

Resumen de la Revisión Ambiental y Social (RRAS) Danper - Perú

Idioma original del documento: Español
Fecha de emisión: Abril 20, 2023

1. Información general sobre el proyecto y el alcance de la Revisión Ambiental y Social de BID Invest

Danper Trujillo SAC (Danper o “la compañía”), fundada en el año 1994, es una compañía líder en el sector hortofrutícola de Perú que se dedica a la siembra, producción y empaque de productos frescos y conservas (hortalizas finas, frutas, super granos, *gourmet*, *ready meals* y productos orgánicos). Contribuye con la seguridad alimentaria mundial, a través de la optimización de recursos naturales; la producción de nuevos alimentos más nutritivos y funcionales; y la innovación en empaques, a fin de tener alimentos inocuos disponibles la mayor cantidad de tiempo.

Esta es la tercera operación del Grupo BID con Danper. Este resumen está basado en la información suministrada por la compañía durante la etapa de supervisión y en la visita de debida diligencia ambiental y social llevada a cabo el 16 de noviembre de 2022. En esta visita se recorrió el fundo Comositán y las plantas de conservas y congelado de Trujillo. Durante dichas visitas se llevaron a cabo diversas reuniones con el equipo gerencial.

El Proyecto consiste en dos facilidades de financiamiento: (i) línea revolvente y no comprometida de factoraje inverso a Danper, por hasta US\$10 millones. A través de esta línea, BID Invest busca facilitar el acceso al financiamiento a precios competitivos para los proveedores (PyMEs) de Danper en Perú (“Factoraje Inverso”); y (ii) préstamo de largo plazo a 10 años garantizado para inversiones de capital industriales y agrícolas para crecimiento y aumento de productividad, así como para complementar sus necesidades estructurales de capital de trabajo (“Financiamiento de Largo Plazo”, conjuntamente el Financiamiento de Largo Plazo y Factoraje Inverso, “el Proyecto”).

2. Clasificación ambiental y social y justificación

De conformidad con la Política de Sostenibilidad Ambiental y Social de BID Invest, el Proyecto ha sido clasificado como Categoría B debido a que podrá generar impactos y riesgos que se estiman sean de mediana intensidad. Los principales aspectos ambientales y sociales (A&S) asociados con el proyecto incluyen: (i) funcionalidad de los sistemas de gestión y monitoreo; (ii) gestión de mano de obra y condiciones laborales; (iii) preparación y respuesta ante situaciones de emergencia; (iv) gestión del agua y control de aguas residuales, residuos, consumo energético y emisiones; (v) afectación del medio biológico y de la biodiversidad; (vi) degradación del suelo; y (vii) seguridad vial.

Las Normas de Desempeño (“ND”) activadas por el Proyecto son: (i) ND1: Evaluación y gestión de los riesgos e impactos ambientales y sociales; (ii) ND2: Trabajo y condiciones laborales; (iii) ND3: Eficiencia del uso de los recursos y prevención de la contaminación; (iv) ND4: Salud y seguridad de

la comunidad; y (vi) ND6: Conservación de la biodiversidad y gestión sostenible de los recursos naturales vivos.

3. Contexto ambiental y social

3.1 Características generales del sitio del proyecto

Danper y sus empresas vinculadas (Danper Agrícola La Venturosa SAC y Danper Agrícola Olmos SAC) desarrollan sus actividades en varias zonas de Perú, con distintos climas y características ambientales. Danper cultiva unas 7.000 hectáreas y cuenta con 9 plantas de procesamiento. La sede de la compañía y la mayor concentración de producción, así como las principales plantas de procesamiento se encuentran en la región de La Libertad, en la zona costera norte del Perú, próximo a la ciudad de Trujillo. También cuenta con operaciones en Arequipa, Chepén y Olmos. Las tierras de cultivo son generalmente tierras que ya cuentan con intervención humana previa para desarrollos agrícolas que se han colonizado a partir de los desarrollos hídricos tales como el Proyecto Chavimochic o el Proyecto Olmos.

3.2 Riesgos contextuales

La inestabilidad política, los cambios en las políticas y el malestar social podrían afectar las operaciones de la compañía de varias maneras. Las protestas o huelgas que interrumpen el transporte y la logística pueden retrasar o impedir la entrega de productos a su destino, lo que podría generar pérdidas para la compañía. Además, el malestar social puede crear incertidumbre e inestabilidad, lo que dificultaría que la compañía planifique y realice inversiones a largo plazo en sus negocios.

Los cambios en las políticas o regulaciones fiscales podrían aumentar los costos para los exportadores, haciéndoles más difícil competir en los mercados globales. De manera similar, los cambios en las regulaciones ambientales o laborales podrían requerir que los exportadores agrícolas realicen cambios significativos en sus operaciones, lo que podría ser costoso y llevar mucho tiempo.

4. Riesgos e impactos ambientales y medidas de mitigación e indemnización propuestas

4.1 Evaluación y gestión de los riesgos e impactos ambientales y sociales

4.1.a Sistema de Gestión Ambiental y Social

Danper cuenta con un Sistema Integrado de Gestión (SIG) en consonancia con el nivel de riesgos e impactos ambientales y sociales que es auditado periódicamente por entidades certificadoras internacionales. La compañía está certificada bajo normas internacionales tales como ISO 14001 en la gestión del medioambiente, ISO 14064 en gestión de gases de efecto invernadero, ISO 45001 en la gestión de la salud y seguridad en el trabajo (SST), *Rainforest Alliance* en el cultivo de palto y su planta de procesamiento La Venturosa, además de contar con otras importantes certificaciones tales como GlobalGAP en buenas prácticas y sustentabilidad agrícola para los cultivos de espárrago, arándano, palta y uva, y Albert Heijn - GROW para los cultivos de espárrago y palta, BRC en inocuidad y seguridad alimentaria, BASC en buenas prácticas de comercio seguro, SA 8000 en el trato justo a los trabajadores en los fundos y plantas de Danper Trujillo, EDGE en igualdad de género,

Alliance for Water Stewardship (AWS) para la gestión sustentable del agua en el Fundo Compositán, SPRING para los fundos Compositán, Santo Domingo, Victoria, Casa Verde, Agromorin, Planta Fresco y Venturosa.

En el 2022, fueron considerados, una vez más, como una de las 100 empresas peruanas con mejor reputación empresarial y la primera en el sector agroindustrial según el Monitor Empresarial de Reputación Corporativa – MERCO. Se ubicaron como la mejor empresa del sector agroindustrial en el ranking Merco Responsabilidad Social Corporativa, Merco Talento y Merco Empresas.

4.1.b Política

Danper cuenta con una Política del SIG, que refleja los más altos estándares de calidad, gestión ambiental, integridad en todas las actividades de la compañía, además del compromiso con la normativa, responsabilidad social, equidad de género y los compromisos con las comunidades locales. Internamente, se designa el personal responsable de garantizar su cumplimiento. Además, es actualizada periódicamente y está publicada en la página web de la compañía. Se comunica a contratistas, trabajadores temporales y otros actores sociales.

4.1.c Identificación de riesgos e impactos

La identificación de los riesgos ambientales está contenida en el Manual de Procedimientos del SIG, en un documento de Identificación de Aspectos y Evaluación de Impactos Ambientales. Allí se propone un procedimiento para identificar y evaluar los impactos ambientales y sociales determinando una matriz de impactos y definiendo las medidas de control. Es trabajada y validada con los representantes de los trabajadores.

4.1.c.i Impactos y riesgos directos e indirectos

Directos: Las condiciones climáticas extremas y desastres naturales como inundaciones, sequías y deslizamientos de tierra podrían afectar negativamente la producción de agrícola y el transporte de los suministros y productos; las plagas y enfermedades podrían atacar los cultivos y provocar pérdidas significativas de rendimiento; el uso continuo de la tierra para la producción agrícola podría provocar la degradación del suelo y el agotamiento de los nutrientes lo que reduce el rendimiento de los cultivos.

Indirectos: Problemas laborales ya que la industria agrícola en Perú depende en gran medida de la mano de obra; los conflictos laborales, las huelgas y los cambios en las leyes laborales podrían afectar negativamente la producción, el suministro de los productos, la operación, transporte y ventas; fluctuaciones del mercado ya que la demanda de los productos podría verse afectada por la estacionalidad, las preferencias cambiantes de los consumidores y las condiciones económicas, barreras comerciales los cambios en las regulaciones comerciales, aranceles y otras restricciones podrían dificultar la exportación de los productos a los mercados internacionales afectando la rentabilidad de la industria. Los disturbios sociales podrían impactar.

4.1.c.ii Impactos acumulativos

El potencial impacto acumulativo resultante de la extracción de agua para la agricultura en la región es regulado por la Asociación Nacional del Agua (ANA) y las Juntas Administradoras de Servicio y Saneamiento (JASS). No se espera generar ningún impacto acumulativo con este financiamiento.

4.1.c.iii Riesgos de género

En el Perú, las mujeres representan una importante fuerza laboral en el campo, llegando a ser el 47% de la mano de obra agrícola; sin embargo, la mayoría de las agricultoras son pequeñas propietarias, y la parcela promedio que explotan suele ser considerablemente más reducida que las de los hombres. Las productoras agropecuarias tienen como promedio 1,8 hectáreas de tierras agrícolas, mientras los hombres de la misma condición tienen 3 hectáreas (IV Censo Nacional Agropecuario, 2012). Por este motivo, las limitaciones para la producción relacionadas con el acceso a la tierra, a crédito y otros recursos (como tecnologías) las afectan más que a los hombres (INEI, 2019) generando una brecha de género cada vez mayor en el sector agrícola.¹

Las mujeres a menudo son discriminadas en el lugar de trabajo y tienen acceso limitado a oportunidades de empleo formal, se les paga menos que a los hombres por el mismo trabajo y pueden quedar excluidas de los procesos de toma de decisiones. Además, están expuestas a experimentar violencia física, sexual y emocional en el lugar de trabajo o mientras viajan hacia y desde el trabajo. Los casos de violencia física se presentan más en la zona rural según la encuesta ENDES. Esto puede ser particularmente desafiante para las mujeres que trabajan en áreas remotas o aisladas.

También es frecuente, que las mujeres no tengan acceso a programas de protección social como seguro médico o beneficios de jubilación, lo que puede dejarlas vulnerables a la inseguridad económica.

4.1.c.iv Programas de género

Danper para contrarrestar los riesgos mencionados trabaja para primero para modificar conductas y transformar mentalidades que incitan la discriminación y violencia de género. Con su programa Victoria, trasciende a sus comunidades a través de la formación de agentes de cambio por la equidad de género, en el que los trabajadores adquieren conocimiento y herramientas para liderar talleres en equidad de género para estudiantes de tercero, cuarto y quinto de secundaria en los colegios de su zona de influencia. Con lo aprendido y vivenciado, estos estudiantes son empoderados para desarrollar espacios para distintas escuelas en La Libertad generando un efecto multiplicador en sus comunidades y hogares.

A través de los programas exclusivos para mujeres gratuitos que brinda a través de su red de centros médicos en todas sus operaciones a nivel nacional cuenta con el programa Mamás que dejan huella, en el que sus especialistas en obstetricia, nutrición, ecografía y psicología acompañan la etapa prenatal de sus trabajadoras. Así también, ejecuta campañas de planificación familiar, empoderando a sus trabajadoras para que tomen decisiones informadas.

En el 2021 Danper se recertificó en la norma mundial EDGE de equidad de género ratificando con buenos resultados su compromiso con la igualdad de oportunidades para el personal masculino y femenino en el lugar de trabajo. Danper es la única compañía de origen peruano y la única agroindustrial en el país certificada en la norma EDGE.

¹ <https://care.org.pe/mujeres-del-campo/>

Recibió el Premio *EmpowerHer Company* 2021, un reconocimiento global otorgado anualmente por la asociación *Global Women Fresh*, que impulsa la equidad de género y el empoderamiento de la mujer a nivel mundial en el sector de productos y alimentos frescos.

En 2020 recibió el Gran Premio Igualitario de Scotiabank Perú, otorgado por su impacto positivo en la sociedad a través de la promoción de prácticas organizacionales que contribuyen a reducir las brechas salariales y de género. Así también, recibió el reconocimiento de Buenas Prácticas Laborales del Ministerio del Trabajo del Perú en el 2019 por el programa Victoria y sus esfuerzos en prevención de hostigamiento sexual laboral.

4.1.c.v Exposición al cambio climático

Los activos de la compañía consisten en edificios administrativos, plantas de procesamiento, y fundos. La evaluación del riesgo climático físico y de desastres naturales se centró en las ubicaciones principales de los fundos. Con respecto al riesgo de desastres naturales, existe una exposición moderada-alta a peligros sísmicos e inundaciones fluviales en todas las ubicaciones y los lugares costeros tienen exposición a tsunamis. En términos de riesgos relacionados con el clima, la exposición a la sequía es en su mayoría moderada. El Fenómeno del Niño/La Niña podría generar incremento de la temperatura y precipitaciones que a su vez podrían causar desbordamiento de ríos afectando la productividad de algunos cultivos y causando perturbaciones en el transporte de productos. A medida que avanza el cambio climático, la intensidad de las sequías y la variabilidad de las precipitaciones en general pueden aumentar aún más, y los patrones de precipitación en general pueden cambiar no solo de forma periódica sino sistemática. Al largo plazo, los lugares costeros pueden enfrentarse al aumento del nivel del mar.

La industria agroalimentaria es muy sensible a los impactos del cambio climático, siendo los niveles de temperatura, la disponibilidad de agua y la incidencia de plagas y enfermedades temas críticos para la industria. Para prevenir los efectos del cambio climático, Danper ha implementado estándares y prácticas de agricultura sostenible y de eficiencia agrícola como: (i) aplicación de Buenas Prácticas Agrícolas (BPA) en cultivos diversos, (ii) uso de agricultura de precisión Agrotech 4.0 para la gestión de cultivos en la cadena de valor y rotación de cultivos para evitar la degradación de los suelos, (iii) capacitación de proveedores, (iv) inversión tecnológica para la mejora de procesos, y (v) transformación de terrenos eriazos en agroecosistemas.

La gestión del agua, tanto en términos de rentabilidad comercial como de salud y seguridad de la comunidad, es un problema importante ya que el proyecto puede tener vulnerabilidades relacionadas. Perú enfrenta estrés hídrico material donde se ubican la mayoría de los sitios del proyecto. De hecho, los sitios Chepén, Compositán, Muchik, Victoria, Santo Domingo y Cayalti enfrentan estrés y riesgo hídricos muy altos y se prevé que aumenten para 2030. Chincha es la única ubicación en el tramo de riesgo más bajo según la herramienta Aqueduct. La compañía ha planteado medidas de prevención y adaptación, y tiene un protocolo establecido para mitigar su impacto en el desarrollo de los cultivos. Asimismo, en el fundo de Olmos se han realizado trabajos como: diques, nivelación de terrenos y canalización de agua para mitigar el riesgo de inundación originado por las fuertes lluvias. Por otro lado, en Agrícola La Venturosa se han construido 2 diques para mitigar el riesgo de inundación por el potencial Fenómeno El Niño.

Con base en una revisión documental de la contribución determinada a nivel nacional, así como de su Plan Nacional de Adaptación (PAN), se considera que el proyecto en general es consistente con la estrategia y los objetivos de adaptación al cambio climático de Perú.

La exposición del proyecto al riesgo de transición es media según las características principales de la industria y el perfil del país y está relacionada con su impacto ambiental debido a las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y el consumo de agua. La agricultura climáticamente inteligente, la reducción del uso de combustibles fósiles para las plantas de procesamiento y para el transporte, así como la eficiencia de los recursos en general (agua, combustible/maquinaria, fertilizantes, etc.) presentan oportunidades potenciales de mitigación para Danper en el contexto de la economía baja en carbono.

4.1.d Programas de gestión

El Departamento de Seguridad y Medio Ambiente (SEMA) es el responsable de elaborar los Programas de Gestión Ambiental, el Plan Anual de SST y Medio Ambiente y Plan Anual de Capacitaciones. El SIG cuenta con los procedimientos adecuados para abordar los riesgos e impactos ambientales y sociales identificados realizando una gestión sostenible que sea adaptable al proceso productivo que es dinámico.

4.1.e Capacidades y competencia organizativas

Danper cuenta con una sólida organización profesional. El SEMA está liderado por una gerencia, conformada por cinco jefes, seis supervisores, dos asistentes y once inspectores, los cuales son profesionales en ingeniería Ambiental e Industrial con la experiencia y competencia para liderar la gestión de la seguridad en el trabajo y la gestión ambiental en las plantas industriales y fundos agrícolas de Danper. El personal tiene las facultades bien definidas y el respaldo financieros a fin de lograr un desempeño ambiental y social eficaz y sostenido.

4.1.f Preparación y respuesta ante situaciones de emergencias

El Manual de Procedimientos de Seguridad y Salud en el trabajo tiene un Manual de Brigadistas de Plantas Industriales y un Plan de Contingencia del Complejo Agroindustrial. Estos indican los procedimientos que se deben seguir en las fases preventivas, de emergencia y de recuperación. Abarca emergencias de distinta índole tales como accidentes y emergencias médicas, incendios, derrames, fugas de gases, sismos, explosiones, inundaciones y atentados. Existe un Comité de Defensa Civil que es responsable de evaluar y asegurar los medios de respuesta, coordinar las actividades de los brigadistas, comunicar interna y externamente las emergencias y evaluar la efectividad de los procedimientos.

La compañía cuenta con un procedimiento en caso de incendios que incluye capacitaciones, aseguramiento de los puntos de reunión y salidas de emergencia, señalización y disponibilidad de los equipos de emergencia, comunicación al comité de defensa civil y a la brigada de emergencia, primeros auxilios, rescate, evaluación de condiciones del personal afectado, y finalmente una investigación de las causas del incidente.

4.1.g Seguimiento y evaluación

Danper ha desarrollado un marco de gobernanza que les permite alinear los objetivos de la compañía, definiendo e identificando oportunidades de mejora en el uso de los recursos, en la

calidad de producto y servicio al cliente, en la protección al medio ambiente, salud y seguridad den el trabajo (SST), sostenibilidad y gobernanza implementando soluciones a los desafíos planteados. Esto se logra mediante la conformación de equipos multidisciplinarios que de manera sistemática pasan por un proceso de inspección, acompañamiento y retroalimentación para la entrega de valor continuo.

Algunas de las iniciativas más representativas son los programas Victoria y CEBA en la gestión social, el tratamiento de efluentes y huella de carbono en la gestión ambiental, el desarrollo de productos *meals, pouch* y *poshi snacks* en innovación de productos y la conformación del sistema de agilidad en la gestión de la gobernanza, así como las múltiples innovaciones de los procesos. Danper utiliza Indicadores Clave de Desempeño (KPIs por sus siglas en inglés) ambientales, sociales, de SST y de aportes a la comunidad, que mide y reporta periódicamente.

Así mismo la compañía realiza auditorías internas, es auditada por clientes y por empresas certificadoras con el fin de identificar oportunidades de mejora de manera permanente.

4.1.h Participación de los actores sociales

Danper tiene una permanente comunicación con las autoridades y actores sociales de las comunidades de influencia para cooperar y eventualmente atender algún tipo de reclamo o consulta sobre la operación o solicitudes, dentro de los procedimientos de la compañía. Asimismo, la compañía cuenta con un Mapeo de Grupos de Interés, como herramienta clave dentro de su plan de relacionamiento.

La participación ciudadana de las autoridades y actores sociales también se da cuando se presentan nuevos proyectos productivos que se implementan cerca de las comunidades (PAMAS, EIAs). En este caso, esta participación está regulada por las leyes nacionales.

4.1.h.i Divulgación de información

Los directivos y gerentes de la compañía autorizados, a través de canales formales, en un marco de transparencia, mantienen contacto con los alcaldes y otros referentes de las comunidades como asociaciones vecinales, organizaciones sociales de base, entre otros, cercanas a las operaciones de Danper para conocer las inquietudes de la población, dar respuesta temprana a quejas y solicitudes y revisar oportunidades de trabajo en alianzas en beneficio de las comunidades.

4.1.h.ii Consulta y participaciones informadas

Danper se enfoca en la creación de valor compartido, donde convergen tanto la productividad y la rentabilidad de la operación, como el progreso y el desarrollo de las personas y las comunidades relacionadas logrando una estrecha y productiva relación con las comunidades cercanas a sus operaciones agrícolas e industriales, respetando sus costumbres e intereses. Además, mantiene un conocimiento del entorno y de los posibles impactos en la población a través de los actores sociales de las comunidades, de modo que fortalecen los vínculos con éstas y generan puestos de trabajo directos como una importante fuente laboral para la compañía.

4.1.i Comunicaciones externas y mecanismo de quejas

4.1.i.i Comunicaciones externas

A través de los mecanismos de comunicación con las comunidades, Danper busca conocer y atender posibles situaciones que puedan afectar la comunidad. Estos mecanismos están disponibles a través de su página web, redes sociales, el sistema de comunicación anónima, puestos de vigilancia ubicado en plantas y fundos agrícolas, o a través de las alcaldías de dichas comunidades que mantienen un diálogo directo y permanente con la compañía.

Danper desarrolla su reporte corporativo, de acuerdo con los estándares mundiales del *Global Reporting Initiative* (GRI) y del *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB), el cual es accesible desde la página web de la compañía.

4.1.i.ii Mecanismo de quejas para comunidades afectadas

Danper tiene a disposición de cualquier trabajador, cliente, proveedor y demás grupos de interés, una línea de comunicación accesible desde su web, que permite reportar quejas, denuncias o problemas relacionados a cualquier aspecto de la compañía. Las denuncias pueden ser referidas a información sobre irregularidades contables, financieras, fraudes, prácticas de negocios no éticas, maltrato y acoso, malversación de activos, violaciones de leyes, daños al medio ambiente, así como cualquier violación a lo dispuesto en el código de conducta de la compañía. Además, su página web permite una comunicación directa con la compañía.

Adicionalmente, ha desarrollado un Procedimiento para “Gestión de denuncias, sugerencias e ideas de mejora” en donde se establecen y difunden los diferentes canales de atención para los trabajadores y otras partes interesadas.

Asimismo, también para comunidades, Danper mantiene un listado actualizado de actores sociales de las comunidades de influencia en sus operaciones industriales y agrícolas, con los cuales se han establecido mecanismos de comunicación directa para revisar posibles temas de interés e impactos en las comunidades y canales de ayuda de tipo humanitario cuando las comunidades lo necesiten.

4.1.i.iii Disposiciones para abordar las quejas de los grupos vulnerables

En el caso de las comunidades se mantiene un mapeo de actores sociales y autoridades y un permanente contacto con éstos para resolver o atender cualquier asunto relacionado a su operación como un pedido específico o posible reclamo.

4.1.i.iv Informes a las comunidades afectadas

Danper proporcionará informes sobre aspectos que puedan generar riesgos o impactos a las Comunidades Afectadas, y que hayan sido tema de inquietud de estas comunidades durante el proceso de consulta o a través de los mecanismos de queja. Los informes se prepararán en respuesta a la preocupación de las Comunidades Afectadas.

4.2 Trabajo y condiciones laborales

En 2022, Danper contó con 13,800 trabajadores en simultaneo por pico de campaña, los cuales se dividen equitativamente entre hombres y mujeres. De ellos el 25% fueron trabajadores

permanentes y 75% temporales. 51% del personal propio son mujeres, que ocupan cargos en todos los niveles de la compañía (obreros, técnicos, jefaturas y gerencias).

4.2.a Condiciones de trabajo y administración de las relaciones laborales

Danper cumple con la legislación nacional en temas laborales, incluyendo beneficios, seguridad social y sistema de salud.

Todos los trabajadores que desarrollan tareas agrícolas o industriales son empleados directamente por Danper. El desarrollo de capital humano es uno de los emblemas de la compañía para lo cual dedica importantes recursos materiales y de gestión.

Danper ofrece programas formativos, técnicos y de capacitación y desarrollo para los trabajadores. Entre estos programas se destaca el programa CEBA, que permite a los trabajadores culminar sus estudios escolares, recibiendo clases en las aulas de capacitación de la compañía.

Además, la compañía ofrece otros beneficios como horas flexibles y trabajo remoto adoptados a raíz de la pandemia.

La compañía fue reconocida durante el 2022 como la mejor empresa para trabajar y retener el talento en el sector agroindustrial peruano.

4.2.a.i Políticas y procedimientos de recursos humanos

Danper cuenta con un Código de Conducta y Ética que establece acciones para prevenir, atender, denunciar y sancionar aquellas faltas al incumplimiento de su normativa, leyes o regulaciones aplicables; una Política Anticorrupción que reúne los mecanismos concretos de detención y comunicación de posibles actos de corrupción; una Política Salarial redactada en cumplimiento con la normativa nacional laboral; una Política de prevención y sanción del hostigamiento sexual en el lugar de trabajo; y una Política de prevención de fraude y corrupción.

La compañía además ha hecho una “Auto declaración de buenas prácticas sociales”, compromiso sobre protección de derechos humanos y laborales, que es validada por la alta dirección y los representantes de trabajadores de la compañía.

4.2.a.ii Condiciones laborales y términos de empleo

En el ámbito de los derechos humanos y laborales, Danper mantiene el compromiso de proteger a sus trabajadores al aplicar políticas y buenas prácticas sociales para la eficiente gestión del capital humano, respaldadas con las certificaciones sociales internacionales.

Danper cuenta con la Certificación ISO 45001 sobre condiciones de trabajo y recibió en el 2021 la recertificación de la Norma SA 8000 de Gestión de Responsabilidad Social certificación global en la que participan desde el año 2012 como única compañía peruana del rubro agroexportador. Esta norma es la certificación social más exigente a nivel mundial, basada en instrumentos legales internacionales para la protección de derechos humanos y laborales. La compañía ofrece beneficios de acceso al crédito para los trabajadores. También lograron las recertificaciones de otras normas sociales y de comercio justo como SMETA, GRASP y Fair Trade USA.

4.2.a.iii Organizaciones laborales

Danper no cuenta con sindicato, pero existe plena libertad de asociación en cumplimiento de la Norma SA 8000. A través de la Autodeclaración de Buenas Prácticas Sociales, firmada por los representantes de los trabajadores y suscrita también por el representante de la Dirección, establecieron el compromiso de la compañía con la protección de los derechos humanos y laborales de sus trabajadores, generando de esta manera empleo digno.

En Danper los trabajadores deciden asociarse en clubes u organizaciones no sindicales y sus integrantes son elegidos libre y democráticamente en las distintas sedes de la compañía. Los representantes de los trabajadores y los presidentes de los clubes indicados forman parte del Equipo de Desempeño Social (EDS), un comité paritario de representantes de trabajadores libremente elegidos y representantes de la Dirección que hace seguimiento de acuerdos para el estricto cumplimiento de los requisitos de protección de derechos humanos y laborales de los trabajadores. Su finalidad es asegurar el cumplimiento de los requisitos para la protección de derechos humanos y laborales desde la Norma SA 8000. Estos clubes o asociaciones no sindicales de Danper participan de manera permanente en la difusión de las actividades que involucran a todos los trabajadores.

4.2.a.iv No discriminación e igualdad de oportunidades

Danper ofrece igualdad de condiciones en todos los procesos de personal, que incluyen desde la convocatoria y selección de personal, hasta la capacitación, desarrollo y promoción. Para tal fin, estableció métricas de equidad a través de la certificación EDGE de equidad de género y desarrolló políticas y prácticas contra el hostigamiento sexual. Además, replica los programas de equidad de género en la comunidad.

La empresa garantiza un espacio de trabajo seguro libre de discriminación y violencia en el que los hombres y mujeres tengan igualdad de oportunidades para desarrollarse. Como parte de este compromiso, cuentan con un sistema de prevención y sanción frente al hostigamiento sexual laboral, en el que se consideran políticas, así como procedimientos de investigación en caso de denuncias, estableciendo canales exclusivos para ello. Así también, como parte del SA8000 realizan capacitaciones permanentes a los equipos para reconocer el hostigamiento sexual laboral.

Danper asegura condiciones igualitarias de desarrollo para hombres y mujeres, garantizando al mismo tiempo un lugar seguro para trabajar que impacta en el desempeño de la compañía. Es la primera compañía peruana y la única en el sector agroindustrial del país en alcanzar la certificación global líder en equidad de género EDGE. Como resultado de su convicción por la igualdad de oportunidades y de las prácticas de equidad de género, su brecha salarial es de 3.78% frente a la brecha de 25% que existe en el país.

La compañía ha establecido distintas iniciativas de equidad de género que incluyen: (i) Programa Victoria modificación de conductas frente a la discriminación y violencia de género, (ii) Victoria en casa y Victoria en comunidades enfocados en capacitación, (iii) Iniciativa NO es NO con el objetivo de tener un ambiente de trabajo libre de violencia de género y (iv) Programa CEBA de educación básica para los trabajadores.

Danper ofrece licencia de maternidad pagada adicional a la obligatoria y licencia de paternidad a sus trabajadores.

4.2.a.v Reducción de la fuerza laboral

Danper ofrece diversas oportunidades laborales a lo largo de cada año; no obstante, una parte del uso de los fondos del crédito están destinados a automatizar los procesos industriales de la compañía, lo cual conlleva a optimizar el uso de la fuerza laboral.

En caso de resultar despidos colectivos, Danper realizará un análisis de alternativas a la reducción de la fuerza laboral y en caso de ser necesario desarrollará e implementará un plan de reducción de la fuerza laboral alineado con la ND2.

4.2.a.vi Mecanismo de atención de quejas

Los empleados de Danper cuentan con canales internos para denuncias, comunicar inquietudes, reclamos y sugerencias a través del canal verbal con Bienestar Social, Seguridad Patrimonial, Auditoría Interna, Representante de trabajadores y/o Encargado de Prevención, utilizando el correo electrónico, a través de la línea de Comunicación Anónima en la página web y de buzones físicos. Adicionalmente, tienen acceso directo a los supervisores y jefes en caso de quejas o reclamos.

4.2.b Protección de la fuerza laboral

Todas las certificaciones sociales implican la realización de auditorías anuales de terceras partes, para asegurar la no existencia de casos de trabajo forzoso u obligatorio, trabajo infantil, discriminación o violación a los derechos de libertad sindical.

4.2.b.i Trabajo infantil

Danper mantiene procedimientos de control para asegurar que no se emplee trabajo infantil en congruencia con la normativa nacional y además cuenta con un procedimiento de remediación de trabajo infantil indicado por la Norma SA 8000, para remediar una situación de trabajo infantil en el caso de presentarse.

4.2.b.ii Trabajo forzoso

Danper mantiene procedimientos que aseguran la NO existencia de trabajo forzoso y registros que son auditados por terceras partes para constatar el cumplimiento de este requisito mandatorio según la normativa nacional y SA 8000.

4.2.c Salud y seguridad en el trabajo

Danper tiene implementado un Sistema de Gestión de SST. Adicionalmente, ha creado comités de SST que involucran a los trabajadores en todas las unidades de trabajo, los cuales son elegidos mediante elecciones internas. Todos los trabajadores de la compañía reciben formación en SST que incluye prevención de accidentes.

El área de seguridad industrial desarrolla las matrices de identificación de peligros y evaluación de riesgos (IPER), para las actividades de cada puesto de trabajo; mientras que el área de salud agrega en dicha matriz el posible impacto a la salud que podría provocar un accidente o una enfermedad.

En paralelo, el personal de salud a través de la vigilancia ocupacional identifica riesgos, monitorea buenas prácticas, ofrece charlas de prevención y realiza recomendaciones para poder eliminar o minimizar el peligro. Realizan monitoreos de dosimetría de ruido de acuerdo con la normativa legal

vigente. Danper incluirá la medición de riesgos físicos, biológicos, químicos, exposición al frío, calor y radiación en línea con las Guías de Procesamiento de Alimentos y Bebidas de la IFC.

Los niveles de ruido de algunos puestos de trabajo en las plantas sobrepasan los niveles permisibles establecidos, por lo que Danper disminuirá el nivel de sonido de la música, realizará mantenimiento preventivo a máquinas y equipos, evaluará vibraciones de máquinas y equipos, mantendrá el uso de protección auditiva, obligará el uso de protección auditiva donde se evidencien niveles de ruido inaceptables, capacitará a todo el personal, realizará audiometrías al personal con diferente periodicidad según los niveles de exposición, y monitoreará los niveles de ruido laboral y ambiental diurno y nocturno en todas las plantas de Danper dando cumplimiento con los parámetros máximos de 85 dB y 70 dB respectivamente de las Guías Generales del WBG.

Los trabajadores, según su nivel de riesgo o exposición al peligro, pasan exámenes para controles de salud. Danper brinda diversos servicios asistenciales de manera gratuita, entre los que destacan: consultas médicas y atención de enfermería, ecografías, obstetricia, pediatría, nutrición y servicio de fisioterapia. Estos servicios se ofrecen tanto a los trabajadores como a sus familiares directos.

Durante los últimos años, Danper fortaleció el sistema de atenciones médicas vía teleconsulta, así como en el seguimiento de los trabajadores en todas sus instalaciones para prevenir, detectar y tratar aquellos contagios de COVID-19. Contrataron más personal de salud que se encargó de realizar los monitoreos en las instalaciones, además de brindar apoyo durante las jornadas de vacunación que realizó el Ministerio de Salud en sus sedes para todos los trabajadores. DANPER también colaboró con las operaciones logísticas de recepción y traslado de vacunas a los lugares designados por las autoridades sanitarias.

Adicionalmente, la compañía mantuvo la vigilancia sindrómica y epidemiológica, con el respaldo de una estrategia efectiva de comunicación, promoviendo una cultura de la prevención mediante información confiable y accesible. El Comité de Vigilancia de Salud Frente al COVID-19 continuó con sus labores de sensibilización, monitoreo y control, estableciendo un sistema de vigilancia ocupacional enfocado en el cuidado de la salud de los trabajadores y en la evaluación de los riesgos de salud en el puesto laboral.

En Danper no ha habido casos de accidentes fatales durante sus 29 años. El índice de lesiones por millón de horas trabajadas (LTIFR) de plantas industriales y fundos agrícolas en el periodo 2022 está por debajo de las referencias de la industria (8.16 de 20.2 y 5.75 de 11.7 respectivamente).

4.2.d Disposiciones para personas con discapacidad

Actualmente laboran 3 personas con discapacidad en Danper, y como medida para emplear a más personas, la compañía anualmente solicita candidatos a la bolsa de trabajo de personas con discapacidad de la Dirección Regional de Trabajo con la expectativa de incrementar el número de trabajadores en Danper y dar cumplimiento con la Ley 29973.

La compañía considerará la incorporación de los principios del diseño universal, en el diseño, construcción y operación (incluidos planes de emergencia y evacuación) ya sea una construcción nueva o reestructuración, expansión o modernización de instalaciones, para maximizar el uso por

parte de todos los usuarios potenciales, incluidas las personas con discapacidad, en todas sus instalaciones.

4.2.e Trabajadores contratados por terceras partes

Las personas que trabajan en los fundos de Danper, tanto propios como arrendados, así como los que trabajan en las plantas industriales son empleados directamente por Danper. Solamente el personal que presta algún servicio, tales como seguridad, transporte y limpieza, son empleados por terceros. Las disposiciones de salud y seguridad para el personal contratado son iguales a las contempladas para el personal contratado directamente.

4.2.f Cadena de abastecimiento

Danper recibe materia prima de una cadena de abastecedores conformada por aproximadamente 500 productores independientes. Esto representa aproximadamente el 34% de la materia prima que procesa en sus plantas. Para mantener los estándares de calidad, inocuidad y trazabilidad exigidos por las certificaciones internacionales, Danper trabaja con sus proveedores brindándoles capacitación y asistencia técnica, asesoría postcosecha de frutales y asesoría para incrementar la vida útil de los productos.

Además, existen unos 1900 proveedores nacionales que proveen bienes y servicios a Danper. La compañía define como proveedores críticos aquellos que abastecen los materiales necesarios para los procesos de producción industrial y agrícola, así como los que prestan servicios de transporte. En conjunto estos representan entre el 52% y el 20% del presupuesto de adquisiciones de bienes y servicios, sin incluir materia prima. Estos deben pasar por un proceso de selección y su desempeño es evaluado anualmente.

El proceso de homologación a proveedores lo ejecutan de manera interna y externa. Consideran requisitos de calidad, inocuidad, responsabilidad social, seguridad ocupacional, cuidado del medio ambiente, y prácticas laborales para el abastecimiento oportuno y respaldo financiero. Realizan evaluaciones anuales y brindan retroalimentación a los proveedores, mientras que los materiales e insumos son validados y aprobados por el área de Aseguramiento de la Calidad.

Los contratos de compra con proveedores de espárrago contienen cláusulas sobre cumplimiento de Buenas Prácticas de Manufactura (BPM) y responsabilidad social a los trabajadores, realizando una protección física, química y microbiológica. En ellos se establecen puntos específicos como la asistencia técnica de campos, el Manual de instrucciones de cosecha, el uso de plaguicidas, la entrega de equipos de seguridad personal y, finalmente, el no emplear trabajo forzado o trabajo infantil.

En el caso de protección de derechos humanos y laborales y bajo certificación social SA 8000, Danper capacita y monitorea en la protección de Derechos Humanos y Derechos Laborales a los proveedores críticos de su cadena. Como parte de los controles para evitar trabajo infantil y forzoso en la cadena de abastecimiento Danper hace completar un Compromiso de autodeclaración de buenas prácticas sociales, agrícolas y de SST como cumplimiento de los requisitos de las normas Global GAP y GRASP a todos sus proveedores.

4.3 Eficiencia del uso de los recursos y prevención de la contaminación

4.3.a Eficiencia en el uso de recursos

Danper ha implementado programas de eficiencia energética y el uso de energías renovables. Realiza la medición de su balance hídrico, tiene en práctica la gestión eficiente de sus efluentes y ha obtenido las certificaciones AWS para el fundo Compositán y Spring para los fundos Compositán, Santo Domingo, Victoria, Casa Verde, Agromorin, Planta Fresco y Venturosa, logrando con éxito el objetivo al demostrar su gestión para la sostenibilidad del agua.

4.3.a.i Gases de efecto invernadero

Actualmente, se mide el Alcance 1 (emisión directa) y Alcance 2 (emisión indirecta por energía eléctrica); las demás emisiones indirectas serán medidas para la Huella de Carbono 2022 y se identificarán las emisiones de GEI de toda la cadena de suministro. Las emisiones generadas por el consumo de gas natural, consumo de energía eléctrica, uso de fertilizantes y consumo de combustible representan la mayor fuente de emisiones de CO₂. Actualmente, Danper trabaja por hacer un cambio en el uso de fertilizantes con menor impacto en las emisiones. El objetivo a largo plazo es dejar de usar fertilizantes sintéticos y usar cada vez más fertilizantes orgánicos.

Danper promueve la implementación de proyectos que usen energías alternativas y ha implementado sistemas de iluminación con equipos de mejor eficiencia energética en las oficinas, la construcción y edificación de paneles solares en los campos de cultivo, calentadores solares de agua (espejos parabólicos) para la caldera de Planta Arequipa y un grupo electrógeno a gas natural en la Planta de Trujillo reduciendo el consumo de diesel.

Durante el 2021, disminuyeron las emisiones en un 9% (1800t CO₂ eq) con respecto al 2020, debido a la disminución en consumo de energía eléctrica, por la implementación de tecnologías de ecoeficiencia energética, así como la reducción en consumo de gas natural.

En el 2021, recertificaron la norma ISO 14064 Gases de Efecto Invernadero, de manera que obtuvieron reconocimiento en el Programa Huella de Carbono Perú.

4.3.a.ii Consumo de agua

En las plantas industriales de Planta Conserva y Congelado el agua proviene de pozos subterráneos, para el caso de las demás plantas industriales el agua proviene de fuente superficial. En los fundos agrícolas, el abastecimiento de agua viene del subsuelo, de donde se extrae mediante pozos tubulares; mientras que consumen aguas superficiales que provienen de los proyectos de irrigación. La administración del agua para riego por canal la lleva a cabo la autoridad administrativa del proyecto el Proyecto Chavimochic y el Proyecto Olmos. Para el riego por bombeo de agua subterránea, la administración del recurso la realiza la ANA a través de sus administraciones locales. En todos los casos, Danper cuenta con las autorizaciones correspondientes para su utilización.

La compañía cuenta con la certificación AWS que reconoce su gestión sostenible del agua, con un alcance del fundo Compositán que acredita la disponibilidad y la calidad del agua.

Durante el 2020 y 2021 se incrementó el volumen consumido debido a las actividades de higiene del personal, las cuales fueron una prioridad ineludible para evitar posibles contagios de COVID-19, sin olvidar la limpieza y desinfección de las plantas de procesamiento.

Como parte de su compromiso de sostenibilidad, Danper cuenta con controles de ingeniería para el uso racional del agua, recirculación y reutilización para áreas verdes y programas de capacitación en el uso de agua.

En el caso de las descargas de agua, Danper monitorea semestralmente la calidad de sus efluentes para cumplir con las normas locales. Durante el 2021, Danper implementó la planta de tratamiento de efluentes residuales industriales y domésticos en las plantas de conserva y congelado. Asimismo, logró que los efluentes cumplan con los Estándares de Calidad Ambiental (ECAS) categoría 3 y puso en marcha los sistemas de tratamiento para los efluentes fitosanitarios en los fundos Comositán, Agromorín y Muchik. Actualmente, se mantienen los sistemas de tratamiento de aguas residuales para planta industrial y fundos agrícolas. Danper medirá mensualmente y cumplirá con los parámetros de los efluentes de la Guía para el procesamiento de alimentos y bebidas de la IFC.

4.3.b Prevención de la contaminación

Danper realiza por lo menos un monitoreo de PM2.5 y PM10 al año, conforme lo establecen los instrumentos de gestión ambiental aprobados para cada unidad correspondiente. La compañía mantendrá las mediciones periódicas y tenderá a cumplir con los parámetros de las Guías de calidad del aire ambiente de la Organización Mundial de la Salud (OMS).

4.3.b.i Residuos

El Programa de Manejo de Residuos Sólidos trata la generación, recolección, almacenamiento, transferencia, tratamiento y disposición final de los residuos de acuerdo con sus características. Está basado en el principio de reducir, reusar y reciclar para preservar la salud humana, los recursos naturales y el medio ambiente. Danper clasifica los residuos según sean peligrosos y no peligrosos mediante códigos de colores para su tratamiento y para luego pasar por valorización (venta) o, en última instancia, su disposición final y eliminación en rellenos sanitarios autorizados (según el nivel de peligrosidad del residuo). Los residuos son gestionados por Empresas Operadoras de Residuos Sólidos (EORS – RS), que cumplen con registros autorizados conforme a las disposiciones del MINAM o de la Dirección General de Salud Ambiental (DIGESA).

En los años posteriores al COVID-19 se han generado una mayor cantidad de residuos no aprovechables, debido a que se ha incrementado la frecuencia en el lavado y posterior secado de manos de los trabajadores. También aumentó la generación de residuos biocontaminados por el uso frecuente de mascarillas, guantes y EPP del personal de primera línea.

Danper aplica circularidad en el aprovechamiento de material de descarte orgánico para alimentación de ganado y para remediación de suelos en zonas de explotación minera específicamente en el caso de tecnosoles. Adicionalmente, reaprovechando la madera para hacer muebles.

Para reducir el impacto ambiental de sus empaques, realizan una evacuación y disposición final adecuada de residuos a través de Empresas Operadoras de Residuos Sólidos (EORS) debidamente autorizadas. El 70% del material de empaque es reciclado y 30% virgen o primario.

4.3.b.ii Manejo de materiales peligrosos

Danper cuenta con un Manual de Control, Almacenamiento y Manipulación de materiales peligrosos, entre ellos los insumos químicos y los residuos peligrosos; con el objetivo de proteger la salud de los trabajadores y el medio ambiente. Así mismo, se han implementado almacenes para los insumos químicos y para los residuos peligrosos, de acuerdo con la normativa legal vigente ambiental.

Los residuos peligrosos son evacuados mediante Empresas Operadoras de Residuos Sólidos (EORS) para su disposición final.

En las plantas se utilizan sistemas de refrigeración con amoníaco. Danper realizará una evaluación de seguridad de los sistemas de refrigeración y comparará los resultados con los estándares internacionales aplicables, como los del Instituto Internacional de Refrigeración con Amoníaco (IIRA).

Danper también cuenta con equipos que utilizan refrigerantes R22 o clorodifluorometano, medianamente perjudicial para la capa de ozono y con un índice medio de Potencial de Calentamiento Global (GWP por sus siglas en inglés). También utilizan el R-507 un Hidrofluorocarbono que, aunque no contribuye a la reducción de la capa de ozono, tiene un alto índice de GWP y tienen restricciones sustanciales de suministro y uso, y prohibiciones para equipos nuevos. Adicionalmente, el R410a y el R134a dos Hidrofluorocarbonos con un Ozone Depletion Potential (ODP) de cero, pero un GWP medio. Danper desarrollará un Plan de Eliminación de Refrigerantes que agotan la capa de ozono sujetas a eliminación gradual internacional según requiere el Protocolo de Montreal.

4.3.b.iii Manejo y uso de pesticidas

Danper no utiliza productos Ia (sumamente peligroso) ni Ib (muy peligroso) de acuerdo con la clasificación toxicológica de la Organización Mundial de la Salud (OMS) y además cuenta con un programa de Manejo Integrado de Plagas para el cultivo de arándano que incluye control etológico, genético, biológico y químico.

Utiliza pesticidas convencionales aprobados por el Servicio Nacional de Sanidad Agraria del Perú (SENASA). La compañía tiene la certificación Global Gap V 5.4.1 para los cultivos arándano, palto, espárrago y uva. El personal a cargo de la manipulación de agroquímicos recibe capacitaciones y es sometido a controles de salud periódicos. Danper cuenta con lineamientos generales para la manipulación de los agroquímicos, sin embargo, actualizará los documentos de gestión de agroquímicos de acuerdo con los lineamientos del Código Internacional de Conducta para la Distribución y Utilización de Plaguicidas de la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura, incluyendo la inclusión de controles apropiados para la utilización de los plaguicidas clase II que aseguren difícil acceso para el personal que no cuente con capacitación, y que el equipamiento y las instalaciones sean adecuados para manipular, almacenar, aplicar y eliminar correctamente estos productos.

4.4 Salud y seguridad de la comunidad

4.4.a Salud y seguridad de la comunidad

Como parte de su modelo de valor basado en la Creación de Valor Compartido, Danper cuenta con una red de centros médicos dentro de sus operaciones en el que brinda diversos servicios de atención médica gratuita y vigilancia ocupacional para la prevención y detección temprana de enfermedades en sus trabajadores y familiares directos. Los servicios de atención médica son: Psicología, Nutrición, Pediatría, Teleconsulta, Medicina general, Terapia física, Ecografías, Obstetricia y Planificación familiar.

Asimismo, la compañía desarrolla campañas de salud gratuitas en las comunidades aledañas, ejecutadas a través de su centro de salud y aliados locales. Estas actividades son realizadas en cooperación con instituciones del Estado y municipalidades locales.

Durante la pandemia por el COVID-19 proporcionaron equipos para el suministro de oxígeno a la población, a través de un aporte monetario importante para la planta de oxígeno del distrito de El Porvenir, así como para concentradores de oxígeno para la Municipalidad de Moche y balones con oxígeno para la Municipalidad de Santo Domingo.

Igualmente, junto al Banco de Alimentos del Perú trabajan de cerca con los líderes de las ollas y comedores popular con el fin de proporcionarles alimentos nutritivos y ricos para fortalecer los alimentos preparados, capacitación sobre alimentación saludable y prevención de anemia. Estas acciones se realizan en coordinación con las municipalidades, ESSALUD y empresas aliadas.

4.4.a.i Diseño y seguridad de infraestructura y equipos

Danper realizará los trabajos en las plantas de congelado, conservas y fresco y cualquier otro trabajo industrial financiado con este préstamo de conformidad con buenas prácticas internacionales recomendadas para la industria, tomando en consideración los riesgos de seguridad para terceros o las Comunidades Afectadas. Cuando miembros del público vayan a tener acceso a nuevas construcciones o estructuras, la compañía tendrá en cuenta los riesgos adicionales de su posible exposición a accidentes operacionales o peligros naturales y será consecuente con los principios de acceso universal. Si alguno de los trabajos requiere operación de equipos móviles en carreteras públicas, Danper procurará prevenir que los miembros del público resulten afectados por incidentes y lesiones relacionados con la operación de dichos equipos.

4.4.a.ii Gestión y seguridad de materiales peligrosos

Ver 4.3.b.ii Manejo de materiales peligrosos. Danper actualizará su Manual de Control, Almacenamiento y Manipulación de materiales peligrosos para evitar o minimizar las posibilidades de que la comunidad se vea expuesta a materiales y sustancias peligrosas que el proyecto pudiera generar y controlar la seguridad de las entregas de materiales peligrosos, así como del transporte y la eliminación de desechos peligrosos. Aplicará medidas para evitar o controlar la exposición de la comunidad a plaguicidas, de conformidad con los requisitos de la Norma de Desempeño 3.

4.4.a.iii Servicios que prestan los ecosistemas

Danper participó activamente en la reparación y restablecimiento de operaciones del canal del proyecto de irrigación Chavimochic, cuando éste sufrió daños importantes durante el Fenómeno del Niño del año 2017. Esta participación la realizó en conjunto con otras empresas pertenecientes al APTCH (Empresas agroindustriales de La Libertad), hoy ADAS (Asociación para el Desarrollo Agropecuario Sostenible). Adicionalmente, para evitar impactos en la comunidad como resultados de la extracción de agua para la agricultura, Danper, está regulado por la ANA y las JASS y ha realizado algunos proyectos como resultado de la certificación AWS para la gestión sustentable del agua.

4.4.a.iv Exposición de la comunidad a enfermedades

Danper trabaja de manera articulada con la autoridad local de salud, y promueve el bienestar de la comunidad a través de campañas de salud y educación. Para ello cuenta con un centro de salud en la Planta de Trujillo y otro en la Planta de Arequipa y realizan campañas en zonas agrícolas brindando atención médica preventiva.

El año 2020, también en conjunto con APTCH (Hoy ADAS) se construyó un hospital COVID-19 para ESSALUD en la localidad de Virú, equipado con 40 camas de hospitalización, triaje diferenciado, farmacia y una central de oxígeno. Danper y el APTCH (Hoy ADAS) aportaron recursos económicos y capacidad de organización con resultados rápidos en beneficio de toda la población.

La compañía aportó también con una bancada de oxígeno medicinal para la posta de salud de Chao (Virú) y contribuyó en la campaña RESPIRA TRUJILLO, para la implementación de una planta de oxígeno para beneficio de la comunidad trujillana. En el año 2021, Danper entregó 10 concentradores de oxígeno para el distrito de Moche y realizó un aporte económico importante para la planta de oxígeno en el distrito de El Porvenir (provincia de Trujillo), distritos en los cuales había una gran necesidad de oxígeno para las personas internadas infectadas con Covid-19.

Finalmente, el 2022 se inauguró el Hospital Bicentenario Chao, cuyo terreno de 15 mil metros cuadrados fue donado por la Asociación para el Desarrollo Agropecuario Sostenible (ADAS) institución gremial que agrupa a las empresas agroindustriales de La Libertad - entre ellas Danper. El hospital beneficia a más de 56 mil pacientes pertenecientes a ESSALUD, entidad de seguridad social del estado peruano, que de esta manera fortalece las prestaciones de salud que brinda a las personas, en un proyecto común del empresariado agroindustrial, el estado y la comunidad.

4.4.a.v Preparación y respuesta a emergencias

Los procedimientos de preparación y respuesta a emergencias descritos en 4.1.f Preparación y respuesta ante situaciones de emergencias serán actualizados para contemplar la inclusión de la comunidad.

4.4.b Personal de seguridad

Danper contrata personal de seguridad que se encarga principalmente de ejercer la vigilancia y protección de activos, bienes muebles e inmuebles en cada una de las sedes de la compañía, así como la protección de los trabajadores que puedan encontrarse en los mismos. Además, se tiene un Comité de Defensa Civil organizado y capacitado para responder de manera activa en situaciones

de emergencia. El área de Seguridad Patrimonial de la compañía participa como parte de dicho Comité creado para este tipo de ocurrencias.

Tanto el Comité como el personal de seguridad cuentan con un procedimiento para actuar antes, durante y después en caso ocurrieran actos vandálicos o cualquier otro atentado. Los contratistas de seguridad se encuentran armados; sin embargo, no están facultados ni autorizados para responder frontalmente en ningún tipo de enfrentamiento. Danper realizará un Análisis de Riesgos de Seguridad y preparará un Plan de Gestión de la Seguridad alineado con el manual de buenas prácticas de la IFC.

4.5 Adquisición de tierras y reasentamiento involuntario

4.5.a Aspectos generales

Este financiamiento no contempla adquisición de tierras. Danper arrienda tierras para sus producciones agrícolas. Dichos arrendamientos, que normalmente involucran superficies importantes de terratenientes medianos o grandes, se realizan en transacciones en condiciones de mercado. Los arrendamientos se registran a los efectos de asegurar los derechos del arrendatario en caso de que las tierras se transfieran de propiedad.

Sin embargo, cuando Danper compra o alquila terrenos, hace inspecciones y/o trámites documentarios para determinar que dichos terrenos no sean áreas protegidas. Posteriormente, se obtienen los Certificados de Inexistencia de Restos Arqueológicos (CIRA).

4.6 Conservación de la biodiversidad y gestión sostenible de los recursos naturales vivos

4.6.a Requisitos generales

El desarrollo agrícola que lleva a cabo Danper es realizado en tierras que han sido previamente antropizadas. El componente agrícola del financiamiento propuesto estará destinado al desarrollo de plantaciones de arándanos, espárrago y palta. En esta fase no se desarrollarán tierras nuevas que no hayan sido explotadas anteriormente.

En el desarrollo futuro, con el plan de adquisición de tierras de Danper, podrían existir transformaciones en el uso de la tierra. Para ello se requiere implementar los correspondientes sistemas de gestión que aseguren el mínimo impacto sobre la biodiversidad.

4.6.b Protección y conservación de la biodiversidad

Este financiamiento no será utilizado para expandir la frontera agrícola y se desarrollará en tierras ya convertidas. En los fundos agrícolas de la compañía, se toman medidas que ayudan a la conservación de la biodiversidad local.

Como parte de la debida diligencia, se realizó un análisis de escritorio para evaluar ND6 y se confirmó que no se afectarán áreas protegidas ni áreas clave de biodiversidad (KBAs por sus siglas en inglés).

4.6.c Cadena de abastecimiento

Danper evalúa los sistemas de seguridad alimentaria de fundos y plantas con todos los requisitos de trazabilidad del estándar GLOBAL GAP, que abarca aspectos como el análisis de peligros, control de puntos críticos y buenas prácticas de manufactura. Este estándar es parte de la *Global Food Safety Initiative* (GFSI) una iniciativa empresarial que se propone desarrollar sistemas de gestión de seguridad alimentaria.

Danper implementará un procedimiento para realizar la trazabilidad de los proveedores e identificar conversiones significativas de hábitats naturales o críticos alineado con la ND6.

4.7 Pueblos indígenas

Las actividades de la compañía no afectan directa o indirectamente pueblos indígenas o pueblos originarios.

4.8 Patrimonio cultural

En toda la región costera del Perú se encuentran numerosos vestigios arqueológicos de diferentes orígenes y épocas, en especial en la zona de Trujillo, sitio de asentamiento de la Cultura Moche (100-800 DC). Para poder llevar a cabo sus actividades, Danper realizó estudios especializados en coordinación con la autoridad competente (Ministerio de Cultura), y obtuvo los CIRA para sus fundos.

5. Acceso local a la documentación del proyecto

La documentación relativa al proyecto puede ser accedida en el siguiente enlace:

<https://danper.com/sostenibilidad/modelo-sostenible/>