

MARIE SHARP – BELICE
Plan de Acción Ambiental y Social (PAAS o ESAP)

No.	Aspecto	Acción	Producto	Fecha de entrega
ND 1: Evaluación y Gestión de Riesgos e Impactos Ambientales y Sociales				
1.1	Sistema de Evaluación y Gestión Ambiental y Social	1. Elaborar un Manual del Sistema de Gestión Ambiental y Social (SGAS), para complementar el actual Manual de Calidad IFS que describa brevemente el enfoque de la Compañía con respecto a lo siguiente: i) Política Ambiental y Social (AyS); ii) identificación, evaluación y gestión de los riesgos e impactos AyS; iii) programas de gestión AyS; iv) capacidades organizativas AyS; v) preparación y respuesta ante situaciones de emergencia; vi) participación de los actores sociales; y vii) seguimiento y evaluación AyS.	1. Manual del SGAS	1. 6 meses después del cierre financiero
		2. Implementar el SGAS.	2. Evidencia de implementación del SGAS	2. Como parte del Informe de Cumplimiento Ambiental y Social (ICAS)
1.2	Informes a las comunidades afectadas	1. Añadir una página web sobre el desempeño AyS al sitio web de la Compañía.	1. Sitio web AyS	1. 6 meses después del cierre financiero
ND 2: Trabajo y Condiciones Laborales				
2.1	Políticas y procedimientos de recursos humanos	1. Desarrollar una Política de Recursos Humanos (RR HH) que incluya disposiciones sobre lo siguiente: i) prohibición del trabajo infantil y forzoso; ii) no discriminación e igualdad de oportunidades; y iii) libertad de asociación de los trabajadores.	1. Política de RRHH	1. Antes del primer desembolso
2.2	Mecanismo de atención de quejas	1. Actualizar el mecanismo de atención de quejas de los trabajadores en el Manual del Empleado para permitir las quejas anónimas (por ejemplo, a través de un buzón de reclamaciones y sugerencias) y para registrar las quejas y su resolución (por ejemplo, mediante una matriz de quejas).	1. Mecanismo de atención de quejas de los trabajadores actualizado	1. 6 meses después del cierre financiero
		2. Implementar el mecanismo de atención de quejas de los trabajadores.	2. Informe de quejas de los trabajadores (como una matriz)	2. Como parte del ICAS
2.3	Cadena de abastecimiento	1. Actualizar la Carta de Garantía del Proveedor firmada por los cultivadores subcontratados para incluir la prohibición del trabajo infantil y forzoso.	1. Carta de Garantía del Proveedor actualizada	1. Antes del primer desembolso
		2. Supervisar el cumplimiento de la prohibición durante las inspecciones a los cultivadores subcontratados.	2. Evidencia de seguimiento	2. Como parte del ICAS
ND 3: Eficiencia del Uso de los Recursos y Prevención de la Contaminación				
3.1	Manejo y uso de pesticidas	1. Desarrollar un Plan de Gestión de Plaguicidas para la granja.	1. Plan de Gestión de Plaguicidas	1. 6 meses después del cierre financiero
		2. Implementar el Plan de Gestión de Plaguicidas.	2. Evidencia de implementación	2. Como parte del ICAS