

FOUR POINTS – GUAYANA
Plan de Acción Ambiental y Social (PAAS o ESAP)

No.	Aspecto	Acción	Producto	Fecha de entrega
ND 1: Evaluación y Gestión de Riesgos e Impactos Ambientales y Sociales				
1.1	Sistema de Gestión Ambiental y Social	1. Completar el Plan de Gestión Ambiental y Social (PGAS), para que este incluya una matriz actualizada de riesgos e impactos ambientales y sociales y los siguientes planes: i) plan de gestión y seguimiento de la biodiversidad; ii) plan de gestión del agua (que deberá incluir las aguas residuales); iii) plan de sedimentos y erosión; iv) plan de gestión de la calidad del aire; v) plan de gestión del ruido; vi) plan de gestión de los incendios forestales; vii) plan de gestión de tronaduras; viii) plan de gestión del tráfico; ix) plan de gestión de la salud y la seguridad; x) plan de respuesta a emergencias; xi) plan de gestión de los residuos sólidos; xii) mecanismo de quejas de la comunidad; xiii) procedimientos de hallazgos fortuitos; xiv) plan de participación de las partes interesadas/divulgación pública; y xv) plan de evaluación y gestión social.	1. Plan de Gestión Ambiental y Social.	1. Antes del primer desembolso.
		2. Implementar el PGAS.	2. Evidencia de implementación del PGAS.	2. Como parte del Informe de Cumplimiento Ambiental y Social (ICAS).
ND 2: Trabajo y Condiciones Laborales				
2.1	Políticas y procedimientos de recursos humanos	1. Desarrollar una política de recursos humanos para el Proyecto que se aplique a los contratistas y subcontratistas de la fase de construcción.	1. Políticas de recursos humanos	1. Antes del primer desembolso
		2. Actualizar el Manual del Asociado de EB Hotels para que sea específico y cumpla con las leyes y regulaciones laborales de Guyana.	2. Manual del Asociado actualizado	2. Antes de las operaciones
2.2	Mecanismo de atención de quejas de los trabajadores	3. Desarrollar un mecanismo de atención de quejas de los trabajadores para la construcción que esté abierto a todos los trabajadores del Proyecto, incluyendo a contratistas y subcontratistas.	3. Mecanismo de quejas de los trabajadores	3. Antes del primer desembolso
		4. Implementar el mecanismo de quejas de los trabajadores.	4. Informe de quejas de los trabajadores (como una matriz)	4. Como parte del ICAS
2.3	Trabajadores contratados por terceras partes	1. Desarrollar un Plan de Gestión y Aseguramiento de Contratistas (PGAC) para monitorear el desempeño en materia de medio ambiente, salud y seguridad de los contratistas y subcontratistas del Proyecto y asegurar que cumplan con las leyes y regulaciones de Guyana, los planes y procedimientos internos (incluyendo el PGAS) y la Política de Sostenibilidad de BID Invest.	1. Plan de Gestión y Aseguramiento de Contratistas	1. Antes del primer desembolso
		2. Implementar el PGAC.	2. Evidencia de implementación del PGAC	2. Como parte del ICAS.
2.4	Seguridad para la vida y protección contra incendios	1. Llevar a cabo una auditoría de seguridad para la vida y protección contra incendios (SVPI) por parte de un tercero para garantizar que el hotel cumpla con: i) los códigos y reglamentos locales; y ii) las normas de SVPI aceptadas internacionalmente.	1. Auditoría de SVPI	1. Antes de las operaciones
ND 3: Eficiencia del Uso de los Recursos y Prevención de la Contaminación				
3.1	Eficiencia en el uso de recursos	1. Desarrollar un Plan de Eficiencia de Recursos que describa cómo se planea obtener la certificación EDGE y minimizar el consumo de agua del Proyecto.	1. Plan de Eficiencia de Recursos	1. Antes de las operaciones

No.	Aspecto	Acción	Producto	Fecha de entrega
		2. Implementar el Plan de Eficiencia de Recursos.	2. Evidencia de implementación del Plan de Eficiencia de Recursos	2. Como parte del ICAS
3.2	Manejo de materiales peligrosos	1. Desarrollar un Plan de Gestión de Materiales Peligrosos para el Proyecto.	1. Plan de Gestión de Materiales Peligrosos	1. Antes del primer desembolso
		2. Implementar el Plan de Gestión de Materiales Peligrosos.	2. Evidencia de implementación del Plan de Gestión de Materiales Peligrosos	2. Como parte del ICAS
ND 4: Salud y Seguridad de la Comunidad				
4.1	Personal de seguridad	1. Desarrollar un Plan de Gestión de la Seguridad para la construcción, que incluya los requisitos para capacitar a los guardias de seguridad en el uso de la fuerza y los derechos humanos.	1. Plan de Gestión de la Seguridad	1. Antes del primer desembolso
		2. Implementar el Plan de Gestión de la Seguridad.	2. Evidencia de implementación del Plan de Gestión de la Seguridad	2. Como parte del ICAS