

## Resumen de la Revisión Ambiental y Social (RRAS) Belize Electricity Limited Fase I – BELICE

**Idioma original del documento:** inglés  
**Fecha de emisión:** noviembre de 2024

### 1. Información general sobre el Proyecto y el alcance de la Revisión Ambiental y Social de BID Invest

Belize Electricity Limited (el “Cliente”, la “Empresa” o BEL) es el distribuidor de electricidad primario de Belice, país ubicado en América Central. La siguiente operación busca brindarle financiamiento al Cliente tanto para cubrir las necesidades de capital de trabajo a corto plazo como para afrontar los proyectos de capital programados. La fase I de la operación brindará financiamiento para el tramo de capital de trabajo y los gastos de capital, incluidos equipos, software, desarrollo de sistemas, trabajos de mejora de infraestructura y servicios de atención al cliente (el “Proyecto”). Se evaluarán en el futuro los potenciales impactos ambientales y sociales de otras fases de la operación.

La debida diligencia ambiental y social (DDAS) incluyó una serie de reuniones virtuales con el Cliente y una revisión, entre otra información, del sistema de gestión ambiental de la Empresa, los indicadores y normas de salud y seguridad, las políticas de recursos humanos y los planes de preparación y respuesta ante emergencias.

### 2. Clasificación ambiental y social, y justificación

El Proyecto fue clasificado como una operación categoría B de acuerdo con la Política de Sostenibilidad Ambiental y Social de BID Invest, ya que es probable que las intervenciones propuestas generen los siguientes impactos: (i) residuos sólidos y líquidos; (ii) emisiones de ruido; (iii) emisiones de polvo; (iv) riesgos de salud y seguridad en el trabajo (SST); (v) alteraciones en el tránsito, y (vi) alteraciones para la comunidad, entre otros. Estos impactos presentan una intensidad media-baja y pueden gestionarse con planes y medidas comunes de mitigación de riesgos e impactos.

Las Normas de Desempeño (ND) que activa la fase I del Proyecto incluyen: (i) ND 1: Evaluación y gestión de los riesgos e impactos ambientales y sociales; (ii) ND 2: Trabajo y condiciones laborales; (iii) ND 3: Eficiencia del uso de los recursos y prevención de la contaminación, y (iv) ND 4: Salud y seguridad de la comunidad.

### **3. Contexto ambiental y social**

#### **3.1 Características generales del emplazamiento del Proyecto**

Las intervenciones del Proyecto se llevarán a cabo en las redes e instalaciones existentes distribuidas a lo largo y ancho del país y no se relacionan con nuevos proyectos.

#### **3.2 Riesgos contextuales<sup>1</sup>**

Belice es una economía pequeña basada en el turismo<sup>2</sup>, que también se apoya en gran medida en exportaciones agrícolas. Por lo tanto, es vulnerable a los desastres naturales (principalmente, huracanes, marejadas y lluvias fuertes) que pueden afectar tanto al turismo como a la producción agrícola. Aunque el ingreso per cápita del país lo ubica en una categoría de ingresos medios superior, una buena parte de la población se clasifica como pobre: el índice de pobreza se ubica en un alto nivel en 35,7% de acuerdo con el censo de 2022<sup>3</sup>. Normalmente, los índices de pobreza también son mayores en las zonas rurales que en las urbanas. Si bien el sector privado genera la mayoría del empleo, existen limitaciones relacionadas con el crédito, la baja adopción de tecnología, las brechas de aptitudes laborales y un clima de negocios subóptimo.

De acuerdo con la encuesta de empresas del Banco Mundial, a comparación de otros países de la región, una buena parte de las empresas señalaron la energía eléctrica en Belice como una limitación importante<sup>4</sup>. Recientemente, han venido ocurriendo cada vez más apagones en todo el país a causa del suministro insuficiente de energía desde México, lo que impide cumplir con la alta demanda de energía cuyos niveles oscilaron entre 85 MW y 125 MW durante el día, mientras que la capacidad actual del país alcanza un máximo de 93 MW<sup>5</sup>. El vandalismo también es un riesgo potencial que afecta parte de la infraestructura del Cliente, en particular las líneas de transmisión y las subestaciones.

A pesar de la tendencia a la baja de los homicidios, otros delitos graves continuaron en niveles altos durante la última década (por ejemplo, asaltos y robos con o sin uso de la fuerza). Esto también se ve exacerbado por la ubicación geográfica del país en medio del tráfico ilegal de drogas entre América del Norte y América del Sur.<sup>6</sup>

### **4. Riesgos e impactos ambientales y medidas de mitigación e indemnización propuestas**

#### **4.1 Evaluación y gestión de los riesgos e impactos ambientales y sociales**

##### **4.1.a Sistema de Gestión Ambiental y Social**

El Cliente ha preparado un sistema de gestión ambiental, de salud y seguridad (SGASS) de acuerdo con las normas ISO 45001 y 14001.<sup>7</sup> Con ello busca (i) optimizar el desempeño en cuestiones de

<sup>1</sup> [IDB Group Country Strategy with Belize, 2022-2025](#)

<sup>2</sup> Estados Unidos representa 66% de las llegadas.

<sup>3</sup> [Biblioteca virtual del FMI](#)

<sup>4</sup> [Según la encuesta de empresas de 2010, 36,3% de las empresas identificaron la electricidad como una limitación importante.](#)

<sup>5</sup> <https://caribbean.loopnews.com/content/belize-load-shedding-woes-after-mexico-power-plant-comes-short>

<sup>6</sup> [UNDP InfoSegura ; Belize Crime Observatory \(BCO\)](#)

<sup>7</sup> La ISO 45001 especifica los requisitos del sistema de gestión de SST, mientras que la ISO 14000 establece los criterios del sistema de gestión ambiental.

medio ambiente, salud y seguridad (MASS); (ii) identificar los riesgos de MASS y las oportunidades de mejora relacionadas con las actividades y operaciones, además de implementar controles operativos y actividades de seguimiento y medición para asegurar que se están gestionando de forma eficaz; (iii) promover prácticas de trabajo seguro y prevención de lesiones; (iv) promover la protección ambiental y la prevención de la contaminación de manera equilibrada con las necesidades socioeconómicas; (v) identificar y documentar a las partes interesadas pertinentes para el SGASS, sus necesidades o expectativas de esas partes y cuáles de estas se convierten en obligaciones de cumplimiento, y (vi) mejorar el conocimiento y la aplicación de la debida diligencia de MASS de BEL y cumplir con las obligaciones de cumplimiento.

Como el SGASS y los procedimientos asociados se centran primordialmente en los elementos de salud y seguridad, el Cliente actualizará estos documentos de forma de incluir los impactos y riesgos sociales potenciales.

#### 4.1.b Política

El Cliente cuenta con una política ambiental corporativa (PAC) que establece los compromisos de: (i) cumplir los requisitos de toda la legislación ambiental y las reglamentaciones y normas aceptadas de protección ambiental aplicables; (ii) gestionar sus actividades de manera acorde con las prácticas de la industria y de formas que cumplan con las políticas ambientales del Gobierno de Belice o las excedan; (iii) prevenir la contaminación y conservar los recursos naturales; (iv) buscar la mejora continua del desempeño ambiental, y (v) ostentar un papel de liderazgo en proyectos basados en la comunidad que se ocupen del medio ambiente.

El PAC establece que el Cliente: (i) realizará el seguimiento y auditará periódicamente sus sistemas de gestión ambiental y operaciones; (ii) capacitará a los empleados para que se desempeñen de manera responsable con el medio ambiente; (iii) establecerá y realizará revisiones anuales de objetivos y metas ambientales, y (iv) pondrá a disposición de los clientes, empleados y el público en general la política y el conocimiento sobre cuestiones ambientales.

Además, el SGASS incluye una política de MASS con los siguientes compromisos adicionales: (i) brindar condiciones de trabajo seguras y saludables para prevenir lesiones relacionadas con el trabajo y mala salud; (ii) ser apropiada para la finalidad, la envergadura y el contexto de la organización, incluidos el alcance definido, la naturaleza, la escala y los riesgos de las actividades, los productos y servicios; (iii) brindar un marco para establecer los objetivos; (iv) controlar los riesgos utilizando la jerarquía de los controles; (v) prevenir lesiones y enfermedades, proteger el medio ambiente, incluido prevenir la contaminación y otros compromisos específicos pertinentes en el contexto de la organización; (vi) satisfacer sus obligaciones de cumplimiento; (vii) participar, y (viii) mejorar de manera permanente el SGASS a fin de fortalecer el desempeño de MASS. Lo anterior se respalda con un documento de política de MASS independiente (conforme a las ISO) que resalta aún más el compromiso de la Empresa con la provisión de soluciones de energía a sus clientes de forma que priorice un entorno de trabajo seguro y proteja el medio ambiente mientras considera la seguridad pública.

#### 4.1.c Identificación de riesgos e impactos

En virtud del SGASS, el procedimiento BEL-SHE-PRO-001 del Cliente (Proceso de evaluación de riesgos: peligros y aspectos ambientales) establece la metodología de identificación de peligros y aspectos ambientales, además de evaluar la importancia de los aspectos ambientales. El proceso resulta aplicable a las operaciones y actividades de BEL en las que los peligros pueden incidir en la salud y seguridad de los empleados, contratistas, el público y los visitantes, y las interacciones entre las actividades, los productos y servicios de BEL y sus impactos en el medio ambiente. Los resultados del proceso de evaluación de los riesgos ambientales se documentan en el Registro de Aspectos Ambientales gestionado por el departamento de MASS. Contiene disposiciones para asegurar la revisión periódica de los registros de manera anual.

Debido a que los riesgos sociales no se incluyen como parte del proceso de evaluación, el Cliente actualizará sus procedimientos de forma de incluir los riesgos sociales.

##### 4.1.c.i Impactos y riesgos directos e indirectos

Las actividades del Proyecto pueden generar impactos directos relacionados con las obras necesarias para mejorar parte de la infraestructura del Cliente, como: (i) emisiones de polvo; (ii) generación de residuos sólidos y líquidos; (iii) emisiones de ruido; (iv) perturbación de la comunidad, como daños en las calles e infraestructura vial y (v) riesgos de SST. Los impactos indirectos pueden incluir la perturbación del tránsito, restricción temporaria del acceso a los negocios y viviendas, e interrupción del suministro de energía.

Estos riesgos e impactos se gestionarán a través del SGASS y otros planes y procedimientos existentes.

##### 4.1.c.ii Análisis de alternativas

Las intervenciones propuestas del Proyecto se llevarán a cabo en instalaciones e infraestructura existentes de la Empresa. En consecuencia, no se han evaluado alternativas.

##### 4.1.c.iii Análisis de impactos acumulativos

El efecto acumulativo total de las intervenciones pasadas, presentes y futuras en el área del Proyecto se consideran no significativas pues las actividades previstas del Proyecto se realizarán dentro de los límites de las instalaciones del Cliente. Entonces, no resulta necesario contar con un plan de mitigación de impactos acumulativos.

##### 4.1.c.iv Riesgos de género

Belice es un país centroamericano diverso con una población de aproximadamente 405.272 personas,<sup>8</sup> de las cuales 54% vive en comunidades rurales. Por lo tanto, se identifican brechas en

---

<sup>8</sup> La población de Belice está formada por identidades mestiza, afro-criolla, maya, garífuna y menonita, junto con otros grupos, como indios, libaneses y chinos, lo que hace que el país sea rico en culturas diversas.

los ingresos laborales por grupo étnico y género. Las mujeres y los mayas, por ejemplo, tienen más posibilidades de ser trabajadores autónomos y pobres, lo que indica la diferencia estructural en los resultados de empleo y pobreza.<sup>9</sup> Aunque la participación de la fuerza laboral femenina se incrementó a lo largo de los años, la brecha entre hombres y mujeres es alta a comparación de otros países de la región:<sup>10</sup> las mujeres continúan teniendo una participación mucho menor que los hombres (45,8% contra 71,6%) y las principales razones se relacionan con el cuidado del hogar, los niños y los ancianos. En general, las mujeres reciben ingresos mensuales promedio menores que los hombres con el mismo nivel de educación, aun en los mismos campos.<sup>11</sup>

A pesar de la amplia diversidad cultural de Belice, las ideas socioculturales en torno de la femineidad y la masculinidad generaron fuertes divergencias de género, lo que dio como resultado altas tasas de violencia contra las mujeres. De acuerdo con la Organización Mundial de la Salud, 70,34% de las mujeres de Belice que viven en comunidades rurales denunciaron haber vivido episodios de violencia íntima con sus parejas. La legislación relacionada con el acoso sexual también se limita a los lugares de trabajo y las instituciones, y no contempla el acoso en el espacio público. En términos generales, los delitos que afectan a las mujeres y las niñas, como la violencia sexual y las relaciones sexuales ilegales, se incrementaron de manera contundente, ya que entre 2021 y 2022 las denuncias de violaciones se incrementaron 100%, mientras que las relaciones sexuales ilegales sufrieron un incremento de 30,4%.<sup>12</sup>

#### 4.1.c.v Programas de género

En la actualidad, la Empresa cuenta con 130 empleadas (32% del total de la fuerza laboral).<sup>13</sup> En virtud de su Código de Ética, el Cliente declara su compromiso con el respeto de los derechos humanos de conformidad con la Constitución de Belice y la legislación aplicable y, por lo tanto, de la no discriminación por género, raza, lugar de origen, opiniones políticas, color, credo, o discapacidades físicas o mentales.

Dentro de la Política y el Procedimiento de Lugar de Trabajo Respetuoso que forma parte del Código de Ética de la Empresa, el Cliente establece que no tolera el acoso verbal o sexual. Los agresores están sujetos a acciones disciplinarias severas. La política también establece un mecanismo para la recepción de quejas de la fuerza laboral.

#### 4.1.c.vi Exposición al cambio climático

Belice es altamente vulnerable a los desastres naturales y el cambio climático. Las amenazas incluyen huracanes y tormentas tropicales (de junio a noviembre), inundaciones, crecimiento del nivel del mar, erosión de las costas, blanqueamiento de coral, temperatura extrema y sequías. Posiblemente, estos impactos se intensificarán en el futuro dado el incremento esperado de la variabilidad climática y las temperaturas del mar y el ambiente. El turismo, la agricultura y la pesca se consideran industrias altamente expuestas, ya que se desarrollan mayormente en la costa en el camino directo de los huracanes y tormentas tropicales que se originan en el Atlántico o el Caribe.

<sup>9</sup> [Desafíos de desarrollo de país de Belice](#)

<sup>10</sup> <https://genderdata.worldbank.org/en/economies/belize>

<sup>11</sup> [Encuesta de fuerza laboral de Belice; Capacidades para darle forma al futuro: empleabilidad en Belice](#)

<sup>12</sup> [UNDP InfoSegura](#)

<sup>13</sup> El Equipo de Liderazgo (EL) y los Jefes de Departamento (JD) cuentan con un total de 28 personas, de las cuales 13 (46%) son hombres y 15 (54%) son mujeres.

En 2019, el país fue testigo de una de las sequías más prolongadas que se recuerden. Esta causó pérdidas por más de USD 25 millones en cultivos y ganado (15% de la producción agrícola y forestal). De acuerdo con el ranking del Fondo Monetario Internacional (FMI), Belice se ubica tercero como país en riesgo de sufrir desastres naturales y quinto en riesgo de sufrir cambio climático entre los estados pequeños.<sup>14</sup>

Por lo tanto, la infraestructura del Cliente (por ejemplo, líneas de transmisión, subestaciones, centrales de energía y unidades de generación) es particularmente vulnerable a diversos impactos, como huracanes, inundaciones, crecimiento del nivel del mar y temperaturas extremas. Dado este perfil de exposición, el Proyecto se clasifica como altamente expuesto a riesgos físicos relacionados con el clima. El Cliente indicó el uso de los beneficios para asegurar la mejora de la infraestructura y sus planes de respuesta existentes (por ejemplo, plan de preparación ante huracanes) incluyen medidas de mitigación y adaptación adecuadas para compensar tales impactos potenciales.

El Proyecto se considera alineado con lo establecido en el Acuerdo de París según el análisis realizado de acuerdo con el enfoque de implementación de la alineación del Grupo BID con el Acuerdo de París.

#### 4.1.d Programas de gestión

En virtud del SGASS, el Cliente cuenta con procedimientos para implementar ciertos planes: (i) controles operativos; (ii) comunicación, consulta y participación; (iii) competencia, capacitación y concientización; (iv) preparación y respuesta ante emergencias; (v) pruebas de la preparación ante emergencias; (vi) seguimiento y medición; (vii) proceso de gestión de los contratistas; (viii) sistema de gestión y auditoría de cumplimiento; (ix) incumplimientos y acciones correctivas, y (x) revisión de la gestión, entre otros. Otros planes de gestión incluyen un procedimiento de manejo y transferencia del aceite de los transformadores, el Plan de Preparación ante Huracanes y el borrador del Plan de Restauración.

#### 4.1.e Capacidad y competencia organizativas

El Departamento de MASS del Cliente es responsable de los procedimientos corporativos del sistema ambiental, de salud y seguridad de la Empresa, además de los planes de acción. En la actualidad, el Departamento está formado por dos miembros del personal. La supervisión general está en manos del gerente interino de MASS, ya que en este momento el puesto se encuentra vacante. El coordinador de Medio Ambiente y Salud (que tiene la función de gerente interino) y el coordinador de Seguridad también brindan su apoyo.

#### 4.1.f Preparación y respuesta ante situaciones de emergencia

El Cliente cuenta con un procedimiento de preparación y respuesta ante situaciones de emergencia a fin de responder en caso de derrames de sustancias peligrosas, incendios e inundaciones. El Procedimiento cubre: (i) métodos de respuesta ante derrames; (ii) equipo de

---

<sup>14</sup> [IDB Group Country Strategy with Belize, 2022-2025](#)

contención y limpieza en caso de derrames de petróleo; (iii) respuesta ante incendios; (iv) respuesta ante inundaciones; (v) requisitos de presentación de información; (vi) requisitos de comunicación; (vii) contratistas para respuesta en caso de derrames y (viii) contención de materiales peligrosos.

#### 4.1.g Seguimiento y evaluación

El seguimiento y la evaluación están cubiertos en el SGASS de la Empresa a través del Procedimiento de Evaluación del Desempeño de MASS (BEL-SHE-PRO-010). El Procedimiento define el proceso para determinar qué debe ser objeto de seguimiento y medición, cuáles serán los métodos de seguimiento, medición, análisis y evaluación, cuándo debe realizarse el seguimiento y la medición para evaluar el desempeño ambiental y de seguridad, y cuán eficaz es el SGASS. Este proceso resulta aplicable a las operaciones y actividades de BEL relacionadas con los peligros identificados y los aspectos ambientales significativos y relacionados con el desempeño de MASS.

#### 4.1.h Participación de los actores sociales

El SGASS contiene un procedimiento específico para gestionar las comunicaciones, tanto internas como externas, y la forma en la que la Empresa recibe, documenta y responde a las comunicaciones de partes externas. Además, presenta los métodos utilizados en las comunicaciones internas.

La Empresa utiliza diversos mecanismos para asegurar la comunicación eficaz con las partes interesadas. Estos incluyen gacetillas de los clientes, hojas informativas que acompañan a las facturas, informes regulatorios, relaciones proactivas con los medios, una aplicación que funciona las 24 horas, reuniones y charlas formales e informales con los reguladores, representantes de la comunidad y líderes de negocios locales, además de correspondencia escrita. También se utiliza una diversidad de procesos para la comunicación interna sobre asuntos ambientales. La eficacia de estos procesos de comunicación se evalúa de manera permanente a través de programas de capacitación ambiental, auditorías e inspecciones, además de charlas informales.

#### 4.1.i Comunicaciones externas y mecanismo de quejas

Los mecanismos de recepción y tratamiento de las quejas externas todavía no fueron definidos con claridad. Por lo tanto, el Cliente preparará un procedimiento específico para recibir, tratar y responder las quejas externas.

## 4.2 Trabajo y condiciones laborales

### 4.2.a Condiciones de trabajo y administración de las relaciones laborales

En el presente, el Cliente cuenta con 406 empleados, de los cuales 276 (68%) son hombres y 130 (32%) son mujeres. La Empresa cumple con la legislación laboral vigente en Belice y brinda condiciones de trabajo justas a sus empleados.

#### 4.2.a.i Políticas y procedimientos de recursos humanos

La Empresa cuenta con la Política de Adquisición de Talento, además de la Política de Lugar de Trabajo Respetuoso, el Código de Ética, la Política de Responsabilidad Corporativa y la Política de Ética Corporativa. Estos documentos establecen las condiciones de empleo, los principios y valores centrales, el comportamiento esperado de los empleados, la política de divulgación, el accionar ante conflictos de interés, el tratamiento justo y otras condiciones de empleo.

#### 4.2.a.ii Condiciones laborales y términos de empleo

La Ley de Trabajo de Belice rige los términos y condiciones del empleo local, como el horario de trabajo, las vacaciones y períodos de descanso, los salarios, las horas extra, la SST y el cese de la relación laboral. El Cliente cumple con estas reglamentaciones.

De conformidad con su Política de Adquisición de Talento, la Empresa define la categoría y el tipo de puestos, perfiles de los empleados, posibles fuentes para la búsqueda de personal adecuado, conducta para entrevistas y preparación de paquetes de empleo que incluyen salarios, beneficios y otras condiciones. El horario de trabajo es de lunes a viernes de 8:00 a 17:00.

#### 4.2.a.iii Organizaciones laborales

El BEWU (sindicato de trabajadores de energía de Belice) es el gremio que representa a los empleados que no ocupan puestos gerenciales. El sindicato se encuentra afiliado al National Trade Union Congress (congreso nacional de sindicatos) de Belice. Los objetivos y metas del BEWU incluyen la seguridad laboral para sus miembros, mejores salarios, beneficios y condiciones de trabajo seguras. Se firmaron convenios colectivos de trabajo que brindan una cobertura integral de las cuestiones laborales de los empleados. Está formado por cerca de 150 trabajadores.

#### 4.2.a.iv No discriminación e igualdad de oportunidades

La no discriminación se define en el Código de Ética del Cliente, que incluye la Política de Lugar de Trabajo Respetuoso. En virtud de sus condiciones, la Empresa se compromete a no discriminar por género, raza, lugar de origen, opiniones políticas, color, credo, discapacidad mental o física, características físicas, embarazo, orientación sexual, estado civil o familiar, fuente de ingresos y asociación o actividad.

#### 4.2.a.v Reducción de la fuerza laboral

En este momento, no hay planes de implementar despidos colectivos.

#### 4.2.a.vi Mecanismo de atención de quejas

El Cliente todavía no ha establecido un mecanismo formal para la recepción, tratamiento y respuesta a las quejas internas de los trabajadores. Los procedimientos de queja existentes son específicos únicamente para las relaciones con los sindicatos. Por lo tanto, preparará y adoptará

tal mecanismo de manera de incluir una descripción sobre: (i) los canales específicos para la recepción de quejas; (ii) los equipos a cargo de la recepción de las quejas, su evaluación y respuesta; (iii) el tiempo previsto de respuesta; (iv) la política contra las represalias y (v) los procedimientos de protección de identidad (confidencialidad, anonimato, acoso sexual, etc.).

#### 4.2.b Protección de la fuerza laboral

##### 4.2.b.i Trabajo infantil

En la actualidad, no existen disposiciones contra el trabajo infantil en el Código de Ética ni en la Política de Adquisición de Talento del Cliente. No obstante, el Cliente se adhiere a la Ley de Trabajo de Belice en lo que concierne a las contrataciones de niños y niñas.<sup>15</sup> Por lo tanto, el Cliente modificará su Código de Ética para reflejar los requisitos locales en materia laboral e incluir disposiciones que prohíban el trabajo infantil, de acuerdo con el Convenio 138 sobre la edad mínima<sup>16</sup> y el Convenio 182 sobre las peores formas de trabajo infantil<sup>17</sup> de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

##### 4.2.b.ii Trabajo forzoso

De manera similar, no existen disposiciones contra el trabajo forzoso en el Código de Ética ni en la Política de Adquisición de Talento del Cliente. Por lo tanto, la Empresa modificará el Código de Ética para incluir disposiciones contra el trabajo forzoso de acuerdo con el Convenio 29 sobre trabajo forzoso<sup>18</sup> de la OIT.

#### 4.2.c Salud y seguridad en el trabajo

La Política y Normas de Seguridad Corporativa del Cliente cubre los siguientes temas: (i) su visión; (ii) la declaración de la política corporativa; (iii) la declaración de principios; (iv) su compromiso con la debida diligencia; (v) las normas de desempeño en materia de salud y seguridad; (vi) los sistemas de gestión de trabajo seguro; (vii) las evaluaciones del sistema de gestión de la salud y seguridad, y (viii) los apéndices. Se redactó un borrador de Políticas y Procedimientos de Transporte para mejorar el mantenimiento de la flota de vehículos, lo que se espera minimice los riesgos para los conductores y operadores.

Otros compromisos en el ámbito de la salud y seguridad se reflejan en el SGASS y la Política de MASS, en relación con: (i) la identificación y evaluación de los peligros; (ii) la protección ambiental; (iii) las obligaciones de cumplimiento; (iv) el liderazgo y la participación y (iv) la mejora continua, que se aplica a todos los empleados y contratistas.

Se realiza un seguimiento regular de las estadísticas de SST con informes y análisis de las causas raíz.

---

<sup>15</sup> Capítulo 297, artículo 54.

<sup>16</sup> [https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\\_ILO\\_CODE:C138](https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C138)

<sup>17</sup> [https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\\_ILO\\_CODE:C182](https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C182)

<sup>18</sup> [https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12100:0::NO::P12100\\_ILO\\_CODE:C029](https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C029)

#### 4.2.d Disposiciones para el trato de personas con discapacidades

Belice ha firmado y ratificado la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de las Naciones Unidas. En cumplimiento de las reglamentaciones vigentes en Belice, el Cliente, en virtud de su Código de Ética, declara su compromiso contra la discriminación debido a discapacidades físicas o mentales.

#### 4.2.e Trabajadores contratados por terceras partes

De acuerdo con el SGASS, el procedimiento BEL-SHE-PRO-013 (sobre el proceso de gestión de contratistas) cómo la Empresa terceriza algunas actividades a través de sus contratistas. Resulta aplicable a: (i) todos los trabajos contratados realizados en los lugares de trabajo de BEL, incluidas las instalaciones de los clientes en los que los contratistas estén desarrollando un trabajo en nombre de la Empresa y (ii) todos los empleados responsables de cualquier parte de la gestión de los contratistas.

El Cliente actualizará este procedimiento para asegurar que también se estipule el cumplimiento del Código de Ética actualizado por parte de los contratistas.

#### 4.2.f Cadena de abastecimiento

La cadena de abastecimiento se gestiona a través un proceso específico de gestión de proveedores y compras del SGASS. Este cubre a los contratistas de nivel 1. El Proyecto no incluye la adquisición de paneles solares.

### 4.3 Eficiencia del uso de los recursos y prevención de la contaminación

#### 4.3.a Eficiencia en el uso de recursos

El Cliente es el principal distribuidor de electricidad de Belice. De acuerdo con su Informe Anual de 2023, el total de energía vendida en ese año fue de 754 GWh a aproximadamente 110.461 cuentas base de clientes.

La red nacional de electricidad de Belice conecta las principales municipalidades del país a través de cerca de 2000 millas de líneas de transmisión y distribución primaria. Los productores de energía independientes locales son quienes abastecen a la red al producir energía a partir de hidroelectricidad, biomasa y petróleo. La red está interconectada con la red nacional de México, lo que le permite a BEL ampliar su capacidad de suministro eléctrico. Las fuentes renovables representaron 32,53% del suministro de energía local en 2023.

Una parte de las inversiones del Proyecto buscan promover la eficiencia energética mediante un programa corporativo de eficiencia energética. Esto implicará la realización de auditorías internas de energía e inversiones en sistemas de eficiencia energética (reemplazo de bombillas y aire acondicionado, sistemas de control de temperatura automatizados, use de luz natural y aislaciones, entre otros).

#### 4.3.a.i Gases de efecto invernadero

El Proyecto no implica la generación significativa de gases de efecto invernadero (GEI). Sin embargo, el Cliente preparará un plan corporativo de gestión y seguimiento de GEI.

#### 4.3.a.ii Consumo de agua

En la actualidad, el Cliente no realiza el seguimiento del consumo de agua. Sin embargo, como parte de sus compromisos del SGASS, se preparará un plan de gestión de recursos hídricos para realizar el seguimiento e informar el uso del agua.

#### 4.3.b Prevención de la contaminación

##### 4.3.b.i Desechos

En el presente, el Cliente no cuenta con procedimientos de gestión de residuos sólidos y aguas residuales documentados. Por lo tanto, preparará un plan corporativo de gestión de residuos y aguas residuales.

##### 4.3.b.ii Manejo de materiales peligrosos

Los materiales peligrosos<sup>19</sup> se eliminan de acuerdo con las instrucciones brindadas por el Departamento de Medio Ambiente de Belice. Se encuentra disponible un procedimiento para el aceite de los transformadores<sup>20</sup> para la eliminación de tal sustancia cuando se crea que contiene bifenilos policlorinados. La gestión de residuos peligrosos se cubrirá en el Plan Corporativo de Gestión de Residuos y Aguas Residuales.

##### 4.3.b.iii Utilización y manejo de plaguicidas

La utilización y el manejo de plaguicidas se incluirá en el Plan Corporativo de Gestión de Residuos y Aguas Residuales desarrollado por el Cliente.

### **4.4 Salud y seguridad de la comunidad**

#### 4.4.a Salud y seguridad de la comunidad

Las intervenciones consideraron que el Proyecto no tendrá impactos ambientales y sociales significativos. Sin embargo, algunos de estos trabajos podrán generar impactos a pequeña escala que incluyan: (i) alteraciones del tránsito; (ii) ruido; (iii) polvo; (iv) riesgos de SST; (v) residuos y aguas residuales; y (vi) daños a la infraestructura vial existente. Estos impactos se gestionarán mediante planes de gestión ambiental y social (PGAS) específicos, junto con los planes y procedimientos existentes.

---

<sup>19</sup> Materiales utilizados para las obras de mejora y mantenimiento, como lubricantes, trapos contaminados con aceite, envases contaminados por solventes y pinturas, baterías, etc.

<sup>20</sup> Este procedimiento fue designado para asegurar la eliminación adecuada del aceite de transformadores que pueda contener bifenilos policlorinados.

#### 4.4.a.i Diseño y seguridad de infraestructura y equipos

La infraestructura del Proyecto, que podría verse afectada por los huracanes, fue diseñada para resistir huracanes de categoría 3<sup>21</sup> en la costa y categoría 1 en las zonas internas. El Cliente cuenta con un plan de preparación ante huracanes que se actualiza regularmente y el borrador de un plan de restauración ante desastres que se encuentra en revisión interna. Estos planes buscan minimizar el daño del personal y la infraestructura durante las tormentas, además de asegurar la rápida recuperación de la infraestructura dañada una vez pasado el huracán. La infraestructura también se encuentra expuesta a inundaciones y crecimiento del nivel del mar, los cuales se gestionan mediante los Procedimientos de Preparación y Respuesta ante Emergencias de la Empresa, que incluyen la respuesta a las inundaciones.

El Cliente se encuentra implementando el Proyecto de Resiliencia Energética para la Adaptación Climática, que está formado por una cartera de actividades destinadas a mejorar el sector energético de Belice contra el clima adverso y los impactos del cambio climático. Cuenta con diferentes actividades entre las que se incluyen servicios de consultoría para lograr un estudio integrado de gestión de la vegetación, un plan de respuesta ante emergencias para la continuidad del negocio, un estudio de fortalecimiento de la rehabilitación para una parte seleccionada de la línea de transmisión existente de BEL, la modernización del sistema de comunicación de VHF y de los edificios existentes de las subestaciones y de control. El Proyecto de Resiliencia Energética para la Adaptación Climática también cuenta con varias medidas de demostración tales como la construcción y mejora de las estaciones y líneas nuevas y existentes de todo Belice.

#### 4.4.a.ii Gestión y seguridad de materiales peligrosos

Los materiales peligrosos, entre los que se incluyen los residuos sólidos y las aguas residuales, se gestionarán de acuerdo con el Plan Corporativo de Gestión de Residuos y Aguas Residuales.

#### 4.4.a.iii Servicios que prestan los ecosistemas

No se anticipa ningún impacto sobre los servicios que prestan los ecosistemas durante la fase I del Proyecto.

#### 4.4.a.iv Exposición de la comunidad a enfermedades

El Proyecto incluirá obras de mejora limitadas de la infraestructura existente. No obstante, el SGASS actualizado contendrá procedimientos para la gestión de la exposición potencial a enfermedades transmisibles.

---

<sup>21</sup> Escala de vientos huracanados de Saffir-Simpson. Los huracanes de categoría 3 son aquellos con velocidades de viento de entre 111 y 129 millas por hora. En esta categoría ocurrirán daños devastadores: Las viviendas de construcción sólida en estructura de madera (*framed homes*) podrán presentar daños importantes o la voladura de techos y hastiales. Una gran cantidad de árboles se partirán o serán arrancados de raíz, lo que causaría el bloqueo de carreteras. No habrá electricidad ni agua durante varios días o semanas una vez que pase la tormenta. Los huracanes de categoría 1 son aquellos con velocidades de viento de entre 74 y 95 millas por hora. En esta categoría los vientos altamente peligrosos producirán algo de daño: Las viviendas de construcción sólida en estructura de madera podrían sufrir daños en los techos, tejas, revestimientos de PVC y canaletas. Se quebrarán las ramas grandes de los árboles y los árboles con raíces poco profundas podrán caerse. Es probable que haya daños generalizados a las líneas y los postes de electricidad, con los consiguientes cortes de energía que podrían extenderse durante varios días.

#### 4.4.a.v Preparación y respuesta ante situaciones de emergencia

El Cliente implementará sus procedimientos corporativos de preparación y respuesta ante emergencias. Los actores sociales externos serán informados siguiendo una lista de contactos de emergencia, de acuerdo con los mencionados procedimientos.

#### 4.4.b Personal de seguridad

Se reciben servicios de seguridad de contratistas externos. El Cliente asegurará que el personal del contratista de seguridad esté debidamente capacitado para manejar al público adecuadamente mediante el Manual de Seguridad existente, que se actualizará para asegurar por lo menos:<sup>22</sup> (i) que no haya implicancias en abusos en el pasado; (ii) una capacitación adecuada en el uso de la fuerza (y, cuando resulte aplicable, armas de fuego); (iii) una conducta apropiada hacia los trabajadores y las comunidades, y (iv) que operará dentro de los límites de las leyes vigentes. El mecanismo de atención de quejas externas también contará con canales para que las comunidades puedan expresar sus inquietudes respecto de las cuestiones de seguridad y los actos del personal de seguridad.

### 4.5 Adquisición de tierras y reasentamiento involuntario

La fase actual del Proyecto no requerirá la adquisición de tierras y no generará desplazamientos físicos ni económicos.

### 4.6 Conservación de la biodiversidad y gestión sostenible de los recursos naturales vivos

El Proyecto no causará impactos de gravedad en la biodiversidad durante la fase I.

### 4.7 Pueblos indígenas

Las obras del Proyecto no impactarán en ninguna comunidad indígena.

### 4.8 Patrimonio cultural

El Proyecto no afectará el patrimonio cultural. Sin embargo, los procedimientos que se desarrollarán para gestionar los riesgos e impactos sociales incluirán lineamientos relacionados con los procedimientos de los hallazgos fortuitos.

---

<sup>22</sup> De conformidad con los requisitos de la Norma de Desempeño 4 de la IFC.

## **5. Acceso local a la documentación del proyecto**

La documentación relacionada con el Proyecto se encuentra disponible en el siguiente enlace:

<https://www.bel.com.bz>