

Assets Group Sustainable Hotel Development in Guyana – GUYANA
Plan de Acción Ambiental y Social (PAES o ESAP)

No.	Aspecto	Acción	Producto	Fecha de entrega
ND 1: Evaluación y Gestión de Riesgos e Impactos Ambientales y Sociales				
1.1	Sistema de Evaluación y Gestión Ambiental y Social	1. Desarrollar e implementar un Sistema de Gestión Ambiental y Social ("SGAS") específico para el Proyecto, que consolide todos los planes y procedimientos de gestión ambiental y social del Proyecto e incluya una matriz actualizada de riesgos e impactos ambientales y sociales, para cubrir las fases de construcción y operación.	1. Manual del Sistema de Gestión Ambiental y Social. 2. Evidencia de implementación.	1. Antes del primer desembolso. 2. Como parte de cada ICAS.
1.2	Riesgos de género	1. Desarrollar e implementar un Plan de Gestión de Género que incluya: i) un Código de Conducta del Trabajador, aplicable a UCC y sus subcontratistas, que prohíba la discriminación por motivos de género y la violencia de género y el acoso ("VGA"); ii) requisitos de formación para los trabajadores del Proyecto, incluidos UCC y sus subcontratistas, contenidos en el Código de Conducta del Trabajador; iii) requisitos de formación para el personal operativo del hotel contenidos en la Política de Recursos Humanos de Hilton; iv) medidas para prevenir y abordar la VGA contra el personal hotelero durante las operaciones; y v) medidas para maximizar los beneficios del Proyecto para las mujeres, incluida su participación como trabajadoras y proveedoras.	1. Plan de Gestión de Género. 2. Evidencia de implementación.	1. Antes del primer desembolso. 2. Como parte de cada ICAS.
1.3	Participación de los actores sociales	1. Desarrollar e implementar un Plan de Participación de los Actores Sociales (PPAS) que incluya: i) un resumen de las actividades previas de participación de los actores sociales; ii) una identificación, evaluación y mapeo de los actores sociales del Proyecto, lo que incluye a las pequeñas empresas locales y a los vendedores ambulantes; iii) una descripción del programa de participación de los actores sociales del Proyecto; y iv) un resumen del mecanismo de atención de quejas del Proyecto para la comunidad.	1. Plan de Participación de los Actores Sociales. 2. Evidencia de implementación.	1. Antes del primer desembolso. 2. Como parte de cada ICAS.
1.4	Mecanismo de quejas para comunidades afectadas	1. Desarrollar e implementar un mecanismo de quejas (MQ) para comunidades afectadas específico del Proyecto, que incluya: i) procedimientos para recibir, responder, investigar, abordar y documentar las quejas de los miembros de la comunidad local y otros actores sociales externos; ii) procedimientos para divulgar y socializar el mecanismo entre los miembros de la comunidad local; y iii) disposiciones para recibir y abordar las quejas de los grupos vulnerables.	1. Mecanismo de queja para comunidades afectadas. 2. Evidencia de implementación.	1. Antes del cierre financiero. 2. Como parte de cada ICAS.
ND 2: Trabajo y Condiciones Laborales				
2.1	Empleo Local	1. Desarrollar e implementar un Plan de Empleo y Proveedores Locales que contenga medidas para maximizar el empleo local y el uso de proveedores locales durante la construcción y la operación.	1. Plan de Empleo y Proveedores Locales. 2. Evidencia de implementación.	1. Antes del primer desembolso. 2. Como parte de cada ICAS.
2.2	Protección de la fuerza laboral	1. Actualizar y difundir la Política de Bienestar de los Trabajadores para que incluya: i) reconocimiento de la libertad de asociación y la negociación colectiva de los trabajadores; y ii) prohibición más explícita del trabajo infantil y del trabajo forzoso, incluidos los proveedores.	1. Política de Bienestar de los Trabajadores actualizada. 2. Evidencia de difusión.	1. Antes del primer desembolso. 2. Como parte de cada ICAS.
2.3	Mecanismo de atención de quejas	1. Desarrollar e implementar un mecanismo de atención de quejas específico del Proyecto, abierto a los subcontratistas, que incluya: i) procedimientos para recibir, responder, investigar, abordar y documentar las quejas de los	1. Mecanismo de atención de quejas. 2. Informe de quejas de los trabajadores (en forma de matriz).	1. Antes del inicio de la construcción.

No.	Aspecto	Acción	Producto	Fecha de entrega
		trabajadores; y ii) procedimientos para dar a conocer el mecanismo a los trabajadores del Proyecto.		2. Como parte de cada ICAS.
ND 3: Eficiencia del Uso de los Recursos y Prevención de la Contaminación				
3.1	Eficiencia en el uso de recursos	1. Desarrollar e implementar un Plan de Eficiencia de Recursos que incluya iniciativas sobre: i) conservación del agua; y ii) eficiencia energética.	1. Plan de Eficiencia de Recursos. 2. Evidencia de implementación.	1. Antes del primer desembolso. 2. Como parte de cada ICAS.
3.2	Residuos	1. Desarrollar e implementar un Plan de Gestión de Aguas Pluviales de conformidad con las Guías sobre Medio Ambiente, Salud y Seguridad (MASS) de la IFC.	1. Plan de Gestión de Aguas Pluviales. 2. Evidencia de implementación.	1. Antes del primer desembolso. 2. Como parte de cada ICAS.
3.3	Manejo y uso de pesticidas	1. Desarrollar e implementar un Plan de gestión de pesticidas que incluya medidas para la manipulación, almacenamiento y aplicación seguros, y la exigencia a los proveedores de servicios de terceros de prohibir expresamente el uso de plaguicidas de las clases Ia y Ib de la OMS. El Plan establecerá procedimientos para verificar y asegurar el cumplimiento continuo por parte de dichos proveedores.	1. Plan de gestión de pesticidas. 2. Evidencia de implementación.	1. Antes del primer desembolso. 2. Como parte de cada ICAS.
ND 4: Salud y Seguridad de la Comunidad				
4.1	Salud y seguridad de la comunidad	1. Desarrollar e implementar un Plan de gestión de tráfico que incluya: i) un análisis de los riesgos potenciales para las comunidades locales asociados a las rutas que serán utilizadas por los vehículos durante la construcción del Proyecto, especialmente camiones; ii) medidas para gestionar los riesgos identificados; iii) reglamentos para los conductores del Proyecto; y iv) requisitos de formación para los conductores del Proyecto.	1. Plan de gestión de tráfico. 2. Evidencia de implementación.	1. Antes del inicio de la construcción. 2. Como parte de cada ICAS.
		2. Desarrollar e implementar un Plan de Salud y Seguridad Comunitaria ("SSC") que incluya: i) medidas para gestionar la propagación de enfermedades transmisibles por parte de los trabajadores del Proyecto; y ii) medidas para gestionar los posibles impactos derivados de la afluencia de trabajadores extranjeros en las comunidades locales.	1. Plan de Salud y Seguridad Comunitaria. 2. Evidencia de implementación.	1. Antes del inicio de la construcción. 2. Como parte de cada ICAS.
4.2	Personal de seguridad	1. Desarrollar e implementar un Plan de gestión de la seguridad que incluya: i) procedimientos para la verificación de antecedentes para evaluar a los posibles guardias de seguridad respecto de actividades delictivas previas y abusos contra los derechos humanos; ii) procedimientos para el uso de fuerza; y iii) requisitos de formación para los guardias de seguridad en materia de derechos humanos y uso de la fuerza.	1. Plan de gestión de la seguridad. 2. Evidencia de implementación.	1. Antes del primer desembolso. 2. Como parte de cada ICAS.