

Resumen de la Revisión Ambiental y Social (RRAS)

Camposol: Línea de Corto Plazo para Capital de Trabajo Agroindustrial en Perú

Idioma original del documento: Español

Fecha de emisión: Septiembre 2026

1. Información general sobre el proyecto y el alcance de la Revisión Ambiental y Social de BID Invest

Camposol S.A (“Camposol”), fundada en 1997 es una empresa líder en el sector de Frutas en Perú dedicada al cultivo, producción, empaque y exportación de productos frescos. Tiene operaciones en Perú, Colombia, Uruguay y Chile, y gestiona un modelo de negocio verticalmente integrado que permite garantizar la calidad a lo largo de toda la cadena de suministro. Su principal producto son los arándanos frescos, los cuales exportan a más de 40 países.

Esta es la segunda transacción de BID Invest con Camposol. El primer financiamiento respaldó las operaciones agrícolas de Camposol en La Libertad, Perú, a través de un programa de expansión de capital y capital de trabajo asociado, destinados al reemplazo gradual de las variedades de arándano Biloxi en las fincas en La Libertad. Este resumen se basa en la documentación entregada por la empresa y la información adicional recolectada durante la visita de Debida Diligencia que tuvo lugar en mayo de 2026. El proceso de debida diligencia ambiental y social (DDAS) abarcó i) la visita a varios fundos de Camposol en La Libertad, y a la planta de empaque de Chao; ii) reunión con el equipo directivo de Camposol, incluyendo representantes de Sostenibilidad, Salud y Seguridad Ocupacional (SSO), Recursos Humanos (RH), Cumplimiento y Operaciones de Planta; iii) reunión con trabajadores de operaciones agrícolas de Camposol, afiliados y no afiliados a los sindicatos, como también con una representante de los trabajadores en diversos comités con alcance en el bienestar de los trabajadores; iv) visita al laboratorio de producción de plantas y mejoramiento genético;. La revisión también comprendió la revisión de documentos ambientales y sociales clave.

El financiamiento de BID Invest consistirá en una facilidad de crédito revolviente destinada a sostener las operaciones de arándano y palta de Camposol, dentro del mismo perímetro de la operaciones estructurada el 2025.

Los recursos de BID Invest no se utilizarán para la expansión física del Proyecto, sino que estarán destinados exclusivamente a financiar las necesidades de capital de trabajo de dichas operaciones, incluyendo aquellas asociadas al reemplazo de las variedades de arándano existentes por las genéticas propietarias de Camposol (el “Proyecto”).

2. Clasificación ambiental y social y justificación

De conformidad con la Política de Sostenibilidad Ambiental y Social (AyS) de BID Invest, el Proyecto ha sido clasificado en la Categoría B debido a que los riesgos e impactos AyS son limitados, específicos al sitio y están asociados principalmente al establecimiento de plantaciones de arándanos y a la mejora de la eficiencia agrícola de las tierras intervenidas. Estos riesgos pueden prevenirse, minimizarse o mitigarse mediante la aplicación de las Buenas Prácticas Internacionales de la Industria.

Los principales riesgos e impactos AyS del Proyecto incluyen: (i) la capacidad del Sistema de Gestión Ambiental y Social para identificar, evaluar y gestionar los riesgos e impactos derivados de las operaciones y de la expansión de las fincas; (ii) la gestión de las condiciones laborales y de trabajo; (iii) las políticas y prácticas de salud y seguridad ocupacional (SSO); (iv) la preparación y respuesta ante situaciones de emergencia; (v) la prevención y atención de casos de violencia basada en género; (vi) el uso eficiente y la gestión del agua y de las aguas residuales; (vii) el manejo de plaguicidas y otros materiales peligrosos; (viii) la seguridad vial; (ix) la gestión de los riesgos asociados al personal de seguridad; y (x) el relacionamiento con las partes interesadas y la atención de inquietudes y reclamos relacionados con aspectos ambientales y sociales.

Estos impactos y riesgos se estiman sean de mediana-baja intensidad.

Las Normas de Desempeño (“ND”) activadas por el Proyecto son: i) ND1: Evaluación y gestión de los riesgos e impactos AyS; ii) ND2: Trabajo y condiciones laborales; iii) ND3: Eficiencia del uso de los recursos y prevención de la contaminación; iv) ND4: Salud y seguridad de la comunidad; y v) ND6: Conservación de la biodiversidad y gestión sostenible de los recursos naturales vivos.

3. Contexto ambiental y social

3.1 Características generales del sitio del proyecto

3.2 Riesgos contextuales

Se llevó a cabo un análisis de los riesgos contextuales, que a nivel nacional incluyen derechos laborales y seguridad y conflicto, uso del suelo y recursos naturales, y represalias. A nivel subnacional se destacan indicadores en materia de continuidad en la provisión de agua, brecha de género en participación laboral y resolución de expedientes judiciales.

4. Riesgos e impactos ambientales y medidas de mitigación e indemnización propuestas

4.1 Evaluación y gestión de los riesgos e impactos ambientales y sociales

4.1.a Sistema de Gestión Ambiental y Social

Camposol ha desarrollado e implementado un Sistema de Gestión Integrado (SGI) con los elementos adecuados para el nivel de riesgo e impactos de sus operaciones y mantiene varias certificaciones internacionales de sostenibilidad, incluidas normas de inocuidad y calidad alimentaria (Global G.A.P., IFS *Food* and BRC/BRCGS), sostenibilidad (*Rainforest Alliance*) y responsabilidad social (SMETA y GRASP) y comercio seguro (BASC, OEA y C-TPAT). El cumplimiento de los requisitos de desempeño de estas certificaciones está incorporado en el SGI. Como parte del SGI, Camposol elabora un plan ambiental anual orientado a minimizar impactos ambientales mediante objetivos estructurados, procesos definidos y sistemas de monitoreo, consistentes con los requisitos de la ND1. Además, la empresa ha desarrollado e implementado PGAS para abordar impactos operativos. Estos incluyen planes específicos para suelo, agua, energía, control de plagas, residuos sólidos y peligrosos, y aguas residuales. Los PGAS incorporan protocolos de auditoría, medidas de eficiencia en el uso de recursos, estrategias de comunicación y acciones correctivas para garantizar la mejora

continúa y el cumplimiento. El departamento de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente (SSOMA), está a cargo del SGI y de asegurar su implementación y mejoramiento continuo.

4.1.b Política

Camposol ha establecido un marco de políticas que reflejan su compromiso con la sostenibilidad, la integridad y la responsabilidad social. Su Política Integrada de Gestión establece compromisos en materia de SSO, inocuidad y calidad alimentaria, protección ambiental, derechos humanos y anticorrupción, en línea con estándares nacionales e internacionales. La Política Ambiental refuerza la prevención de la contaminación, el uso racional de los recursos naturales, la gestión responsable de residuos y la mejora continua del desempeño ambiental. La Política de Buenas Prácticas Agrícolas establece compromisos orientados a garantizar la inocuidad, calidad y sostenibilidad de sus operaciones. La empresa prohíbe la quema de residuos de vegetación, el uso de biosólidos, aguas negras o lodos de depuradoras, y asegura la mejora del suelo con materia orgánica adecuada. Promueve la rotación planificada de cultivos con autorización gerencial, evita la desinfección química de suelos empleando únicamente sustratos estériles certificados, y no permite compost doméstico. Asimismo, declara que en sus operaciones no se utilizan organismos genéticamente modificados. La Política de Responsabilidad Social Corporativa orienta la gestión de la empresa hacia el bienestar de sus colaboradores y comunidades, el cuidado del medio ambiente, la calidad y trazabilidad de sus productos, así como el desarrollo de nuevos mercados con un enfoque en valor compartido. Integra la escucha activa de clientes y grupos de interés, promueve la innovación responsable y asegura el cumplimiento de compromisos internacionales en derechos humanos, normas laborales y sostenibilidad.

Todas estas políticas se actualizan periódicamente, se divulgan públicamente en el sitio web de la empresa y se comunican a empleados, contratistas, trabajadores temporales y otros grupos de interés.

4.1.c Identificación de riesgos e impactos

Los campos de arándanos de Camposol se ubican en zonas agrícolas de larga data y operan en cumplimiento con las leyes y regulaciones AyS peruanas. La identificación de riesgos e impactos ambientales está descrita en un Informe de Identificación y Evaluación de Impactos Ambientales que hace parte del SGI. Dicho documento incluye la metodología y un procedimiento para identificar y evaluar los impactos ambientales a fin de elaborar una matriz de impactos y definir medidas de control para las etapas de operación, mantenimiento y cierre. Los riesgos e impactos de SSO se identifican y evalúan sistemáticamente, y son objeto de revisión y actualización periódicas. Camposol seguirá trabajando en la actualización del Informe de Identificación y Evaluación de Impactos expandiendo la matriz de riesgos para evaluar de manera sistemática riesgos sociales relacionados con sus operaciones, incluyendo, entre otros, seguridad vial, VBG, salud y seguridad comunitaria, y riesgos vinculados al personal de seguridad.

De acuerdo con la legislación local, todo nuevo proyecto de expansión requiere monitoreo arqueológico, y existe un procedimiento legalmente establecido para hallazgos fortuitos. Actualmente, la empresa ha desarrollado un procedimiento de hallazgos fortuitos consistente con la ND8 de la IFC y cuenta con Certificados de Inexistencia de Restos Arqueológicos (CIRA) para los campos ya plantados. Actualmente, la implementación del procedimiento se encuentra en proceso..

4.1.c.i Impactos y riesgos directos e indirectos

Impactos directos: Las condiciones climáticas extremas, como inundaciones y sequías, podrían afectar negativamente la producción agrícola. El impacto de las sequías se ha materializado en años anteriores, en los cuales la disponibilidad de agua del canal de Chavimochic ha sido restringida para operaciones agrícolas en la zona, impactando directamente las operaciones de Camposol; las plagas y enfermedades podrían atacar los cultivos y ocasionar pérdidas significativas de rendimiento; el uso continuo de la tierra para la producción agrícola podría provocar degradación del suelo y agotamiento de nutrientes, reduciendo así los rendimientos.

Impactos indirectos: Cuestiones laborales, dado que la industria agrícola del Perú depende mayoritariamente de mano de obra; conflictos laborales, huelgas (la última se presentó en 2014), y cambios en la legislación laboral (específicamente la Ley Agraria, cuyas modificaciones propuestas han sido ampliamente discutidas por Camposol, dado que regula las condiciones laborales del sector) que podrían afectar negativamente la producción, el abastecimiento de productos, la operación, el transporte y las ventas; fluctuaciones de mercado, ya que la demanda podría verse impactada por la estacionalidad, los cambios en las preferencias de los consumidores, las condiciones económicas, las barreras comerciales, cambios en las regulaciones de comercio, aranceles y otras restricciones que podrían obstaculizar las exportaciones y, por ende, afectar la rentabilidad del sector. Los conflictos con comunidades vecinas también podrían afectar las operaciones.

4.1.c.ii Análisis de alternativas

Durante el análisis de alternativas para el desarrollo de las plantaciones, se evaluaron distintos fundos de Camposol, seleccionándose finalmente aquellos con menor impacto sobre la biodiversidad y que requerían el mínimo cambio posible en el uso del suelo.

4.1.c.iii Impactos acumulativos

Los impactos acumulativos por la extracción de agua agrícola en el área del Canal Chavimochic son gestionados por la Junta de Riego Presurizado, que administra 39,200 ha bajo riego y 63 usuarios activos, con una estructura de gobernanza formal y sistemas de control mediante hidrómetros automatizados. Estos mecanismos permiten monitorear el consumo en tiempo real, aplicar sanciones y establecer restricciones en épocas de estiaje, priorizando la eficiencia. Por este control, no se prevé que el presente financiamiento genere impactos acumulativos adversos adicionales sobre el agua superficial.

Adicionalmente, Camposol está desarrollando fuentes alternativas de agua, que incluyen el estudio y la perforación de al menos siete pozos profundos con Licencia Ambiental, los cuales se integrarán al sistema de riego de la empresa. La operación de estos pozos podría generar impactos acumulativos si no se gestionan adecuadamente, tales como abatimiento de niveles freáticos, interferencia entre captaciones propias y de terceros, y presión adicional sobre el balance hídrico de la cuenca durante periodos de estiaje. A la luz de estos potenciales efectos, Camposol realizará un estudio hidrogeológico (ver 4.3.a.iv).

4.1.c.iv Riesgos de género

En el contexto del cultivo y empaque de arándanos en Perú, se identifican riesgos de género relacionados con desigualdad salarial y de condiciones laborales, discriminación en el acceso a

puestos de liderazgo y capacitación, así como exposición diferenciada a riesgos de salud por plaguicidas, largas jornadas y transporte inseguro. Adicionalmente, existen riesgos de acoso, explotación y violencia de género, especialmente en entornos de contratación temporal o tercerizada, donde los mecanismos de denuncia y protección pueden ser limitados. Estos factores se ven agravados por la doble carga laboral de muchas trabajadoras y por la falta de servicios de apoyo como guarderías o instalaciones adecuadas.

Camposol ha actualizado la Política de Prevención, Investigación y Sanción de Hostigamiento Sexual, que establece lineamientos para atender casos de EAAS en cumplimiento con la legislación peruana. La política, aplicable a trabajadores directos, incluye procedimientos detallados para gestionar reportes de EAAS, garantizando protección temprana y apoyo psicosocial a las personas afectadas, así como capacitación preventiva a todo el personal de nuevo ingreso. El personal encargado de atender los reportes recibe formación especializada. Camposol reforzó estas disposiciones para prevenir y mitigar el EAAS, definiendo el consentimiento como voluntario, informado y revocable; extendiendo su alcance a contratistas, subcontratistas, intermediarios y proveedores; estableciendo confidencialidad, no represalias y no revictimización; contemplando capacitación específica para jefaturas y supervisores; y adoptando un enfoque centrado en la persona sobreviviente. La empresa se comprometió a incrementar su efectividad mediante un mejor monitoreo de los reportes relacionados con EAAS, sustentado en indicadores clave de desempeño (KPI) integrados en el SIG.

4.1.c.v Programas de género

Respecto al porcentaje de mujeres, se observa en los últimos años un incremento respecto al año anterior, reflejando su firme compromiso con la promoción de la diversidad de género y la garantía de igualdad de oportunidades en el entorno laboral, aspectos fundamentales de su estrategia de sostenibilidad.

Camposol se adhirió a los estándares *Business Alliance for Secure Commerce* (BASC) para promover un ambiente seguro, libre de violencia, sabotaje, intimidación, narcotráfico y/o terrorismo y actividades y conductas ilegales.

Dentro de su marco de RSC, destaca la guardería Wawa Wasi “Rayito de Sol”, con capacidad para 35 niños y un equipo de cinco docentes, que opera 18 horas diarias brindando alimentación nutritiva y actividades educativas. Camposol implementó un Procedimiento de Protección Infantil basado en principios de no discriminación y prevención de EAAS, que incluye evaluaciones periódicas de seguridad, KPI alineados con el SIG, verificaciones de antecedentes en los procesos de contratación y capacitaciones especializadas en protección infantil.

4.1.c.vi Exposición al cambio climático

Los predios en La Libertad están expuestos a un riesgo alto de inundaciones futuras como resultado del cambio climático, principalmente en el Fundo Agricultor. Las inundaciones pueden generar daño físico directo a las plantaciones, o afectar su productividad y calidad, así como dañar equipos y materiales. La infraestructura de transporte y operaciones logísticas de las que depende el proyecto también pueden verse vulneradas ante aumentos repentinos del nivel del agua.

Además, los fundos están expuestos a un aumento moderado de eventos de sequía. Un aumento en la frecuencia de días extremadamente calurosos puede tener potenciales efectos en las plantaciones, la salud de los trabajadores en terreno y la demanda de energía necesaria para refrigeración. Igualmente, las condiciones de sequía pueden representar un desafío para el abastecimiento de agua necesaria para irrigación, generando presiones sobre el recurso. Para mitigar este riesgo, Camposol ha creado reservorios para el almacenamiento de agua para asegurar la disponibilidad de este recurso en las actividades operativas, especialmente ante eventos climáticos que puedan representar un riesgo para la disponibilidad hídrica y, por ende, afectar su cadena de valor y rentabilidad. Finalmente, la presencia de la amenaza geofísica de terremoto está presente en la zona, donde se hace necesario el cumplimiento de estándares constructivos y el establecimiento de planes de emergencia que respondan a los niveles de amenaza.

El proyecto gestiona los riesgos climáticos a través de la implementación de medidas para fortalecer las plantaciones, utilización de macetas, drenajes y sistemas de riego, con el fin de mitigar dichos efectos. Además, Camposol aplica indicadores clave de riesgo (KRI) para evaluar vulnerabilidades relacionadas con el clima, como el estrés hídrico y fenómenos meteorológicos extremos, usando esta información para desarrollar sistemas de alerta temprana y medidas de contingencia.

4.1.d Programas de gestión

El departamento de SSOMA, está a cargo de elaborar los Programas de Manejo Ambiental, y el Plan Anual de Capacitación. El Sistema Integrado de Gestión incluye procedimientos adecuados para abordar los riesgos e impactos ambientales y de SSO identificados, mediante una gestión que puede adaptarse al proceso productivo, el cual es dinámico.

Camposol continuará implementando procedimientos para gestionar los riesgos sociales identificados.

4.1.e Capacidades y competencia organizativas

Camposol cuenta con una estructura organizativa sólida de personal dedicado y departamentos especializado para la gestión ambiental, social y de SSO, liderada por el área SSOMA, que centraliza la implementación del SGI con políticas, planes, indicadores y auditorías. La empresa opera un Sistema de Gestión de SSO, respaldado por profesionales en ingeniería ambiental e industrial, así como por comités formales. El personal tiene responsabilidades definidas y dispone de los recursos necesarios para implementar la gestión AyS en todas las operaciones de Camposol.

Adicionalmente, el área de Auditoría supervisa toda la cadena de suministro, asegurando cumplimiento en calidad, seguridad laboral, medio ambiente, responsabilidad social, sostenibilidad y ética.

4.1.f Preparación y respuesta ante situaciones de emergencias

El Plan de Preparación y Respuesta ante Emergencias (PPRE) de Camposol incorpora evaluaciones de riesgos para posibles desastres naturales, accidentes industriales y fallas tecnológicas. Estos planes establecen estrategias de prevención, mitigación y recuperación, orientadas a minimizar impactos adversos y asegurar la pronta reanudación de operaciones. El PPRE define lineamientos operativos para brigadas de emergencia en instalaciones industriales y agroindustriales. Los

procedimientos contemplan medidas preventivas a incidentes, acciones de respuesta en tiempo real y actividades de recuperación posteriores.

Un Comité de Defensa Civil supervisa la respuesta a emergencias y coordina acciones entre las distintas áreas operativas. Los PPRE destacan la importancia de la capacitación regular, simulacros y comunicación efectiva para mantener un alto nivel de preparación entre los empleados y equipos de emergencia.

4.1.g Seguimiento y evaluación

Camposol prepara informes periódicos de cumplimiento AyS para presentarlos a las autoridades locales incluyendo el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA) y el Ministerio de Agricultura, en conformidad con los términos y condiciones de sus licencias ambientales. Estos informes incluyen planes de monitoreo sobre consumo de agua y energía, gestión de residuos sólidos y peligrosos, captación de agua, entre otros. Dentro de su SGI, la empresa ha establecido KPI y KRI para monitorear y mejorar su desempeño ambiental y de SSO. En cuanto SSO, la empresa da seguimiento mensual a indicadores de accidentes, lo que permite implementar acciones correctivas oportunas y fortalecer una cultura preventiva. En gestión de biodiversidad, monitorea indicadores relacionados con la riqueza de especies y prioridades de conservación, evaluando los efectos de las prácticas agrícolas sobre la fauna local. Adicionalmente, la empresa tiene periódicamente auditorías para garantizar el cumplimiento con las certificaciones.

4.1.h Participación de los actores sociales

Camposol ha desarrollado e implementado una Política de Relacionamento Comunitario, que establece principios de respeto, equidad, cuidado ambiental, comunicación transparente, participación activa y alianzas estratégicas para generar valor compartido en sus áreas de influencia. En coherencia con esta política, en el 2024, desarrolló un Plan de Relacionamento que define acciones concretas con actores locales en Chao y Virú, priorizando el diálogo, la gestión de expectativas y la construcción de confianza mediante mapeo de actores, proyectos de valor compartido, mecanismos de comunicación y un sistema de atención a demandas comunitarias. En conjunto, ambos instrumentos buscan fortalecer relaciones sostenibles, prevenir conflictos y contribuir al desarrollo social y ambiental de las zonas de influencia de la empresa. Camposol actualizará este Plan de Relacionamento e integrará dentro del SGI. El plan permitirá: La divulgación proactiva de información relevante en materia AyS; el establecimiento de procesos claros para la recepción y atención de inquietudes de actores externos; y la actualización del Procedimiento de Gestión de Quejas Externas..

A través del departamento de Responsabilidad Social, desarrolla programas para trabajadores y comunidades vecinas, como la guardería Wawa Wasi Rayito de Sol, el CEBA Campo para educación básica, campañas de salud como “Anemia Cero”, iniciativas de adopción de animales y el fortalecimiento del plan de relacionamiento.

4.1.h.i Divulgación de información

Camposol publica un Informe de Sostenibilidad anual que detalla sus compromisos y desempeño en sostenibilidad, gobernanza, fuerza laboral, medio ambiente, comunidades, productos y operaciones. La empresa también designa a un gerente como punto de contacto clave para interactuar con representantes de las comunidades cercanas a las operaciones de Campo, como la

juntas de la Comunidad San Jose, con el fin de conocer sus preocupaciones, responder a reclamos y solicitudes, y explorar oportunidades de iniciativas colaborativas que puedan beneficiar a las comunidades

4.1.h.ii Consulta y participación informadas

Camposol cuenta con un Plan de Participación Ciudadana alineado con el D.S. N°018-2012-AG, que establece un proceso inclusivo y transparente para la difusión, recepción y atención de consultas relacionadas con la gestión ambiental. El plan contempla mecanismos como el buzón de sugerencias físico y virtual, la oficina de acceso a la información y los talleres de participación ciudadana, asegurando la comunicación bidireccional con comunidades y autoridades locales. Cada mecanismo incluye pasos de instalación, atención y cierre con actas firmadas, evidencias fotográficas y registros de asistencia, lo que garantiza trazabilidad, transparencia y la incorporación de los aportes ciudadanos en los estudios y decisiones ambientales.

4.1.i Comunicaciones externas y mecanismo de quejas

4.1.i.i Comunicaciones externas

Camposol ha establecido un Procedimiento de Comunicación Comunitaria que orienta su relacionamiento con comunidades en La Libertad y Piura, asegurando procesos inclusivos, transparentes y culturalmente adecuados. El procedimiento define pautas claras para la interacción con actores locales, priorizando la diversidad cultural, la asignación de recursos adecuados, la transparencia en la información, y la participación de los grupos de interés. Incluye herramientas como el mapeo de actores, fichas de perfil de localidades, buzones de sugerencias, reuniones informativas y visitas guiadas, que permiten sistematizar expectativas y problemáticas locales. Asimismo, contempla indicadores de desempeño, mecanismos de documentación y mejora continua, y acciones de capacitación al personal, con el objetivo de fortalecer la confianza, el diálogo y la gobernanza local en el marco de sus operaciones.

4.1.i.ii Mecanismo de quejas para comunidades afectadas

A nivel externo, la empresa dispone de un Procedimiento de quejas, reclamos y sugerencias que ha sido recientemente actualizado fortaleciendo significativamente el alcance y accesibilidad del mecanismo de quejas para comunidades, terceros y otros grupos de interés. Además, cuenta con una Línea Ética administrada por un tercero independiente, disponible las 24 horas para colaboradores y partes interesadas externas, permitiendo denuncias anónimas y confidenciales sobre posibles incumplimientos del Código de Ética y Conducta; las denuncias son evaluadas por el Comité de Ética, en casos de hostigamiento sexual, por el Comité especializado, y pueden derivar en acciones correctivas.

4.2 Trabajo y condiciones laborales

4.2.a Condiciones de trabajo y administración de las relaciones laborales

Camposol emplea directamente alrededor de 26,000 trabajadores permanentes a tiempo completo en la temporada alta de cosecha, y alrededor de 12.000 en la temporada baja. En ambas temporadas, aproximadamente el 40% de los empleados son mujeres. En Perú, hay un total de 80 trabajadores contratados a tiempo completo para labores específicas como limpieza, servicios de restaurante y salud, así como seguridad.

4.2.a.i Políticas y procedimientos de recursos humanos

Camposol ha establecido un Código de Ética y Conducta (CEC) y un Reglamento Interno de Trabajo, ambos alineados con la legislación peruana y los requisitos de la ND2, que abordan principios laborales y de derechos humanos clave, como la no discriminación, la igualdad de oportunidades, la prevención del acoso, la prohibición del trabajo infantil y forzoso, y la libertad de asociación. La empresa cumple con las regulaciones laborales nacionales, incluidas las relacionadas con salario mínimo, beneficios, jornada laboral y el uso de contratos escritos formales cuya copia se entrega a cada trabajador.

Adicionalmente, cuentan con una Política de Derechos Humanos que se compromete a respetar los derechos reconocidos internacionalmente, prohibir el trabajo infantil y forzoso, garantizar la no discriminación y la libertad de asociación, e integrar consideraciones de derechos humanos a lo largo de la cadena de valor. Además, fomenta una cultura de sensibilización, asegura el cumplimiento legal y voluntario, e impulsa la mejora continua de su desempeño.

Asimismo, cuentan con otras políticas y procedimientos como: Política de Donaciones, Política de Manejo de Regalos y Atenciones, Política de Debida Diligencia e Integridad con Terceros, Política de Conflicto de Intereses, Política de Gestión de Contratos, Política de Comunicaciones, Políticas Laborales, Política de Inclusión de personas con discapacidad y Procedimiento de Reclutamiento, selección y contratación de Personal.

Camposol obtuvo la certificación *Great Place To Work* 2022-2023 y fue reconocida con el 2do. puesto en el sector agrícola en *MERCO Talento, ESG y Empresa* 2023.

4.2.a.ii Condiciones laborales y términos de empleo

Camposol, se compromete a brindar salarios y beneficios conforme a la normativa vigente y cumplir con estándares internacionales de seguridad (BASC), reforzando así su compromiso con la integridad, el bienestar de los trabajadores y la sostenibilidad de sus operaciones.

Como parte de las auditorías realizadas bajo los estándares SMETA y GRASP, Camposol contratará a un experto laboral calificado para llevar a cabo el componente laboral de dichas auditorías.

4.2.a.iii Organizaciones laborales

La sindicalización es significativa, con un 23.8% de la fuerza laboral representada por tres sindicatos independientes (Convenios colectivos de Campo, Planta y Sitecasa), y se mantiene un diálogo estructurado y regular entre la gerencia y los representantes sindicales para negociar y monitorear convenios colectivos. En general, estas medidas demuestran un enfoque estructurado y proactivo hacia las relaciones laborales, cuya eficacia depende de una implementación consistente y transparente.

4.2.a.iv No discriminación e igualdad de oportunidades

Camposol promueve un entorno inclusivo y diverso, garantizando igualdad de oportunidades y condiciones de respeto, dignidad y seguridad para todos sus colaboradores. La empresa cuenta con lineamientos claros en materia de diversidad, inclusión y género que prohíben toda forma de

discriminación, acoso o abuso, y aseguran el respeto a la libertad de asociación, la comunicación abierta, el trabajo en equipo y la meritocracia.

4.2.a.v Mecanismo de atención de quejas

A nivel interno, el Procedimiento de Atención de Consultas, Sugerencias y Reclamos es el mecanismo disponible para los trabajadores de la empresa y empleados de terceros que prestan servicios dentro de Camposol y es manejado por recursos humanos para presentar quejas y solicitudes a través de representantes en fundos, campos y plantas, oficinas de atención al personal, y el área de Relaciones Laborales, que recibe cartas de sindicatos o trabajadores, asegurando respuestas oportunas. El mecanismo es accesible a través de múltiples canales (presencial, correo electrónico, número telefónico, WhatsApp y los representantes sindicales) y está respaldado por procedimientos formales de investigación y revisión. Además, se promueve activamente el conocimiento de estos canales mediante capacitaciones, afiches, mensajes digitales y su difusión entre proveedores y en la página web de la empresa, reforzando así una cultura de integridad y responsabilidad.

Los reportes sobre posibles incumplimientos del Código de Ética y Conducta de Camposol se dirigen a la “Línea de Ética” externa y son gestionados por el Servicio de Auditoría Interna Corporativa, junto con las áreas o departamentos correspondientes.

Además, la Política de Prevención, Investigación y Acción Disciplinaria contra el Acoso Sexual establece las pautas para manejar casos de violencia de género y EAAS.

4.2.b Protección de la fuerza laboral

4.2.b.i Trabajo infantil y forzoso

Camposol prohíbe estrictamente el trabajo infantil y forzoso en todas sus operaciones y cadena de suministro, en cumplimiento con la legislación peruana y los convenios internacionales de la OIT. La empresa ha incorporado controles internos, auditorías y programas de capacitación para garantizar el respeto a los derechos humanos, promoviendo condiciones laborales justas y seguras para todos los trabajadores y proveedores.

4.2.c Salud y seguridad en el trabajo

Camposol cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo robusto, alineado con la legislación peruana¹, la ND2 y la ISO 45001 (Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo), que garantiza condiciones laborales seguras y saludables para trabajadores y contratistas en campo, planta y oficinas. Este sistema incorpora la identificación de peligros, evaluación de riesgos, vigilancia médica, inspecciones regulares y la supervisión de un comité mixto de SSO.

La empresa aplica una jerarquía de controles, priorizando la eliminación de peligros, la sustitución, las medidas de ingeniería y administrativas, y la provisión de equipos de protección personal (EPP). El marco de gestión se actualiza continuamente en función de la retroalimentación de los trabajadores, investigaciones de incidentes y cambios normativos. Las evaluaciones de riesgo abarcan tareas rutinarias, no rutinarias y de emergencia, considerando las condiciones ambientales,

¹ Ley 29783

factores humanos y riesgos emergentes. Los trabajadores participan activamente a través de comités de seguridad y reciben capacitación continua en prevención de accidentes y gestión de riesgos.

La empresa reconoce a sus colaboradores como su principal activo y promueve una cultura de prevención de riesgos mediante políticas claras, programas de capacitación, identificación y control de riesgos, así como auditorías e inspecciones periódicas. Los trabajadores participan activamente a través de comités de seguridad y reciben formación continua enfocada en la prevención de accidentes y gestión de riesgos.

Los indicadores de accidentabilidad se monitorean mensualmente, lo que permite adoptar acciones correctivas oportunas y reforzar la mejora continua en la gestión de SSO. Los trabajadores son transportados diariamente hacia y desde las fincas e instalaciones. La empresa no proporciona alojamiento para trabajadores. Camposol ha experimentado varios accidentes fatales en los últimos años, todos relacionados con incidentes de tránsito durante el transporte de trabajadores o productos. En Perú, la empresa reportó una fatalidad en 2022, tres en 2023 y cinco en 2024. Si bien la tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) se ha mantenido en un solo dígito y por debajo de los puntos de referencia de la industria (5,61 en 2022, 6,58 en 2023 y 3,65 en 2024), estas fatalidades subrayan la importancia crítica de fortalecer las medidas de seguridad vial. Camposol desarrolló e implementó un Plan de Seguridad Vial que incorpora varios de los elementos de las Guías Generales Ambientales, de Salud y Seguridad (GGASS) del Grupo Banco Mundial (GBM) (sección 3.4 Seguridad Vehicular), incluyendo capacitación en manejo defensivo, inspecciones vehiculares, mantenimiento preventivo, monitoreo GPS y control documental de licencias. .

El monitoreo de la salud incluye servicios gratuitos como consultas médicas, pediatría, nutrición y fisioterapia para trabajadores y sus familias. La empresa realiza vigilancia ocupacional, dosimetría de ruido y evaluaciones de riesgos físicos, biológicos y químicos en cumplimiento con las GGASS del GBM.

El agua potable proviene del canal Chavimochic y es tratada para cumplir con los estándares de consumo humano, asegurando su distribución en comedores y áreas de trabajo, complementada con bidones adquiridos a proveedores autorizados. Considerando el aumento de temperaturas y el riesgo de golpes de calor asociados al cambio climático, la empresa ha desarrollado un programa formal para la prevención del estrés térmico que incorpora evaluación de riesgos, provisión de agua potable, áreas sombreadas, capacitación, respuesta ante emergencias e indicadores de seguimiento.

Para asegurar disponibilidad de agua durante todo el año Camposol cuenta con reservorios en campo para los cuales la compañía ha implementado capacitaciones periódicas y especializadas en prevención y respuesta ante caídas al agua, alineadas con los riesgos presentes en sus operaciones.

4.2.d Cadena de abastecimiento

El CEC de Camposol resalta la integridad, la transparencia y el cumplimiento de regulaciones nacionales e internacionales en todas sus operaciones y relaciones comerciales. El CEC exige a los proveedores alinearse con sus principios éticos, que enfatizan la integridad, el cumplimiento de las leyes laborales y el respeto a los derechos humanos. Los contratos con proveedores prohíben

explícitamente prácticas de explotación como el trabajo infantil, el trabajo forzoso, la discriminación, el acoso y las condiciones laborales inseguras. También se espera que los proveedores cumplan con compromisos ambientales y de sostenibilidad, particularmente en el uso eficiente de recursos naturales como agua y energía. En la práctica, esto se extiende a la gestión de los principales insumos de la cadena de suministro, incluidos insumos agrícolas (por ejemplo, fertilizantes y productos de protección de cultivos) y materiales de empaque (por ejemplo, cartón reciclado). Para apoyar su implementación, Camposol asegura que los proveedores estén informados de los términos y condiciones del CEC e incorpora el Código en programas de capacitación y fortalecimiento de capacidades a lo largo de la cadena de suministro.

4.3 Eficiencia del uso de los recursos y prevención de la contaminación

4.3.a Eficiencia en el uso de recursos

4.3.a.i Consumo energético

Camposol depende principalmente de la red eléctrica local para sus operaciones agrícolas y de procesamiento, complementada con el uso de diésel, gasohol y gas licuado de petróleo en sus fundos y flota vehicular, con un consumo total aproximado de 112,226 GJ en 2025. Para reducir su huella energética y mejorar la eficiencia, la empresa implementó en 2023 y 2024 diversas iniciativas, como la instalación de una planta solar de 1 MWp que cubre hasta el 100% de la demanda en horas pico del sistema de riego y un tercio de la demanda anual, evitando más de 360 ton de CO₂ al año. Asimismo, desarrolló un sistema de generación centralizada de 2 MW para asegurar el suministro ante interrupciones de la red, e introdujo medidas de eficiencia como *peak shaving*, optimización tarifaria, conversión a iluminación LED, adquisición de nuevos equipos de refrigeración y modernización de la flota vehicular con mayor rendimiento de combustible.

4.3.a.ii Gases de efecto invernadero

Camposol completó la medición de su huella de carbono corporativa de 2025, conforme a ISO 14064. Las emisiones reportadas fueron de 432,547 tCO₂eq, compuestas por 133,879 tCO₂eq (Alcance 1), 6,165 tCO₂eq (Alcance 2) y 392,503 tCO₂eq (Alcance 3). Esta línea base servirá para definir estrategias de reducción y establecer metas.

4.3.a.iii Alineamiento con el Acuerdo de París

Con base en el análisis realizado, utilizando el Enfoque de implementación para la Alineación con el Acuerdo de París del Grupo BID, el Proyecto se considera alineado con el Acuerdo de París.

La transacción se considera alineada con los objetivos de mitigación del Acuerdo de París, ya que está incluida en la lista universalmente alineada de actividades que tienen un impacto positivo o insignificante sobre el clima. Camposol contempla medidas de adaptación al cambio climático orientadas a garantizar la resiliencia hídrica de sus operaciones agrícolas. Entre ellas destaca la construcción de varios reservorios destinados a asegurar el suministro de agua para los cultivos, particularmente en épocas de escasez. Estas infraestructuras permitirán optimizar la gestión del recurso, reducir la vulnerabilidad frente a periodos de sequía y contribuir a la sostenibilidad de la producción agrícola, en línea con las mejores prácticas de adaptación climática.

4.3.a.iv Consumo de agua

El agua de riego proviene del Sistema de Irrigación Chavimochic, en el norte de Perú, que se abastece del río Santa en la sierra andina. Este proyecto brinda riego a unas 80,000 ha en La Libertad, genera 68 MW de energía hidroeléctrica y provee agua potable. Camposol coordina semanalmente con la Junta de Riego Presurizado para solicitar volúmenes de agua de acuerdo con la demanda de los cultivos. No se han reportado incumplimientos relacionados con permisos, normas o regulaciones de calidad del agua. Como parte de su estrategia de conservación, la empresa emplea riego por goteo y está reemplazando gradualmente el cultivo tradicional de arándanos en suelo por cultivo en macetas, lo que reduce en más del 20% el consumo de agua. La demanda anual total es de aproximadamente 10,000 m³/ha, y Camposol cuenta con licencias de uso de agua para todas sus áreas, monitoreando regularmente su consumo.

Para mitigar riesgos de escasez, Camposol desarrolló una estrategia de almacenamiento basada en la construcción de reservorios. Actualmente opera seis reservorios con una capacidad conjunta superior a 3 millones de m³, que brindan aproximadamente 18 días de contingencia. Para fortalecer la seguridad hídrica a largo plazo, evalúa la factibilidad de solicitar permisos para desarrollar pozos profundos, lo que requiere análisis técnicos y regulatorios adicionales, incluidos estudios hidrogeológicos y consideraciones sobre impactos en acuíferos y usuarios vecinos. La empresa elaboró un estudio hidrogeológico para los fundos Marverde y Agricultor, con caracterización geofísica, parámetros hidráulicos, balances hídricos, modelos numéricos y escenarios de explotación. Los resultados constituyen una base técnica relevante para evaluar la viabilidad preliminar de nuevas captaciones.

Con base en los resultados, gestionará los permisos ante las autoridades competentes antes de construir u operar pozos.

4.3.b Prevención de la contaminación

4.3.b.i Efluentes

En La Libertad, la gestión de aguas residuales sigue un enfoque integrado que cubre efluentes industriales y domésticos. La totalidad de los efluentes generados en las operaciones de la Planta Chao reciben un tratamiento físico y biológico y luego son reutilizados para riego de áreas verdes dando cumplimiento con los parámetros de calidad de agua de descarga de la normativa nacional para riego². Los efluentes domésticos pasan por un tratamiento microbiológico y los lodos son gestionados bajo el plan de manejo de residuos de la empresa que incluye la recogida por una empresa para su disposición final. No se realizan descargas directas industriales ni domésticas a cuerpos de agua.

4.3.b.ii Residuos

Camposol cuenta con un Plan de Gestión de Residuos Sólidos y cumple con estándares nacionales y locales, alineados con los requisitos de la ND3. La empresa emplea un sistema estructurado que incluye segregación, almacenamiento temporal, recolección interna, almacenamiento central y disposición final. Los parámetros clave incluyen caracterización de residuos (peligrosos y no peligrosos), segregación adecuada según origen y tipo, y cumplimiento de guías internas de almacenamiento y disposición. Durante la visita en campo, las instalaciones de gestión de residuos

² Estándares de Calidad Ambiental (ECA) para Agua

mostraban buenas condiciones, con prácticas adecuadas de segregación, almacenamiento y rotulación. Los residuos peligrosos y no peligrosos estaban separados correctamente, y las áreas designadas se encontraban ordenadas y en cumplimiento normativo.

4.3.b.iii Manejo de materiales peligrosos

Camposol gestiona materiales peligrosos, incluidos diésel para generadores y sustancias biocontaminadas, bajo procedimientos establecidos que fijan estrictos requisitos de manejo, almacenamiento y disposición segura. Estos procedimientos garantizan el cumplimiento normativo y corporativo. La empresa monitorea regularmente inventarios y concentraciones de materiales peligrosos, apoyándose en auditorías internas de rutina para verificar el cumplimiento de normas de seguridad y ambientales.

4.3.b.iv Manejo y uso de pesticidas

Todos los plaguicidas utilizados están autorizados por el SENASA. El control de plagas se realiza bajo un programa de Manejo Integrado de Plagas (MIP), priorizando prevención, controles biológicos y menor dependencia de químicos. En 2025, Camposol reportó el uso de 338,726.95 L de plaguicidas líquidos y 140,907.34 kg de plaguicidas sólidos. De los líquidos, 5.6% fueron moderadamente peligrosos, 46.4% ligeramente peligrosos y 48.0% poco probables de presentar peligro agudo. De los sólidos, 3.6% fueron moderadamente peligrosos, 82.7% ligeramente peligrosos y 13.7% poco probables de presentar peligro agudo. La empresa no utiliza plaguicidas clasificados por la OMS como Clase Ia (extremadamente peligrosos) ni Clase Ib (altamente peligrosos).

Camposol implementa un programa de manejo de nutrientes que combina el monitoreo de suelo, agua y tejidos vegetales con fertilización de precisión para mantener la fertilidad y nutrición de los cultivos. Aplica prácticas eficientes de fertilización y riego, incorpora materia orgánica y microorganismos para mejorar la salud del suelo, y monitorea los fertilizantes para prevenir la contaminación por metales pesados. Estas acciones se refuerzan mediante un Plan de Conservación de Suelos, orientado a prevenir la degradación y promover una producción sostenible.

Las instalaciones de almacenamiento de plaguicidas y fertilizantes cumplen estándares de seguridad, con infraestructura robusta que incluye contenedores metálicos, estructuras de concreto, ventilación adecuada, señalización de seguridad, duchas de emergencia, sistemas de contención de derrames, alarmas y videovigilancia. El personal responsable del manejo de agroquímicos está capacitado y se somete a chequeos médicos regulares para mantener los estándares de seguridad.

4.4 Salud y seguridad de la comunidad

4.4.a Salud y seguridad de la comunidad

El proyecto se ubica en una zona agrícola designada en La Libertad. Las comunidades más cercanas son San José, a unos 5 km al norte, y Chao, a unos 12 km al sur, ambas atravesadas por la Carretera Panamericana Norte, donde gran parte de la población trabaja en actividades agrícolas de la región. Los trabajadores son transportados diariamente a las fincas e instalaciones, y la empresa no provee ni administra alojamiento. La carretera también es utilizada por contratistas de transporte de Camposol, incluidos los responsables del traslado de personal, materiales peligrosos y carga. Camposol elaborará un Plan de Seguridad Vial (ver 4.2.c).

Camposol cuenta con sistemas de preparación y respuesta ante emergencias, seguridad de infraestructuras y prevención de incendios, respaldados por capacitaciones periódicas, inspecciones de equipos y protocolos definidos, que en conjunto reducen la probabilidad de incidentes que afecten a comunidades cercanas.

4.4.a.i Gestión y seguridad de materiales peligrosos

La empresa utiliza pesticidas registrados y aprobados para control de termitas, fertilizantes y mezclas minerales para el crecimiento, así como herbicidas para controlar malezas. Los riesgos para la comunidad asociados a su uso incluyen contaminación localizada de aguas superficiales por sobreuso, derrames o un uso inadecuado por parte de los trabajadores. Más allá de las buenas prácticas de aplicación, el equipo de evaluación observó un nivel adecuado de conocimiento entre los trabajadores sobre los riesgos de plaguicidas y herbicidas, así como el uso apropiado del equipo de protección personal.

4.4.a.ii Servicios que prestan los ecosistemas

El agua es un recurso y servicio del cual el proyecto depende directamente para su operación. Su uso podría afectar la disponibilidad del recurso para la comunidad. Por ello, Camposol mantendrá una relación cercana con las comunidades vecinas para identificar posibles impactos en el acceso al agua, asegurará el cumplimiento de las licencias vigentes y promoverá un uso eficiente del recurso, manteniendo las mejores prácticas de riego para sus plantaciones.

4.4.b Personal de seguridad

Los servicios de seguridad son prestados por tres contratistas externos, armados (para respuesta a incidentes) y no armados (en las puertas de las plantaciones). El proceso de reclutamiento incluye verificación de identidad, y todo el personal recibe capacitación en el Código de Conducta de la empresa, inclusión y procedimientos de seguridad. Camposol realizará una Evaluación de Riesgos de Seguridad para identificar riesgos hacia las comunidades y establecer criterios claros de contratación y verificación de personal de seguridad, incluyendo antecedentes para prevenir abusos de derechos humanos. Todo el personal recibirá capacitación en derechos humanos, prevención y respuesta frente a SEAH, así como en principios de conducta profesional. Con base en esta evaluación, la empresa desarrollará un Plan de Gestión de Seguridad alineado con la ND4 y el *Good Practice Handbook on the Use of Security Forces* de la IFC, el cual definirá roles y responsabilidades de los proveedores de seguridad, requisitos para el uso de la fuerza de manera proporcional y necesaria, y mecanismos de quejas, supervisión y sanción ante conductas indebidas.

4.5 Adquisición de tierras y reasentamiento involuntario

No aplica.

4.6 Conservación de la biodiversidad y gestión sostenible de los recursos naturales vivos

4.6.a Protección y conservación de la biodiversidad

La empresa ha establecido una línea base y monitoreado la flora y fauna nativas dentro de estos hábitats modificados desde 2009, y realizó levantamientos en hábitat natural circundante en 2020, cumpliendo con los requisitos nacionales para la operación actual. Los resultados del monitoreo indican que las poblaciones de fauna se mantienen estables. El monitoreo biológico de largo plazo

confirmó la presencia de algunas especies prioritarias: *Tomopeas ravus* (EN), *Solanum immite* (EN), *Dicrodon heterolepis* (EN), *Myiarchus semirufus* (VU); *Charadrius vociferus* (NT); *Burhinus superciliaris* (VU). No se espera ningún impacto adverso directo derivado de la conversión del hábitat sobre estas especies, dado que estas especies están presentes con frecuencia en hábitat modificado y están asociadas a la cobertura vegetal, particularmente a los árboles nativos de algarrobo plantados entre los campos como parte del Plan de Arborización. Recientemente, la empresa actualizó su programa de monitoreo de biodiversidad incorporando hábitats naturales adyacentes dentro de las evaluaciones ecológicas y desarrolló un programa específico de monitoreo acústico de murciélagos mediante detectores ultrasónicos, análisis acústico especializado y campañas de campo estructuradas. .

Para alinearse con los requisitos de la ND6, Camposol actualizó el Plan de Conservación y Agricultura Sostenible incorporando acciones de protección de hábitats, monitoreo de biodiversidad, corredores biológicos y medidas de arborización con especies nativas, incluyendo algarrobo y sapote. Asimismo, dispone de una sólida línea base ecológica y de indicadores de biodiversidad para seguimiento ambiental. ~~El cliente también implementará procedimientos internos para regular la tala de árboles con el fin de minimizar la pérdida innecesaria de hábitat.~~

Adicionalmente, para fortalecer el monitoreo de biodiversidad, la empresa incluirá al monitoreo anual regular los puntos de muestreo de hábitat natural de las áreas colindantes; y se realizarán grabaciones acústicas de murciélagos en todos los puntos de monitoreo.

Todas las operaciones actuales, incluyendo los hábitats modificados donde se rotarán variedades de arándano, cuentan y seguirán contando con la Certificación de Agricultura Sostenible de *Rainforest Alliance*.

4.6.a.i Hábitat Modificado, Natural o Crítico

El proyecto comprende la sustitución de variedades de arándano en la mitad de los campos existentes, ubicados en hábitat modificado.

4.6.a.ii Áreas legalmente protegidas y reconocidas internacionalmente

La operación se ubica en el desierto costero de la ecorregión del Desierto de Sechura (no amenazada). No se superpone con Áreas Protegidas Legalmente ni Áreas Reconocidas Internacionalmente; el pequeño Bosque de Protección Puquio Santa Rosa³, a 1 km al sur, no se ve afectado por la operación.

4.7 Pueblos indígenas

No aplica

³ El Bosque de Protección Puquio Santa Rosa protege el bosque ribereño, principalmente conformado por islas boscosas dentro del cauce, en un pequeño segmento del valle bajo del río Chao. La mayor parte de la tierra no ribereña dentro de los límites ya ha sido convertida. Dado que el área se encuentra casi en la desembocadura del río, con una gran superficie de tierras agrícolas aguas arriba a lo largo de su curso hacia los Andes, y considerando que existen otras operaciones agrícolas entre esta área y Camposol, los posibles impactos de Camposol sobre el área protegida, incluso desde hipotéticas entradas de aguas subterráneas futuras serían, en el mejor de los casos, insignificantes.

4.8 Patrimonio cultural

No aplica

5. Acceso local a la documentación del proyecto

La documentación relativa al proyecto puede ser accedida en el siguiente enlace:
<https://www.camposol.com/>