

Yacyretá Aña Cuá – PARAGUAY-ARGENTINA
Plan de Acción Ambiental y Social (PAAS o ESAP)

No.	Aspecto	Acción	Producto	Fecha de entrega
ND 1: Evaluación y Gestión de Riesgos e Impactos Ambientales y Sociales				
1.1	Programas de género	1. Desarrollará e implementará un Plan de Gestión de Género, que incluya: i) medidas para gestionar los riesgos de género específicos del Proyecto; ii) programas de capacitación para los trabajadores del Proyecto (incluyendo contratistas) en derechos humanos, diversidad e inclusión, así como en prevención de la discriminación, acoso o matonismo; y iii) acciones orientadas a maximizar los beneficios del Proyecto para las mujeres, incluyendo su participación como trabajadoras y proveedoras	1. Plan de Gestión de Género 2. Evidencia de implementación.	1. Antes del primer desembolso 2. Como parte del Informe de Cumplimiento Ambiental y Social (ICAS)
1.2	Preparación y respuesta ante situaciones de emergencias	1. Desarrollar e implementar un plan específico para manejar distintos escenarios de falla (estructural de la nueva presa o y de cualquiera de sus componentes) que puedan representar un riesgo para comunidades aguas abajo, y que incluya la identificación de: i) los escenarios más probables; ii) las comunidades potencialmente afectadas; iii) las medidas y acciones de evacuación; vi) los procedimientos de respuesta; vii) los equipos y recursos a ser utilizados; viii) la asignación de responsabilidades; ix) los sistemas de alarma a usarse; x) los mecanismos de comunicación con comunidades potencialmente afectadas, autoridades locales y organismos de respuesta; y xi) programas de capacitación periódica.	1. Plan específico para manejar distintos escenarios de falla. 2. Evidencia de implementación.	1. Antes de la remoción de la sección de presa principal. 2. Como parte del ICAS.
1.3	Participación de los actores sociales	1. Desarrollar e implementar un Plan de Participación de los Actores Sociales que incluya: i) la identificación y el mapeo de los actores sociales; ii) un resumen de las actividades pasadas de la consulta y la participación de los actores sociales; iii) una descripción de las actividades planificadas de participación de los actores sociales; iv) los roles y las responsabilidades para la implementación de estas actividades; v) un resumen del mecanismo de quejas de la comunidad del Proyecto; y vi) los procedimientos para divulgar información a las comunidades locales, incluyendo (a) el propósito, la naturaleza y la escala del Proyecto, (b) la duración de las actividades previstas, (c) los riesgos e impactos potenciales y sus respectivas medidas de mitigación	1. Plan de Participación de los Actores Sociales 2. Evidencia de implementación.	1. Antes del primer desembolso 2. Como parte del ICAS.
1.4	Mecanismo de quejas para comunidades afectadas	1. Como parte del Programa de Manejo de Potenciales Reclamos y Conflictos, desarrollar e implementar un mecanismo un formal de atención de preguntas, quejas, reclamos y sugerencias (PQRS) de la comunidad que incluya procedimientos para: i) recibir, responder, investigar, abordar y documentar las quejas de los miembros de las comunidades locales y otras actores sociales del Proyecto; ii) registrar y reportar las quejas y sus resoluciones; iii) socializar la existencia del mecanismo dentro de las comunidades locales; iv) hacerlo accesible a los grupos vulnerables; y v) incorporar procedimientos específicos para abordar las quejas de violencia y acoso por motivos de género.	1. Mecanismo un formal de atención de PQRS de la comunidad. 2. Evidencia de implementación.	1. Antes del primer desembolso 2. Como parte del ICAS.
ND 2: Trabajo y Condiciones Laborales				
2.1	Condiciones laborales y términos de empleo	1. Desarrollar e implementar un Plan de Gestión de Contratación Local, que incluya: i) un análisis de la fuerza laboral; ii) una estrategia de reclutamiento que priorice a las comunidades locales del área de influencia; iii) medidas para promover la igualdad de oportunidades; iv)	1. Plan de Gestión de Contratación Local. 2. Evidencia de implementación.	1. Antes del primer desembolso 2. Como parte del ICAS.

No.	Aspecto	Acción	Producto	Fecha de entrega
		programas de capacitación y desarrollo de capacidades; y v) indicadores y mecanismos de seguimiento que permitan evaluar el desempeño y efectividad de dichas medidas a lo largo de la ejecución del Proyecto.		
2.2	Reducción de la fuerza laboral	1. Desarrollar e implementar un Plan de Reducción de la Fuerza Laboral que incluya: i) medidas para facilitar la transferencia de trabajadores a otros roles cuando sea posible; ii) programas de capacitación orientados a fortalecer las competencias de los trabajadores para facilitar su reinserción laboral; iii) formas de provisión de información sobre beneficios institucionales, programas de apoyo o prestaciones a las que los trabajadores pudieran tener derecho; y iv) medidas de apoyo específicas para trabajadores migrantes.	1. Plan de Reducción de la Fuerza Laboral. 2. Evidencia de implementación.	1. Dentro de los 180 días anteriores a la finalización de la fase de construcción 2. Como parte del ICAS.
2.3	Mecanismo interno de atención a quejas	1. Desarrollar y adoptar un mecanismo de gestión de PQRS de trabajadores que incluya procedimientos para: i) recibir, responder, investigar, resolver y documentar las quejas de los trabajadores del Proyecto, incluidos los contratistas; ii) abordar los casos de acoso sexual y laboral; iii) capacitar a los trabajadores sobre la existencia y el funcionamiento del mecanismo; y iv) recordar a los trabajadores sobre la existencia y funcionamiento del mecanismo.	1. Mecanismo de gestión de PQRS de trabajadores. 2. Evidencia de implementación.	1. Antes del primer desembolso 2. Como parte del ICAS.
ND 3: Eficiencia del Uso de los Recursos y Prevención de la Contaminación				
3.1	Gases de efecto invernadero	1. Utilizando metodologías globalmente reconocidas, presentar un inventario actualizado de sus emisiones de GEI, incluyendo las principales categorías de Alcance 3. 2. Utilizando metodologías globalmente reconocidas, presentar un reporte de emisiones evitadas durante la fase de operación	1. Inventario de emisiones de GEI 2. Reporte anual de emisiones evitadas	1. Anualmente, como parte del ICAS. 2. Anualmente, como parte del ICAS.
ND 4: Salud y Seguridad de la Comunidad				
4.1	Servicios que prestan los ecosistemas	1. Desarrollar e implementar un Plan de Gestión y Monitoreo de Servicios Ecosistémicos enfocado en: i) las condiciones aguas abajo (pesca y navegabilidad) asociadas a la modificación del régimen de caudales; y ii) la revisión periódica de los resultados del monitoreo, con el fin de identificar oportunamente posibles efectos no previstos y definir medidas de gestión adaptativa cuando resulten necesarias	1. Plan de Gestión y Monitoreo de Servicios Ecosistémicos. 2. Evidencia de implementación.	1. Dentro de los 120 días posteriores al primer desembolso. 2. Como parte del ICAS.
4.2	Personal de seguridad	1. Elaborar e implementar un Plan de Gestión de Personal de Seguridad que incluya procedimientos para: i) la investigación de antecedentes de abusos contra los derechos humanos de los solicitantes de puestos de personal de seguridad; ii) el uso progresivo de la fuerza; y iii) la capacitación del personal de seguridad en derechos humanos y el uso de la fuerza.	1. Plan de Gestión de Personal de Seguridad. 2. Evidencia de implementación.	1. Antes del primer desembolso 2. Como parte del ICAS.