

## PLANTILLA DE DIVULGACIÓN PÚBLICA

Idioma original del documento: Español

Fecha de corte de la revisión: 08 de junio de 2020

### A. Ficha Resumen de la Inversión (proporcionado por el Líder de la Operación)

Fecha de publicación:	26 de junio de 2020
Nombre de proyecto:	Rassini
Número de proyecto:	12522-01
Tipo de inversión:	Financiamiento de la Cadena de Abastecimiento
Categoría ambiental/social:	C
Fecha prevista para aprobación del Directorio:	29 de julio de 2020
Compañía:	Rassini Automotriz, S.A. de C.V.
Sector:	Manufactura
Monto del financiamiento solicitado:	Hasta US\$25,0 millones
Moneda utilizada:	Dólares Americanos (US\$) y/o Pesos Mexicanos (MX\$)
País del proyecto:	México
Líder de equipo:	Martha Fernández

#### Para consultas sobre el proyecto, comuníquese con:

Nombre de contacto del cliente:	Luis Eduardo Díaz
Cargo:	Gerente de Tesorería
Teléfono:	(+52) 55 - 5229 5863
Correo electrónico:	lediaz@rassini.com

#### Alcance y objetivo del proyecto:

Rassini Automotriz, S.A. de C.V. ("Rassini" o "la Compañía") ha solicitado a BID Invest su asistencia financiera (el "Proyecto") para constituir una línea de crédito revolvente no comprometida (la "Línea") para el financiamiento a los proveedores de Rassini, mediante la adquisición de los derechos de cobro. La operación incluye cuentas por cobrar cuyo pago será diferido a causa de las medidas excepcionales adoptadas por la Compañía para mitigar el impacto del COVID-19 en sus proveedores de suministros.

### B. Resumen de la Revisión Ambiental y Social

#### 1. Alcance de la Revisión Ambiental y Social

Rassini es una compañía mundial dedicada al diseño y la manufactura de componentes para sistemas de suspensión, frenos y equipos antivibración para la industria automotriz. Rassini

cuenta con 8 plantas de producción, 5 centros tecnológicos y oficinas de representación en México, Estados Unidos, Brasil, Alemania y Japón, y proporciona componentes a los principales fabricantes de automóviles en 10 países. La Compañía, en 2018, contaba con más de 6,500 colaboradores alrededor del mundo.

El análisis ambiental y social de la operación propuesta consistió en una revisión documental del desempeño ambiental y social de la Compañía a través del tiempo, con énfasis en el cumplimiento de las siguientes Normas de Desempeño (“ND”): ND1: Evaluación y manejo de los riesgos e impactos ambientales y sociales; ND2: Trabajo y condiciones laborales; ND3: Eficiencia del uso de los recursos y prevención de la contaminación; y ND4: Salud y seguridad de la comunidad.

## **2. Clasificación Ambiental y Social, y sus Justificación**

El Proyecto ha sido clasificado en la Categoría C, de conformidad con la Política de Sostenibilidad Ambiental y Social de BID Invest, ya que casi no generará riesgos o impactos ambientales o sociales adversos o, de tenerlos, éstos serán muy limitados.

## **3. Riesgos e Impactos Ambientales, y Medidas de Mitigación e Indemnización Propuestas**

### **3.1 Evaluación y Gestión de los Riesgos e Impactos Ambientales y Sociales**

Rassini, en busca de ser líder en calidad, estandarización, mejora continua e innovación de procesos productivos amigables con el ambiente y la seguridad y salud ocupacional (“SSO”), cuenta con 15 años consecutivos en la certificación de ISO 14001, 12 años consecutivos en la certificación OHSAS 18001, 14 años consecutivos en Certificado Industria Limpia bajo el programa voluntario de autorregulación ambiental del Gobierno Federal y 5 años consecutivos en la certificación de Compañía Socialmente Responsable (“ESR”) y del Mejor Lugar de Trabajo (“GPTW”) en México.

Como parte de sus compromisos ambientales y sociales, Rassini debe entregar a la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (“SEMARNAT”) y a la Comisión Nacional del Agua (“CONAGUA”) reportes periódicos sobre el cumplimiento de las normas ambientales aplicables, en relación con sus operaciones en el país. En este sentido, tal como lo demuestra la información ambiental revisada, se ha podido verificar que la Compañía ha venido cumpliendo sustancialmente y de manera continua con lo requerido por las autoridades ambientales locales y obteniendo periódicamente las Cédulas de Operación Ambiental (“COA”) para sus instalaciones.

Para la comunicación externa con los grupos de interés, la Compañía cuenta con una Política de Comunicación Corporativa, a partir de la cual utiliza varios instrumentos de comunicación que funcionan como herramientas de rendición de cuentas, como son: Informes anuales, reportes sociales, comunicados y boletines, conferencias, entrevistas, etc.

### **3.2 Trabajo y Condiciones Laborales**

Rassini cuenta con un Código de Ética y Conducta que busca que todos sus colaboradores, clientes y proveedores, sin importar el nivel ni la actividad que desempeñan, se apeguen a principios éticos y a los valores universalmente aceptados de interacción con la sociedad. El código establece y asegura, en cumplimiento con las leyes locales y las convenciones y

tratados internacionales en materia laboral y de derechos humanos suscritos por México, un trato digno, un clima laboral sano, una buena calidad de vida en la compañía y las condiciones óptimas de trabajo para sus colaboradores, con temas claves como: (i) prohibición de trabajo infantil; (ii) prohibición de trabajo forzado; (iii) derecho libre de asociación; (iv) no hostigamiento ni discriminación; y (v) salud y seguridad.

Igualmente, el Código de Ética y Conducta establece prácticas comerciales para una sana relación con sus proveedores, buscando garantizar que la filosofía de trabajo sea congruente con los valores de la Compañía. Los proveedores son seleccionados con base a una política y procedimientos específicos de selección y contratación, bajo estrictas normas de competencia, profesionalismo, calidad, responsabilidad social y costo-beneficio. Cada proveedor es evaluado sobre la base de requerimientos provistos en los cuestionarios de “Evaluación de Proveedor Potencial” y “Evaluación de la Sustentabilidad” y en función de sus certificaciones de calidad. Los proveedores que cumplen dichos requisitos son incorporados a la lista de Proveedores Aprobados. La Compañía realiza una evaluación anual en sitio a cada proveedor aprobado, analizando las características de: (i) estatus del Sistema de Gestión de Calidad; (ii) proceso crítico de calidad; (iii) proceso crítico ambiental; (iv) desempeño en su hoja de evaluación (“score card”) o en pasadas visitas; y (v) nivel de ventas.

Rassini cuenta con un proceso de selección y contratación apegado a principios de no discriminación, equidad de género, inclusión social, derechos humanos y derechos laborales, que se adaptan a las características culturales y legales de cada país en el que la Compañía tiene presencia. Adicionalmente, la Compañía mantiene una comunicación efectiva entre líderes y colaboradores a través del Programa Líder Rassini y una cultura de puertas abiertas.

En cuanto a la atención de reclamos, desde 2017 Rassini utiliza “Integrity”, una plataforma de denuncia anónima para capturar quejas, reclamos y desviaciones a su Código de Ética y Conducta. Esta plataforma utiliza varios canales de comunicación como aplicaciones móviles (“apps”), conmutador telefónico y un sitio web, mediante los cuales sus colaboradores pueden realizar denuncias o sugerir mejoras de manera anónima.

### **3.3 Eficiencia del Uso de los Recursos y Prevención de la Contaminación**

Rassini cuenta con sistemas de prevención y disminución de la contaminación, uso eficiente de recursos y certificaciones que acreditan el buen manejo ambiental y social (por ejemplo: Industria Limpia); además de reportar a las autoridades estatales y federales sus emisiones y generación de contaminantes líquidos y sólidos a través de las COA de cada planta de producción. Adicionalmente, la operación, al ser una transacción comercial de financiamiento a proveedores no generará contaminación ni demandará el uso de recursos naturales.

### **3.4 Salud y seguridad de la comunidad**

La Compañía tiene un fuerte sentido de apoyo, empatía y solidaridad con las comunidades cercanas a sus plantas, contribuyendo al bienestar y su calidad de vida, no solo a través de la generación de empleos directos e indirectos, sino a través de: (i) sus programas de fomento al desarrollo educativo en su Centro Comunitario Real del Norte en Piedras Negras, Coahuila; (ii) donaciones de equipos tecnológicos a escuelas; (iii) los comités de vinculación

y pertinencia educativa (de los cuales es parte), reestructurando planes y programas para que se adecuen a las necesidades del mercado laboral de las industrias automotriz de la región; y (iv) la recepción de jóvenes para que realicen su servicio social y la capacitación a profesores y alumnos en el uso de las herramientas de la industria.

Rassini cuenta con sus Planes de Prevención y Respuesta a Emergencia vigentes y debidamente aprobados por las autoridades competentes (Sistema Nacional de Protección Civil – SINAPROC, Cuerpo de Bomberos, Alcaldías Municipales, etc.), los que, a la fecha no han tenido que ser utilizados dado que no se han generado situaciones que hayan puesto en riesgo la salud o la seguridad de la población. Además, en situaciones de contingencias o emergencias derivadas de factores externos (por ejemplo, los desastres naturales) que lleguen a afectar a las comunidades cercanas a sus plantas, la Compañía se solidariza inmediatamente con los afectados ofreciendo donativos económicos o en especie y apoyando, a través de su grupo de voluntarios, en la realización de actividades de limpieza, reordenamiento o reparación de infraestructura básica averiada.

#### **4. Acceso local a la documentación del proyecto**

Información adicional de sostenibilidad de Rassini, puede ser accedida en el siguiente enlace: <https://www.rassini.com/index.php/socialmente-responsables-2/>

#### **5. Información de contacto**

Por consultas sobre los proyectos, incluyendo temas ambientales y sociales relacionados con una transacción de BID Invest, por favor contacte al cliente (ver **Resumen de la Inversión**), o a BID Invest a través del correo electrónico [requestinformation@idbinvest.org](mailto:requestinformation@idbinvest.org). Como último recurso, las comunidades afectadas tienen acceso al Mecanismo Independiente de Consulta e Investigación de BID Invest utilizando el correo electrónico [mecanismo@iadb.org](mailto:mecanismo@iadb.org) o [MICI@iadb.org](mailto:MICI@iadb.org), o llamando al teléfono +1(202) 623-3952.

#### **6. Plan de acción ambiental y social**

Dadas las características de la operación, el Plan de Acción Ambiental y Social (PAAS) solamente contempla un Informe Anual de Cumplimiento A&S, según se presenta en el [Anexo 1](#).

### Anexo 1: Plan de Acción Ambiental y Social (PAAS)

No.	Referencia	Medida	Producto final/entregable	Fecha de conclusión esperada
<b>ND 1: Evaluación y gestión de los riesgos e impactos ambientales y sociales</b>				
1.1	Cumplimiento del Proyecto con las normas aplicables	1. Preparar por medio de una auditoría interna o un experto ambiental y social externo independiente (auditoría externa), un informe anual consolidado sobre el estado de cumplimiento de todas las regulaciones nacionales ambientales y sociales, laborales y de salud y seguridad en el trabajo ("SST") aplicables al Proyecto, incluido: (i) el progreso de las acciones del Sistema de Gestión Ambiental ("SGA") con respecto a los indicadores claves de desempeño ("KPIs") establecidos en la certificación ISO 14001; y (ii) el estado de cumplimiento con la Política de Sostenibilidad Ambiental y Social del BID Invest.	1. Informe de cumplimiento ambiental y social	1. Anualmente durante la vigencia del Préstamo.