

Resumen de la Revisión Ambiental y Social (RRAS) CEFAS (Calidra) – Argentina

Idioma original del documento: Inglés
Fecha de emisión: Marzo de 2025

1. Información general sobre el proyecto y resumen del alcance de la Revisión de BID Invest

Con más de 100 años de experiencia, Grupo Calidra, S.A. de C.V. ("Calidra" o la "Empresa") se ha posicionado como la empresa líder en la producción de cal, mezclas preparadas y carbonatos en América Latina, con operaciones en México, Honduras, Colombia, Perú, Argentina y Chile. Al cierre de 2023, las operaciones de Calidra consistían en 14 plantas, 22 centros de distribución y 3 oficinas en México; 4 plantas y 3 centros de distribución en Honduras, Colombia y Perú, así como oficinas en República Dominicana y Ecuador (división regional de Centroamérica y el Caribe); y 5 plantas y 3 oficinas en Argentina y Chile (división regional del Cono Sur). Las plantas de Calidra comprenden instalaciones de calcinación, hidratación, trituración, mezcla seca, carbonato de calcio precipitado, molienda y transferencia de óxido, y plantas de sulfato de calcio.

CEFAS S.A. ("CEFAS" o el "Cliente"), una subsidiaria argentina de Calidra, está buscando inversiones de capital y de capital de trabajo permanente para sus plantas existentes en Argentina, para financiar: i) la construcción de una planta para el manejo de óxido de dolomita en su planta La Laja; ii) la potencial adquisición y puesta en marcha de un nuevo horno de cal Maerz en su planta La Laja; y iii) otras obras de expansión, mantenimiento y mejora relacionadas con sus plantas La Laja, Padre Bueno y Los Berros, todas ellas ubicadas en San Juan, Argentina (el "Proyecto").

Calidra ya es cliente de BID Invest. En 2022, BID Invest proporcionó financiamiento inicial para la construcción de un horno de cal eficiente en su planta de La Laja, en San Juan, Argentina. Este horno ya está en funcionamiento. Posteriormente, se aumentó el financiamiento para cubrir gastos de capital en la planta La Laja, así como en la planta Padre Bueno. Calidra cumple con todos los requerimientos ambientales y sociales establecidos en el acuerdo de préstamo vigente, incluyendo todas las acciones contempladas en su Plan de Acción Ambiental y Social ("PAAS") correspondiente.

2. Clasificación ambiental y social y justificación

De conformidad con la Política de Sostenibilidad Ambiental y Social de BID Invest, el Proyecto ha sido clasificado en la Categoría B¹ debido a que podrá generar, entre otros, los siguientes impactos: i) emisiones atmosféricas; ii) consumo de agua; iii) aguas residuales; iv) alteración del suelo; v) residuos; y vi) impactos a la salud y seguridad en el trabajo de los trabajadores. Estos impactos se estiman sean de mediana intensidad y generalmente se limitan a los sitios del Proyecto, son en gran

¹ Según la Política de Sostenibilidad de BID Invest, los proyectos de Categoría A podrían resultar en riesgos e impactos ambientales y/o sociales potencialmente significativos; los proyectos de Categoría B tienen impactos y riesgos ambientales y/o sociales que son menos adversos que los de Categoría A; y los proyectos de Categoría C son aquellos que probablemente resulten en impactos o riesgos ambientales o sociales muy limitados o nulos.

medida reversibles y se pueden gestionar mediante medidas fácilmente disponibles y factibles de implementar en el contexto de la operación.

Las Normas de Desempeño (ND) activadas por el Proyecto son: i) ND1: Evaluación y gestión de los riesgos e impactos ambientales y sociales; ii) ND2: Trabajo y condiciones laborales; iii) ND3: Eficiencia del uso de los recursos y prevención de la contaminación; y iv) ND4: Salud y seguridad de la comunidad.

3. Contexto Ambiental y Social

3.1 Características generales del sitio del Proyecto

La Planta La Laja se encuentra en el Departamento de Albardón, Provincia de San Juan, Argentina. Se ubica en las laderas meridionales de la Sierra de Villicún, en una zona desértica con escasa vegetación. Las localidades más cercanas son Gruta de la Virgen de Lourdes, a aproximadamente 3 km al sureste, y las Aguas Termales de la Laja, a unos 3,5 km también al sureste. La planta se encuentra a unos 6,5 km al noroeste de la periferia norte de San Juan (Las Lomitas) y a 25 km al norte del centro de la ciudad.

La Planta Padre Bueno se encuentra en el Departamento de Cienaguita, Provincia de San Juan. Se ubica en las laderas orientales del Cerro Pedernal, en una zona desértica con escasa vegetación. Las localidades más cercanas son Divisadero (con una población de aproximadamente 400 habitantes), a unos 4,5 km al norte, y Cienaguita (con una población de aproximadamente 350 habitantes), a unos 2 km al sureste. Al norte, una planta de cal adyacente es propiedad de otra empresa que se encarga de su operación.

La Planta Los Berros se ubica en el Departamento de Los Berros, Provincia de San Juan. Se ubica en las laderas orientales del Cerro del Medio, en una zona desértica con escasa vegetación. La localidad más cercana es Los Berros (con una población de aproximadamente 4500 habitantes), al otro lado de la vía y al noreste de la planta. La planta se encuentra aproximadamente a 5 km al norte de Divisadero y a 10 km al oeste de Cañada Honda (con una población de aproximadamente 350 habitantes).

3.2 Riesgos contextuales

En Argentina, los riesgos contextuales se consideran bajos. Sin embargo, los factores de mayor riesgo para el país son: i) el acceso a financiamiento; ii) la estabilidad macroeconómica; y iii) el empleo.

Una evaluación del riesgo reputacional ESG de Calidra identificó tres incidentes de riesgo, todos ellos en México. Los dos más recientes, ocurridos en 2022 y 2016, guardan relación con el consumo de agua, mientras que el tercero, ocurrido en 2010, guarda relación con la contaminación por polvo. Una evaluación de CEFAS identificó un incidente de riesgo, consistente en la explosión de un horno ocurrida en sus instalaciones de Quilpo, en la provincia de Córdoba, en 2014. No hubo incidentes en ninguna de sus instalaciones de San Juan.

4. Riesgos e impactos ambientales y medidas de mitigación e indemnización propuestas

4.1 Evaluación y Gestión de los Riesgos Ambientales y Sociales

4.1.a Sistema de Evaluación y Gestión AyS

Calidra cuenta con un Modelo de Sostenibilidad que orienta a la Empresa en materia de gestión ambiental y social. Dicho modelo se compone de los siguientes elementos: i) integridad en el negocio, que comprende los subelementos de organización de gobernanza corporativa, cultura de ética y cumplimiento, gestión de la cadena de suministro y gestión de riesgos; ii) desarrollo del colaborador, que incluye los subelementos de resguardo de la salud y seguridad, oportunidades profesionales y diversidad; iii) bienestar comunitario, que se compone de los subelementos de inversión social y desarrollo y prevención y mitigación de impactos en el entorno; iv) eficiencia operacional, que comprende los subelementos de integración de la gestión ambiental, gestión de la energía y circularidad en la operación; y v) productos y modelos sostenibles, que incluye los subelementos de usos sostenibles de la cal, desarrollo de las líneas de producto y calidad. La empresa ha designado una persona responsable y cuenta con indicadores clave de desempeño (“KPI”, por su sigla en inglés) para cada subelemento.

Calidra cuenta con un manual de Políticas y Procedimientos de Desarrollo Sustentable que detalla las políticas de la Empresa relacionadas con los siguientes temas: i) generales; ii) seguridad, salud y medio ambiente; iii) comisión de seguridad e higiene; iv) servicios preventivos de seguridad y salud en el trabajo; v) contratistas; vi) incidentes; vii) empresa segura; viii) residuos peligrosos y residuos de manejo especial; ix) almacén de explosivos; x) vivero; xi) administración de seguridad en los procesos; y xii) planta de tratamiento de agua. El manual también enumera los procedimientos de la Empresa asociados a certificaciones y programa anual de trabajo.

Las plantas de CEFAS en Argentina cuentan con sistemas de gestión integrados y certificados conforme a las normas de la Organización Internacional de Normalización (“ISO”, por su sigla en inglés); específicamente, las normas ISO 9001 (Sistemas de Gestión de la Calidad), ISO 14001 (Sistemas de Gestión Ambiental) e ISO 45001 (Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo).

4.1.b Política

Además de las políticas incluidas en el Manual de Políticas y Procedimientos, Calidra cuenta con varias políticas independientes en materia ambiental, social y de recursos humanos. La más amplia de ellas es la Política de Sostenibilidad, que incluye varias declaraciones generales, seguidas de declaraciones organizadas según los cinco elementos y los diversos subelementos del Modelo de Sostenibilidad de la Empresa.

Algunas políticas ambientales y sociales (“AyS”) adicionales incluyen una Política Ambiental y de Cambio Climático y una Política de Relacionamento Comunitario e Inversión Social. Las políticas de recursos humanos incluyen un Código de Ética, una Política de Diversidad, una Política de Reclutamiento, Selección y Contratación de Personal, y una Política de Retiro de Personal.

4.1.c Identificación de riesgos e impactos

4.1.c.i Impactos y riesgos directos e indirectos

Las leyes y normativas argentinas no exigen evaluaciones de impacto ambiental y social para ninguna de las mejoras previstas en las tres plantas de CEFAS (es decir, el Proyecto), dado que se trata de instalaciones ya existentes. Sin embargo, para la construcción de todas estas se realizaron evaluaciones de impacto ambiental y social (“EIAS”), las cuales se actualizan periódicamente en cumplimiento de las leyes y normas argentinas, a fin de obtener y mantener las licencias ambientales necesarias.

La licencia ambiental para el Complejo Industrial de La Laja se emitió en 1998², y su EIAS (Informe de Impacto Ambiental, o “IIA”) se actualizó por última vez en 2021³. El IIA identifica y presenta medidas para gestionar los siguientes impactos: i) calidad del aire (polvo y emisiones); ii) cantidad de agua (consumo); iii) calidad del agua (efluentes); iv) geomorfología; v) suelos; vi) fauna terrestre; vii) flora terrestre; viii) paisaje; ix) economía local (positivo); x) economía regional (positivo); y xi) población local (positivo).

La licencia ambiental (Declaración de Impacto Ambiental, o “DIA”) la Planta Padre Bueno se emitió en 2001⁴. Actualizado por última vez en 2021⁵, su IIA identifica y presenta medidas para gestionar los siguientes impactos: i) calidad del aire (polvo y emisiones); ii) calidad del agua (consumo y efluentes); iii) geomorfología y suelos; iv) fauna terrestre; v) flora terrestre; vi) paisaje; vii) economía local (positivo); viii) economía regional (positivo); y ix) población local (positivo).

La DIA de la Planta de Los Berros se emitió en 2008⁶. Actualizado por última vez en 2022⁷, su IIA identifica y presenta medidas para gestionar los siguientes impactos: i) calidad del aire (polvo y emisiones); ii) cantidad de agua (consumo); iii) calidad del agua (efluentes); iv) geomorfología; v) paisaje; vi) suelos; vii) fauna terrestre; viii) flora terrestre; ix) economía local (positivo); x) economía regional (positivo); y xi) población local (positivo).

Para las tres plantas, Calidra mantiene matrices de impacto ambiental y social que incluyen el resultado de la evaluación de los impactos tanto positivos como negativos (en función de su intensidad, extensión, ocurrencia, persistencia, reversibilidad, recuperabilidad, sinergia, acumulación, efecto y periodicidad), así como las medidas para gestionarlos.

4.1.c.ii Análisis de alternativas

Dado que el Proyecto no implica la construcción de una nueva instalación, sino el mantenimiento y mejora de las instalaciones y operaciones existentes, no se realizó ningún análisis de alternativas.

² Resolución No. 627-98.

³ Actualización Informe de Impacto Ambiental, Complejo Industrial La Laja, marzo de 2021.

⁴ Resolución No. 452-HCM-2001.

⁵ Segunda Actualización, Informe de Impacto Ambiental, Complejo Industrial CEFAS, Planta Industrial Padre Bueno, septiembre de 2021.

⁶ Resolución No. 168-2008.

⁷ Cuarta Actualización, Informe de Impacto Ambiental, Planta Los Berros, mayo de 2022.

4.1.c.iii Impactos acumulativos

Dado que el Proyecto no implica la construcción de una nueva instalación, sino el mantenimiento y mejora de las instalaciones y operaciones existentes, no se realizó una evaluación de impacto acumulativo.

4.1.c.iv Riesgos de género

En América Latina y el Caribe (“ALC”) existe una importante brecha de género, que se define como el acceso diferencial y desigual a oportunidades económicas, de participación política, educativas y ocupacionales en función del sexo o género. Esta brecha, que se ve reforzada por normas culturales imperantes sobre los roles aceptables para hombres y mujeres, y agravada por protecciones legales débiles o una respuesta social inadecuada, conduce a la discriminación de género, el acceso desigual a los servicios públicos, las diferencias educativas, las brechas salariales y laborales, y niveles rezagados de participación política. La brecha de género en Argentina es de 0,75, ubicándose en el séptimo mejor lugar entre 21 países de América Latina y el Caribe.⁸

La violencia y el acoso de género (“VG”) es también un problema importante en ALC, que presenta la tasa más alta de todas las regiones del mundo. Brasil, México, Argentina, Perú, El Salvador y Bolivia representan el 81% de los casos globales. En la región, doce mujeres son asesinadas cada día. En Centroamérica, dos de cada tres mujeres asesinadas son víctimas de femicidio (es decir, asesinadas por su género). En la mitad de estos casos, el agresor es su pareja o expareja. En Argentina se registraron 232 femicidios en 2022, alcanzando el cuarto lugar entre 20 países de ALC, aunque significativamente inferior a cifras en Brasil (1.437) y México (976)⁹.

Ni en los IIA de las tres plantas, ni en sus correspondientes matrices de impacto se identificaron riesgos específicos de género. Calidra es consciente de los riesgos de género a nivel regional y los ha abordado mediante políticas sólidas de no discriminación, igualdad de oportunidades y tolerancia cero a la VG; así como la capacitación de su fuerza de trabajo y campañas de sensibilización en esta materia.

4.1.c.v Exposición al cambio climático

Las plantas La Laja, Padre Bueno y Los Berros, todas situadas en San Juan, enfrentan actualmente un alto riesgo de escasez de agua y terremotos. Este riesgo podría verse agravado por el cambio climático, lo que podría generar un riesgo moderado de sequías.

La exposición del Proyecto al riesgo de transición se considera de media a alta y está sujeta a la legislación sobre el carbono y a los avances tecnológicos en sustitutos de bajas emisiones, dado que los proyectos de la industria caliza probablemente generen emisiones significativas de gases de

⁸ [Gender gap index in Latin America 2021 | Statista.](#)

⁹ [Number of femicides in Latin America by country 2019 | Statista.](#)

efecto invernadero (“GEI”) de Alcance 1, 2 y 3¹⁰. Calidra ha considerado estos riesgos y, tal como se establece en su Política Ambiental y de Cambio Climático, se compromete a implementar medidas para reducir su contribución al cambio climático y “para la resiliencia ante los posibles impactos” mediante: i) la evaluación y monitoreo de los posibles riesgos físicos del cambio climático; ii) la incorporación de mejoras de ingeniería y arquitectónicas para abordar dichos riesgos; iii) el desarrollo e implementación de planes para cada instalación con el fin de responder a eventos extremos; y iv) la identificación y mitigación de los riesgos de transición asociados al cambio climático.

En 2023, Calidra plantó 54.295 árboles como parte de su iniciativa de reforestación. Además, calculó su huella de carbono y verificó sus inventarios de GEI en México. La Empresa ha reafirmado su compromiso de alcanzar la neutralidad de carbono para 2050, mediante la adopción de combustibles más limpios en su proceso de calcinación, lo que es fundamental para sus operaciones. Además, se enfoca en sus campañas de reforestación y en su posible participación en un sistema mexicano de comercio de emisiones.

4.1.d Programas de gestión

La Política de Sostenibilidad de Calidra exige que cada una de sus instalaciones cuente con un Plan de Manejo Ambiental (“PMA”) y que se supervise periódicamente su implementación.

Los PMA para las plantas La Laja, Padre Bueno y Los Berros forman parte de las actualizaciones más recientes de sus respectivos IIA e incluyen lo siguiente: i) plan de monitoreo ambiental (calidad del aire y agua, y niveles de ruido); ii) plan o procedimientos de gestión de residuos; iii) medidas de mitigación (calidad del aire); y iv) plan conceptual de cierre. Cada uno de los IIA actualizados incluye también un Plan de Respuesta a Emergencias Ambientales.

4.1.e Capacidades y competencia organizativas

Calidra/CEFAS gestiona los riesgos e impactos ambientales y sociales tanto a nivel corporativo como de las instalaciones. A nivel corporativo, el Gerente de Desarrollo Sostenible de Calidra depende directamente de su Director Cono Sur. Además, cuatro Coordinadores de Sostenibilidad, cuatro Administradores de Sostenibilidad y un Coordinador de Seguridad Patrimonial dependen del Gerente de Desarrollo Sostenible. A nivel de instalaciones, cada planta tiene un Coordinador de Desarrollo Sostenible y un Supervisor que reportan al equipo corporativo de desarrollo sostenible.

4.1.f Preparación y respuesta ante situaciones de emergencia

La actualización más reciente del IIA de cada una de las plantas incluye un Plan de Respuesta a Emergencias Ambientales. Dichos planes incluyen secciones sobre: i) adquisición de productos químicos; ii) control de productos químicos; iii) equipos antiderrame; iv) control de residuos generados por derrames químicos; v) transporte; vi) contingencias; vii) uso de equipos de

¹⁰ Las emisiones de Alcance 1 son las emisiones directas de recursos propiedad de la Empresa y contratados por ella; las emisiones de Alcance 2 corresponden a las emisiones indirectas generadas por la producción de energía comprada o adquirida; y las emisiones de Alcance 3 son emisiones indirectas que se producen en la cadena de valor de la Empresa (tanto aguas arriba como aguas abajo).

antiderrame; viii) identificación de áreas críticas; ix) inspecciones ambientales; x) informes de incidentes ambientales; xi) comunicaciones en caso de emergencia ambiental; xii) normativas para el transporte y uso de materiales peligrosos; xiii) respuesta ante derrames químicos; y xiv) respuesta ante derrames de hidrocarburos.

Calidra también cuenta con un Procedimiento Preparación y Respuesta Ante Emergencias para el Cono Sur que exige a cada instalación: i) identificar y evaluar los riesgos de emergencia; ii) desarrollar un Plan de Respuesta a Emergencias individualizado; iii) establecer rutas de evacuación; iv) capacitar brigadas de emergencia; v) capacitar al personal de planta; vi) realizar simulacros; y vii) evaluar y actualizar periódicamente el Plan de Respuesta a Emergencias. El documento también incluye procedimientos generales para: i) la respuesta ante emergencias; ii) el retorno al trabajo tras una emergencia; iii) la evaluación de las respuestas ante emergencias; y iv) la investigación de incidentes.

El Plan de Respuesta a Emergencias de la planta La Laja cuenta con procedimientos básicos (diagramas de flujo) para los siguientes tipos de emergencias: i) incendios; ii) explosiones; iii) vertidos y fugas; iv) accidentes graves; y v) terremotos. Asimismo, se provee un listado de contactos externos e internos en caso de emergencia. CEFAS elaborará planes similares para las plantas de Padre Bueno y Los Berros.

4.1.g Seguimiento y evaluación

Calidra ha desarrollado una serie de indicadores clave de desempeño (KPI) para monitorear su desempeño ambiental y social. Entre los KPI sociales (y laborales) se incluyen: i) número de trabajadores fijos a tiempo completo; ii) incidentes con pérdida de días; iii) tasa de accidentes; iv) índice de gravedad; v) incidentes notificados e investigados; vi) fatalidades; vii) multas por incumplimiento legal; viii) días perdidos por huelgas; ix) porcentaje de empleados con cobertura de plan de salud y de jubilación; x) quejas formales de las comunidades; xi) inversión en proyectos de impacto social; xii) inversión en seguridad; y xiii) inversión en salud. Los KPI ambientales incluyen: i) consumo eléctrico; ii) consumo de energía limpia; iii) intensidad energética; iv) emisiones de GEI; v) intensidad de producción de carbono; vi) consumo de agua; vii) intensidad de consumo de agua; viii) porcentaje de plantas certificadas en industria limpia; ix) áreas reforestadas; x) generación de residuos de manejo especial; xi) generación de residuos peligrosos; xii) multas por incumplimiento ambiental; e xiii) inversión en medio ambiente.

4.1.h Participación de los actores sociales

La Política de Relacionamento Comunitario e Inversión Social de Calidra establece los requisitos para los siguientes temas: i) problemáticas transversales; ii) gestión comunitaria; iii) selección e identificación de líderes comunitarios; iv) canales de comunicación y diálogo; v) selección de aliados estratégicos; y vi) rendición de cuentas.

Calidra realizó recientemente un Estudio de Materialidad que identifica temas potencialmente relevantes, los que se agrupan en las siguientes cuatro categorías: i) gobernanza, cumplimiento y ética; ii) ambiente; iii) operación; y iv) gestión social (colaboradores y comunidad). El estudio prioriza

dichos temas basándose en cuestionarios a trabajadores, entrevistas con clientes y responsables de relaciones con la comunidad en cada planta, así como en cuestionarios y entrevistas a proveedores.

Según el último Reporte Anual de Sostenibilidad de Calidra (2023), los programas de responsabilidad social de la Empresa incluyen actividades de apoyo al empleo local (en 2023, el 51% de los trabajadores de la empresa eran miembros de la comunidad en la que trabajaban) e inversiones en programas sociales para las comunidades locales¹¹.

La planta La Laja apoyó la construcción de un parque infantil, donó juguetes educativos a niños, proporcionó 20 monitores para computador a una escuela militar local, apoyó mejoras en una comisaría de policía local y apoyó la instalación de un baño en un club deportivo en 2024. La planta Los Berros apoyó a pequeñas empresas locales, donó insumos de limpieza, construyó un parque infantil e invitó a escolares a visitar y conocer la planta en 2024.

Calidra cuenta con un Plan de Relacionamento Comunitario para la Planta La Laja, desarrollado como requisito de la transacción anterior de BID Invest con la Empresa. CEFAS elaborará planes similares de Relacionamento Comunitario para las plantas de Padre Bueno y Los Berros.

4.1.h.i Divulgación de información

Calidra divulga información al público mediante su Reporte Anual de Sostenibilidad y su sitio web corporativo.¹² El Reporte Anual de Sostenibilidad más reciente (2023)¹³ contiene capítulos sobre cada uno de los cinco ejes de su Modelo de Sostenibilidad, a saber: i) Integridad en el Negocio, que incluye apartados sobre la Empresa, gobernanza corporativa, ética y cumplimiento, y cadena de suministro responsable; ii) Desarrollo del Colaborador, que comprende apartados sobre su capacitación, salud y seguridad, y bienestar laboral; iii) Bienestar Comunitario, que contiene apartados sobre educación, desarrollo y servicios; iv) Eficiencia Operativa, que abarca apartados sobre cumplimiento normativo, gestión ambiental, eficiencia energética, consumo de agua, manejo de emisiones y biodiversidad; y v) Productos y Modelos Sostenibles, que incluye apartados sobre sus productos, calidad y sistemas de gestión integrados.

Calidra también cuenta con un canal de YouTube¹⁴ y una página de Facebook¹⁵ para compartir información con el público.

¹¹ En 2023 se invirtieron unos 400.000 dólares en dichos programas, de los cuales el 50% se destinó a infraestructuras y servicios (por ejemplo, mejoras de caminos y servicios de abastecimiento de agua); el 46% a educación, eventos culturales y deportes; y el 4% al desarrollo y emprendimiento (es decir, apoyo a pequeñas empresas locales).

¹² El sitio web incluye la siguiente información: i) datos de la Empresa; ii) la ubicación de sus plantas, centros de distribución y oficinas; iii) una descripción de sus programas de responsabilidad social; iv) oportunidades laborales y cómo postular a ellas; v) productos e industrias a las que se presta apoyo; vi) el Modelo de Sostenibilidad de la Empresa; vii) enlaces a sus tres Informes Anuales de Sostenibilidad más recientes; y viii) un formulario web, un conjunto de números gratuitos y un correo electrónico para comunicarse de forma directa con la Empresa (véase <https://calidra.com>).

¹³ <https://www.calidra.com.ar/wp-content/uploads/2024/10/Reporte-Anual-Sostenibilidad-Grupo-Calidra-2023-espanol.pdf>.

¹⁴ https://www.youtube.com/channel/UCRHcxTzgqFtRuiSLUy_Qnw.

¹⁵ <https://www.facebook.com/CalidraMexico>.

4.1.h.ii Consulta y participación informadas

La Política de Sostenibilidad de Calidra establece el compromiso de la Empresa de favorecer un diálogo constante con las comunidades cercanas a sus operaciones, con el fin de brindarles información, consultarles y recibir de ellas retroalimentación sobre sus expectativas.

CEFAS incluirá reuniones de consulta con las comunidades locales en relación con el proyecto, que abarca mejoras en las tres plantas, dentro de sus Planes de Relacionamento Comunitario.

4.1.h.iii Pueblos indígenas

Las plantas de CEFAS en San Juan no se encuentran cerca de comunidades de pueblos indígenas, por lo que no generarán efectos adversos para ninguna de estas comunidades.

4.1.h.iv Responsabilidades del sector privado en el marco de un proceso de participación de los actores sociales conducido por el gobierno

La participación de los actores sociales es responsabilidad exclusiva de CEFAS. No se prevé, ni se ha realizado ninguna consulta a los actores sociales por parte del gobierno.

4.1.i Comunicaciones externas y mecanismo de quejas

4.1.i.i Comunicaciones externas

Calidra se comunica con el público a través de su Reporte Anual de Sostenibilidad, su sitio web corporativo, su canal de YouTube y su página de Facebook. Además, cuenta con un Plan de Comunicación, implementado por el equipo de marketing de la Empresa, que se centra en los aspectos comerciales.

4.1.i.ii Mecanismo de quejas para comunidades afectadas

Como lo exige la anterior transacción de BID Invest con la Empresa, Calidra ha adoptado el Procedimiento PQRS – Peticiones, Quejas, Reclamos, y Sugerencias. Las quejas pueden recibirse a través de la página web de la Empresa, redes sociales, correo electrónico, un número de teléfono gratuito o buzones físicos en los puestos de seguridad de las entradas a las plantas. El mecanismo se aplica a todas las operaciones de Calidra en el Cono Sur, incluidas las tres plantas de CEFAS en San Juan.

4.1.i.iii Disposiciones para abordar las quejas de los grupos vulnerables

El Procedimiento PQRS para el Cono Sur de Calidra incluye disposiciones para recibir y atender las quejas de grupos vulnerables.

4.1.j Informes a las comunidades afectadas

A nivel corporativo, Calidra se comunica con el público mediante su Reporte Anual de Sostenibilidad, su sitio web corporativo, su canal de YouTube y su página de Facebook.

4.2 Trabajo y Condiciones Laborales

4.2.a Condiciones de trabajo y administración de las relaciones laborales

En marzo de 2025, Calidra contaba con 630 empleados en el Cono Sur, de los cuales el 11% eran mujeres. Además, Calidra Cono Sur tenía en su plantilla a una persona con discapacidad.

4.2.a.i Políticas y procedimientos de recursos humanos

La Política de Sostenibilidad de Calidra incluye una sección sobre el Desarrollo del Colaborador, que contempla apartados sobre salud y seguridad, oportunidades profesionales y diversidad. Asimismo, Calidra cuenta con una Política de Diversidad independiente; un Código de Ética; una política de Reclutamiento, Selección y Contratación de Personal; y una política de Retiro de Personal.

4.2.a.ii Condiciones laborales y términos de empleo

La política de Reclutamiento, Selección y Contratación de Personal de Calidra exige que la Empresa brinde a todos los candidatos a un empleo la siguiente información: i) cargo a desempeñar; ii) salario; iii) beneficios; iv) características del contrato a firmar; v) condiciones específicas del contrato; y vi) fecha y hora de presentación al trabajo. Los contratos siempre son firmados por el empleado y el representante legal de la Empresa antes de que el trabajador pueda empezar sus labores. Los empleados son contratados conforme a las normativas locales.

4.2.a.iii Organizaciones laborales

El Código de Ética de Calidra reafirma el respeto de la Empresa por la independencia de las asociaciones sindicales y su compromiso de establecer relaciones con ellas que beneficien tanto a la Empresa como a los trabajadores.

4.2.a.iv No discriminación e igualdad de oportunidades

La Política de Sostenibilidad de Calidra resguarda la imparcialidad y la equidad, sin importar el “sexo, religión, preferencia religiosa, política, sexual o cualquier otro aspecto de diversidad en las remuneraciones de los colaboradores”, y reafirma la “cero tolerancia hacia casos de discriminación, protegiendo la integridad de nuestros colaboradores.”

La Política de Diversidad de Calidra reafirma el respeto de la Empresa por la diversidad y prohíbe cualquier forma de acoso sexual, violencia e intolerancia, así como cualquier tipo de discriminación por “afiliación política y/o religiosa, apariencia física, condición social y/o económica, estado de salud, discapacidad, edad, estado civil, género, nacionalidad y/u origen étnico, orientación sexual,

situación familiar, sexo y/o identidad sexual.” Dicha política establece procedimientos para garantizar la no discriminación en: i) selección y contratación; ii) remuneración; iii) conciliación; iv) desempeño y promociones; v) funcionamiento; vi) nombramiento del equipo directivo; vii) evaluación y monitoreo; y viii) reporte y tramitación.

El Código de Ética de Calidra también extiende sus políticas de no discriminación, igualdad de oportunidades y acoso sexual a contratistas y proveedores.

4.2.a.v Reducción de la fuerza laboral

La política de Retiro de Personal de Calidra contiene disposiciones para renunciaciones voluntarias, jubilaciones y terminación de la relación laboral por parte de la Empresa, basadas en: i) reestructuración organizacional¹⁶; ii) bajo desempeño del empleado; iii) incumplimiento del Código de Ética por parte del trabajador; e iv) incumplimiento de la ley laboral federal.

4.2.a.vi Mecanismo de atención de quejas

El Código de Ética de Calidra describe un mecanismo para que los trabajadores, denominado “Honestidad Calidra”, denuncien violaciones al código. Las quejas, que son recibidas, investigadas y atendidas por un Comité de Ética, se tratan con confidencialidad durante y después de su investigación. El código, que provee números telefónicos para México y Honduras, además de una página web, correo electrónico y dirección postal para recibir quejas desde cualquier ubicación, establece específicamente que las personas que denuncien un incumplimiento del código “no debe ser objeto de represalias, por lo que dichas represalias en sí representan una falta al presente documento.”

Según lo requerido por la anterior transacción de BID Invest con la Empresa, Calidra ha desarrollado e implementado un Procedimiento de Prevención y Atención de Reclamos Laborales para el trabajador, al que se puede acceder mediante un número telefónico gratuito (con números separados para cada país en el que opera la Empresa, incluida Argentina), correo electrónico, página web o una aplicación móvil. Este mecanismo contempla procedimientos para recibir y atender denuncias confidenciales y anónimas.

4.2.b Protección de la fuerza laboral

4.2.b.i Trabajo infantil

Siguiendo las directrices de la Organización Internacional del Trabajo (“OIT”), Calidra no emplea a menores de 18 años.

¹⁶ En cuyo caso, el trabajador deberá ser liquidado conforme a la normativa laboral local aplicable.

4.2.b.ii Trabajo forzoso

El Código de Ética de Calidra, que se extiende también a sus contratistas y proveedores, prohíbe la trata de personas, la esclavitud moderna y el trabajo forzoso, tal como los define la OIT.

4.2.c Salud y seguridad en el trabajo

La Política de Sostenibilidad de Calidra incluye una sección sobre salud y seguridad en el trabajo en la que se establece que la Empresa: i) garantiza la salud y seguridad de sus empleados, proporcionando condiciones de trabajo adecuadas y equipos de protección personal; ii) cree en la responsabilidad y capacidad individual de cada uno de sus empleados, promoviendo el desempeño autónomo e interdependiente; iii) se preocupa por el bienestar, la calidad de vida y la salud mental y física de sus empleados, ofreciendo programas de apoyo y fomentando la comunicación interna; y iv) promueve la participación activa de los empleados en el desarrollo e implementación de medidas de seguridad, salud y bienestar. En el Código de Ética de Calidra también se incluye un apartado sobre salud y seguridad en el trabajo.

En 2019, Calidra desarrolló e inició la implementación de un Sistema de Información de Salud y Seguridad Integral, una plataforma electrónica para administrar, analizar y estandarizar los procedimientos de salud y seguridad en el trabajo en sus plantas. Además, Calidra ha desarrollado y se encuentra implementando un sistema de administración de la seguridad de los procesos compuesto por los siguientes elementos: i) tecnología del proceso; ii) análisis de riesgos del proceso; iii) procedimientos de operación y prácticas seguras; iv) administración de cambios de tecnología; v) aseguramiento de la calidad; vi) revisiones de seguridad de prearranque; vii) integridad mecánica; viii) administración de cambios de instalaciones; ix) entrenamiento y desempeño; x) contratistas; xi) investigación de incidentes; xii) administración de cambios de personal; xiii) planeación y respuesta a emergencias; y xiv) auditorías.

Calidra cuenta con diversos programas para promover la salud de los trabajadores, incluyendo una campaña de vacunación contra la influenza, utilizada por 710 empleados; y 31.589 cursos de capacitación virtual, que sumaron 57.884 horas de formación en salud y seguridad en el trabajo, que ofrecieron a sus empleados en 2023. El Reporte Anual de Sostenibilidad más reciente de la Empresa (2023) reporta 0 fatalidades, 0 enfermedades laborales, 43 lesiones leves y 1.277 días perdidos por lesiones en 2023, con una tasa de siniestralidad de 0,82. Por su parte, los contratistas de Calidra reportaron en 2023 0 fallecidos, 0 enfermedades ocupacionales, 14 accidentes incapacitantes, 17 lesiones leves y 700 días perdidos a causa de lesiones.

A nivel de planta, cada instalación de Calidra (incluyendo las tres plantas de CEFAS) cuenta con su propio plan y procedimientos de salud y seguridad en el trabajo para incorporar las condiciones locales, actividades y requerimientos legales a las políticas, planes y procedimientos corporativos de Calidra.

4.2.d Disposiciones para personas con discapacidad

La Política de Diversidad y el Código de Ética de Calidra prohíben explícitamente la discriminación por discapacidad, definiendo esta última como cualquier situación que genere limitaciones en la actividad (dificultades para realizar acciones o tareas) o restricciones en la participación (dificultades para integrarse en determinadas actividades). La política reafirma la comprensión de la compañía sobre las diversas necesidades de cada individuo y proporciona las orientaciones necesarias para el desarrollo de su actividad profesional.

La Empresa fomenta la accesibilidad en sus plantas e instalaciones corporativas, incluyendo la infraestructura pertinente para evitar sesgos de género y de discapacidad física o mental.

4.2.e Trabajadores contratados por terceras partes

El Código de Ética de Calidra, que abarca a todos los empleados, contratistas, clientes y proveedores de la Empresa, afirma la responsabilidad de conocer, comprender y aplicar en todo momento sus lineamientos.

Adicionalmente, Calidra cuenta con un Procedimiento de Control de Contratistas general, y un procedimiento de contratistas específico para el COVID-19 (Requisitos de Ingreso para Contratistas por Contingencia COVID-19). Además, cuenta con un Reglamento de Seguridad y Medio Ambiente para Contratistas, en el que se establecen los requerimientos para los contratistas en los siguientes aspectos: i) requerimientos generales; ii) normas generales de seguridad; iii) identificación del personal contratista; iv) control de acceso y salida; v) tránsito en la planta; vi) orden y limpieza; vii) trabajo fuera del horario normal; viii) capacitación; ix) trabajo de alto riesgo; x) prevención y respuesta ante emergencias; xi) protección al medio ambiente; y xii) auditoría. El documento también describe los procedimientos de la Empresa para realizar auditorías, inspecciones y verificaciones que garanticen el cumplimiento de estos requerimientos por parte de los contratistas.

4.2.f Cadena de abastecimiento

El Código de Ética de Calidra, que prohíbe el trabajo infantil y el trabajo forzoso, se extiende a sus proveedores.

4.3 Eficiencia del Uso de los Recursos y Prevención de la Contaminación

La Política de Sostenibilidad de Calidra incluye secciones sobre la Prevención y Mitigación de Impactos en el Entorno, y sobre Eficiencia Operacional, que incluye apartados sobre: i) integración de la gestión ambiental; ii) gestión de la energía y de emisiones (GEI y partículas); y iii) circularidad en la operación.

4.3.a Eficiencia en el uso de recursos

4.3.a.i Gases de efecto invernadero

La Política de Sostenibilidad de Calidra establece el compromiso de la Empresa de: i) reducir o mitigar sus emisiones de gases de GEI; ii) disminuir sus emisiones a través de la eficiencia energética (electricidad y/o combustibles) y el uso de fuentes de energía renovables (propias y/o de terceros); y iii) evaluar la implementación de esquemas de compensación mediante proyectos de remoción propios y/o de terceros para las emisiones residuales de GEI.

La Política Ambiental y de Cambio Climático de Calidra expresa el compromiso de la Empresa en la lucha contra el cambio climático mediante: i) la reducción de las emisiones de GEI generadas directa e indirectamente en sus operaciones y procesos productivos; ii) la realización de inventarios (Alcances 1, 2 y 3) de emisiones de GEI conforme a las mejores prácticas internacionales y la legislación nacional; iii) la transición de combustibles a alternativas con menores emisiones de GEI, así como el uso de biocombustibles en el proceso de calcinación, y lograr la neutralidad de carbono en este proceso dentro de sus plantas para 2050; y iv) la definición de objetivos para la reducción de las emisiones de GEI a mediano y largo plazo.

Calidra tiene como meta alcanzar la neutralidad de carbono para 2050 y realizar inventarios anuales de emisiones de GEI de acuerdo con protocolos internacionales como el Global Reporting Initiative ("GRI") y el GHG Protocol. En 2023, Calidra declaró 3.270.206 toneladas de emisiones de Alcance 1 (directas) y 46.305 toneladas de Alcance 2 (consumo eléctrico) de dióxido de carbono equivalente ("CO₂e"). Esto supuso una reducción del 9% respecto al año anterior. Las emisiones de CO₂e por tonelada de óxido de calcio disminuyeron de 1,11 en 2021 a 1,05 en 2023.

Calidra ha desarrollado diversas iniciativas para reducir su consumo de energía, entre las que se incluyen: i) la sustitución de sopladores por ventiladores de alta presión; ii) el incremento en el consumo de gas natural en lugar de coque de petróleo; y iii) el uso de fuentes de energía renovable. En 2023, más de la mitad del consumo energético de Calidra provino de fuentes renovables, como la eólica (90%), la solar (5%) y la hidroeléctrica (5%). La mayor parte de la electricidad utilizada por las plantas de Calidra en San Juan proviene de turbinas eólicas.

En lo que respecta a las plantas de CEFAS, la Planta La Laja produjo 305.412 toneladas métricas (1,0 por tonelada de dolomita y óxido de calcio), la Planta Padre Bueno produjo 259.978 toneladas métricas (0,99) y la Planta Los Berros produjo 33.623 toneladas métricas (1,24) de emisiones de CO₂e durante 2024. Sumando dos instalaciones más pequeñas, las emisiones totales de CO₂e de Calidra para el Cono Sur fueron de 603.998 toneladas métricas en 2024.

4.3.a.ii Consumo de agua

La Política Ambiental y de Cambio Climático de Calidra establece el compromiso de la Empresa de reducir el consumo de agua en sus operaciones y en el proceso de hidratación de la cal, y de trabajar para una mayor eficiencia en su consumo y reutilización/reciclaje. Para hacer más eficiente el

consumo de agua, la Empresa incorpora a sus procesos tecnología de punta que permite la recirculación del recurso y su máximo aprovechamiento.

Calidra consumió 1.247.715 m³ de agua en 2023, provenientes de las siguientes fuentes: i) agua de pozo (1.103.518 m³); ii) agua superficial (2.925 m³); iii) agua municipal (6.537 m³); iv) agua municipal tratada (62.840 m³); v) agua de tuberías (47.219 m³); vi) agua de tuberías tratada (500 m³); vii) captación de agua de lluvia (6.806 m³); y viii) recuperación de vapores de hidratación (17.370 m³).

La Compañía cuenta con diversas iniciativas para reducir su consumo de agua, entre las que figuran: i) la instalación de caudalímetros con sistemas automáticos de medición y transmisión de datos en los pozos; ii) la captación de aguas lluvias; iii) la recuperación del agua evaporada de su proceso de hidratación (lo que supone la recuperación del 46% del agua utilizada en el proceso de hidratación de la cal); iv) el tratamiento de agua potable mediante sistemas de tratamiento de aguas residuales (6,8 millones de litros de aguas residuales tratados en 2023); v) el uso de agua tratada proveniente de plantas de tratamiento de aguas residuales para el riego de caminos y áreas verdes (más del 54% del total de vertidos de agua en 2023); y vi) la implementación de un sistema de separación de grasas y aceites que reutiliza el agua el lavado de los equipos móviles.

En 2024, la Planta La Laja consumió 9.229 m³, la Planta Padre Bueno 73.648 m³ y la Planta Los Berros 32.825 m³ de agua.

4.3.b Prevención de la contaminación

Además de las emisiones de GEI, Calidra controla y gestiona otras emisiones atmosféricas y niveles de ruido. Las medidas para reducir las emisiones atmosféricas incluyen: i) estándares de ingeniería para el diseño de los sistemas de manipulación de piedra y cal, que reducen las emisiones de polvo; ii) sistemas de extracción, filtros y colectores de polvo para controlar las emisiones atmosféricas en cada chimenea; iii) sistemas de recolección de polvo húmedo que reducen la emisión de partículas sólidas al ambiente; iv) sistemas de supresión de polvo a base de agua (neblina seca) para evitar las emisiones de polvo en los sistemas de manejo de piedra; y v) equipos y procesos autónomos para evitar las emisiones fugitivas. Calidra cuenta con un programa anual de control de emisiones atmosféricas que utiliza laboratorios acreditados para medir su cumplimiento de las normativas nacionales e internacionales.

Calidra también dispone de un programa de monitoreo de ruido que incluye el control del ruido perimetral y ocupacional. CEFAS desarrolló y adoptó un Plan de Gestión y Monitoreo del Ruido para la Planta La Laja, como requisito derivado de la transacción previa con BID Invest con la Empresa, y recientemente ha desarrollado planes similares para sus plantas Padre Bueno y Los Berros.

4.3.b.i Residuos

La Política Ambiental y de Cambio Climático de Calidra reafirma el compromiso de la Empresa de reducir la generación de residuos mediante su clasificación y reciclaje cuando sea posible, y de proporcionar a los empleados la infraestructura y capacitación adecuadas para la separación de residuos peligrosos y su gestión diferenciada. La política apoya el uso de terceros para maximizar la

reutilización o el reciclaje de residuos. La Empresa también garantiza el estricto cumplimiento de la legislación local en materia de gestión de residuos. Además, trabaja para promover el uso de envases biodegradables en sus productos, así como su recuperación para aumentar su vida útil.

Según el Reporte Anual de Sostenibilidad más reciente (2023), la Empresa recicló el 42,5% de sus residuos no peligrosos en 2023. Los residuos no reciclados consistieron en chatarra (67,21%), residuos sólidos urbanos (25,03%), correas y neumáticos (4,66%) y sacos rotos (3,1%). La Empresa también recicló el 15% de sus residuos peligrosos.

Calidra no vierte aguas residuales al ambiente. En 2023, trató y utilizó el 54,81% de sus aguas residuales para el riego de caminos y áreas verdes, vertió el 42,75% en redes municipales y envió el 2,45% para tratamiento externo.

Además de las políticas y procedimientos corporativos, cada planta de CEFAS cuenta con su propio plan de gestión de residuos, el cual se incluye en su PMA. Dichos planes abarcan tanto los residuos sólidos no peligrosos como los peligrosos, así como los efluentes.

4.3.b.ii Manejo de materiales peligrosos

Calidra dispone de un procedimiento corporativo para la Gestión de Materiales Peligrosos (2015), así como de un instructivo corporativo para la Gestión de Sustancias Químicas, que incluye Óxido e Hidróxido, en el que se establecen los procedimientos para el transporte, almacenamiento, uso y manejo de sustancias químicas. Además, Calidra Cono Sur cuenta con un procedimiento para la Disposición Final de Envases de Laboratorio (2022) y un Procedimiento para la Gestión y Tratamiento de Sustancias Químicas Vencidas (2024), que se aplican a las tres plantas de San Juan.

4.3.b.iii Manejo y uso de pesticidas

Calidra no utiliza plaguicidas directamente en ninguna de sus operaciones. Sin embargo, contrata a contratistas certificados para realizar actividades de desinfección y fumigación en sus plantas. Cada planta cuenta con un procedimiento específico para esta actividad.

4.4 Salud y seguridad de la comunidad

4.4.a Salud y seguridad de la comunidad

4.4.a.i Diseño y seguridad de infraestructura y equipos

Las mejoras del Proyecto en las tres plantas de CEFAS se limitarán a las instalaciones existentes, por lo que no se prevé que afecten negativamente a la salud y la seguridad de la comunidad.

4.4.a.ii Gestión y seguridad de materiales peligrosos

Los procedimientos de Calidra para la gestión de materiales peligrosos están diseñados para evitar cualquier impacto adverso tanto en las comunidades locales como en la fuerza laboral de la Empresa.

4.4.a.iii Servicios que prestan los ecosistemas

Las mejoras del Proyecto en las tres plantas de CEFAS se llevarán a cabo en instalaciones existentes, por lo que no se prevé que estas actividades tengan impactos negativos en los servicios ecosistémicos.

4.4.a.iv Exposición de la comunidad a enfermedades

Cada una de las plantas de Calidra contrata a contratistas certificados para llevar a cabo la desinfección y fumigación de las instalaciones, con el objetivo de prevenir la propagación de enfermedades transmisibles.

4.4.a.v Preparación y respuesta a emergencias

Cada una de las plantas del Proyecto cuenta con su propio plan de emergencia. Aunque estos planes incluyen procedimientos para notificar a las comunidades locales en caso de emergencia, no contemplan la provisión de información sobre dichos planes a las comunidades. Por lo tanto, Calidra desarrollará un Plan de Relacionamento Comunitario para cada planta, con el fin de incluir estos procedimientos.

4.4.b Personal de seguridad

Las Políticas y Procedimientos de Vigilancia de Calidra incluyen disposiciones sobre: i) planes de seguridad y protección; ii) contratación de servicios de seguridad; iii) informes de seguridad; iv) ingreso de personal externo, visitantes, proveedores y prestadores de servicios a las plantas; y v) seguridad e higiene. También incluyen procedimientos de control para: i) contratistas; ii) proveedores; iii) visitantes; iv) salida de productos vendidos; v) camiones para carga de cal; vi) salidas de donantes; vii) vehículos de la Empresa; y viii) trabajadores. El apartado de Planes de Seguridad y Protección exige que cada instalación de Calidra cuente con un plan alineado con la política corporativa y que sea aprobado por el responsable de seguridad corporativa de la Empresa.

Calidra desarrolló e implementó un Plan de Seguridad Patrimonial para la Planta La Laja, como requisito derivado de la transacción previa de BID Invest con la Empresa, que incluye procedimientos sobre el uso de la fuerza y exige que los guardias de seguridad sean investigados por abusos a los derechos humanos en el pasado y reciban capacitación en derechos humanos. CEFAS elaborará planes similares para las plantas Padre Bueno y Los Berros.

4.5 Adquisición de tierras y reasentamiento involuntario

Las actividades del Proyecto en las tres plantas se limitarán a las instalaciones existentes. Por consiguiente, no se requerirá la adquisición de terrenos ni el reasentamiento involuntario.

4.6 Conservación de la biodiversidad y hábitats naturales

4.6.a Requisitos generales

Calidra cuenta con un programa de reforestación para compensar sus impactos en la biodiversidad y ha plantado grandes extensiones de árboles desde 2015, que van desde 18.298 hectáreas (“ha”) en 2016 hasta 212.741 ha en 2018. Según su Reporte Anual de Sostenibilidad más reciente (2023), la empresa reforestó 45.779 ha en 2020.

4.6.b Protección y conservación de la biodiversidad

La Política Ambiental y de Cambio Climático de Calidra exige a la Empresa prevenir impactos significativos sobre la flora y la fauna, cumplir con la normativa aplicable y promover la conservación de la biodiversidad.

Aunque las plantas de la Empresa realizan estudios y seguimientos¹⁷ de la biodiversidad para cumplir con la normativa local, se prevé que las mejoras en las tres plantas de CEFAS, que se realizarán en las instalaciones existentes, no tendrán impactos negativos sobre la biodiversidad.

4.6.b.i Hábitat modificado

Las mejoras en las plantas de CEFAS se llevarán a cabo en instalaciones existentes, las que se consideran áreas altamente intervenidas y desarrolladas.

4.6.b.ii Hábitat natural y crítico

No se prevé que el Proyecto impacte hábitat natural o crítico alguno.

4.6.b.iii Áreas legalmente protegidas y reconocidas internacionalmente

Ninguna de las actividades del Proyecto se llevará a cabo en áreas legalmente protegidas o reconocidas a nivel internacional. Las mejoras en las plantas de CEFAS se efectuarán en instalaciones existentes, correspondientes a hábitats modificados.

4.6.b.iv Especies exóticas invasivas

No se prevé que las actividades del Proyecto en las tres plantas de CEFAS introduzcan especies exóticas invasoras.

¹⁷ El IIA más reciente de Planta La Laja, por ejemplo, presenta los resultados de los estudios de biodiversidad tanto de la flora como de la fauna (artrópodos, herpetofauna, aves y mamíferos).

4.6.c Gestión de servicios ecosistémicos

El Proyecto se limitará a instalaciones existentes y, por lo tanto, no se prevé que sus actividades tengan impactos negativos en los servicios ecosistémicos.

4.6.d Gestión sostenible de recursos naturales vivos

El Proyecto no implicará la producción primaria de recursos naturales vivos.

4.6.d.i Cadena de abastecimiento

La Política Ambiental y de Cambio Climático de Calidra promueve una cultura de cuidado y preservación de la biodiversidad por parte de cada uno de sus colaboradores, incluidos sus proveedores. Además, su Código de Ética, que se aplica a contratistas y proveedores, se compromete a proteger el hábitat natural y crítico.

4.7 Pueblos Indígenas

Las tres plantas de CEFAS en San Juan no se encuentran ubicadas cerca de comunidades de pueblos indígenas, por lo que no se anticipa que generen impactos negativos en estas comunidades.

4.8 Patrimonio cultural

El Proyecto se limitará a las instalaciones existentes, de modo que no se prevé que sus actividades impacten ningún patrimonio cultural material.

5. Acceso local a la documentación del proyecto

El Reporte Anual de Sostenibilidad más reciente de Calidra está disponible en el siguiente enlace: <https://www.calidra.com.ar/wp-content/uploads/2024/10/Reporte-Anual-Sostenibilidad-Grupo-Calidra-2023-espanol.pdf>.