentación relativa al proyecto puede ser accedida en el siguiente enlace:

<https://danper.com/sostenibilidad/modelo-sostenible/>