

Resumen de la revisión ambiental y social (ESRS) Calidra – Argentina, Colombia y Perú

Idioma original del documento: inglés
Fecha de emisión: diciembre de 2021

1. Información general sobre el alcance de la Revisión Ambiental y Social de BID Invest

Con más de 100 años de experiencia, Grupo Calidra, S.A. de C.V. (la “Empresa” o “Calidra”) está posicionada como líder en la producción de cal, premezclas y carbonatos en América Latina, con operaciones en México, Honduras, Colombia, Perú, Argentina y Chile. A fines de 2020, las operaciones de Calidra consistían en 15 plantas calcinadoras, 15 plantas hidratadoras, dos plantas trituradoras, dos plantas de mezclas secas, dos plantas de carbonato de calcio precipitado, una planta de molienda y trasvase de óxido, y una planta de sulfato de calcio. Calidra cuenta con 22 centros de distribución en México, dos en Perú, tres en Argentina y dos en Chile. En México, la Empresa se divide en dos regiones: Operaciones 1, que consta de dos plantas en el norte y oeste del país; y Operaciones 2, que tiene una planta en las zonas central y oriental. Además de las oficinas corporativas de México, Calidra cuenta con oficinas regionales para sus dos operaciones en México y en los demás países en los que opera.

Calidra está en busca de asistencia financiera para asistir a sus subsidiarias de Argentina, Colombia y Perú para financiar sus necesidades de inversiones de capital, que incluyen: i) la posible adquisición y puesta en marcha de hornos Maerz y la realización de otras obras de mejora y mantenimiento relacionadas con (a) la planta de La Laja en San Juan, Argentina, (b) la planta de Caltek en Envigado, Antioquia, Colombia, y (c) la planta de Calidra Perú en Yanahuara, Arequipa, Perú; y ii) la posible construcción de infraestructura en la cantera de propiedad de un tercero y operada por él cerca la planta de Caltek en Envigado, Antioquia, Colombia. El Proyecto expandirá la capacidad productiva de Calidra en la región y fortalecerá su presencia y la disponibilidad de su producto en los mercados de América Latina.

2. Clasificación ambiental y social, y sus fundamentos

El Proyecto fue clasificado como una operación de Categoría B de acuerdo con la Política de Sostenibilidad Ambiental y Social de BID Invest¹, ya que es probable que genere los siguientes impactos, entre otros: i) emisiones atmosféricas; ii) consumo de agua; iii) aguas residuales; iv) posible contaminación del suelo; v) residuos; vi) impactos en la salud y seguridad ocupacional; vii) pérdida del hábitat (solo infraestructura de la cantera); y viii) posible perturbación del patrimonio cultural (solo infraestructura de la cantera). Estos impactos se consideran de mediana intensidad y, en general, se limitan al sitio del Proyecto, pueden revertirse en gran medida y es posible mitigarlos a través de medidas que se encuentran disponibles y cuya implementación es viable en el contexto de la operación.

Las Normas de Desempeño (“ND”) que impulsa el Proyecto incluyen: i) ND1: Evaluación y gestión de los riesgos e impactos ambientales y sociales, ii) ND2: Trabajo y condiciones laborales; iii) ND3:

¹ Según la Política de Sostenibilidad de BID Invest, los proyectos de Categoría A podrían tener riesgos e impactos sociales y ambientales potencialmente significativos; los proyectos de Categoría B podrían tener riesgos e impactos sociales y ambientales menos adversos que los de categoría A y los proyectos de Categoría C son aquellos que probablemente tengan riesgos o impactos ambientales o sociales muy limitados o que no los tengan.

Eficiencia del uso de los recursos y prevención de la contaminación; iv) ND4: Salud y seguridad de la comunidad; v) ND6: Conservación de la biodiversidad, y vi) ND8: Patrimonio cultural.

Dado que no se adquirirán tierras como parte del Proyecto (y, por lo tanto, no se anticipa un reasentamiento involuntario) y ninguna comunidad indígena se verá afectada por las actividades propuestas, no se activarán las ND 5: Adquisición de tierras y reasentamiento involuntario, ni la ND7: Pueblos indígenas.

3. Contexto ambiental y social

3.1 Características generales del sitio del Proyecto

La planta de La Laja se encuentra en el Departamento de Albardón, Provincia de San Juan, Argentina, cerca de una región ondulada al sur de la sierra de Villicum, en una zona desértica con vegetación mínima. Los asentamientos más cercanos son la Gruta de la Virgen de Lourdes y Aguas Termales de la Laja, ubicados a aproximadamente 3 km y 3,5 km hacia el sudeste respectivamente. La planta se localiza a casi 6,5 km al noroeste del barrio más norteño de San Juan (Las Lomitas) y a 25 km al norte del centro de la ciudad.

La planta de Caltek en Colombia se encuentra en la Municipalidad de Puerto Triunfo, Departamento de Antioquia. Está ubicada del lado sur de una autopista principal que une Medellín con Bogotá. Los alrededores de la planta son una mezcla de parches boscosos y tierras desmalezadas que se utilizan con fines de pastura y agricultura. El asentamiento más cercano es Los Colores Ecoparque, ubicado cerca de 1,25 km al noreste. La cantera se encuentra a unos 4 km hacia el sudoeste de la planta.

La planta de Calidra Perú se encuentra en el departamento de Arequipa, provincia de Caylloma, distrito de Callalli, al oeste de la ruta 34E. El asentamiento más cercano es Callalli, a aproximadamente 3 km hacia el noroeste. La planta está ubicada a unos 100 km al norte de Arequipa.

3.2 Riesgos contextuales

Dentro de los riesgos contextuales más importantes para los tres sitios del Proyecto se identificaron, durante el último año, los siguientes: i) en San Juan, Argentina, hubo 44 protestas pacíficas y dos protestas con intervención, pero sin víctimas mortales; ii) en Arequipa, Perú, se registraron 78 protestas pacíficas, tres con intervención y tres manifestaciones violentas así como cuatro incidentes de revuelta violenta sin víctimas mortales; no hubo manifestaciones en Yanahuara; y iii) en Envigado, Colombia, hubo dos protestas pacíficas y una manifestación violenta en la que resultaron heridos ocho oficiales, pero no se registraron víctimas mortales.

La evaluación de riesgos ambientales, sociales y reputacionales para Calidra se identificó dos incidentes, ambos en México. El primero, que data de 2016, se trata de un informe que critica los permisos de uso del agua otorgados a varias empresas en Puebla, México, incluida Calidra. El segundo es de 2010.

4. Riesgos e impactos ambientales, y medidas de mitigación e indemnización propuestas

4.1 Evaluación y gestión de los riesgos e impactos ambientales y sociales

4.1.a Sistema de evaluación y gestión ambiental y social

Calidra sigue su Modelo de Sostenibilidad que le sirve de guía para abordar la gestión ambiental y social. El modelo está compuesto por los siguientes elementos (y subelementos) conceptualizados de forma que interconecten las dimensiones económica, social y ambiental: i) Integridad en el negocio, que incluye organización de gobernanza corporativa, cultura de ética y cumplimiento, gestión de la cadena de suministro y gestión de riesgos; ii) Desarrollo del colaborador, que incluye resguardo de la salud y seguridad, oportunidades profesionales y diversidad; iii) Bienestar Comunitario, que incluye inversión social y desarrollo, y prevención y mitigación de impactos en el entorno (mitigación); iv) Eficiencia operacional, que incluye integración de la gestión ambiental, gestión de la energía y emisiones (gases de efecto invernadero [“GEI”] y partículas) y circularidad en la operación (canteras, agua, residuos); y v) Productos y modelos sostenibles, que incluye usos sostenibles de la cal, desarrollo de las líneas de producto y calidad. La Empresa designa a un responsable y cuenta con indicadores clave de desempeño (“KPI”) para cada subelemento.

Calidra posee un Manual de Políticas y Procedimientos de Desarrollo Sustentable que detalla las políticas de la Empresa relativas a los siguientes temas: i) generales; ii) seguridad, salud y medio ambiente; iii) comisión de seguridad e higiene; iv) servicios preventivos de seguridad y salud en el trabajo; v) contratistas; vi) incidentes; vii) empresa segura; viii) residuos peligrosos y residuos de manejo especial; ix) almacén de explosivos; x) vivero; xi) administración de seguridad en los procesos; y xii) planta de tratamiento de agua. El manual también incluye los procedimientos de la Empresa referentes a certificaciones y programa anual de trabajo.

4.1.b Política

Además de las políticas incluidas en el Manual de Políticas y Procedimientos, Calidra tiene implementadas varias políticas ambientales, sociales y de recursos humanos independientes. La más amplia de ellas es la Política de Sostenibilidad. Ésta incorpora varias declaraciones generales, seguidas de afirmaciones organizadas según los cinco elementos y varios subelementos de su Modelo de Sostenibilidad.

Otras políticas ambientales y sociales adicionales incluyen la Política Ambiental y de Cambio Climático y la Política de Relacionamento Comunitario e Inversión Social. Las políticas de recursos humanos incluyen al Código de Ética, a la Política de Diversidad, a la política de Reclutamiento, Selección y Contratación de Personal y la política de Retiro de Personal.

4.1.c Identificación de riesgos e impactos

4.1.c.i Impactos y riesgos directos e indirectos

Las leyes y reglamentaciones de los países anfitriones no exigen una evaluación de impactos ambientales y sociales (“EIAS”) para la modernización de las tres plantas del Proyecto, ya que todas están funcionando. Las EIAS se llevaron a cabo en cumplimiento de las leyes y reglamentaciones del país anfitrión de forma que las tareas previstas en las tres plantas obtengan sus licencias ambientales.

La licencia ambiental² para el Complejo La Laja en Argentina fue emitida el 29 de diciembre de 1998. La última actualización de EIAS de la planta fue en 2021³. La EIAS de la planta de Caltek⁴ en Colombia es de octubre de 2015, mientras que su licencia ambiental⁵ fue emitida por la Corporación Autónoma Regional de Las Cuencas de los Ríos Negro y Nare (“CORNARE”) el 20 de noviembre de 2015. La licencia fue modificada⁶ por la CORNARE el 8 de agosto de 2017. Se aprobó una modificación del estudio de impacto ambiental (“EIA”) para la planta de Calidra Perú el 19 de julio de 2019⁷.

Caltek no es propietario ni opera la cantera en Colombia. Sin embargo, el Proyecto supondrá la construcción de infraestructura en dicha cantera dirigida para mejorar el acceso al establecimiento. Los impactos ambientales y sociales asociados a la construcción de la infraestructura fueron evaluados como parte de la modificación del plan de gestión ambiental del propietario de la cantera⁸. La licencia ambiental⁹ fue emitida por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (“ANLA”) el 9 de diciembre de 2015.

Calidra mantiene matrices de impactos ambientales y sociales para las tres plantas. Las matrices incluyen los impactos positivos y negativos. La magnitud de los impactos de cada actividad se evalúa en función su potencialidad de causar impactos. La evaluación de impactos asigna un valor numérico a la magnitud de cada actividad en función de los parámetros de impacto (intensidad, alcance, ocurrencia, persistencia, reversibilidad, capacidad de recuperación, sinergia, acumulación, efecto y periodicidad). Calidra desarrolla e implementa medidas para mitigar los impactos cada vez que se actualizan las matrices.

4.1.c.ii Análisis de alternativas

Debido a que el Proyecto no implica la construcción de instalaciones específicas, sino el mantenimiento y la mejora de las instalaciones y las operaciones existentes, no se ha realizado un análisis de alternativas.

4.1.c.iii Análisis de impactos acumulativos

Debido a que el Proyecto no implica la construcción de instalaciones específicas, sino el mantenimiento y la mejora de las instalaciones y las operaciones existentes, no se ha realizado un análisis de impactos acumulativos.

4.1.c.iv Riesgos de género

En América Latina y el Caribe (“ALC”), existe una desigualdad de género importante, definida como el acceso diferencial y desigual a las oportunidades laborales, educativas, económicas y de participación política según el sexo o género. Esta brecha, alimentada por normas culturales generalizadas sobre qué funciones son aceptables para hombres y mujeres, y exacerbadas por la debilidad del sistema legal o por que la respuesta social es inadecuada, lleva a la discriminación por género, al acceso desigual a los servicios públicos, a diferencias educativas, a la desigualdad salarial y laboral, y a índices

² Resolución No. 627-98.

³ Actualización Informe de Impacto Ambiental, Complejo Industrial La Laja, Asesoría Ambiental, marzo de 2021.

⁴ Estudio de Impacto Ambiental, Proyecto Génesis, Ecología y Gestión Consultores S.A.S, octubre de 2015.

⁵ Resolución No. 112-5789.

⁶ Resolución No. 112-4127-2017.

⁷ Resolución No. 634-2019-PRODUCE/DVMYPE-I/DGAAMI.

⁸ Modificación del Plan de Manejo Ambiental, Títulos Mineros 4410, 4411A, 4411B, 4412 y 4413, Integral, 1 de agosto de 2012.

⁹ Resolución No. 1576.

de participación política disminuidos. Entre los países que participan del Proyecto, la brecha de género más grande se registra en Perú (0,72), seguida muy de cerca por Colombia (0,73) y Argentina (0,75)¹⁰.

La violencia de género y el acoso constituyen también un problema importante en América Latina y el Caribe, región que presenta el índice más alto del mundo. Brasil, México, Argentina, Perú, El Salvador y Bolivia representan 81% de los casos mundiales. Doce mujeres son asesinadas por día en la región. En América Central, dos de cada tres asesinatos de mujeres se deben a su género (es decir, son femicidios) y, en la mitad de los casos, el autor del crimen es su pareja o su anterior pareja. Entre los países participantes del Proyecto, la cantidad de femicidios es mayor en Colombia (571 casos denunciados en 2019) que en Argentina (327) y Perú (128)¹¹. La violencia de género y el acoso se han intensificado durante la pandemia de COVID-19, también en los países que participan del Proyecto. En Argentina, las llamadas a la línea de ayuda por violencia familiar se incrementaron en un 67% en abril de 2020 comparado con el año anterior. En Colombia, hubo un aumento del 130% en las llamadas a la línea de ayuda por violencia familiar del país en los primeros 18 días de decretada la cuarentena. En Perú, hubo casi 16.500 casos de violencia de género entre marzo y diciembre de 2020, y las llamadas a la línea de emergencia y violencia sexual del país casi duplicaron los índices de 2019¹².

Los EIAS no identificaron riesgos de género específicos para las tres plantas ni para la infraestructura de la cantera; tampoco se identificaron tales riesgos en las matrices de impactos de las plantas. Calidra es consciente de los riesgos de género que presenta la región y los ha abordado a través de políticas sólidas de no discriminación, igualdad de oportunidades e intolerancia a la violencia de género y el acoso, así como con capacitaciones sobre estos temas para los empleados.

4.1.c.v Exposición al cambio climático

La planta de La Laja en Argentina tiene alta exposición a una gran variedad de riesgos relacionados con el clima, que incluyen sequías, olas de calor y escasez de agua. La planta de Caltek en Colombia presenta exposición moderada a riesgos climáticos (sequías y cambios en los patrones pluviales) en uno de los cinco modelos climáticos utilizados. La planta de Calidra Perú tiene una exposición media-alta a los cambios climáticos, incluida la alta exposición a cambios en los patrones pluviales, moderada a las sequías y posibles desbordes ribereños en una pequeña área de un radio de 1 km alrededor de la planta.

La exposición del Proyecto al riesgo de transición es considerado medio a alto. El nivel de exposición se basa fundamentalmente en las emisiones de GEI de la industria de la cal, ya que los proyectos del sector son propensos a tener emisiones significativas de alcance 1, 2 y 3¹³. En consecuencia, el Proyecto se ve involucrado en el cumplimiento de la legislación sobre manejo de emisiones de carbono y de mejoras tecnológicas de baja emisión. Calidra ha tenido en cuenta estos riesgos en su Política Ambiental y de Cambio Climático, la cual ratifica el compromiso de la Empresa de implementar medidas que reduzcan su aporte al cambio climático y de incrementar la resiliencia ante posibles impactos. La política incluye temas de resiliencia al declarar que la Empresa evalúa y monitorea los posibles riesgos físicos del cambio climático, incorpora mejoras de arquitectura e ingeniería para abordarlos y desarrolla planes para cada establecimiento a fin de responder a eventos extremos. También indica que la Empresa identifica y mitiga los riesgos de transición del cambio climático.

¹⁰ ["Gender gap index in Latin America 2021", Statista.](#)

¹¹ [Number of femicides in Latin America by country 2019 | Statista.](#)

¹² [COVID-19: rise of gender violence in Latin America | Statista.](#)

¹³ Las emisiones de alcance 1 son las directamente provocadas por los recursos controlados por la empresa y de su propiedad; las emisiones de alcance 2 son aquellas indirectas provenientes de la generación de energía adquirida y las emisiones de alcance 3 son indirectas que ocurren en la cadena de valor de la empresa (tanto en la fase de explotación como de comercialización).

4.1.d Programas de gestión

La Política de Sostenibilidad de Calidra determina que cada establecimiento debe tener un Plan de Manejo Ambiental (“PMA”) y que debe monitorear con regularidad la ejecución de dicho plan en cada establecimiento.

El PMA de la planta de La Laja en Argentina forma parte de la actualización más reciente de su EIAS e incluye lo siguiente: i) plan de monitoreo ambiental (calidad del aire, ruido y calidad de agua); ii) plan de manejo de residuos; iii) medidas de mitigación (calidad de aire); iv) procedimiento de manejo de residuos; y v) plan de cierre conceptual. La EIAS modificada también incluye el Plan de Respuesta a Emergencias Ambientales.

El PMA de la planta de Caltek en Colombia incluye programas de gestión de los siguientes elementos: i) suelo; ii) recurso hídrico; iii) recurso aire; iv) fauna; v) conservación de especies silvestres en peligro crítico o endémicas; vi) protección y conservación de hábitats; vii) desarrollo y fomento de ecosistemas y especies de fauna afectables por el proyecto; viii) compensación del medio biótico; ix) educación y capacitación al personal vinculado; x) información y participación comunitaria; xi) apoyo a la capacidad de gestión institucional; xii) capacitación, educación y concientización a la comunidad aledaña al proyecto; xiii) contratación de mano de obra local; xiv) arqueología preventiva; y xv) compensación social.

El PMA de la planta de Calidra Perú consta de planes de gestión de los siguientes elementos: i) residuos sólidos; ii) materiales y sustancias peligrosos; iii) seguridad y salud ocupacional; iv) transporte; v) contingencias objetivo; y vi) relaciones comunitarias. También incluye un programa de seguimiento ambiental que incluye el monitoreo semestral de lo siguiente: i) calidad del aire; ii) meteorología; iii) ruido ambiental; iv) emisiones gaseosas; y v) cuerpo receptor Río Pulpera (calidad de agua).

4.1.e Capacidad y competencia organizativas

Los riesgos e impactos ambientales y sociales son gestionados por Calidra tanto a nivel corporativo como de cada establecimiento. A nivel corporativo, Calidra cuenta con un Director de Desarrollo Sustentable. De este director dependen directamente las siguientes personas: un Gerente Seguridad y Salud Ocupacional, un Gerente Medio Ambiente, un Gerente Gestión Social y Gubernamental, y cuatro Gerentes de Desarrollo Sustentable (uno de cada una de las dos unidades de negocios de la Empresa en México, otro de su unidad de negocios de América Central y el Caribe, y el último de la unidad de negocios del Cono Sur). Tres personas dependen directamente del Gerente Seguridad y Salud Ocupacional; estos son un Coordinador Seguridad y ASP (administración de la seguridad de los procesos), un Coordinador Salud y un Gerente de Seguridad Patrimonial. Doce médicos dependen del Coordinador Salud. El Gerente Medio Ambiente tiene tres personas a su cargo: un Coordinador Normatividad, un Coordinador Forestal y un Coordinador Tecnología Ambiental. El Gerente Gestión Social y Gubernamental tiene un Coordinador Gestión Social a su cargo.

Cada planta cuenta con un Coordinador de Desarrollo Sustentable que depende de uno de los gerentes corporativos de desarrollo sustentable. La Empresa tiene 16 de estos coordinadores (uno de los cuales actualmente vacante) que dependen de dos los gerentes a cargo de las unidades de negocios de la Empresa en México. El equipo de Perú está encabezado por un Coordinador de Desarrollo Sustentable y un Coordinador de Relaciones Comunitarias. Un Supervisor de Desarrollo Sustentable y un Médico Ocupacional están a su cargo. En Argentina, existen un Coordinador de Desarrollo Sustentable, tres Supervisores de Desarrollo Sustentable, tres Médicos Ocupacionales y otros siete especialistas. En Colombia, el equipo está liderado por un Gerente de Desarrollo

Sustentable. De ese gerente dependen dos especialistas, junto con un Supervisor de Laboratorio. Cuatro técnicos laboratoristas dependen del Supervisor de Laboratorio.

4.1.f Preparación y respuesta ante situaciones de emergencia

Cada una de las plantas de Calidra cuenta con un plan de emergencia propio. El Procedimiento de Emergencia de la planta de La Laja en Argentina tiene tres diagramas de flujo básicos para los siguientes tipos de emergencias: i) incendio; ii) explosión; iii) derrame o fuga; iv) accidente grave; y v) terremoto. También contiene una lista de contactos externos e internos para casos de emergencia.

El Plan de Prevención, Preparación y Respuesta ante Emergencias de la planta de Caltek en Colombia describe los procedimientos de evaluación de riesgos de emergencia y la clasificación de emergencias en niveles (1, 2 y 3), los roles y responsabilidades (incluido un comité de emergencia y una brigada de emergencia), las especificidades de las instalaciones de la planta, un inventario de los equipos que hay en planta para responder a una emergencia y los puntos de contacto externos (cuerpo de bomberos, policía, Cruz Roja, Defensa Civil, el hospital local). Presenta además los procedimientos generales de respuesta ante emergencias, un plan de evacuación y procedimientos específicos para estos tipos de emergencias: i) inundación; ii) amenaza tecnológica; iii) rescate en alturas; iv) rescate en un espacio confinado; v) incendio; vi) amenazas de tipo social; vii) sismo; viii) intoxicación masiva por sustancias químicas; ix) accidente de tránsito; x) colapso estructural; xi) fugas de sustancias químicas; y xii) emergencia en caso de sospecha o materialización de contagio por COVID-19.

El Plan de Preparación y Respuesta para Emergencias de la planta de Calidra Perú incluye roles y responsabilidades (incluidas las brigadas de emergencia), procedimientos para identificar y evaluar los riesgos de emergencias, la clasificación de emergencias por nivel (niveles 1, 2 y 3) y procedimientos para responder a los siguientes tipos de emergencias: i) incendios; ii) accidente ocupacional; iii) sismos; iv) tormenta eléctrica; y v) derrame o fuga de sustancia química/material peligroso. También tiene una lista de contactos internos para casos de emergencia; el programa anual de simulacros de la planta es un anexo.

4.1.g Seguimiento y evaluación

Calidra ha preparado una serie de KPI para monitorear su desempeño ambiental y social¹⁴. Los KPI sociales (y laborales) son: i) número de trabajadores permanentes de tiempo completo; ii) incidentes con días perdidos; iii) índice de siniestralidad; iv) índice de gravedad; v) incidentes reportados e investigados; vi) fatalidades; vii) multas por incumplimientos legales; viii) días perdidos por huelgas; ix) porcentaje de colaboradores con cobertura de plan de salud y plan de retiro; x) quejas formales de las comunidades; xi) inversión en proyectos con impacto social; xii) inversión en seguridad; y xiii) inversión en salud. Los KPI ambientales son: i) consumo total de energía eléctrica; ii) consumo de energía limpia; iii) intensidad de consumo de energía; iv) emisiones totales de GEI; v) intensidad de la producción de carbono; vi) consumo total de agua; vii) intensidad de consumo de agua; viii) porcentaje de plantas certificadas en industria limpia; ix) árboles reforestados; x) generación de residuos de manejo especial; xi) generación de residuos peligrosos; xii) multas monetarias por incumplimiento ambiental; y xiii) inversión en medio ambiente.

Calidra también controla en qué medida cumple con el monitoreo ambiental según la normativa reglamentaria. El Reporte Anual de Sustentabilidad de Calidra más reciente indica que el cumplimiento general de la Empresa con su obligación de monitoreo ambiental se incrementó significativamente entre 2014 y 2020.

¹⁴ El último Reporte Anual de Sustentabilidad de Calidra informa las mediciones de cada KPI en los últimos siete años (2014-2020).

4.1.h Participación de los actores sociales

La Política de Relacionamento Comunitario e Inversión Social de Calidra enumera los requisitos para los siguientes temas: i) transversales; ii) gestión comunitaria; iii) selección e identificación de líderes comunitarios; iv) canales de comunicación y diálogo; v) selección de aliados estratégicos; y vi) rendición de cuentas.

Calidra realizó hace pocos meses un estudio de materialidad que identifica las cuestiones que podrían ser pertinentes y las clasificó en cuatro grupos: i) gobernanza; cumplimiento y ética; ii) medio ambiente; iii) operación; y iv) gestión social (colaboradores y comunidad). El estudio las prioriza con las respuestas a cuestionarios repartidos entre los trabajadores, entrevistas con los clientes y los responsables de las relaciones con la comunidad de cada planta, y cuestionarios y entrevistas realizados por los proveedores.

Según el Reporte Anual de Sustentabilidad de Calidra más reciente, los programas de responsabilidad social de la Empresa incluyen apoyo a: i) el empleo local (el 76% de los trabajadores de la Empresa y el 51% de sus contratistas residían en las comunidades locales en 2020); ii) las familias de los trabajadores (que fueron invitadas a participar de las campañas de salud y seguridad y recibieron asistencia en respuesta a la pandemia de COVID-19 y desastres naturales); iii) los proyectos de mejora de la comunidad; iv) la educación (los trabajadores recibieron 43 becas y 42 capacitaciones profesionales en 2020); y v) las fundaciones (incluidas PROED, Alianza Sierra Madre AC, Cruz Roja Mexicana, la Asociación Mexicana de Ayuda a Niños con Cáncer de San Luis Potosí, Cabral Obregón AC, Manos Vida y Amor AC, Nuestros Niños de San Luis AC y La Posada del Buen Samaritano en 2020). Calidra dedicó más de USD 350.000 en proyectos de impacto social en 2020.

Algunas de las plantas de Calidra cuentan con reportes o planes propios de gestión social. La planta de Caltek en Colombia prepara un Informe de Cumplimiento del Componente Social. La versión más reciente informa que Caltek implementó los siguientes programas sociales en 2020: i) educación y capacitación al personal vinculado al proyecto; ii) información y participación comunitaria; iii) apoyo a la capacidad de gestión institucional; (iv) capacitación, educación y concientización a la comunidad aledaña al proyecto; (v) contratación de mano de obra local; y (vi) compensación social.

La planta de Calidra Perú cuenta con un Plan de Responsabilidad Social que describe los programas sociales de la planta en las siguientes áreas: i) salud; ii) educación; iii) productivo ganadero y empresarial; e iv) institucionalidad.

Calidra redactará o transformará sus informes o planes de gestión social en un Plan de Participación de los Actores Sociales para cada una de las tres plantas del Proyecto.

4.1.h.i Divulgación de información

Calidra divulga información al público por medio de su Reporte Anual de Sustentabilidad y el sitio web de la Empresa. El Reporte Anual de Sustentabilidad más reciente contiene secciones sobre: i) la Empresa, que incluye sus establecimientos, historia, cultura organizativa y Código de Ética; ii) la cal, con información sobre cómo se produce y para qué se usa; iii) el departamento de desarrollo sostenible de la Empresa; iv) la salud ocupacional; v) la salud y seguridad, incluida la administración de la seguridad de procesos; vi) la gestión ambiental, que incluye el agua, el aire, el ruido, los residuos, el cumplimiento regulatorio, la reforestación y biodiversidad, y la huella de carbono; vii) la eficiencia energética; viii) la responsabilidad social; y ix) el cuidado de los trabajadores, a través de capacitación, desarrollo y análisis psicosocial.

El sitio web de Calidra¹⁵ incluye secciones sobre la Empresa, sus productos, sostenibilidad, oportunidades de empleo, clientes, fotos de sus proyectos y plantas, un formulario para comunicarse con la Empresa e información de contacto para cada establecimiento. La sección de sostenibilidad incluye subsecciones sobre la seguridad de los trabajadores, la salud, el medio ambiente, la energía y la responsabilidad social. Calidra también cuenta con un canal de YouTube¹⁶ y una página de Facebook¹⁷ para compartir información con el público.

4.1.h.ii Consulta y participación informadas

La Política de Sostenibilidad de Calidra declara que la Empresa favorece el diálogo constante con las comunidades cercanas a sus operaciones para proporcionarles información, consultarlos y recibir información sobre sus expectativas.

La planta de Caltek en Colombia cuenta con un programa de información y participación de la comunidad. En 2020, Caltek contrató a un consultor ambiental y social para que ayude a entablar comunicaciones regulares y permanentes con las comunidades locales. La Empresa compartió un número telefónico y una dirección de correo electrónico con los líderes de la comunidad local de manera que se puedan comunicar en cualquier momento, también para presentar quejas o consultas. Caltek se comunica con los líderes de la comunidad cuando tiene novedades que compartir, incluidos datos sobre puestos vacantes en la planta. Caltek también mantuvo reuniones con estudiantes de la escuela local en 2020. Desafortunadamente, las reuniones presenciales se suspendieron en 2020 debido a la pandemia de COVID-19.

El Plan de Responsabilidad Social de la planta de Calidra Perú exige que la planta informe periódicamente a la población local para alentar la confianza y contrarrestar la desinformación.

Calidra mantendrá reuniones de consulta con las comunidades locales referentes al Proyecto (es decir, mejoras en las tres plantas y construcción de infraestructura de la cantera en Colombia) y las documentará.

4.1.h.iii Pueblos indígenas

Las instalaciones de Calidra en Argentina y Colombia no se encuentran ubicadas cerca de ninguna comunidad indígena y no se espera que impacten en ningún pueblo indígena. La planta de Calidra Perú está situada a alrededor de 3 km de Callalli, una comunidad tradicional que no se considera “indígena” según el Ministerio de Cultura de Perú.¹⁸

4.1.h.iv Responsabilidades del sector privado en el marco de un proceso de participación de los actores sociales conducido por el gobierno

La participación de los actores sociales es responsabilidad del Cliente únicamente. Los actores sociales no participaron de ninguna convocatoria impulsada por el gobierno ni se espera que ello ocurra.

¹⁵ <https://calidra.com>.

¹⁶ https://www.youtube.com/channel/UCRHcxTzgqfFtRuiSLUy_Qnw.

¹⁷ <https://www.facebook.com/CalidraMexico>.

¹⁸ <https://bdpi.cultura.gob.pe/buscador-de-localidades-de-pueblos-indigenas>.

4.1.i Comunicaciones externas y mecanismo de quejas

4.1.i.i Comunicaciones externas

Calidra se comunica con el público a través de su Reporte Anual de Sustentabilidad, su sitio web, su canal de YouTube y su página de Facebook. La Empresa también tiene un plan de comunicaciones, implementado por su equipo de Marketing y, por tanto, centrado en aspectos comerciales.

La planta de Caltek de Colombia y la de Calidra Perú cuentan con programas de relaciones comunitarias que incluyen mantener reuniones con las comunidades locales, comunicarse con ellas y mantenerlas informadas.

4.1.i.ii Mecanismo de quejas para las comunidades afectadas

Si bien el sitio web de la empresa incluye un formulario para que el público se comuniquen con la Empresa (también para presentar quejas), el Reporte Anual de Sustentabilidad más reciente de Calidra indica que la Empresa no recibió quejas formales de las comunidades locales en los últimos siete años (2014-2020). La Empresa no tiene un mecanismo institucional formal de atención de quejas de las comunidades afectadas; tales mecanismos son desarrollados e implementados en cada establecimiento.

La planta de Caltek en Colombia y la de Calidra Perú tienen sus mecanismos de atención de quejas de la comunidad propios. El de Caltek se llama Procedimiento de Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias – “PQRS – Comunidades”. Los miembros de la comunidad pueden comunicarse con Caltek a través de un número telefónico, por correo electrónico o por escrito. Dicho reglamento establece la necesidad de dar respuesta en un plazo máximo de 20 días. Según el Informe Cumplimiento Componente Social de Caltek, se recibieron 20 comunicaciones por esos canales en 2020. La mayoría de ellas fueron solicitudes de asistencia, y ninguna fue clasificada como queja.

El Mecanismo de Gestión de Quejas y Sugerencias de la Comunidad de la planta de Calidra Perú captura las quejas de la comunidad a través de buzones que están colocados en lugares estratégicos. Las quejas, que se verifican semanalmente, son documentadas, investigadas y respondidas por un Comité de Desarrollo Sustentable, compuesto de un representante de la municipalidad, dos de los propietarios afectados, dos empleados de Calidra Perú provenientes de las comunidades locales y un especialista ambiental del Calidra Perú.

La planta de La Laja en Argentina preparará e implementará para el Proyecto su mecanismo de quejas para comunidades afectadas propio.

4.1.i.iii Disposiciones para abordar las quejas de los grupos vulnerables

El Mecanismo de Gestión de Quejas y Sugerencias de la Comunidad de la planta de Calidra Perú fue diseñado para que todos en la comunidad puedan acceder a él, incluidos los grupos más vulnerables, como las mujeres y la juventud. Caltek actualizará el mecanismo de atención de quejas de la comunidad, mientras que la planta de La Laja en Argentina desarrollará el suyo propio, de forma que incluya disposiciones para atender las quejas de los grupos vulnerables.

4.1.j Informes periódicos a las comunidades afectadas

A nivel corporativo, Calidra se comunica con el público a través de su Reporte Anual de Sustentabilidad, su sitio web, el canal de YouTube y la página de Facebook. La planta de Caltek en Colombia y la de Calidra Perú cuentan con programas de relaciones comunitarias que incluyen mantener reuniones con las comunidades locales, comunicarse con ellas y mantenerlas informadas con regularidad.

4.2 Trabajo y condiciones laborales

4.2.a Condiciones de trabajo y administración de las relaciones laborales

En 2020, Calidra tenía 2.433 empleados, 1.587 de los cuales se encontraban en México y 846 en América Central y del Sur.

A septiembre de 2021, la planta de La Laja en Argentina contaba con 145 trabajadores, cinco (3%) de los cuales son mujeres, y 18 empleados administrativos adicionales en San Juan, seis (33%) de los cuales son mujeres. La planta de Caltek en Colombia empleaba a 52 trabajadores, siete (13%) de los cuales son mujeres, y 14 empleados administrativos en Medellín, seis (43%) de los cuales son mujeres. La planta de Calidra Perú tenía 96 trabajadores, de los cuales 12 (12,5%) son mujeres, y Calidra Perú tenía nueve empleados administrativos adicionales, de los cuales tres (33%) con mujeres.

4.2.a.i Políticas y procedimientos de recursos humanos

La Política de Sostenibilidad de Calidra incluye una sección sobre desarrollo del colaborador, la cual incluye subsecciones sobre salud y seguridad, oportunidades profesionales y diversidad. Calidra cuenta asimismo con una Política de Diversidad, un Código de Ética, una política de Reclutamiento, Selección y Contratación de Personal, así como una política de Retiro de Personal.

4.2.a.ii Condiciones laborales y términos de empleo

La Política de Reclutamiento, Selección y Contratación de Personal de Calidra indica que todos los candidatos deben recibir la siguiente información: i) puesto con que se va a contratar; ii) sueldo; iii) prestaciones; iv) características del contrato que se va a otorgar; v) condiciones específicas de la contratación; y vi) fecha y hora en que deberá presentarse. El contrato debe estar firmado por el empleado y el representante legal de la Empresa antes de que el empleado pueda comenzar a trabajar. Los empleados son contratados bajo sus respectivas regulaciones locales.

4.2.a.iii Organizaciones laborales

El Código de Ética de Calidra declara que la Empresa respeta la independencia de las asociaciones sindicales y busca entablar relaciones con ellas en beneficio de la Empresa y sus trabajadores.

4.2.a.iv No discriminación e igualdad de oportunidades

La Política de Sostenibilidad de Calidra declara proteger la justicia y la igualdad en materia de remuneración de los empleados independientemente de su sexo, religión, preferencia religiosa, política, sexual o cualquier otro aspecto de la diversidad. También indica que la Empresa tiene cero tolerancia con los casos de discriminación, en protección de la integridad de sus trabajadores.

La Política de Diversidad de Calidra declara que la Empresa respeta la diversidad y prohíbe la discriminación, el acoso sexual, la violencia y la intolerancia. La política prohíbe la discriminación por cuestiones de afiliación política o religiosa, apariencia física, condición social o económica, estado de salud, discapacidad, edad, estado civil, género, nacionalidad u origen étnico, orientación sexual, situación familiar, y sexo o identidad sexual. La política establece procedimientos que aseguran la no discriminación en los siguientes procesos: i) selección y contratación; ii) remuneración; iii) conciliación; iv) evaluación de desempeño y promociones; v) operación; vi) designación del equipo directivo; vii) evaluación y monitoreo; y viii) denuncia y tratamiento.

El Código de Ética de Calidra extiende sus políticas de no discriminación, igualdad de oportunidades y acoso sexual a los contratistas y proveedores.

4.2.a.v Reducción de la fuerza laboral

La Política de Reducción de la Fuerza Laboral de Calidra incluye disposiciones para casos de renuncia voluntaria, jubilación y cese del empleo por parte de Calidra. Esto último incluye el cese del empleo por cuestiones de: i) reestructura organizacional; ii) bajo desempeño; iii) faltas al Código de Ética; y iv) faltas a la Ley Federal de Trabajo. La sección sobre el cese del empleo por cuestiones de reestructura organizacional, que incluye el cese por culminación de un proyecto u operación, indica que, cuando un trabajador debe dejar la Empresa debido a una reestructuración de la organización, debe ser recompensado de acuerdo con las reglamentaciones laborales aplicables locales.

4.2.a.vi Mecanismo de atención de quejas

El Código de Ética de Calidra describe un mecanismo, conocido como “Honestidad Calidra”, para que los trabajadores reporten violaciones al código. Las quejas son recibidas, investigadas y respondidas por un Comité de Ética y tienen tratamiento confidencial durante y después de la investigación. El código ofrece números telefónicos para México y Honduras, así como una página web, un correo electrónico y una dirección postal en donde se reciben las quejas desde cualquier origen. El código determina específicamente que los individuos que informan que no se cumple con el código no deben ser sujetos a represalias, ya que estas en sí representan una violación de lo dispuesto en este documento.

Calidra convertirá su mecanismo de atención de quejas existente en un Mecanismo de Atención de Quejas de los Trabajadores que permita enviar quejas no relacionadas con el Código de Ética.

4.2.b Protección de la fuerza laboral

4.2.b.i Trabajo infantil

Siguiendo los lineamientos de la Organización Internacional del Trabajo (“OIT”), el Código de Ética de Calidra establece que, para evitar actos de violencia física, psicológica y sexual, no se debe contratar menores de 15 años, ya que suelen quedar separados de sus familias y ser explotados con fines comerciales. Calidra, en la actualidad, no emplea personas de menos de 18 años.

4.2.b.ii Trabajo forzoso

Si bien el trabajo forzoso es ilegal en todos los países en los que opera Calidra, la Empresa modificará su Código de Ética de forma que prohíba explícitamente la práctica por parte de la Empresa, sus contratistas y proveedores.

4.2.c Salud y seguridad en el trabajo

La Política de Sostenibilidad de Calidra incluye una sección sobre salud y seguridad en el trabajo que establece que la Empresa: i) garantiza la salud y seguridad de sus empleados, ofreciéndoles condiciones de trabajo y equipos de protección personal apropiados; ii) cree en la responsabilidad y la capacidad individual de cada uno de sus empleados, promoviendo el desempeño autónomo e interdependiente; iii) se preocupa por el bienestar, la calidad de vida y la salud física y mental de sus empleados, con programas de apoyo y fomento de la comunicación interna; y iv) promueve la participación activa de los empleados en el fomento y la implementación de las medidas de seguridad, salud y bienestar. Existe también una sección sobre la salud y seguridad en el trabajo en el Código de Ética de Calidra.

El Reporte Anual de Sustentabilidad más reciente de Calidra (2020) contiene gran cantidad de datos sobre el desempeño de la Empresa en materia de salud y seguridad en el trabajo. En relación con el COVID-19, hubo 290 casos asintomáticos, 134 casos sintomáticos y seis internaciones, pero no se registraron fallecimientos entre los empleados de Calidra en 2020. Los casos alcanzaron su máximo en julio y agosto, con 96 casos cada mes. Si bien no había vacunas disponibles para el COVID-19 en 2020, Calidra vacunó contra la gripe a 1.002 de sus empleados en una campaña de vacunación realizada en diciembre de 2020. Calidra realizó los siguientes chequeos médicos a sus empleados en 2020: i) perfil de lípidos; ii) hemoglobina glicosilada; iii) antidoping; iv) asesoría nutricional; v) somatometría¹⁹; y vi) índice de masa corporal.

En 2019, Calidra desarrolló y comenzó la implementación de su Sistema de Información de Salud y Seguridad Integral, una plataforma electrónica utilizada para administrar, analizar y estandarizar los procedimientos de salud y seguridad en el trabajo en sus plantas. Además, Calidra ha preparado y está implementando un sistema de administración de la seguridad de los procesos compuesto por estos elementos: i) tecnología del proceso; ii) análisis de riesgos del proceso; iii) procedimientos de operación y prácticas seguras; iv) administración de cambios de tecnología; v) aseguramiento de la calidad; vi) revisiones de seguridad de prearranque; vii) integridad mecánica; viii) administración de cambios de instalaciones; ix) entrenamiento y desempeño; x) contratistas; xi) investigación de incidentes; xii) administración de cambios de personal; xiii) planeación y respuesta a emergencias; y xiv) auditorías. La Empresa organizó talleres sobre el sistema, a los que asistieron 233 personas de puestos clave en 2020, incluidas 42 en Argentina, 12 en Colombia y 11 en Perú. La Empresa también realizó una campaña de cuidado de las manos y otra de prevención de riesgos psicosociales en 2020.

Con respecto a las estadísticas de salud y seguridad, el Reporte Anual de Sustentabilidad de Calidra indica que la Empresa tuvo 40 incidentes con días perdidos en 2020, lo cual es apenas superior a lo registrado en 2019 (34) pero igual que en 2017. Su Índice de Siniestralidad fue de 1,29 en 2020, bastante constante desde 2014 (entre 0,98 y 1,49), mientras que su Índice de Gravedad fue de 23 en 2020, significativamente menor que su máximo de 2015 a 2017 (entre 48 y 51). La Empresa registró una víctima fatal en 2020, una en 2017 y dos en 2015.

Cada planta de Calidra cuenta con sus procedimientos y plan de salud y seguridad en el trabajo que incorporan las condiciones, actividades y obligaciones legales locales en los planes, procedimientos y políticas corporativos de Calidra.

¹⁹ Rama de la antropometría que se ocupa de la medición de las partes del cuerpo, menos la cabeza.

4.2.d Disposiciones para personas con discapacidad

La Política de Diversidad y el Código de Ética de Calidra prohíben explícitamente la discriminación por discapacidad, mientras que la Política de Sostenibilidad de la Empresa define la diversidad de forma que incluya las discapacidades. La Política de Diversidad define la discapacidad como cualquier situación que lleve a la limitación de la actividad (es decir, dificultades en la realización de acciones o tareas) o a restricciones de la participación (es decir, problemas para participar de actividades específicas).

Con respecto a las disposiciones para personas con discapacidad en las instalaciones de Calidra, la Política de Diversidad reafirma que la Empresa comprende las necesidades diferentes de cada individuo y tiene instrucciones apropiadas para la realización de la actividad profesional. La Empresa promueve la accesibilidad en sus plantas y establecimientos corporativos, con la infraestructura correspondiente que evite la preferencia de un sexo o la exclusión por discapacidad física o mental.

4.2.e Trabajadores contratados por terceras partes

El Código de Ética de Calidra afecta a todos los empleados de la Empresa, así como a contratistas, clientes y proveedores, y declara que queda en ellos la responsabilidad de conocer, comprender y aplicarlo siempre.

Además, Calidra cuenta con el Procedimiento de Control de Contratistas y con un procedimiento específico de COVID-19 para contratistas, los Requisitos de Ingreso para Contratistas por Contingencia COVID-19. Asimismo, Calidra tiene el Reglamento de Seguridad y Medio Ambiente para Contratistas. Este documento enumera las obligaciones de los contratistas respecto de las siguientes cuestiones: i) requerimientos generales; ii) normas generales de seguridad; iii) identificación personal contratista; iv) control de acceso y salida; v) tránsito en la planta; vi) orden y limpieza; vii) trabajo fuera de horario normal; viii) capacitación; ix) trabajos de alto riesgo; x) prevención y respuesta emergencias; xi) protección al medio ambiente; y xii) auditoría.

Calidra realiza análisis de los riesgos de todas las actividades que llevan a cabo los contratistas, así como inspecciones diarias de ellos. Estos procedimientos de evaluación del cumplimiento de los procedimientos anteriores aún no se documentan. Por lo tanto, Calidra preparará e implementará un plan de gestión y aseguramiento de los contratistas para el Proyecto.

4.2.f Cadena de abastecimiento

El Código de Ética de Calidra, que prohíbe el trabajo infantil, se aplica a los proveedores. Calidra actualizará su Código de Ética de modo de prohibir explícitamente el trabajo forzoso en su cadena de abastecimiento.

4.3 Eficiencia en el uso de los recursos y prevención de la contaminación

La Política de Sostenibilidad de Calidra incluye secciones sobre la prevención y mitigación de impactos en el entorno y eficiencia operacional, que incluyen subsecciones sobre: i) integración de la gestión ambiental; ii) gestión de la energía y emisiones (GEI y particulados); y iii) circularidad en la operación.

El Reporte Anual de Sustentabilidad de Calidra indica que la Empresa consumió 177,1 gigavatios/hora ("GWh") de energía eléctrica y 80 GWh de energía limpia en 2020, con una intensidad de consumo de 56,24 kilovatios/hora ("kWh") por tonelada. Esto último representa una reducción constante de 64,79 desde su máximo en 2016. En 2020 la Empresa emitió 3.197.888 toneladas de equivalente de

dióxido de carbono (“CO₂e”); consumió 1.927.830 m³ de agua; generó 0,56 kg de residuos de manejo especial (“RME”) por tonelada de cal y 0,49 kg de residuos peligrosos por tonelada de cal; no tuvo multas por incumplimientos ambientales de 2014 a 2020; e invirtió USD 2.511.408 en programas ambientales en 2020.²⁰

4.3.a Eficiencia en el uso de los recursos

En los últimos años, Calidra ha buscado incrementar sus fuentes de energía renovable. La Empresa tiene cuatro molinos y mantiene contratos con dos parques eólicos en México que le proporcionan el 75% de la electricidad requerida para las plantas de Calidra en México en 2020. La Empresa también obtiene la electricidad de un parque solar en Honduras y de un proyecto hidroeléctrico en Colombia. La operación de la zona Andina, América Central y el Caribe de Calidra consumió 12.978.815 kWh de energía convencional y 3.893.645 kWh de energía renovable en 2020, con lo que se evitó la emisión de 1.923 toneladas de CO₂. La operación del Cono Sur consumió 26.799.322 kWh de electricidad convencional y 2.263.145 kWh de energía renovable en 2020, con lo cual se evitaron 1.118 toneladas de CO₂.²¹

4.3.a.i Gases de efecto invernadero

Con respecto al cambio climático y las emisiones de GEI, la Política de Sostenibilidad de Calidra declara que la Empresa: i) reduce o mitiga sus emisiones que aportan al cambio climático (es decir, emisiones de GEI); ii) reduce sus emisiones a través de prácticas de uso eficiente de la energía (electricidad y combustibles) y el uso de fuentes de energía renovable (propias o de terceros); y iii) evalúa la implementación de esquemas de compensación con proyectos de remoción propios o de terceros para las emisiones de GEI residuales.

La Política de Cambio Climático y Medio Ambiente de Calidra expresa el compromiso de la Empresa de combatir el cambio climático. En relación con los GEI en particular, la política establece que la Empresa se compromete a: i) reducir las emisiones de GEI generadas directa e indirectamente por sus operaciones y procesos de producción; ii) realizar inventarios de emisiones de GEI (Alcances 1, 2 y 3) de acuerdo con las mejores prácticas internacionales y la legislación nacional; iii) pasar de consumir combustibles a optar por alternativas que emitan menos GEI así como a utilizar biocombustibles en el proceso de calcinación y a lograr la neutralidad de las emisiones de carbono de ese proceso dentro de sus plantas para 2050; y iv) definir los objetivos para la reducción de las emisiones de GEI en el mediano y largo plazo.

Con respecto a las plantas del Proyecto, la planta de La Laja en Argentina emitió 116.494 toneladas de CO₂e (combustión y descarbonización) y produjo 147.141 toneladas de óxido de calcio (CaO) en 2020. La planta de Caltek en Colombia produjo 54.069 toneladas de emisiones de CO₂e y 49.907 toneladas de CaO, y la planta de Calidra Perú produjo 89.391 toneladas de emisiones de CO₂e y 80.508 toneladas de CaO.²²

4.3.a.ii Consumo de agua

La Política de Cambio Climático y Medio Ambiente de Calidra expresa que la Empresa está comprometida con reducir el consumo de agua en sus operaciones y en el proceso de hidratación de

²⁰ Fuente: Reporte Anual de Sustentabilidad de Calidra (<https://calidra.com/wp-content/uploads/2021/05/Reporte-Anual-de-Sustentabilidad-2020.pdf>).

²¹ Ibid 20.

²² Ibid 20.

la cal y con trabajar en mejorar la eficiencia en el consumo y su reutilización o reciclado. Con el fin de efficientizar el consumo de agua, la Empresa incorpora tecnología de vanguardia en sus procesos que permiten la recirculación del recurso y su máxima utilización. El Reporte Anual de Sustentabilidad más reciente de Calidra declara que en 2020 la Empresa comenzó a operar un sistema para recuperar el agua evaporada en el proceso de hidratación, con el cual se pudo recuperar un 46% del agua utilizada en el proceso.

La planta de La Laja en Argentina consumió 113.400 m³ de agua de pozo. La planta de Caltek en Colombia consumió 17.169 m³ de agua de pozo y 3.978 m³ de agua superficial (de la Quebrada Campo Godoy), mientras que la de Calidra Perú utilizó 8.087 m³ de agua de pozo en 2020.²³.

4.3.b Prevención de la contaminación

Además de las emisiones de GEI, Calidra da seguimiento y gestiona otras emisiones atmosféricas y el ruido. Estas son algunas medidas para reducir las emisiones atmosféricas: i) normas de ingeniería para el diseño de sistemas de manejo de rocas y cal, que reducen las emisiones de polvo; ii) sistemas de extracción, filtros y colectores de polvo para el control de las emisiones atmosféricas de cada chimenea; iii) colectores de polvo de tipo húmedo que reducen la emisión de partículas sólidas al medio ambiente; iv) sistemas hídricos de supresión de polvos (bruma seca) para evitar la emisión de polvos en los sistemas de manejo de rocas; y v) equipos y procesos encasetados para evitar las emisiones fugitivas. Calidra cuenta con un programa anual de seguimiento de las emisiones atmosféricas a través de laboratorios acreditados para medir su cumplimiento con las normas nacionales e internacionales.

Calidra también tiene un programa de seguimiento del ruido que incluye tanto a las operaciones como al perímetro. El Reporte Anual de Sustentabilidad más reciente de Calidra²⁴ indica que el 96,8% del ruido medido en el perímetro cumplía con las reglamentaciones locales en 2020.

A fin de mejorar su desempeño y desarrollar procedimientos de seguimiento de los niveles de ruido, Calidra desarrollará su Plan de Gestión y Monitoreo de Ruido para el Proyecto.

4.3.b.i Desechos

La Política de Cambio Climático y Medio Ambiente de Calidra cuenta con una sección sobre la gestión de los materiales y residuos que declara el compromiso de la Empresa de reducir los residuos clasificándolos y reciclando lo que puede reciclarse, y de proporcionar a los empleados la infraestructura y la capacitación necesarias para la separación de residuos peligrosos y su gestión diferenciada. La política respalda el uso de terceros para maximizar la reutilización o el reciclado de los residuos. La Empresa también garantiza el estricto cumplimiento de la legislación local sobre gestión de los residuos. Trabaja para promover el uso de envases biodegradables para sus productos, así como su recuperación para incrementar su vida útil.

Según el Reporte Anual de Sustentabilidad más reciente de Calidra, la Empresa recicló el 62% de sus residuos no peligrosos en 2020.

Además de los procedimientos y políticas corporativos, cada planta cuenta con un plan de gestión de los residuos propios incluidos en su PMA. Los planes cubren residuos sólidos peligrosos y no peligrosos, y efluentes.

²³ Ibid 20.

²⁴ Ibid 20.

4.3.b.ii Manejo de materiales peligrosos

Calidra tiene un procedimiento corporativo para la gestión de materiales peligrosos. Cada planta además cuenta con un plan propio de manejo de materiales peligrosos. El plan de la planta de La Laja en Argentina aún no se ha modificado desde su preparación, pero contiene procedimientos adecuados para gestionar, almacenar y contener los materiales peligrosos. La planta de Caltek en Colombia tiene un plan de 2020 que incluye procedimientos para la recepción, el almacenamiento, el trasvase y la gestión de materiales peligrosos. También incorpora procedimientos sobre qué hacer en el caso de derrame químico.²⁵ El plan de la planta de Calidra Perú (2021) incluye procedimientos para el etiquetado, inventariado, transporte, almacenamiento e inspección de materiales peligrosos, así como una sección sobre cómo responder a emergencias. Calidra Perú realiza simulacros periódicos de derrames químicos.

4.3.b.iii Utilización y manejo de plaguicidas

Calidra no utiliza plaguicidas directamente en ninguna de sus operaciones. Recurre a contratistas certificados para realizar desinfecciones y fumigaciones en sus plantas. Cada planta tiene un procedimiento para esta actividad.

4.4 Salud y seguridad de la comunidad

4.4.a Salud y seguridad de la comunidad

4.4.a.i Diseño y seguridad de infraestructura y equipos

Las modificaciones de las tres plantas afectadas por el Proyecto quedarán circunscriptas a las instalaciones existentes y, por tanto, no se anticipa que causen impactos adversos en la salud y seguridad de la comunidad. La EIAS de la infraestructura de la cantera en Colombia no identificó impactos potenciales en la salud y seguridad de la comunidad.

4.4.a.ii Gestión y seguridad de materiales peligrosos

Los procedimientos de Calidra para la gestión de materiales peligrosos están diseñados para evitar impactos adversos en las comunidades locales, así como en el personal de Calidra.

4.4.a.iii Servicios ecosistémicos

Las modificaciones de las tres plantas afectadas por el Proyecto quedarán circunscriptas a las instalaciones existentes. Por lo tanto, no se espera que estas actividades tengan impactos adversos en los servicios ecosistémicos.

Calidra evaluará los impactos de la infraestructura de la cantera de Colombia en los servicios ecosistémicos. Si se identifican impactos considerables, la Empresa desarrollará e implementará medidas para gestionarlos.

²⁵ Caltek realiza simulacros periódicos de derrames químicos.

4.4.a.iv Exposición de la comunidad a enfermedades

Cada una de las plantas de Calidra recurre a contratistas certificados para la desinfección y fumigación a fin de evitar la propagación de enfermedades transmisibles.

La Planta de La Laja cuenta con 180 empleados en la actualidad. Durante el Proyecto se contratarán 130 personas más; todas ellas, locales. La planta de Caltek en Colombia cuenta con 68 empleados. Se estima que se contratarán otras 100 personas durante el Proyecto, de las cuales un 20% serán extranjeras. Los extranjeros residirán en Envigado. La planta de Calidra Perú emplea en la actualidad a 96 personas. Esta cantidad se incrementará en aproximadamente otras 120 personas durante el Proyecto, de las cuales cerca del 70% serán extranjeros alojados en Callalli.

4.4.a.v Preparación y respuesta ante situaciones de emergencias

Cada una de las plantas del Proyecto cuenta con un plan de emergencia propio. Si bien estos planes incluyen procedimientos de notificación de las comunidades locales en casos de emergencia, no tienen procedimientos para informar a las comunidades locales sobre los planes de emergencia. En consecuencia, Calidra preparará un plan de participación de los actores sociales para cada planta con dichos procedimientos.

4.4.b Personal de seguridad

En sus Políticas y Procedimientos de Vigilancia, Calidra incluye disposiciones para lo siguiente: i) planes de seguridad y protección; ii) la adquisición de servicios de seguridad; iii) informes de seguridad; iv) el ingreso de personal externo, visitantes, proveedores de productos y servicios a las plantas; y v) acciones de seguridad e higiene. También establece los procedimientos de control de: i) los contratistas; ii) los proveedores; iii) los visitantes; iv) el despacho de productos vendidos; v) los camiones para la carga de cal; vi) las salidas de donaciones; vii) los vehículos de la Empresa; y viii) los trabajadores. La sección sobre los planes de seguridad y protección exige que cada establecimiento de Calidra cuente con un plan coordinado con la política corporativa y aprobado por el gerente de seguridad corporativa de la Empresa. Aún no se han redactado dichos planes para ninguna de las tres plantas del Proyecto. Por eso, Calidra preparará planes de gestión de la seguridad para las tres plantas, que incluyan la obligación de que los guardias de seguridad reciban capacitación en el uso de la fuerza y en materia de derechos humanos.

4.5 Adquisición de tierras y reasentamiento involuntario

Las actividades de las tres plantas afectadas por el Proyecto quedarán circunscriptas a las instalaciones existentes. Como resultado, no serán necesarios ni la adquisición de tierras ni el reasentamiento involuntario. Las actividades del Proyecto en la cantera de Colombia requerirán una concesión del propietario, que es un tercero. Calidra no tiene intención de adquirir tierras ni será preciso el reasentamiento involuntario.

4.6 Conservación de la biodiversidad y los hábitats naturales

4.6.a Aspectos generales

Calidra cuenta con un programa de reforestación que busca compensar sus impactos en la biodiversidad. Según el Reporte Anual de Sustentabilidad más reciente, la Empresa reforestó 45.779 hectáreas (“ha”) en 2020. Desde 2015 se vienen realizando campañas anuales de reforestación, que van de 18.298 ha en 2016 a 212.741 ha en 2018.

4.6.b Protección y conservación de la biodiversidad

La Política de Cambio Climático y Medio Ambiente de Calidra declara el compromiso de la Empresa de mantener acciones constantes de seguimiento y evaluación que permitan evitar impactos significativos en la flora y fauna, así como el cumplimiento estricto de las reglamentaciones aplicables, y de promover la conservación de la biodiversidad, con iniciativas y acciones que contribuyan a su cuidado y restauración (por ejemplo, reforestación de especies endémicas), incluido el rescate y reubicación de especies de flora y fauna para su conservación.

Las modificaciones de las tres plantas afectadas por el Proyecto quedarán circunscriptas a las instalaciones existentes y, por tanto, no se esperan impactos adversos en la biodiversidad. No obstante, vale tener presente que las plantas realizan reconocimientos de la biodiversidad y monitorean el cumplimiento de las reglamentaciones locales. Por ejemplo, la EIAS actualizada de la planta de La Laja en Argentina (2021) presenta los resultados de los reconocimientos de la biodiversidad tanto para la flora como la fauna (artrópodos, herpetofauna, aves y mamíferos). El PMA de la planta de Caltek en Colombia incluye programas de gestión de los siguientes aspectos de la biodiversidad: i) fauna; ii) especies en peligro crítico o endémico; iii) protección y conservación de los hábitats; iv) ecosistemas y especies de fauna afectadas por el proyecto; y v) compensación de la biota. La resolución que avala la modificación más reciente del EIA de la planta de Calidra Perú indica que no se han identificado especies de flora ni fauna con ningún nivel de protección según la ley peruana en la propiedad. Sin embargo, si se identifica una especial protegida en el predio, la planta preparará e implementará un plan de gestión de la biodiversidad.

La construcción de la infraestructura de la cantera en Colombia requerirá la conversión de 123,7 ha de bosques. El propietario de la cantera obtuvo un Permiso de Aprovechamiento Forestal Único para esta conversión el 4 de mayo de 2015²⁶. El permiso exigía que el propietario de la cantera llevara adelante otros estudios de la biodiversidad y que implementara medidas para mitigar los impactos del Proyecto en estos taxones florales. Caltek realizó los estudios adicionales.²⁷

4.6.b.i Hábitat modificado

Las modificaciones de las plantas del Proyecto quedarán circunscriptas a las instalaciones existentes, que ya están muy intervenidas y desarrolladas (es decir, se trata de un hábitat modificado).

4.6.b.ii Hábitat natural y crítico

La construcción de la infraestructura de la cantera en Colombia se realizará en un bosque, que es un hábitat natural. Calidra emprenderá una evaluación de hábitat crítico para las 123,7 ha de bosque que sufrirá los impactos del Proyecto. Con los resultados de esa evaluación, Calidra preparará un plan de manejo de la biodiversidad (“PMB”) para lograr que no haya pérdida neta de hábitat natural ni que no haya ganancia neta de hábitat crítico; también preparará un plan de evaluación y monitoreo de la biodiversidad (“PEMB”).

²⁶ Resolución No. 112-1759-2015.

²⁷ “Caracterización de la Flora Vascular Epífita para el Área de Intervención, Planta Río Clara, Sonsón, Antioquia”, +Verde S.A.S., junio de 2021; y “Respuesta a Numeral 1 y 2 del Artículo Segundo Resolución 112-2595-2020 del 26 de agosto de 2020, Planta Río Clara”, +Verde S.A.S., julio de 2021; “Aprovechamiento para las Especies Presentes en el Polígono Objeto de Intervención dentro de los Títulos Mineros 4410 y 4411, Planta Río Claro”, +Verde S.A.S., julio de 2021.

4.6.b.iii Zonas legalmente protegidas y reconocidas internacionalmente

No se llevará a cabo ninguna de las actividades del Proyecto en zonas con protecciones legales o reconocidas internacionalmente. Las modificaciones de las plantas quedarán circunscriptas a las instalaciones existentes, que ya son hábitats modificados. La infraestructura de la cantera en Colombia se construirá en un bosque, pero no se halla en una zona con protecciones legales o reconocida internacionalmente.

4.6.b.iv Especies exóticas invasivas

No se espera que las actividades en las tres plantas afectadas al Proyecto introduzcan especies exóticas invasivas. Calidra tomará medidas para mitigar el posible impacto de las especies exóticas invasivas en el PMB de la infraestructura de la cantera en Colombia.

4.6.c Gestión de servicios ecosistémicos

Las modificaciones de las tres plantas afectadas por el Proyecto quedarán circunscriptas a las instalaciones existentes. Por lo tanto, no se espera que estas actividades tengan impactos adversos en los servicios ecosistémicos.

Calidra evaluará los servicios ecosistémicos de la infraestructura de la cantera de Colombia. Si se identificaran impactos significativos, Calidra incorporará medidas de mitigación en el PMB de la infraestructura de la cantera.

4.6.d Gestión sostenible de recursos naturales vivos

El Proyecto no implicará la producción primaria de recursos naturales vivos.

4.6.d.i Cadena de abastecimiento

La Política de Cambio Climático y Medio Ambiente de Calidra indica que la Empresa promueve una cultura de cuidado y preservación de la biodiversidad entre todos sus colaboradores, incluidos los proveedores.

Calidra modificará su Código de Ética con la prohibición de que sus proveedores encaren conversiones significativas del hábitat natural o crítico.

4.7 Pueblos indígenas

La planta de Calidra Perú está situada a unos 3 km de Callalli, una comunidad tradicional que no está considerada como “indígena” por el Ministerio de Cultura de Perú. Si bien cerca de 70 personas que trabajarán en la mejora de la planta se alojarán en esa comunidad, no se esperan impactos negativos sustanciales en ella. Por el contrario, es probable que la comunidad se beneficie de la demanda temporaria de servicios básicos (alojamiento, comida, etc.) durante el proceso de actualización de la planta.

4.8 Patrimonio cultural

Las modificaciones de las tres plantas afectadas por el Proyecto quedarán circunscriptas a las instalaciones existentes y, por tanto, no se anticipa que causen impactos en el patrimonio cultural. La

planta de Calidra Perú ha obtenido los permisos del Ministerio de Cultura que indican que no existen restos arqueológicos en el predio.²⁸

La EIAS de la infraestructura de la cantera identificó varios sitios arqueológicos en la zona, pero entiende que muchos de ellos han sido afectados por la erosión y por usos anteriores de la tierra. No obstante, identificó la pérdida o el deterioro de los recursos arqueológicos como posible impacto del Proyecto.

4.8.a Procedimientos en casos de hallazgos fortuitos

Calidra preparará e implementará un plan de manejo del patrimonio cultural para la infraestructura de la cantera que incluya un programa de monitoreo arqueológico, un procedimiento de hallazgos fortuitos, un programa de protección de los sitios arqueológicos y un programa de capacitación en el patrimonio cultural.

5. Acceso local a la documentación del proyecto

Ver Reporte Anual de Sustentabilidad más reciente de Calidra en <https://calidra.com/wp-content/uploads/2021/05/Reporte-Anual-de-Sustentabilidad-2020.pdf>.

²⁸ Certificado de Inexistencia de Restos Arqueológicos (CIRA) No. 024-DMA-2011 y CIRA No. 064-2018-DMA-DDC-ARE/MC.