

Resumen de la Revisión Ambiental y Social (RRAS o ESRS) Four Points – Guayana

Idioma original del documento: Inglés
Fecha de emisión: Julio de 2022

1. Información general sobre el proyecto y el alcance de la Revisión de BID Invest

Caribbean Green Building, Inc. ("CGBI" o la "Compañía") pretende construir un hotel de 172 habitaciones, un centro comercial y un centro de convenciones adyacente en el barrio de Houston de Georgetown, Guyana (el "Proyecto"). El Gobierno de Guyana publicó una licitación para hoteles basada en un estudio que indicaba la necesidad de añadir aproximadamente 2.000 habitaciones de hotel en la zona de Georgetown, y recibió unas 30 manifestaciones de interés. El Proyecto fue uno de los cinco seleccionados por el gobierno y se encuentra actualmente en proceso de avance.

El Proyecto está emplazado en una ubicación ideal para atender a la creciente comunidad empresarial. Se espera que el hotel además atraiga a los visitantes de la diáspora (antiguos residentes que regresan para visitar a sus familiares y amigos) y a ecoturistas (que se quedan en Georgetown antes y después de viajar al sur, a la región selvática del país). La ubicación además es idónea por encontrarse cerca de la Vía de Acceso Mandela-Eccles, que eventualmente conectará el Aeropuerto Ogle, que está cerca del centro de la ciudad, con el Aeropuerto Internacional Cheddi Jagan en el sur. El Gobierno de Guyana pretende construir un hospital privado en un sitio adyacente al Proyecto.

El hotel será un Four Points by Sheraton, que es una marca de Marriott. Será operado por el Grupo de Hoteles Eurobuilding ("EB Hotels"), que actualmente opera hoteles en Venezuela, Argentina, Ecuador y Estados Unidos. El hotel incluirá: i) una zona comercial de 3.940 metros cuadrados con entre 20 y 25 pequeñas tiendas, que incluirá un restaurante en la azotea; ii) tres salas de reuniones; iii) un gran gimnasio; iv) una piscina; v) un bar al que se podrá acceder tanto desde la zona de la piscina como desde el vestíbulo del hotel; y vi) un restaurante y una cocina del hotel. El centro comercial del hotel está diseñado para atender a los huéspedes del hotel (creando un ecosistema autónomo), así como a las comunidades vecinas. El centro de convenciones adyacente dispondrá de 1.688 metros cuadrados, lo que incluye las salas administrativas y las áreas privadas (no destinadas a la atención de los huéspedes). El centro de convenciones está diseñado para celebrar eventos a los que asisten los huéspedes del hotel (por ejemplo, conferencias empresariales y gubernamentales), así como eventos sociales a los que asisten los miembros de la comunidad local (por ejemplo, bodas y conciertos).

2. Clasificación ambiental y social y justificación

De conformidad con la Política de Sostenibilidad Ambiental y Social de BID Invest, el Proyecto ha sido clasificado en la Categoría B debido a que podrá generar, entre otros los siguientes impactos: i) emisiones atmosféricas; ii) consume de agua; iii) residuos sólidos; iv) aguas residuales; v) ruido y vibraciones; e vi) impactos a la salud y seguridad en el trabajo de los trabajadores. Estos impactos

se estiman sean de mediana intensidad se limitan, como regla general, al emplazamiento del Proyecto, son en gran medida reversibles y pueden mitigarse mediante medidas ampliamente disponibles y factibles de aplicar en el contexto de la operación.

Las Normas de Desempeño (“ND”) activadas por el Proyecto son: i) ND1: Evaluación y gestión de los riesgos e impactos ambientales y sociales; ii) ND2: Trabajo y condiciones laborales; iii) ND3: Eficiencia del uso de los recursos y prevención de la contaminación; and iv) ND4: Salud y seguridad de la comunidad.

Dado que el terreno estaba desocupado y fue adquirido del gobierno (y, por tanto, no se prevé ningún reasentamiento involuntario), hasta hace poco el emplazamiento del Proyecto se utilizaba para cultivar caña de azúcar, y las actividades propuestas no afectarán a las comunidades indígenas ni al patrimonio cultural, ND5: Adquisición de tierras y reasentamiento involuntario, ND6: Conservación de la biodiversidad, ND7: Pueblos Indígenas, y ND8: Patrimonio cultural no se activarán.

3. Contexto Ambiental y Social

3.1 Características generales del sitio del proyecto

El emplazamiento del Proyecto es de aproximadamente 2,02 hectáreas y limita al oeste con la nueva Vía de Acceso Mandela-Eccles y al norte con la Avenida Cane View en la comunidad residencial de South Ruimveldt Gardens. Las zonas al este y al sur son antiguos campos de caña de azúcar que actualmente no están urbanizados. Históricamente, el emplazamiento del Proyecto se utilizaba para el cultivo de caña de azúcar. Se han tomado fotografías aéreas que indican que el emplazamiento era utilizado como un campo de caña de azúcar tan recientemente como 2011. Posteriormente, fue abandonado y poco a poco se comenzó a recuperar la vegetación natural, con algunos árboles que aparecieron en 2018. Esta vegetación se eliminó a principios de 2022 como parte del Proyecto.

3.2 Riesgos contextuales

El Proyecto no está situado en una zona de violencia estatal o no estatal, pero se han registrado incidentes de violencia unilateral en el país (29 muertes desde 1989) y en Georgetown (12 muertes) asociados a la pandilla Buxton.¹ La tasa de homicidios de Guyana es moderada, situándose en el puesto 12 de 22 países de América Latina, con 15,2 homicidios por cada 100.000 habitantes.² El último incidente terrorista con víctimas mortales (12) en el país ocurrió en Bartica en 2008.³ Guyana se sitúa ligeramente por debajo de la media (42,45 de 100 en 2020) en estabilidad política y ausencia de violencia/terrorismo.⁴

¹ [UCDP - Uppsala Conflict Data Program \(uu.se\).](https://ucdp.uu.se/)

² [Latin America & the Caribbean: homicide rates 2020, by country | Statista.](https://www.statista.com/es/comparacion-de-paises/latinoamerica-y-caribe/ta-sa-de-homicidios-2020/)

³ [GTD Search Results \(umd.edu\).](https://www.umd.edu/gtd/)

⁴ [WGI 2021 Interactive > Home \(worldbank.org\).](https://www.worldbank.org/wgi/)

4. Riesgos e impactos ambientales y medidas de mitigación e indemnización propuestas

4.1 Evaluación y Gestión de los Riesgos e Impactos Ambientales y Sociales

4.1.a Sistema de Gestión Ambiental y Social

La plataforma de sostenibilidad e impacto social "Serve 360" de Marriott pretende alinear las actividades de la empresa con los Objetivos de Desarrollo Sostenible ("ODS") de las Naciones Unidas. La plataforma consta de las siguientes cuatro coordenadas, donde cada una está vinculada a ODS específicos: i) Cuidar nuestro mundo; ii) Mantener una actividad responsable; iii) Empoderar mediante oportunidades; y iv) Acoger a todos y promover los derechos humanos. Cada coordenada tiene objetivos de sostenibilidad y de impacto social para 2025. Los avances en la consecución de estos objetivos se recogen en el informe anual Serve 360 de Marriott, que se ajusta a las normas de la Iniciativa Mundial de Información (*Global Reporting Initiative*, o "GRI") e incluye recomendaciones de los marcos del Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (*Sustainability Accounting Standards Board*, o "SASB") y del Grupo de Trabajo sobre Información Financiera Relacionada con el Clima (*Taskforce on Climate-related Financial Disclosures*, o "TCFD").

La coordenada "Cuidar nuestro mundo" incluye el apoyo al bienestar de los empleados, la inversión en la comunidad y los programas medioambientales. El último informe de Serve 360 indica que el apoyo a los programas de inversión en la comunidad abarcó la respuesta al COVID-19 y el socorro en caso de catástrofe en 2021. El apoyo a los programas medioambientales incluyó plantar árboles, proteger los manglares, las selvas tropicales, los arrecifes y la fauna silvestre, y mejorar la pesca. La coordenada "Mantener una actividad responsable" abarca la eficiencia del uso de los recursos y prevención de la contaminación, la coordenada "Empoderar mediante oportunidades" se centra en la diversidad, la equidad y la inclusión, y la coordenada "Acoger a todos y promover los derechos humanos" consiste en programas de apoyo a los derechos humanos, incluida la sensibilización sobre la trata de personas.

Como titular de una franquicia, el Hotel deberá participar en el Centro de Medio Ambiente y Sostenibilidad de Marriott (*Marriott's Environmental and Sustainability Hub*, o "MESH"), que es un sistema de información medioambiental del Serve 360, e informar a Marriott dos veces al año a través de este sistema.

4.1.b Política

Tal y como exige la franquicia, el Hotel cumplirá con todas las políticas y procedimientos de Marriott y se realizarán auditorías anuales para comprobar su cumplimiento. La política de sostenibilidad de Marriott se compromete a: i) construir y operar hoteles sostenibles; ii) comunicar e informar sobre sus avances; iii) desarrollar iniciativas innovadoras de sostenibilidad; iv) educar y capacitar externa e internamente; e v) integrar la sostenibilidad en toda su cadena de suministro. También se compromete a gestionar, medir y minimizar sus impactos negativos en relación con los siguientes temas: i) protección de la biodiversidad y los ecosistemas; ii) huella de carbono y mitigación del cambio climático; iii) conservación de los recursos naturales; iv) gestión de los residuos y la contaminación; y v) cuestiones relacionadas con el riesgo del agua.

4.1.c Identificación de riesgos e impactos

4.1.c.i Impactos y riesgos directos e indirectos

El Gobierno de Guyana no le exigió a CGBI una Evaluación de Impacto Ambiental y Social ("ESIA") formal para el Proyecto. Sin embargo, el permiso ambiental⁵ enumera los siguientes impactos para los que sí se deben desarrollar medidas de mitigación en el Plan de Gestión Ambiental y Social ("PGAS"): i) calidad del agua; ii) calidad del aire; iii) residuos sólidos; y iv) recursos socioculturales. Un borrador inicial del PGAS incluye una matriz de riesgos e impactos ambientales y sociales ("AyS") que identifica: i) 15 impactos en la tierra, el suelo y la vegetación; ii) ocho impactos en las aguas subterráneas; iii) cuatro impactos en las aguas superficiales; iv) cuatro impactos socioeconómicos (tres de los cuales son positivos); v) tres impactos por ruido y vibraciones; y vi) 20 impactos en la salud y la seguridad humana. La matriz enumera las medidas de mitigación para cada uno de estos impactos, la mayoría de las cuales consisten en implementar los planes de gestión enumerados. El PGAS final incluirá un análisis más detallado del impacto ambiental y social.

4.1.c.ii Análisis de alternativas

El emplazamiento del Proyecto fue seleccionado por el Gobierno de Guyana entre varias alternativas contenidas en un estudio sobre la necesidad de más habitaciones de hotel en la región de Georgetown.

4.1.c.iii Impactos acumulativos

Un análisis preliminar del impacto acumulado indica que no se prevén impactos acumulados importantes para el Proyecto.

4.1.c.iv Riesgos de género

En América Latina y el Caribe existe una importante brecha de género, definida como el acceso diferencial y desigual a las oportunidades económicas, de participación política, educativas y laborales en función del sexo o del género. Esta brecha se ve reforzada por las normas culturales generalizadas relativas a los roles aceptables para hombres y mujeres y se ve exacerbada por la debilidad de las protecciones legales y/o una inadecuada respuesta social. La brecha de género genera discriminación por razón de género, desigualdad en el acceso a los servicios públicos, diferencias educativas, brechas salariales y laborales, y retraso en las tasas de participación política. El índice de brecha de género de Guyana la sitúa en el puesto 12 de los 26 países de la región, con un 0,73.⁶

La violencia de género y el acoso ("VGA") también son un problema importante en América Latina y el Caribe, que tiene la tasa más alta del mundo. Brasil, México, Argentina, Perú, El Salvador, y Bolivia representan el 81% de los casos mundiales. Doce mujeres son asesinadas cada día en la

⁵ Permiso Ambiental No. 20210920-CGBHC, diciembre de 2021.

⁶ [Índice de brecha de género en países seleccionados de América Latina y el Caribe en 2021.](#)

región.⁷ La violencia de género en América Latina se ha visto exacerbada por la pandemia del COVID-19, como indica el importante aumento de las llamadas telefónicas a las líneas de emergencia sobre maltrato doméstico en muchos países de la región.⁸

No se han identificado riesgos de género específicos para el Proyecto.

4.1.c.v Exposición al cambio climático

En Georgetown existe una elevada exposición a diversos riesgos naturales tanto agudos como crónicos. En concreto, la ciudad tiene una exposición de moderada a alta al aumento del nivel del mar y a las inundaciones fluviales y una exposición moderada a los tsunamis. La exposición a las olas de calor también ha sido elevada tanto en el caso de las trayectorias de emisiones más bajas (RCP⁹ 4,5) como de las más altas (RCP 8,5) a lo largo del siglo XXI. Históricamente, la zona está muy expuesta a las sequías, influidas por El Niño-Oscilación del Sur. En la RCP 8.5, hay un aumento adicional de más del 50% en términos de la proyección de días de ocurrencia de sequías y un cambio moderado en los patrones de precipitación según un modelo climático. También hay una alta exposición a la escasez de suministro de agua dulce, tanto históricamente como considerando los escenarios con el factor del cambio climático. Según el índice ND-GAIN,¹⁰ Guyana se encuentra en el tercio más vulnerable al clima de la región.

Una de las razones que justifican la ubicación del Proyecto en Houston, a unos 5 kilómetros al sur de la costa y 3 kilómetros al este del río Demerara, es la limitación de la exposición del hotel a las inundaciones y al aumento del nivel del mar. El emplazamiento del Proyecto se encuentra por encima del nivel del mar, mientras que la mayor parte del centro de Georgetown está por debajo del nivel del mar.

La exposición al riesgo de transición de la industria hotelera en general se considera baja, aunque los escenarios de descarbonización ambiciosos pueden llevar a un descenso del turismo de vuelos de larga distancia debido a un aumento de los impuestos sobre los pasajes aéreos. Sin embargo, la exposición del Proyecto se considera moderada.

4.1.d Programas de gestión

CGBI está en proceso de desarrollar un Plan de Gestión Ambiental y Social ("PGAS") para cumplir con las leyes y reglamentos de Guyana, el Permiso Ambiental del Proyecto, y la Política de Sostenibilidad Ambiental y Social de BID Invest. El PGAS incluirá los siguientes planes i) plan de gestión y seguimiento de la biodiversidad; ii) plan de gestión del agua; iii) plan de sedimentos y erosión; iv) plan de gestión de la calidad del aire; v) plan de gestión del ruido; vi) plan de gestión de los incendios forestales; vii) plan de gestión de tronaduras; viii) plan de gestión del tráfico; ix) plan

⁷ [Número de femicidios en América Latina por país 2019 | Statista.](#)

⁸ [COVID-19: aumento de la violencia de género en América Latina | Statista.](#)

⁹ La Trayectoria de Concentración Representativa (RCP, por sus siglas en inglés) 4,5 es un escenario de estabilización en el que el nivel de forzamiento radiativo se estabiliza en 4,5 W/m² antes de 2100 mediante el empleo de una serie de tecnologías y estrategias para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.

¹⁰ El índice de países ND-GAIN resume la vulnerabilidad de un país al cambio climático y a otros desafíos globales en combinación con su preparación para mejorar la resiliencia.

de gestión de la salud y la seguridad; x) plan de respuesta a emergencias; xi) plan de gestión de los residuos sólidos; xii) mecanismo de quejas de la comunidad; xiii) procedimientos de hallazgos fortuitos; xiv) plan de participación de las partes interesadas/divulgación pública; y xv) plan de evaluación y gestión social.

4.1.e Capacidades y competencia organizativas

CGBI cuenta con un Gerente de AyS que es responsable de desarrollar el PGAS, así como de monitorear su implementación durante la construcción. Al día de hoy, el Gerente de AyS cuenta con un equipo de seis personas, entre ellas especialistas en medio ambiente, asuntos sociales y salud y seguridad, así como un ecologista. CGBI también tiene un especialista encargado de obtener la certificación EDGE¹¹ (Nivel 1 o Nivel 2, dependiendo de los resultados de un análisis de costo-beneficio) para el hotel. Se ha contratado a un contratista especializado para que se encargue de la seguridad durante las obras. Actualmente hay un solo guardia de seguridad en el lugar.

4.1.f Preparación y respuesta ante situaciones de emergencias

El PGAS incluirá un plan de respuesta a emergencias, que está actualmente en desarrollo.

4.1.g Seguimiento y evaluación

El PGAS incluirá un plan de seguimiento y evaluación, que está actualmente en desarrollo.

4.1.h Participación de los actores sociales

En mayo de 2022, CGBI celebró reuniones de consulta pública con los residentes de la comunidad residencial de South Ruimveldt Gardens (un barrio de clase media formado mayoritariamente por profesionales) para informarles sobre el Proyecto y conocer su opinión. Se identificaron un total de 45 residencias dentro del área de influencia directa del Proyecto. Para preparar las reuniones, se entregó a cada residente una hoja informativa de Aviso de Proyecto de Construcción que contenía una lista de números de teléfono a los que dirigirse en caso de preguntas o quejas. El Proyecto contactó directamente con 26 hogares y se dejaron avisos en los buzones de los 19 restantes.

La principal preocupación expresada por los residentes durante las reuniones fue que el Proyecto tendría impactos similares a los del reciente Proyecto de ampliación de la carretera Mandela, a saber: i) daños en las carreteras residenciales causados por los vehículos pesados; ii) obstrucción de los desagües, lo que provocaría la inundación de las propiedades residenciales; iii) ruido de los vehículos, sobre todo a primera hora de la mañana; y iv) daños en las propiedades debido a las vibraciones. Los residentes denunciaron que el Gobierno de Guyana no atendió adecuadamente estas quejas ni solucionó los daños una vez terminada la construcción de la carretera. Se ha programado una reunión de seguimiento a realizarse en las próximas semanas.

¹¹ La certificación EDGE (*Excellence in Design for Greater Efficiencies*) tiene como objetivo reducir el impacto medioambiental de los edificios en tres ámbitos: el consumo directo de energía, el consumo de agua y la huella energética de los materiales de construcción.

El PGAS incluirá un plan de evaluación y gestión social, así como un plan de participación de las partes interesadas y de divulgación. Estos planes se encuentran en desarrollo.

4.1.i Comunicaciones externas y mecanismo de quejas

El PGAS incluirá un mecanismo de quejas de la comunidad, que actualmente está en fase de desarrollo.

4.1.j Informes a las comunidades afectadas

El plan de participación de las partes interesadas/divulgación pública incluirá procedimientos para informar a las comunidades afectadas sobre el Proyecto de manera continua.

4.2 Trabajo y Condiciones Laborales

4.2.a Condiciones de trabajo y administración de las relaciones laborales

4.2.a.i Políticas y procedimientos de recursos humanos

EB Hotels tiene un "Manual del Asociado" que fue desarrollado para sus operaciones en Estados Unidos. El manual incluye secciones sobre: i) quejas de los trabajadores; ii) igualdad de oportunidades y no discriminación; iii) acoso en el lugar de trabajo; iv) adaptaciones para los trabajadores con discapacidades; v) situación laboral; vi) registro del tiempo; vii) descansos; viii) horas extraordinarias; ix) períodos de pago; x) deducciones en la nómina; xi) prestaciones; xii) tiempo libre remunerado; xiii) vacaciones; xiv) permisos (personales, militares, de jurado, de votación y familiares y médicos); xv) indemnización de los trabajadores; xvi) horarios de trabajo; xvii) uniformes; xviii) lactancia/amamantamiento; y xix) prevención de la violencia laboral. El manual también incluye un "Formulario de Reconocimiento del Asociado" que cada trabajador debe firmar reconociendo que ha leído y entendido el manual. EB Hotels preparará una versión revisada de este manual que será específica y cumplirá con las leyes y regulaciones laborales de Guyana.

CGBI también desarrollará una política de recursos humanos ("RRHH") para el Proyecto que se aplicará a los contratistas y subcontratistas de la fase de construcción.

4.2.a.ii Condiciones laborales y términos de empleo

Las condiciones de trabajo y los términos de empleo de los empleados de EB Hotels, que cumplen con los requisitos internacionales, se establecen en el Manual del Asociado.

4.2.a.iii Organizaciones laborales

La declaración de la política de derechos humanos de Marriott apoya la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

4.2.a.iv No discriminación e igualdad de oportunidades

El Manual del Asociado de EB Hotels prohíbe la discriminación o el acoso por motivos de: i) raza; ii) sexo; iii) color; iv) religión; v) país de procedencia; vi) condición de veterano; vii) edad; viii) estado civil; ix) condición de militar uniformado; x) condición de ciudadano; xi) discapacidad; y xii) cualquier otra condición legalmente protegida. Esta política, que protege a los empleados de la discriminación y el acoso por parte de otros empleados, proveedores y clientes, se aplica a: i) el reclutamiento; ii) la selección; iii) la contratación; iv) la promoción; v) los traslados; vi) el despido; vii) cualquier otra acción relativa al personal; viii) la compensación; ix) las prestaciones; y x) los programas de la empresa (incluida la capacitación).

4.2.a.v Reducción de la fuerza laboral

La construcción será llevada a cabo por contratistas locales que se espera que en su mayoría utilicen a los empleados existentes. Por lo tanto, no se prevé ningún impacto material de reducción de personal.

4.2.a.vi Mecanismo de atención de quejas

El Manual del Asociado de EB Hotels describe los procedimientos para que los empleados presenten quejas generales, así como procedimientos separados para el acoso laboral. Para las quejas generales, se anima a los empleados a informar primero a su supervisor inmediato. Si no están satisfechos con el resultado, deben informar al Subgerente General. Si siguen insatisfechos, deben dirigirse al Gerente General o al Departamento de RRHH. Si el empleado se siente incómodo informando a alguna de estas personas, puede quejarse directamente al Departamento de RRHH. Las quejas se tratan de forma confidencial. El procedimiento para el acoso laboral es parecido. Las principales diferencias son que se anima a los empleados a presentar su queja por escrito, y el procedimiento establece explícitamente que la empresa tiene una política estricta contra las represalias para los empleados que denuncian el acoso laboral.

4.2.b Protección de la fuerza laboral

La Declaración de la Política de Derechos Humanos de Marriott establece su reconocimiento y respeto por los principios contenidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas; apoya y defiende la eliminación de las prácticas discriminatorias en todos los aspectos del empleo; y promueve la diversidad y la inclusión en sus operaciones comerciales.

4.2.b.i Trabajo infantil

La Declaración de la Política de Derechos Humanos de Marriott establece que la empresa no contrata mano de obra infantil ni apoya ningún tipo de trabajo forzoso, en régimen de servidumbre u obligatorio. Ofrece formación sobre la sensibilización y la prevención de la trata de personas, aplica una política de contratación sin comisiones y apoya la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, aunque ninguno de los empleados del hotel está actualmente afiliado a un sindicato.

4.2.b.ii Trabajo forzoso

La Declaración de la Política de Derechos Humanos de Marriott establece que la empresa no apoya ningún tipo de trabajo forzoso, en régimen de servidumbre u obligatorio. Ofrece formación sobre la sensibilización y la prevención de la trata de personas y aplica una política de contratación sin comisiones.

La Declaración sobre Esclavitud Moderna de Marriott incluye procedimientos para identificar, gestionar y proporcionar formación a los empleados sobre los siguientes riesgos: i) tráfico sexual en las operaciones; ii) tráfico laboral en las operaciones; iii) tráfico laboral en la cadena de suministro; y iv) tráfico laboral en la fase de construcción. Las Directrices de Conducta para Proveedores de Marriott incluyen requisitos sobre la lucha contra la discriminación, la prevención del trabajo forzoso y la trata de personas, la prevención del trabajo infantil, la prevención de la contratación no ética, la libertad de asociación y la negociación colectiva, y las condiciones del lugar de trabajo. Marriott está en vías de alcanzar su objetivo de garantizar que, para 2025, el 100% de los empleados de sus instalaciones reciban formación sobre derechos humanos, incluida la trata de personas, el abastecimiento responsable y la contratación ética.

4.2.c Salud y seguridad en el trabajo

El PGAS incluirá un plan de gestión de la salud y la seguridad, que está en proceso de elaboración.

4.2.d Disposiciones para personas con discapacidad

El Manual del Asociado de EB Hotels prohíbe la discriminación o el acoso por motivos de discapacidad. Además, el manual tiene una sección sobre las adaptaciones para los trabajadores con discapacidad. La sección establece que la empresa se compromete a realizar ajustes razonables para cualquier empleado con una discapacidad física o mental si ésta afecta al desempeño de las funciones del trabajo.

4.2.e Trabajadores contratados por terceras partes

CGBI construirá la estructura de acero del hotel, y un contratista instalará las losas para completar la superestructura. Un contratista independiente, que contará con múltiples subcontratistas, completará la construcción del hotel y el centro de convenciones.

CGBI desarrollará e implementará un Plan de Gestión y Aseguramiento de Contratistas ("PGAC") para monitorear el desempeño en materia de medio ambiente, salud y seguridad de sus contratistas y subcontratistas y asegurar que cumplan con las leyes y regulaciones de Guyana, los planes y procedimientos internos (incluyendo el PGAS) y la Política de Sostenibilidad de BID Invest.

4.2.f Cadena de abastecimiento

El CGBI cuenta con un programa para reforzar las prácticas de sostenibilidad de los proveedores, fortalecer las compras locales y apoyar el desarrollo de la economía circular.

4.3 Eficiencia del Uso de los Recursos y Prevención de la Contaminación

4.3.a Eficiencia en el uso de recursos

4.3.a.i Gases de efecto invernadero

Las emisiones de gases de efecto invernadero durante la construcción del Proyecto se limitarán a los vehículos y equipos de construcción.

Durante su funcionamiento, el hotel tiene previsto adquirir e instalar 900 paneles solares de 320 vatios pico ("Wp") para generar 1,44 megavatios hora ("MWh") al año de electricidad (suponiendo 5,5 horas de sol al día) en un sistema conectado a la red. El hotel no podrá vender el exceso de electricidad a la red, por lo que los paneles solares están diseñados para producir la electricidad suficiente para abastecer al hotel durante el día. Por la noche, el hotel utilizará tres generadores diésel de 600 kilovatios ("kW"), uno de los cuales será de reserva. El hotel también está estudiando la posibilidad de realizar cultivos en la azotea para suministrar verduras frescas al restaurante del hotel y reducir el efecto insular del calentamiento urbano.

4.3.a.ii Consumo de agua

El Proyecto pretende utilizar un pozo de agua in situ y reutilizarlo en la medida de lo posible para reducir el consumo de agua. En concreto, las aguas grises tratadas se reutilizarán en los inodoros y para regar los jardines. Se prevé que el hotel utilice unos 45.000 galones de agua y produzca unos 35.000 galones de aguas residuales al día.

4.3.b Prevención de la polución

4.3.b.i Residuos

El PGAS incluirá un plan de gestión de residuos sólidos, que está actualmente en desarrollo.

Las aguas residuales se abordarán en el plan de gestión del agua del PGAS. Durante su funcionamiento, el hotel contará con su propia planta de tratamiento de aguas residuales. Las aguas residuales recibirán un tratamiento completo antes de ser vertidas en un canal situado en el límite del emplazamiento del Proyecto. Este canal conduce a una serie de otros canales antes de desembocar finalmente en el río Demerara.

4.3.b.ii Manejo de materiales peligrosos

CGBI desarrollará un Plan de Gestión de Materiales Peligrosos para el Proyecto.

4.3.b.iii Manejo y uso de pesticidas

No se prevé el uso de pesticidas en el Proyecto.

4.4 Salud y seguridad de la comunidad

4.4.a Salud y seguridad de la comunidad

Los posibles impactos más significativos del Proyecto sobre la salud y la seguridad de la comunidad son el polvo, el ruido, las vibraciones y el tránsito. El PGAS incluirá planes de gestión con medidas para mitigar cada uno de estos impactos. Estos planes se encuentran en desarrollo.

4.4.b Personal de seguridad

CGBI ha contratado a un contratista especializado para que se encargue de la seguridad de la obra durante la construcción. Actualmente hay un guardia de seguridad inerte en las instalaciones que lleva un teléfono móvil y tiene instrucciones de ponerse en contacto con la policía en caso de cualquier incidente de seguridad.

4.5 Adquisición de Tierras y Reasentamiento Involuntario

El emplazamiento del Proyecto estaba deshabitado y fue adquirido al Gobierno de Guyana. Por lo tanto, el Proyecto no provocará ningún reasentamiento involuntario.

4.6 Conservación de la biodiversidad y hábitats naturales

Históricamente, el emplazamiento del Proyecto se utilizaba para el cultivo de caña de azúcar. Se han tomado fotografías aéreas que indican que el emplazamiento era un campo de caña de azúcar hasta hace tan poco como 2011. A partir de entonces, el lugar comenzó a recuperar lentamente la vegetación natural, y en 2018 aparecieron algunos árboles. Esta vegetación se eliminó a principios de 2022 como parte del Proyecto. Por lo tanto, el Proyecto no supondrá la conversión de ningún hábitat natural o crítico. No obstante, el PGAS incluirá un plan de gestión y seguimiento de la biodiversidad, que actualmente se encuentra en fase de desarrollo.

4.7 Pueblos Indígenas

El Proyecto no se encuentra ubicado cerca de ninguna comunidad indígena y no se espera que impacte en ningún pueblo indígena.

4.8 Patrimonio cultural

No existe patrimonio cultural conocido en el emplazamiento del Proyecto. No obstante, el PGAS incluirá procedimientos de hallazgos fortuitos, que actualmente están en fase de desarrollo.

5. Acceso local a la documentación del proyecto

La información sobre la plataforma de sostenibilidad e impacto social "Serve 360" de Marriott puede ser accedida en el siguiente enlace: <https://serve360.marriott.com/sustain/>.