

**Jamaica Public Service Company I (JPS I)  
Plan de Acción Ambiental y Social (PAES o ESAP)**

No.	Aspecto	Acción	Producto	Fecha de entrega
<b>ND 1: Evaluación y Gestión de Riesgos e Impactos Ambientales y Sociales</b>				
1.1	Cumplimiento de la normativa nacional	1. Actualizar el registro de permisos de forma que contenga todos los requisitos de los permisos existentes y propuestos, así como su estado actual de implementación.	1. Matriz de permisos revisada.	1. 31 de marzo de 2024, y luego como parte del Informe de Cumplimiento Ambiental y Social (ICAS).
1.2	Sistema de Gestión Ambiental y Social (SGAS)	1. Preparar un SGAS que incluya una política de gestión Ambiental y Social (AyS).	1. SGAS	1. 31 de diciembre de 2024
		2. Adoptar el SGAS.	2. Evidencia de implementación.	2. Informe de estado como parte del 1er ICAS.
		3. Actualizar el documento de Política de salud y seguridad ocupacional y ambiental (SSTA) para que refleje adecuadamente los procesos y procedimientos de gestión AyS.	3. Documento de Política de SSTA actualizado.	3. 30 de septiembre de 2024
		4. Preparar una Política de Responsabilidad Social Corporativa.	4. Documento de Política de Responsabilidad Social Corporativa.	4. 30 de junio de 2024
		5. Preparar una matriz de identificación AyS como parte del SGAS.	5. Matriz de riesgos e impactos AyS.	5. 30 de septiembre de 2024
		6. Actualizar la matriz de identificación AyS.	6. Matriz de identificación AyS actualizada.	6. Como parte del ICAS.
		7. Definir un proceso para identificar los riesgos e impactos AyS relacionados con sus actividades de negocio (incluyendo sus oficinas e instalaciones asociadas).	7. Proceso de identificación AyS.	7. 30 de septiembre de 2024
		8. Actualizar el Código de Ética y Conducta Empresarial y la Política de Acoso Sexual en el Lugar de Trabajo, de modo de incluir: i) medidas específicas de tolerancia cero respecto a la explotación sexual de menores y la VG; y ii) campañas de capacitación/sensibilización de los trabajadores.	8. Código de Ética y Conducta Empresarial y Política de Acoso Sexual en el Lugar de Trabajo actualizados.	8. 30 de junio de 2024
		9. Actualizar el Plan de respuesta ante situaciones de emergencia (PRE) de modo que incluya un Plan de Preparación para Huracanes.	9. Plan de PRE actualizado.	9. 30 de septiembre de 2024
		10. Como parte del SGAS, preparar procedimientos de gestión AyS para: i) optimizar los programas existentes aplicando la jerarquía de mitigación; ii) incorporar el papel de las acciones y eventos relevantes controlados por terceros; y iii) incluir auditorías del SGAS.	10. Procedimientos de gestión AyS.	10. 31 de diciembre de 2024
		11. Como parte del SGAS, proporcionar i) un organigrama del personal AyS con sus funciones y responsabilidades; y ii) los calendarios de capacitación sobre gestión AyS, PRE, y salud y seguridad.	11. Organigrama con sus responsabilidades y calendario de capacitación.	11. 30 de septiembre de 2024
		12. Como parte del SGAS, preparar un Plan de Participación de los Actores Sociales (PPAS) independiente que incluya detalles sobre: i) divulgación de información; ii) proceso para consulta informada; iii) procedimientos para las responsabilidades del sector privado; iv) proceso de atención a quejas para todos los grupos de actores sociales identificados, incluyendo comunidades; v) grupos vulnerables; y vi) informes continuos.	12. Plan de Participación de los Actores Sociales independiente.	12. 30 de septiembre de 2024
		13. Implementar el PPAS.	13. Evidencia de implementación.	13. Como parte del ICAS.
		14. Revisar la Política y los Procedimientos de Divulgación para evaluar los KPI y medir el nivel de impacto de los proyectos de la Empresa.	14. Política y los Procedimientos de Divulgación revisados.	14. 30 de septiembre de 2024, y luego como parte del ICAS.

No.	Aspecto	Acción	Producto	Fecha de entrega
<b>ND 2: Trabajo y Condiciones Laborales</b>				
2.1	Políticas y procedimientos de recursos humanos	1. Actualizar la Política de RRHH de modo que incluya: i) la Ley de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST) y la Declaración de la OIT relativa a los Principios y Derechos fundamentales en el trabajo; y ii) la adopción del permiso de paternidad.	1. Política de RRHH actualizada.	1. Informe de estado como parte del 1er ICAS.
2.2	Organizaciones laborales	1. Preparar la estrategia de comunicación y compromiso de los empleados.	1. Documento de estrategia de comunicación y compromiso de los empleados.	1. 31 de marzo de 2024
		2. Implementar la estrategia de comunicación y compromiso de los empleados.	2. Evidencia de implementación.	2. Como parte del ICAS.
		3. Cubrir la vacante de Responsable de RR. HH. para Relaciones Industriales.	3. Copia del contrato o encargo laboral correspondiente.	3. Informe de estado como parte del 1er ICAS.
2.3	Mecanismo de atención de quejas	1. Concluir la Política de procedimiento de atención a quejas para garantizar que las quejas informales puedan tratarse de forma anónima, cuando traten aspectos delicados o exista temor a represalias.	1. Política de procedimiento de atención a quejas.	1. 30 de junio de 2024
		2. Implementar el procedimiento de atención a quejas.	2. Evidencia de implementación.	2. Como parte del ICAS.
2.4	Prevención de trabajo infantil y trabajo forzoso	1. Actualizar la Política de recursos humano (RRHH) y el Código de Ética y Conducta Empresarial de modo que incluyan referencias explícitas y disposiciones en contra del trabajo infantil y el trabajo forzoso.	2. Política de RRHH y Código de Ética y Conducta Empresarial actualizados.	1. 30 de junio de 2024
2.5	Salud y seguridad en el trabajo	1. Preparar el sistema de gestión de salud y seguridad (SGSS).	1. Sistema de gestión de salud y seguridad (SGSS).	1. 30 de junio de 2024
2.6	Cadena de abastecimiento	1. Actualizar las políticas de contratación y SSTA de modo que permita: i) la supervisión de la cadena de abastecimiento; y ii) establezca procedimientos y medidas para evitar el trabajo infantil y el trabajo forzoso a lo largo de la cadena de abastecimiento.	1. Políticas de contratación y SSTA actualizadas.	1. 30 de junio de 2024
		2. Comunicar las políticas actualizadas a las terceras partes.	2. Evidencia de comunicación.	2. Informe de estado como parte del 1er ICAS.
<b>ND 3: Eficiencia del Uso de los Recursos y Prevención de la Contaminación</b>				
3.1	Eficiencia de los Recursos	1. Realizar una auditoría energética interna corporativa (que incluya recomendaciones para mejorar la eficiencia energética a través de un Programa de eficiencia energética) para todas las instalaciones.	1. Informe de auditoría energética.	1. 30 de septiembre de 2024, y de manera continua como parte del ICAS.
		2. Implementar el Programa de eficiencia energética.	2. Informe de eficiencia energética.	1. Informe de estado como parte del 1er ICAS.
3.2	Gases de efecto invernadero (GEI)	1. Preparar un Plan Corporativo de Seguimiento y Gestión de GEI.	1. Plan Corporativo de Seguimiento y Gestión de GEI.	1. 31 de diciembre de 2024
		2. Implementar el Plan Corporativo de Seguimiento y Gestión de GEI.	2. Evidencia de implementación.	2. Como parte del ICAS.
		3. Preparar un informe de compensación de carbono.	3. Informe de compensación de carbono.	3. 31 de diciembre de 2024, y luego como parte del ICAS.
		4. Preparar un informe anual de emisiones de GEI.	4. Informe de emisiones de GEI.	3. 30 de junio de 2024 para el informe de 2022, y luego como parte del ICAS.
3.3	Consumo de agua	1. Preparar un Plan de Gestión de Recursos Hídricos para supervisar, gestionar y mejorar el uso del agua.	1. Plan de Gestión de Recursos Hídricos.	1. 31 de diciembre de 2024
		2. Implementar el Plan de Gestión de Recursos Hídricos.	2. Evidencia de implementación.	2. Como parte del ICAS.
3.4	Gestión de Residuos (incluidos)	1. Preparar planes de gestión de residuos específicos para cada emplazamiento conforme a las necesidades locales.	1. Planes de gestión de residuos específicos para cada emplazamiento.	1. 31 de diciembre de 2024

No.	Aspecto	Acción	Producto	Fecha de entrega
	los residuos peligrosos)	2. Implementar los planes de gestión de residuos específicos para cada emplazamiento.	2. Evidencia de implementación.	2. Como parte del ICAS.
		3. Actualizar el Plan y la Política de Gestión de Residuos (incluyendo un Plan de Prevención, Control y Respuesta ante Vertidos, la eliminación adecuada de la vegetación y referencias cruzadas a planes complementarios de gestión de residuos).	3. Plan y Política de Gestión de Residuos actualizados.	3. 31 de diciembre de 2024
		4. Implementar el Plan de Gestión de Residuos.	4. Evidencia de implementación.	4. Como parte del ICAS.
		5. Actualizar el Programa de Gestión de Asbesto y de Materiales que Contienen Asbesto.	5. Programa de Gestión de Asbesto y de Materiales que Contienen Asbesto actualizado.	5. 31 de diciembre de 2024
		6. Implementar el Programa de Gestión de Amianto y de Materiales que Contienen Asbesto.	6. Evidencia de implementación.	6. Como parte del ICAS.
		7. Desarrollar un Sistema de Gestión para optimizar el plan de gestión para todas las instalaciones aplicables.	7. Sistema de Gestión para planes de gestión de residuos de la organización.	7. 31 de diciembre de 2024
		8. Implementar el Sistema de Gestión.	8. Evidencia de implementación.	8. Como parte del ICAS.
		3.5	Manejo y uso de pesticidas	1. Actualizar el Programa de Control de Roedores y Plagas en General para incluir el uso y gestión de pesticidas.
<b>ND 4: Salud y Seguridad de la Comunidad</b>				
4.1	Salud y seguridad de la comunidad	1. Elaborar un registro de quejas sobre contaminación atmosférica para las instalaciones autorizadas	1. Registro de quejas.	1. 30 de junio de 2024, y luego como parte del ICAS.
4.2	Diseño y seguridad de infraestructura y equipos	1. Evaluar la integridad de toda la infraestructura operativa (incluidos todos los edificios de oficinas) para hacer frente a los principales peligros identificados (incluidas las marejadas ciclónicas costeras, inundaciones y terremotos).	1. Evaluación de la infraestructura operativa.	1. 30 de junio de 2025
		2. Realizar simulacros en todas las oficinas.	2. Informes de simulacros.	2. 31 de diciembre de 2024
		3. Implementar las recomendaciones del informe de simulacros.	3. Informe de situación.	3. Informe de estado como parte del 1er ICAS.
4.3	Preparación y respuesta a emergencias	1. Preparar un Plan de Continuidad de Negocio.	1. Plan de Continuidad de Negocio.	1. 31 de marzo de 2024
		2. Preparar un Programa Integral de Gestión de Desastres.	2. Documento del Programa Integral de Gestión de Desastres.	2. 31 de marzo de 2024
4.4	Personal de seguridad	1. Preparar una Evaluación de Riesgo de Seguridad.	1. Evaluación de Riesgo de Seguridad.	1. 31 de marzo de 2024
		2. Desarrollar un procedimiento de mecanismo de quejas para que cualquier parte interesada afectada pueda expresar sus inquietudes sobre las disposiciones de seguridad y las acciones del personal de seguridad, junto con evidencia de su incorporación en las políticas pertinentes.	2. Procedimiento de mecanismo de quejas para el personal de seguridad.	2. 30 de septiembre de 2024
		3. Implementar el Procedimiento de mecanismo de quejas para el personal de seguridad.	3. Evidencia de implementación.	3. Como parte del ICAS.