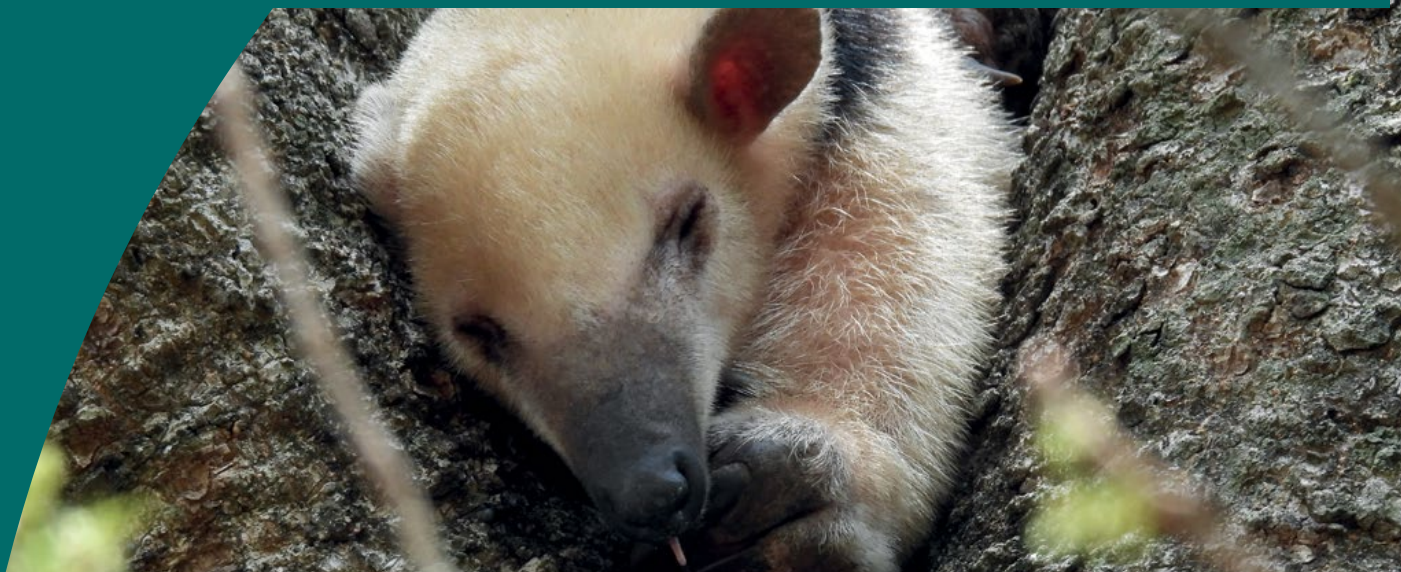




PARACEL



REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD

2025



P A R A C E L

Coordinación General

Latifi Chelala, *Directora de Comunicación y Sustentabilidad Social.*

Coordinación de Información y Redacción

Lía Milillo, *Especialista en Comunicación.*

Apoyo Editorial

Proyectarse.

Fotografía

Paracel.

Diseño gráfico

Estudio G - Comunicación Visual.

Asunción, Paraguay.

Julio, 2026.

2026® Todos los derechos reservados.

Acerca de este reporte

Entidad incluida: Paracel

N.º de publicación: 4

Cobertura: del 1 de enero al 31 de diciembre del 2025.

Metodología: este reporte fue elaborado de conformidad con los Estándares GRI (2021). Asimismo, consideramos la Norma ISO 26000 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Para comentarios o consultas, pueden contactarnos en:

comunicacion@paracel.com.py

La versión digital de este reporte está disponible en nuestro sitio web:

www.paracel.com.py



La marca del
manejo forestal
responsable



**OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**



En Paracel contamos con la certificación FSC® C203074, sello de nuestra gestión forestal responsable. Para facilitar la lectura de este reporte, utilizamos los términos simplificados “certificación FSC” o “certificación *Forest Stewardship Council*”, manteniendo nuestro compromiso con el uso de la marca registrada. Asimismo, adoptamos un lenguaje inclusivo y neutro en toda la redacción. Elegimos fórmulas que evitan la distinción de género para asegurar que cada persona se sienta representada.



Mensaje a nuestros grupos de interés

- › Flavio Deganutti, CEO.
- › Latifi Chelala, Directora de Comunicación y Sustentabilidad Social.

01

Paracel en perspectiva

- › Nuestra trayectoria e hitos.
- › Alcance operativo.
- › Ubicación de nuestras actividades.

02

Gobernanza y gestión

- › Gobierno corporativo.
- › Comportamiento ético y anticorrupción.
- › Gestión de riesgos.

03

Sostenibilidad integrada al negocio

- › Principios rectores y políticas.
- › Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- › Análisis de materialidad y doble materialidad.
- › Compromiso con las partes interesadas.
- › Nuestro liderazgo.
- › Procedimiento de quejas, consultas y sugerencias.

04

Desempeño ambiental

- › Compromiso con el ambiente.
- › Biodiversidad, conservación y restauración de ecosistemas nativos.
- › Mitigación del cambio climático.
- › Uso sostenible de los recursos.
- › Prevención de la contaminación.

05

Desempeño social

- › Prácticas laborales.
- › Salud y seguridad laboral.
- › Prácticas justas en la cadena de suministro.
- › Promoción de los Derechos Humanos.
- › Desarrollo territorial.

06

Desempeño económico

- › Indicadores Económicos.
- › Informe de estados financieros.
- › Impactos económicos indirectos significativos.
- › Fiscalidad.

07

Metas

- › Objetivos 2025
- › Objetivos 2026

08

Matriz de indicadores GRI y ODS



Trazando una nueva historia en el Paraguay

Mensaje del CEO

Hace tres años llegué a Paracel con una convicción: construir en Paraguay una industria forestal celulósica capaz de convertirse en un referente global por su eficiencia operativa, competitiva, calidad de clase mundial y compromiso con la sostenibilidad. Hoy, esa visión se refleja no solo en nuestros resultados, sino también en una inversión acumulada de USD 1.400 millones hasta 2025. Este cuarto Reporte de Sostenibilidad demuestra que, año tras año, esa convicción se materializa en avances concretos y resultados medibles.

El 2025 nos dejó cifras que quiero compartir, porque los números cuentan historias que van más allá de las palabras. Mantuvimos y ampliamos la certificación del manejo forestal sostenible sobre 180.792 hectáreas y destinamos 87.000 ha, el 42% de nuestra superficie total, a áreas de conservación, protegiendo más de 1.200 especies de fauna y flora. Los focos de incendios forestales se redujeron en un 52%, con una superficie mínima afectada. En logística, realizamos más de 100 simulaciones operativas para optimizar el transporte de nuestra producción y seguimos invirtiendo en estudios que nos permitan encontrar las mejores soluciones en todas las modalidades de transporte, contribuyendo a que Paraguay se consolide como un eje logístico competitivo a nivel mundial. Y en el componente industrial llegamos a 3.063.429 horas trabajadas sin un solo accidente con baja laboral.

Así también, finalizamos la auditoría de validación y verificación de nuestro proyecto de carbono ARR, un avance clave para nuestra compañía que refuerza nuestra contribución con la acción climática.

Nuestro compromiso también se mide en las personas. En 2025, generamos 1.126 empleos directos, de los cuales el 68% corresponden a personas del departamento de Concepción. Llevamos la participación de mujeres en cargos de liderazgo de 18% a 31%. Llegamos, con nuestros 14 programas sociales, a más de 22.000 personas en 11 distritos diferentes del Departamento de Concepción y Amambay: un 24% más que en 2024. No son solo cifras: son el reflejo de nuestro trabajo diario.

Actualmente, nuestro foco está puesto en el desarrollo del Polo de Desarrollo Industrial, que sentará las bases para nuestra futura fábrica de celulosa. Al mismo tiempo, seguimos avanzando en la expansión de nuestra base forestal y en el fortalecimiento de nuestra logística, donde comenzaremos a llevar a la práctica muchas de las acciones resultantes de años de análisis y planificación, con un objetivo claro: posicionar a Paraguay como un competidor relevante en el mercado global.

Todavía tenemos mucho por aprender, mejorar y reportar. Los desafíos de la sostenibilidad evolucionan constantemente y nos exigen revisar, medir y perfeccionar nuestras prácticas cada día. Por eso, cada reporte es mucho más que un ejercicio de transparencia: es un compromiso con la mejora continua.

Antes de cerrar estas líneas, quiero agradecer a todas las personas que hicieron posible lo que encontrarán en estas páginas. Quisiera invitarles a recorrer este reporte y conocer los avances, aprendizajes y desafíos que marcaron nuestro 2025.



Flavio Deganutti
CEO de Paracel



Mensaje de la Directora

de Comunicación y Sustentabilidad Social

A lo largo de estos cuatro Reportes de Sostenibilidad hemos compartido no solo nuestros resultados, sino también nuestra manera de construir Paracel. Desde la primera edición asumimos el compromiso de reportar con transparencia, medir nuestro desempeño con rigor y escuchar activamente a quienes forman parte de nuestra historia. Este cuarto reporte refleja la evolución de ese camino y muestra cómo la sostenibilidad sigue consolidándose como un eje transversal de la compañía.

No creo que la sostenibilidad consista en alcanzar la perfección. Creo que consiste en mejorar de manera continua y hacerlo con transparencia. Y es esto, lo que buscamos reflejar en cada edición del reporte.

Detrás de cada indicador que presentamos hay decisiones, aprendizajes, conversaciones y, sobre todo, personas comprometidas con hacer mejor las cosas cada día.

En el 2025, dimos un paso importante al iniciar nuestro primer análisis de doble materialidad, cerrando el ciclo de evaluación de materialidad de impacto, la cual guió nuestros primeros años de gestión. Este nuevo enfoque representa una evolución en nuestra forma de entender la sostenibilidad, permitiéndonos analizar con mayor profundidad cómo nuestras decisiones impactan en el entorno y cómo los cambios del entorno impactan en nuestro negocio.

Este ejercicio reafirmó algo que venimos observando desde hace tiempo: los desafíos ambientales, sociales y económicos no pueden abordarse por separado. La protección de los recursos naturales, el desarrollo comunitario, la seguridad de las personas, la gobernanza y la competitividad forman parte de una misma ecuación. Los resultados que compartimos en este reporte muestran que avanzar en una de estas dimensiones fortalece a las demás.

Más que una fotografía de 2025, este documento refleja un proceso continuo que nos exige revisar lo que hacemos, medirnos con estándares cada vez más exigentes, corregir cuando es necesario y seguir aprendiendo.

Quiero agradecer especialmente a las comunidades de nuestra área de influencia, a nuestras organizaciones aliadas, a los equipos que trabajan en campo y a cada colaborador y colaboradora de Paracel. Lo que encontrarán en estas páginas es el resultado de ese esfuerzo colectivo.

Espero que encuentren en este reporte una muestra de los aprendizajes, avances y desafíos que siguen dando forma al futuro que estamos construyendo.



Latifi Chelala

Directora de Comunicación
y Sustentabilidad Social



Declaraciones Institucionales



Propósito

Crear mejores formas de convivencia entre las necesidades del ser humano y el planeta.



Visión

Inspira en la producción sustentable, mostrando al mundo las mejores formas de generar valor para esta y las próximas generaciones.



Misión

Promover un ecosistema más sostenible, inclusivo y seguro, con soluciones para las necesidades de la humanidad y del mundo.

Valores



Seguridad

La protección de la vida es nuestra prioridad.



Transparencia y Ética

Nos comunicamos de manera clara y completa con nuestro entorno.



Excelencia

Actuamos con los estándares más altos en cada una de nuestras operaciones y relaciones.



Sustentabilidad

Creamos valor protegiendo el medio ambiente, a las personas y a su cultura.



Responsabilidad

Analizamos nuestros impactos y respondemos ante ellos.



Creatividad

Trabajamos en la creación de valor para nuestros clientes y la vida.





01

Paracel en perspectiva

Nuestra trayectoria e hitos

Alcance operativo

Ubicación de nuestras actividades

Nuestra trayectoria e hitos

Impulsada por una visión compartida, la inversión privada más relevante en la historia del Paraguay se concreta a partir de la alianza estratégica de tres compañías: inicialmente, en 2018, Grupo Zapag y Girindus Investments de Suecia, establecieron las bases de Paracel. Posteriormente, en 2022, la incorporación del Grupo Heinzl de Austria fortaleció aún más el proyecto. Así, la suma de capacidades y conocimientos permitió aprovechar al máximo la aptitud de las tierras en Concepción y Amambay, junto con la conectividad estratégica del Río Paraguay.



+210.000 ha

de tierras propias distribuidas
en 27 propiedades

42%

destinadas a áreas
de conservación

Hitos alcanzados en los últimos 4 años



2022

1er contrato firmado del Programa de Fomento Forestal de Paracel.

Flavio Deganutti asume como CEO, en julio del 2023.



Heinzel Group (Austria) se integra como socio estratégico.

1er Reporte de Sostenibilidad publicado.

Aprobación del contrato para el régimen de zona franca de Paracel.



2023



Nuestras plantaciones se desarrollan bajo un enfoque de paisaje, que integra la producción forestal con la conservación de los ecosistemas nativos, promoviendo un uso responsable de los recursos naturales y un balance hídrico positivo.

Desde nuestros inicios, avanzamos de manera sostenida en la ejecución de una planificación forestal e industrial integrada. En 2021 iniciamos el movimiento de suelo en el sitio de planta industrial, ubicado en Paso Horqueta. Esta fue una etapa clave para consolidar nuestra base y fortalecer nuestros siguientes pasos para el desarrollo de la futura planta industrial y, de forma simultánea, avanzamos con nuestro plan forestal, que progresa de manera gradual y conforme a lo planificado.

En paralelo al avance de nuestra planificación forestal e industrial, consolidamos nuestra estrategia de vinculación territorial mediante

iniciativas orientadas al acceso a servicios básicos, como agua, electricidad y caminos, así como acciones de seguridad alimentaria, generación de ingresos y fortalecimiento de la salud pública. Durante 2025, estas iniciativas se implementaron a través de 57 convenios activos. Asimismo, durante ese mismo año generamos 1.126 empleos directos, de los cuales 988 correspondieron a empresas contratistas y 138 a la nómina de Paracel. Adicionalmente, destinamos USD 1,6 millones a la implementación de 32 programas socioambientales, contribuyendo al cumplimiento de metas asociadas a 15 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y promoviendo la diversificación sostenible de la matriz productiva del Paraguay.



Certificación forestal FSC® C203074 obtenida.

Récord mensual: 2.825 ha plantadas en noviembre (25.393 ha plantadas en el año).

Más de 1.800 empleos directos generados, en el 2024.

USD 1.400 millones ejecutados desde el inicio de nuestras operaciones.

22.000 personas beneficiadas a través de programas sociales en el 2025.

3.063.429 horas trabajadas sin accidentes con baja en el componente industrial hasta diciembre del 2025.



2025



Alcance operativo

Te contamos algunos puntos destacados para nuestra compañía

	Inversión histórica	USD 1.400 millones ejecutados desde el inicio de nuestras operaciones.
	Producción Forestal Sostenible (Certificación)	180.792 ha bajo certificación FSC® C203074.
	Restauración	Más de 80.000 hectáreas bajo procesos de restauración.
	Acción Climática	Finalizamos la auditoría de validación y verificación del proyecto de Carbono Paracel ARR para la captura de carbono, en 2025.
	Polo de Desarrollo Industrial (Concepción)	Concluimos el movimiento de suelos (6.000.000 m³) y recibimos el mandato de BID Invest para estructurar el crédito destinado a la construcción, en 2025.
	Inversión en programas socioambientales	Más de USD 5,7 millones invertidos en 32 programas socioambientales entre 2023 y 2025.
	Impacto Social	En 2025, generamos 1.126 empleos directos, de los cuales 988 correspondieron a empresas contratistas y 138 a la nómina de Paracel; además, el 68% de las personas provenía del departamento de Concepción.

Durante el ejercicio 2025, los esfuerzos se concentraron en la expansión forestal y en la finalización del movimiento de suelo en el sitio de planta industrial. Asimismo, evaluamos distintas alternativas para proyectar un aumento de más del 50% de la capacidad de la futura planta industrial en Concepción. En paralelo a estos avances, fortalecimos nuestro respaldo institucional con el otorgamiento del mandato por parte de BID Invest en octubre de 2025, un hito que respalda la estructuración financiera del polo de desarrollo industrial y la construcción de la fábrica de celulosa de Paracel bajo los más altos estándares de sostenibilidad.



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

15.2.1 | Hectáreas bajo certificación FSC® C203074.

2024: indicador no reportado. | 2025: 180.792 hectáreas.

Lectura: en 2025 incorporamos este indicador al monitoreo, registrando 180.792 hectáreas bajo la certificación.

SOSTENIBILIDAD INTEGRADA EN LA GESTIÓN INDUSTRIAL

Luciano Lafuente

Director Industrial

En el área Industrial, integramos la sostenibilidad de manera transversal en nuestra gestión y en cada proceso de toma de decisiones. Desde la etapa de planificación, priorizamos soluciones de ingeniería que optimizan el uso de los recursos y contribuyen a la protección del entorno socioambiental, manteniendo un enfoque permanente en la transparencia y el bienestar de las personas de nuestra área de influencia.

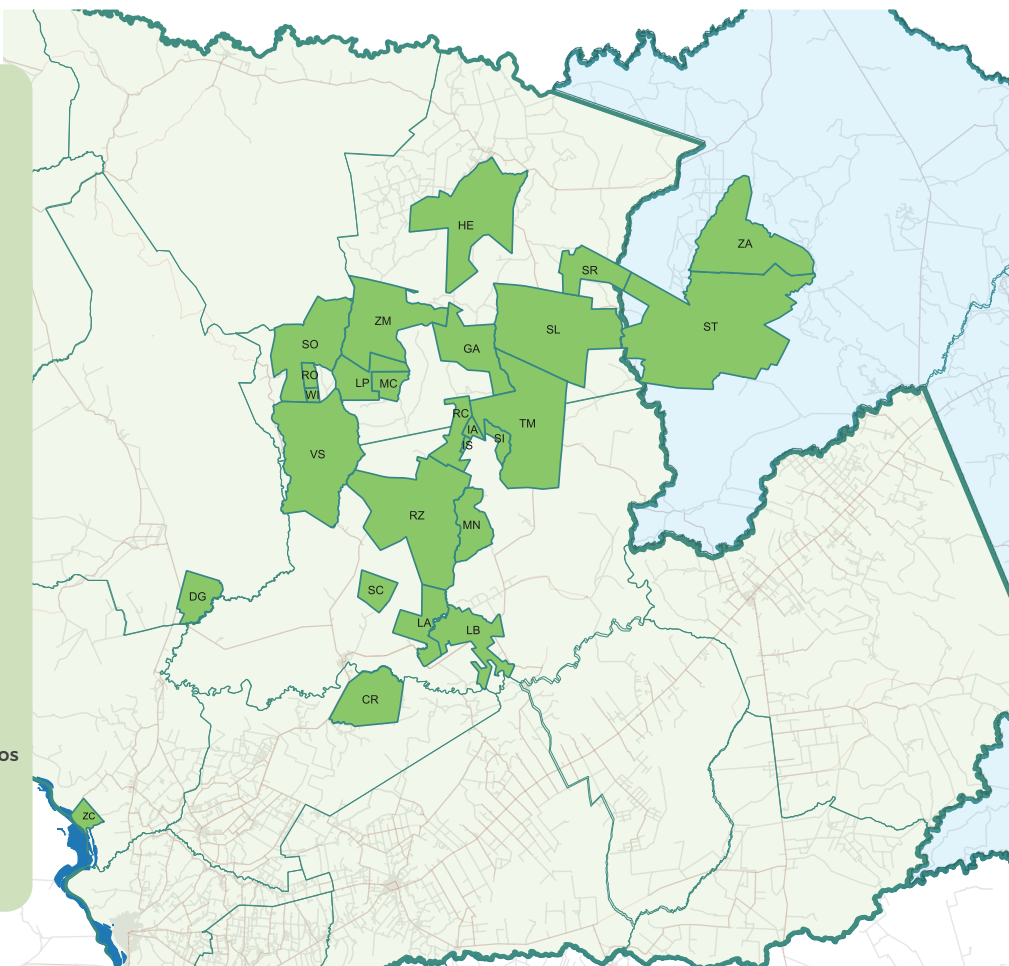
Este compromiso se refleja en decisiones operativas concretas, como la selección de materiales eficientes, la gestión responsable de los residuos de obra y la optimización de la logística de insumos. De este modo, contribuimos al desarrollo sostenible del Paraguay mediante la generación de empleo, el fortalecimiento de la infraestructura regional y la construcción de capacidades que impulsan un crecimiento equilibrado y de largo plazo.



En Paracel desarrollamos las actividades

Nuestro sitio de planta industrial está ubicado en el distrito de Paso Horqueta, al margen del río Paraguay, a 20 km en línea recta de la capital departamental.

1.	ZC	Zapatero Cué
2.	CR	Cristo Rey
3.	LB	La Blanca
4.	RZ	Rancho Z
5.	MN	Mandiyú
6.	RC	Recalde Cué
7.	IS	Isla Alta 2
8.	IA	Isla Alta
9.	SI	Silva
10.	TM	Trementina
11.	SL	San Liberato
12.	ST	Santa Teresa
13.	ZA	Zapallo
14.	HE	Hermosa
15.	ZM	Zanja Morotí
16.	GA	Gavilán
17.	MC	Machuca Cué
18.	LP	La Paraguaya
19.	SO	Soledad
20.	RO	Ronaldo
21.	WI	Wiler
22.	VS	Villa Sana
23.	SC	Rancho San Carlos
24.	DG	Don Gaspar
25.	LA	La Amanda
26.	SR	Santa Rosa
27.	SM	San Miquel



Concepción, Paraguay — 14 de mayo, entre Brasil y Presidente Franco





Datos relevantes del 2025

Nuestras actividades se categorizan en tres componentes:



Componente Forestal

+210.000 ha
de tierras propias

+81.000 ha
plantadas hasta diciembre de 2025

- › **Certificación FSC® C203074:** superamos la Auditoría de Mantenimiento de la certificación, ratificando el cumplimiento de los 10 principios de manejo responsable.
- › Realizamos ensayos iniciales de cosecha forestal en nuestras propiedades.

Componente Industrial

› Culminamos el movimiento de suelo de
6.000.000 m³

› Superficie aproximada de
500 canchas
de fútbol reglamentarias según la FIFA.

› Contamos con un alojamiento temporal
diseñado con altos estándares de calidad
que albergará a aproximadamente:

2.000 personas

› Finalizamos los estudios técnicos necesarios para
el desarrollo de la infraestructura del polo industrial
y de la futura fábrica de celulosa.



Componente Logístico

› Realizamos más de 100 simulaciones operativas para optimizar la eficiencia logística y fortalecer la toma de decisiones.

› Desarrollamos proyectos de infraestructura vial para el transporte de madera.



Más detalles de cada componente, disponible en www.paracel.com.py

Programa de Fomento Forestal

Impulsamos la integración de plantaciones forestales en unidades productivas de los departamentos de Concepción, Amambay y San Pedro, promoviendo la inversión forestal como una alternativa de diversificación económica. A través de este programa, productores y productoras incorporan la actividad forestal a sus sistemas productivos, generando ingresos adicionales y contribuyendo al desarrollo sostenible de la región.

Como pilar de esta alianza, promovemos la adopción de prácticas sostenibles, brindando orientación a las empresas para alinearse con estándares internacionales de manejo forestal. Estos lineamientos forman parte de nuestra colaboración, con el objetivo de facilitar su adopción progresiva y el avance hacia otros estándares promovidos por Paracel.

**Al cierre del 2025
se sumaron al programa**

**13 organizaciones
en total.**

100% bajo el sistema Forestal Neto.

64% provenientes de Concepción.

29% provenientes de San Pedro.

7% provenientes de Amambay.



TESTIMONIAL:

Eliodoro Medina

Gerente de Fomento Forestal

“Como oriundo de Concepción, veo de primera mano cómo el Programa de Fomento está cambiando la realidad de nuestros/as productores/as. No buscamos reemplazar lo que ya hacen, sino potenciarlo: hoy, el plantar eucaliptos se suma a su trabajo tradicional como un nuevo negocio planificado. Esto les permite diversificarse, dejar de depender solo de productos de corto plazo y mejorar el valor de sus propias tierras.

Lo que más valora el productor es la seguridad. En un mercado donde el clima y los precios suben y bajan, el contrato con Paracel les garantiza la compra de su madera; eso les da una certeza de ingresos y una tranquilidad económica.

Pero nuestro impacto va más allá del negocio. Con nuestras jornadas de intercambio y las capacitaciones para prevenir incendios, estamos formando una comunidad más profesional y mejor preparada. Al ver a personas de la comunidad, aprender nuevas técnicas y trabajar juntos y juntas para proteger su esfuerzo es lo que realmente fortalece nuestra red en la zona.”



PROGRAMA DE FOMENTO FORESTAL DE PARACEL

Para conocer más sobre este programa te invitamos a visitar nuestra página web.





PAR

B
Z
MEM

02

Gobernanza y gestión

Gobierno corporativo

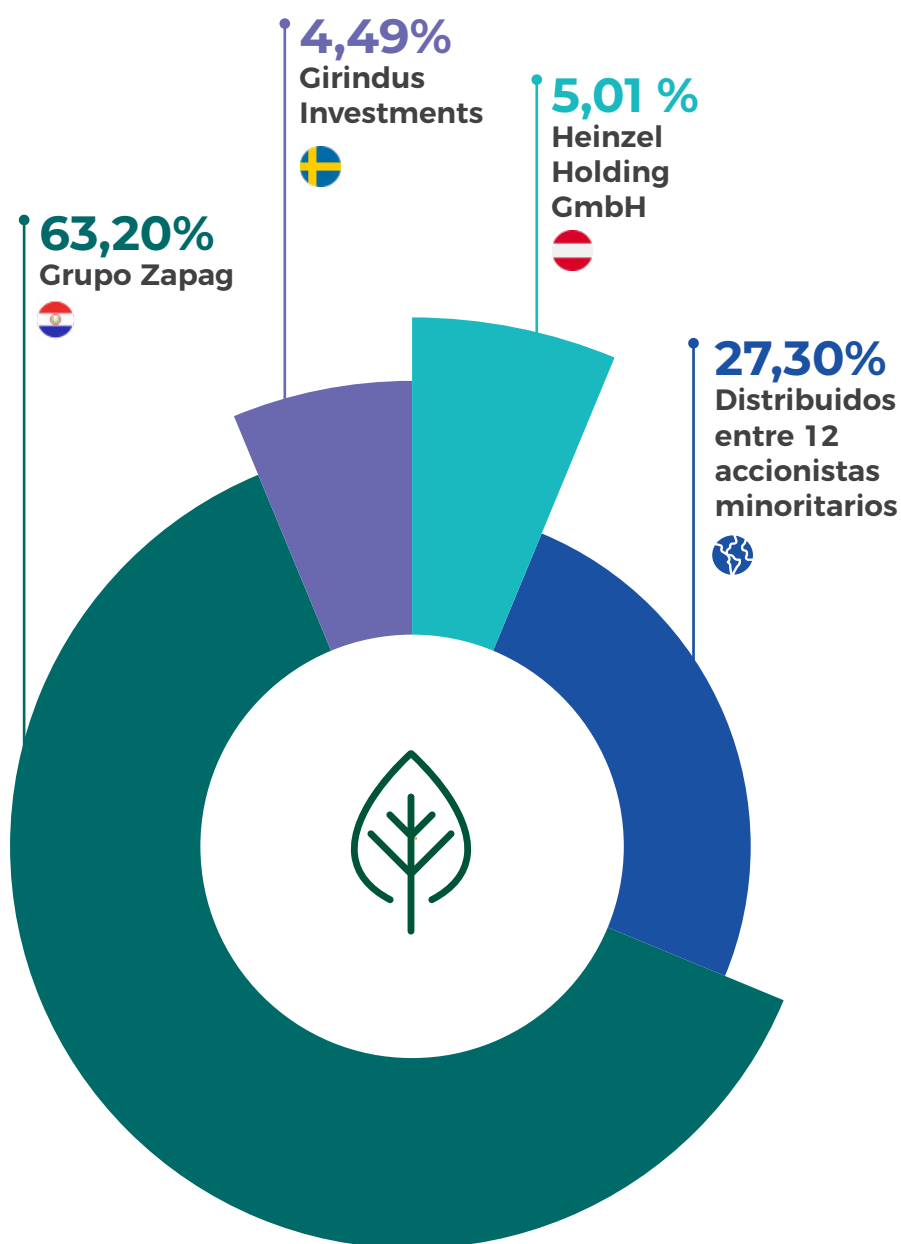
Comportamiento ético y anticorrupción

Gestión de riesgos

Gobierno Corporativo

Estructura Societaria

Paracel se constituyó formalmente el 18 de noviembre de 2018 para desarrollar la primera empresa forestal celulósica del país, referente en la región y el mundo. Actualmente, la estructura accionaria vincula la solidez del liderazgo local, con la especialización técnica y la experiencia comercial europea:



La estructura societaria corresponde al año 2025



Directorio

Conforme a nuestro Estatuto Social, constituimos el Directorio como el máximo órgano de gobierno, designado por la Asamblea General y responsable de nombrar a la Presidencia y Vicepresidencia. Basamos nuestra gestión en el principio de “doble control” (four-eye principle), el cual aplicamos mediante la aprobación conjunta de al menos dos personas responsables para la toma de decisiones críticas. Este mecanismo nos permite reforzar el control interno, mitigar riesgos y potenciar la transparencia en nuestra gobernanza estratégica.

La duración en los cargos es de un año, con posibilidad de reelección indefinida, sin posibilidad de asumir cargos ejecutivos en la empresa.

Directores titulares

Blas Zapag Benítez 
Presidente, Director B

Sebastian Heinzl 
Vicepresidente, Director D

Juan José Zapag 
Director B

Enrique Zapag Peralta 
Director B

José Ignacio González Macchi 
Director B

Sebastien Lahaie 
Director B

Karl Hornhofer 
Director D

Per Olofsson 
Chairman of the Board, Director C

Plantel ejecutivo

La gestión estratégica de Paracel está liderada por la Dirección Ejecutiva (CEO), responsable de liderar las ocho áreas operativas.

Sustentamos esta gobernanza en un flujo informativo continuo, mediante reportes mensuales y mesas de trabajo trimestrales para el análisis de resultados. Concluimos el ciclo de gestión anualmente con una evaluación exhaustiva del desempeño institucional, instancia en la cual el Directorio ratifica el cumplimiento de los objetivos y la solidez de nuestros procesos internos.

Conformación del plantel ejecutivo



Flavio Deganutti 
CEO



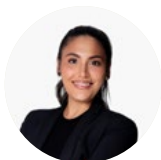
Luciano Lafuente 
Director Industrial



Fabiano Stein 
Director Forestal



Mariano Durán 
Director de Compras
y Cadena de Suministros



Latifi Chelala 
Directora de Sustentabilidad
Social y Comunicación



Hugo Fernandes 
Director de Logística



Octavio De Giacomi 
Director de Talento
Humano y Cultura



Gisselle Villalba 
Gerente Ejecutiva de
Sustentabilidad Ambiental



Diego Guillén 
Gerente de Planificación
Financiera

44 % participación
extranjera

56 % participación
nacional

22 % mujeres en cargos
directivos

Comités funcionales

Para asegurar una administración robusta, contamos con comités especializados que cumplen roles tanto operativos como estratégicos.



*Comités formalizados en 2025.

Al cierre de 2025, y como parte de nuestro fortalecimiento institucional, formalizamos la creación de dos comités clave. Estos órganos aseguran que nuestras operaciones se alineen, tanto a nivel operativo como estratégico, con los estándares globales.

Comité de Auditoría Interna:

Tiene como objetivo implementar los procesos de auditoría interna de la compañía con responsabilidad y ética, asegurando que las operaciones forestales se lleven a cabo de manera sostenible y de conformidad con las normas de certificación reconocidas a nivel mundial, protegiendo de esta manera sus activos, su reputación y contribuyendo a un futuro más sostenible.

Comité de Auditoría de Certificación:

Con el objetivo de garantizar el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la organización, promoviendo que las operaciones se desarrollen en conformidad con los estándares adoptados por la compañía.

En línea con nuestro compromiso con la transparencia, el *Chairman of the Board* (miembro del Directorio de Paracel) integra el comité ad hoc de revisión del Reporte de Sostenibilidad. Su participación directa en el análisis y validación del contenido asegura la alineación del informe con la visión estratégica de la compañía.



Comportamiento Ético y Anticorrupción

Basamos nuestra gestión en una cultura de integridad, equidad y respeto. Nuestra gobernanza se rige por el Código de Ética y el Código de Conducta para Empresas Proveedoras, ambos ratificados por nuestro CEO y de cumplimiento obligatorio para toda nuestra organización y cadena de valor.



Código de Ética

Nuestro Código de Ética establece el marco normativo de conducta para todo nuestro plantel de colaboradores y colaboradoras, así como para nuestros grupos de interés.

El 100% de las personas ingresantes recibe inducción sobre el Código de Ética, el cual también forma parte del plan de capacitaciones sobre políticas internas mediante un módulo específico de una hora.



Código de Conducta Para Empresas Proveedoras

Requerimos que las empresas proveedoras y contratistas mantengan un comportamiento ético consecuente con nuestros valores. Por ello, establecemos la adhesión a este Código como un requisito contractual.

Ambos códigos están disponibles en la web.



Conflictos de interés

Los posibles conflictos de interés, reales o potenciales, deben declararse de forma oportuna y transparente ante el Comité de Ética. Al cierre del año, el 100% del plantel realizó su Declaración Anual de Conflicto de Interés, a través del Registro Declaración de Conflicto de Interés de la compañía.

Canal de Denuncias (Línea Ética)

Paracel cuenta con canales para la gestión de quejas vinculadas a temas éticos. Estos canales son gestionados de manera externa, a fin de garantizar la confidencialidad y el anonimato en la recepción de los reportes, en caso de que la persona denunciante así lo desee. Este sistema permite que nuestros diferentes grupos de interés realicen denuncias sobre posibles incumplimientos al Código de Ética y Conducta o a la normativa vigente, asegurando un tratamiento objetivo de la información y reforzando el marco de integridad de Paracel.





Canales habilitados

Recepción de llamadas:
*1177 (gratis desde Tigo)

+595 982 127 632

Recepción de WhatsApp:
+54 11 53658978

Analista de Percepción y Reclamos:
+595 987 164198

Correo Electrónico:
etica@paracel.com.py

Canal de denuncia:
www.paracel.com.py/canal-de-denuncias

Toda la información es manejada de forma confidencial y profesional. En el año, recibimos un solo caso vinculado a temas éticos, que gestionamos con la debida diligencia, logrando su finalización en el mismo periodo.

Gestión de Riesgos

La compañía implementa un enfoque sistemático y proactivo de gestión de riesgos, basado en estándares internacionales, que permite identificar, evaluar y mitigar riesgos críticos de la operación forestal e industrial, reforzando la continuidad del negocio y la toma de decisiones informadas.

Con base en los lineamientos de la auditoría de mantenimiento de la certificación forestal (agosto de 2025) y los compromisos de debida diligencia con BID Invest, se reforzó la gestión de riesgos.

SOSTENIBILIDAD DESDE LA RAÍZ:

Per Olofsson

Chairman of the Board de Paracel

En Paracel, elegimos integrar la sostenibilidad como parte de nuestra estrategia central desde el primer día. Emprendimos un camino dedicado a desarrollar planes y herramientas de trabajo que nos permitieran incorporar prácticas responsables en todos nuestros procesos operativos, incluyendo la planificación forestal cotidiana.

Hoy, hemos alcanzado una madurez institucional que nos permite posicionarnos como referentes mundiales en la industria de la celulosa y el sector forestal. Nuestra colaboración cercana con entidades de primer nivel, como el BID Invest y certificadoras de la talla de FSC® y Verra, ratifica este liderazgo y nuestro compromiso con la excelencia global.





03

Sostenibilidad integrada al negocio

Principios rectores y políticas

**Contribución a los Objetivos
de Desarrollo Sostenible**

Análisis de materialidad y doble materialidad

Compromiso con las partes interesadas

Nuestro liderazgo

**Procedimiento de Quejas, Consultas
y Sugerencias**



Compromiso socioambiental

En Paracel, integramos la sostenibilidad como el eje de nuestra rentabilidad y competitividad a largo plazo. Entendemos esta gestión como un componente transversal en la planificación estratégica y operativa, lo que nos permite gestionar los impactos y riesgos inherentes a nuestras actividades.

Principios rectores



Cumplimiento integral: aseguramos el cumplimiento de la legislación nacional y de los estándares internacionales a los que nos adherimos.



Gestión preventiva y permanente: realizamos una gestión permanente de los impactos ambientales y sociales derivados de nuestra actividad.



Cuidado proactivo del ambiente: nos comprometemos con el cuidado del entorno en su triple dimensión (física, biótica y antrópica) y con lograr una Ganancia Neta de Biodiversidad respecto a la situación de no-proyecto.



Derechos humanos y bienestar: velamos por la salud y seguridad de nuestro equipo, garantizamos la igualdad de oportunidades y promovemos la no discriminación por género, religión, etnia, raza u orientación sexual.



Excelencia operativa: adoptamos las mejores prácticas industriales, forestales y logísticas, incorporamos las mejores técnicas disponibles y aplicamos la mejora continua.



Relaciones de largo plazo: establecemos vínculos duraderos con las comunidades locales y nuestras partes interesadas, caracterizados por la seriedad, la transparencia y el respeto.

Política de Sustentabilidad

La Política, creada en el 2020, es el documento que brinda el marco estratégico para nuestras acciones. La revisamos anualmente y la actualizamos cuando es necesario, con el fin de garantizar su vigencia y alineación con las mejores prácticas.

Este compromiso se sostiene en los siguientes puntos:



Liderazgo y dirección estratégica

Contamos con el respaldo directo de nuestra alta dirección, quien asegura que la sostenibilidad sea el eje de nuestra rentabilidad y competitividad.



Gestión de recursos

Garantizamos la asignación presupuestaria y técnica necesaria para cumplir con nuestras metas ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).



Cultura de corresponsabilidad

Fomentamos el involucramiento activo de todas las personas que integramos la organización, reconociendo que la sostenibilidad es una responsabilidad compartida en cada nivel operativo.



Gobernanza participativa

Aplicamos prácticas de gobierno corporativo transparentes, éticas y abiertas, que permiten que la toma de decisiones sea coherente con nuestros valores.



Rendición de cuentas técnica

Nos comprometemos con la transparencia informativa mediante la publicación de nuestros reportes de sostenibilidad y otras herramientas de comunicación.



Diálogo abierto y permanente

Generamos y disponibilizamos espacios y canales de comunicación para lograr un diálogo fluido con todas nuestras partes interesadas.

Conforme a los lineamientos institucionales, las direcciones de Sustentabilidad Ambiental y de Comunicación y Sustentabilidad Social velan por la implementación de la Política de Sustentabilidad, la cual es transversal a toda la compañía.

Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

15 ODS activos

41 indicadores

USD 1,65 MM invertidos en 2025

Resumen de Indicadores de Impacto (Balance 2024-2025)



1. Desarrollo Humano y Bienestar: reducción de brechas, seguridad alimentaria, salud, educación e igualdad.



ODS 1 | Pobreza multidimensional: disminución de -3,1 p.p. (de 18% a 15%). La pobreza extrema bajó de 1,2% a 0,75%.



ODS 4 | Educación de Calidad: las personas becadas activas aumentaron de 15 a 23.



ODS 2 | Hambre cero y productividad: la productividad rural de nuestra área de influencia subió de USD 1,41/h a USD 3,77/h.



ODS 5 | Igualdad de género: las mujeres en cargos directivos aumentaron de 18% a 31% y los canales internos registran 0 casos de violencia reportados en 2024 y 2025.



ODS 3 | Salud y bienestar: los casos de VIH registrados disminuyeron de 0,24 a 0,18 por 1.000 habitantes, (de 50 a 39 casos).

En los capítulos siguientes se utilizan los siguientes conceptos de pobreza que se definen a continuación. Como referencia nacional para el año 2025, la Línea de Pobreza Total (LPT) rural es de Gs. 681.839 por persona al mes y la Línea de Pobreza Extrema (LPE) es de Gs. 376.816 por persona al mes.

-Pobreza multidimensional: condición que refleja carencias simultáneas en dimensiones clave del bienestar, como salud y ambiente, educación, vivienda y servicios, trabajo y seguridad social, más allá del nivel de ingresos.

-Pobreza extrema: condición en la que los ingresos de un hogar son insuficientes para cubrir el costo de una Canasta Básica de Alimentos y satisfacer las necesidades mínimas de alimentación.

-Pobreza relativa: condición en la que una persona u hogar dispone de ingresos son significativamente menores al promedio o la mediana de su sociedad.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística – INE.



2. Infraestructura, Servicios y Empleo: acceso a derechos fundamentales y formalización laboral.



ODS 6 | Agua limpia: los hogares con fuente de agua mejorada aumentaron de 91% a 97% (307 a 464 familias).



ODS 7 | Energía asequible: el acceso a energía eléctrica aumentó de 92% a 95% (240 a 272 familias).



ODS 8 | Trabajo decente: el Instituto de Previsión Social se mantiene en 100% para población aplicable.



3. Comunidad, Cultura y Gobernanza: relacionamiento, patrimonio e instituciones.



ODS 10 | Reducción de desigualdades: la pobreza relativa se mantiene estable en 27%.



ODS 11 | Patrimonio cultural: el número de artesanos/as con apoyo se mantiene estable en 22 personas.



ODS 16 | Paz e instituciones: los casos de Quejas, Consultas y Sugerencias se redujeron de 834 a 607.



4. Capital Natural y Clima: gestión ambiental, residuos, GEI, biodiversidad y bosques.



ODS 12 | Producción responsable: el porcentaje de reciclaje mejoró de 12,5% a 13%.



ODS 15 | Ecosistemas y bosques: Paracel cuenta con 180.792 ha bajo certificación FSC® C203074 | las especies amenazadas registradas son 67.



ODS 13 | Acción climática: mejora del balance de carbono, pasando de -4,02 ktCO₂e a -8,37 ktCO₂e. Emisiones 16,08 ktCO₂e; capturas -24,45 ktCO₂e; balance favorable.



5. Alianzas: cooperación público-privada y social.



ODS 17 | Alianzas: Paracel registró 12 nuevas alianzas en 2025.

Análisis de Materialidad

Nuestros temas materiales son el resultado de un proceso de análisis que nos permite identificar y priorizar los asuntos ambientales, sociales y de gobernanza más relevantes para Paracel y sus grupos de interés. Estos temas orientan nuestra estrategia y contribuyen a la toma de decisiones en toda la organización.

Evolución de los temas materiales

En la siguiente tabla se presenta la evolución y el grado de cumplimiento de nuestros 13 temas materiales en 2025. Para cada tema, se detalla el estado de cumplimiento y la sección donde se aborda la información.

Cabe destacar que, a lo largo de los años analizados, se ha logrado abordar la totalidad de los temas materiales identificados.

Tema material	Cumplimiento	Sección donde se aborda
1. Cuidado y protección del medio ambiente	Total	Desempeño Ambiental
2. Respeto de las leyes ambientales	Total	Gobernanza Desempeño Ambiental
3. Condiciones laborales dignas	Total	Desempeño Social
4. Cuidado y protección de la salud	Total	Desempeño Social
5. Vinculación y desarrollo con comunidades indígenas	Total	Desempeño Social
6. Desarrollo de programas sociales	Total	Desempeño Social Desempeño Económico
7. Transparencia en la información sobre los impactos	Total	Gobernanza Desempeño Social

Tema material	Cumplimiento	Sección donde se aborda
8. Mantener la comunicación con las comunidades locales	Total	Sostenibilidad integrada al negocio
9. Contratación de la mano de obra local	Total	Desempeño Social Desempeño Económico
10. Desarrollo local	Total	Desempeño Social Desempeño Económico
11. Asistencia técnica, apoyo y acompañamiento a productores/as locales	Total	Desempeño Social
12. Vinculación con empresas proveedoras locales	Total	Desempeño Social Desempeño Económico
13. Apoyar/fortalecer otras iniciativas productivas	Total	Desempeño Social



Análisis de Doble Materialidad

En 2024 anunciamos como desafío la incorporación del enfoque de doble materialidad. Este proceso nos permitió evaluar cada tema bajo dos dimensiones independientes: por un lado, la materialidad de impacto, es decir, el efecto —positivo o negativo, real o potencial— de nuestras operaciones sobre la economía, el ambiente y las personas; y por otro, la materialidad financiera, es decir, cómo los riesgos y oportunidades derivados de la gestión de los temas ambientales, sociales y de gobernanza inciden —o podrían incidir— en el desempeño financiero de la compañía.

Tema de doble materialidad 2025	¿Eran parte de los temas materiales de impacto?	
1. Protección de los derechos fundamentales en el trabajo (libertad de asociación, no discriminación)	✓	Tema 3 - Condiciones laborales dignas
2. Altos estándares laborales y protección social	✓	Tema 3 - Condiciones laborales dignas
3. Cumplimiento de la ley	✓	Tema 2 - Respeto de las leyes ambientales
4. Salud y seguridad en el trabajo	✓	Tema 4 - Cuidado y protección de la salud
5. Prevención de la contaminación	✓	Tema 1 - Cuidado y protección del medio ambiente
6. Uso sostenible de los recursos (agua, suelo, energía)	✓	Tema 1 - Cuidado y protección del medio ambiente
7. Comportamiento ético	✓	Tema 7 - Transparencia en la información sobre los impactos
8. Transparencia en decisiones y actividades	✓	Tema 7 - Transparencia en la información sobre los impactos
9. Fomento de la creación de empleo local	✓	Tema 9 - Contratación de la mano de obra local

Este análisis refuerza la integración de la sostenibilidad en la toma de decisiones estratégicas y la creación de valor a largo plazo. La metodología y los avances de la doble materialidad se reportarán en el siguiente Reporte de Sostenibilidad.





Procedimiento de quejas, consultas y sugerencias

Contamos con un mecanismo formal, transparente y gratuito para la recepción y gestión de quejas, consultas y sugerencias de nuestros grupos de interés, garantizando la trazabilidad de cada caso durante todo su ciclo de atención.

En 2025 gestionamos 74 quejas formales; el 74 % correspondió a personas vinculadas a empresas contratistas. Entre febrero y abril se concentró el 56 % del total anual de eventos. Mediante un análisis de Pareto, identificamos las principales causas y priorizamos acciones de mejora en nuestra estrategia de gestión.

Desde el segundo semestre, los casos se redujeron a un promedio de 3 mensuales, reflejando el efecto de decisiones estratégicas y ajustes internos. A continuación, se presentan las causas más relevantes y las medidas implementadas.

74
quejas en 2025

100%
de los casos cerrados

Causa principal identificada	2025	Medida adoptada por Paracel
Incumplimientos salariales y de liquidaciones de empresas contratistas.	24	Desvinculación de las empresas contratistas con historial reiterado de incumplimientos.
Problemas de ambiente laboral y condiciones en áreas de descanso.	11	Desvinculación de las empresas contratistas involucradas. Sin reincidencia en 2026.
Pagos y facturación a empresas proveedoras.	7	Mejora en los procesos administrativos de carga y pago.

Canales de acceso al mecanismo



Teléfono / WhatsApp

+595 987 164198

Analista de Percepción y Reclamos



Correo Electrónico

etica@paracel.com.py



+54 11 53658978

Horario de oficina / 24 h WhatsApp



Portal Web

<http://www.paracel.com.py/canal-de-denuncias>

Resultados 2025

En 2025 gestionamos 607 manifestaciones, un 27% menos que en el 2024. Mantuvimos una tasa de cierre del 100 % por segundo año consecutivo, resultado asociado al fortalecimiento de los espacios de diálogo y comunicación con las comunidades.

Indicador	2024	2025
Total de casos gestionados	834	607 (- 27 %)
Tasa de cierre	100%	100%
Casos de violencia sexual reportados	0	0
Quejas desestimadas*	-	18

*Las quejas desestimadas son aquellas que no contaban con información suficiente para avanzar con la investigación y/o fueron retiradas voluntariamente.



Compromiso con las Partes Interesadas

Fortalecemos la relación con nuestras partes interesadas a través de un diálogo constante y vínculos directos. Integramos los lineamientos de la Norma ISO 26000 de Responsabilidad Social en una gestión activa, que reconoce, considera y responde de manera sistemática a los intereses de los grupos relacionados con nuestras operaciones.

Los principios que aplicamos son:

- › Transparencia y ética en cada proceso.
- › Rendición de cuentas proactiva.
- › Respeto absoluto a la legalidad y los Derechos Humanos.
- › Cumplimiento de estándares internacionales de comportamiento.

Alianzas y liderazgo

Reconocemos que el trabajo colaborativo con actores del sector público, privado, académico y organizaciones de la sociedad civil (ONGs) es clave para generar valor compartido. A través de estas alianzas, potenciamos nuestras iniciativas y contribuimos al desarrollo integral de la sociedad, impulsando resultados sostenibles en el largo plazo.

12 nuevas alianzas en el 2025



Sector Gubernamental

- › Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones (MOPC).
- › Municipalidades de Sargento José Félix López, Loreto, Paso Barreto y Paso Horqueta.



Academia

- › Universidad Comunera
- › Universidad Nacional de Asunción
- › Universidad del Cono Sur de Las Américas.



Empresas privadas

- › Organización Gestión Ambiental (GEAM)



Organizaciones de la Sociedad Civil

- › Fundación Paraguaya
- › MAPA
- › Cruz Roja Paraguaya

57 convenios vigentes

23

correspondientes al sector gubernamental

14

con instituciones académicas

11

con organizaciones de la sociedad civil

9

con empresas del sector privado

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

17.17.1 | Alianzas formalizadas público-privadas y sociales

2024: 23 alianzas corporativas nuevas. | **2025:** 12 nuevas alianzas.

Lectura: de 23 a 12 nuevas alianzas en 2025. Cabe señalar que el dato de 2024 corresponde únicamente a las nuevas alianzas reportadas en el Reporte de Sostenibilidad.

Nuestro liderazgo

Participación en espacios públicos

En el marco de nuestro compromiso con la transparencia y la sostenibilidad, impulsamos y participamos activamente en espacios de diálogo e intercambio de conocimientos sobre Paracel, el sector forestal y la integración de la sostenibilidad en el negocio. Durante 2025, participamos en los siguientes espacios:

Espacios de diálogo e intercambio		
Organización	Ciudad / Departamento	Actividad
ESALQ – Escola Superior de Agricultura Luiz de Queiroz	São Paulo	Simposio sobre Calidad de la Madera, Producción de Celulosa y Energía
Expo Canindeyú	Canindeyú	Expo Canindeyú
Asociación de Empresarios Cristianos (ADEC)	Asunción	XVI Congreso Internacional de RSE y Sostenibilidad
Instituto Técnico Superior Villa Real	Concepción	TECH prospect – Presentación institucional
Forbes	Asunción	Forbes Sostenibilidad e Industrial
Expo Norte – ACIC	Concepción	Expo Norte Concepción 2025
Expo Madera Paraguay	Asunción	Panel: "Sostenibilidad forestal: mitos y realidades"
Pacto Global	Asunción	Foro Forestal y de Carbono Paraguay 2025
Colonia Volendam	Asunción	V Jornada Técnica Forestal 2025
Facultad de Ciencias Exactas y Naturales - UNA	Asunción	Congreso Internacional de Tecnología de Producción
Mujeres Protagonistas del Agro	Asunción	1er Encuentro de mujeres protagonistas del agro
CREA Forestal	Caazapá	JAT (Jornada de Actualización Técnica)
Facultad de Ciencias Agraria -UNA	San Lorenzo	Seminario "Restauración de Bosques y Sabanas: Ciencia y Práctica"
5 DÍAS	Asunción	1er Foro de Energía y Forestación

Reconocimientos

- › Obtuvimos el Reconocimiento a las Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible 2025 en la categoría Personas – Hambre Cero, otorgado por el Pacto Global.
- › Fuimos finalistas de Colosos de la Tierra 2025, concurso organizado por A Todo Pulmón Paraguay Respira, con el ejemplar Guapo'y de la propiedad Villa Sana.

Además, recibimos reconocimiento como empresa madrina en el proyecto “Formación en línea en competencias digitales y blandas para mejorar la empleabilidad de jóvenes en el Paraguay”.

Nuestros grupos de interés

Identificamos y clasificamos a los actores que se ven directa o indirectamente afectados por nuestras actividades, siguiendo los principios de la norma ISO 26000. En este marco, hemos identificado 18 subgrupos, organizados en cuatro categorías según su nivel de poder y riesgo para la organización.

Resumen de la tabla de grupo de interés		
N°	Categoría de clasificación	N° subgrupos
1.	Apoyo: apoyan las estrategias de la organización.	13
2.	Mixto: pueden manifestar tanto niveles significativos de apoyo como de oposición, por lo que requieren una gestión y seguimiento cercano.	3
3.	No-apoyo: alta capacidad para oponerse o generar desafíos para la organización y una baja disposición a respaldar sus iniciativas.	1
4.	Marginal: es indiferente ante las estrategias, es decir, ni es propenso a dificultar su desarrollo ni a colaborar.	1

Comunicación con Grupos de Interés

Gestionamos nuestra comunicación y relacionamiento a través de diversos canales e instancias que garantizan una interacción continua, transparente y adaptada a nuestros grupos de interés. Este enfoque se materializa mediante las acciones de nuestro Plan de Comunicación, la Comisión de Seguimiento, las reuniones comunitarias participativas con actores sociales y la publicación anual de nuestro Reporte de Sostenibilidad, entre otros mecanismos que favorecen una interacción transparente y continua.

Plan de Comunicación

Durante 2025, la implementación del Plan de Comunicación permitió fortalecer los mecanismos de información con los distintos grupos de interés, a través de actividades comunicacionales ejecutadas en múltiples formatos y canales. A continuación, te presentamos algunos de los resultados más destacados:

1. Materiales audiovisuales:

547.650 visualizaciones acumuladas con 27 audiovisuales compartidos en nuestros canales de comunicación.



Escaneá el QR y accedé a nuestros videos.

2. Reportes públicos:



Tercer Reporte de Sostenibilidad publicado y difundido entre los diferentes grupos de interés.



Segundo Reporte Público del Plan de Manejo Forestal publicado y difundido entre los diferentes grupos de interés.



3. Campañas de comunicación:

3.1 Campaña comunitaria de prevención de incendios forestales - Ñamomba'e la tata



664 personas alcanzadas

- › 40 líderes, lideresas y referentes.
- › 624 miembros de 26 comunidades.

Materiales realizados



27 contenidos educativos

Flyer, dípticos, audios en idioma guaraní y una polca realizada con la comunidad.



3.2 Campaña sobre sostenibilidad - Paracel como impulsor del desarrollo sostenible del Paraguay



Materiales informativos desarrollados para la campaña:



9 cápsulas informativas

alcanzando 316.672 visualizaciones.*

Materiales gráficos difundidos en redes sociales:



3.138.301 visualizaciones

alcanzadas.

* Este dato de visualizaciones está contemplado en el punto 1 (visualizaciones acumuladas).



Iniciativas de la campaña:

A. Conversatorio sobre rubro forestal en Concepción



110 personas participantes.

B. Visita de referentes de opinión



9 líderes y lideresas de opinión claves.

Repercusión de la visita:



354.342 visualizaciones de contenidos compartidos en las diferentes plataformas de comunicación.

C. Encuesta de percepción “Qué sabés sobre el eucalipto”



1.375 personas entrevistadas.



Ilustraciones con los resultados difundidas en nuestras redes sociales.



Materiales entregados a las comunidades en reuniones comunitarias.



Comisión de Seguimiento



Para fortalecer el monitoreo y seguimiento de nuestras actividades socioambientales, impulsamos la Comisión de Seguimiento como un espacio de participación ciudadana que promueve el control externo y la evaluación independiente del desempeño de la compañía en sus distintos ámbitos de gestión. Esta instancia contribuye a una gestión transparente y participativa.

Durante 2025 se realizaron cinco reuniones, alcanzando la sesión N.º 16 desde la creación de la Comisión. En ese mismo año, participaron 144 representantes de nuestros grupos de interés. Este espacio de liderazgo externo reúne a más de 30 instituciones que analizan y evalúan la gestión de la compañía con plena autonomía.

Desafíos de la comunicación

A continuación, se detallan los principales desafíos de la comunicación con los distintos grupos de interés, con el objetivo de fortalecer continuamente las estrategias implementadas.

› Educación sobre el sector forestal

Fortalecer las acciones educativas para contribuir a la comprensión del sector forestal, debido a que persisten brechas de conocimiento y percepciones asociadas a mitos sobre la actividad forestal.

› Generación de espacios con personas voceras técnicas

Ampliar los espacios informativos con la participación de personas referentes técnicas externas, que aporten credibilidad, desde una mirada independiente, los procesos de desarrollo forestal.

› Uso estratégico de medios locales

Potenciar el uso de los medios locales mediante mecanismos de medición que permitan evaluar su alcance y aporte a las acciones de comunicación y relacionamiento.



04

Desempeño ambiental

Compromiso con el ambiente

**Biodiversidad, conservación
y restauración de ecosistemas nativos**

Mitigación del cambio climático

Uso sostenible de los recursos

Prevención de la contaminación



Compromiso con el ambiente

Nuestra estrategia ambiental refleja el compromiso con el cuidado del entorno en sus tres dimensiones: física, biótica y antrópica, así como nuestra meta de lograr una ganancia neta de biodiversidad. Trabajamos bajo marcos internacionales, en cumplimiento de la normativa vigente y con certificaciones internacionales que complementan la legislación local, lo que nos permite gestionar nuestras actividades de manera responsable y transparente.

Plan de Gestión Ambiental (PGA)

Gestionamos nuestro desempeño ambiental a través de un Plan de Gestión Ambiental (PGA) integral, orientado a prevenir, mitigar y monitorear los impactos de nuestras actividades, promoviendo, al mismo tiempo, un desarrollo responsable y sostenible. Su implementación está a cargo del área de Sustentabilidad Ambiental.

En 2025, el equipo de Sustentabilidad Ambiental estuvo conformado por 12 integrantes, responsables de liderar cuatro líneas de trabajo que aseguran el desempeño ambiental de la organización.

Nuestro Plan de Gestión Ambiental (PGA) se estructura de la siguiente manera:

Monitoreo ambiental

- › Monitoreo de la calidad del agua superficial y subterránea.
- › Monitoreo de los niveles sonoros.
- › Programa de Monitoreo y Modelamiento de Microcuencas Hidrográficas (PROMAB).

Desempeño ambiental

- › Gestión integral de residuos.
- › Gestión del agua y tratamiento de efluentes.
- › Gestión responsable de agroquímicos.
- › Seguimiento del proceso MATES (Microplanificación Ambiental Técnica Económica Social).
- › Gestión de materiales peligrosos.
- › Control y monitoreo de procesos erosivos.

Área de conservación y carbono

- › Gestión de áreas de conservación.
- › Certificación de carbono.
- › Gestión de biodiversidad.
- › Estudios e investigaciones.
- › Restauración de ecosistemas nativos.

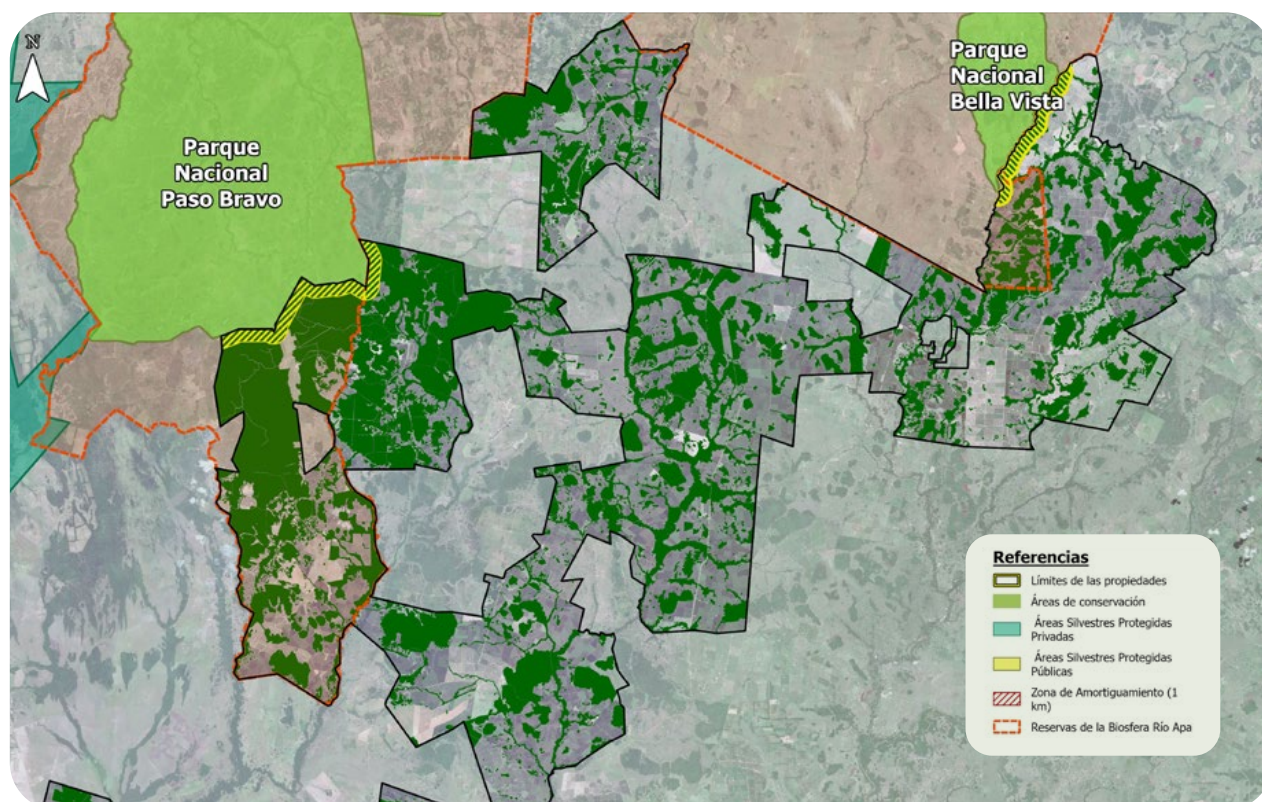
Licencias ambientales e información

- › Documentación técnica ante el Ministerio del Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADES)
- › Reporte anual de sostenibilidad.
- › Asegurar la vigencia y actualización de los permisos ambientales.

Biodiversidad, conservación y restauración de ecosistemas nativos

En línea con nuestro compromiso con la Ganancia Neta de Biodiversidad, gestionamos los impactos sobre la biodiversidad mediante la aplicación de la Jerarquía de Mitigación, basada en evitar, minimizar, restaurar y compensar, así como a través de un sistema de monitoreo para la gestión adaptativa. Estas acciones, articuladas a través de nuestro Plan de Acción de Biodiversidad (BAP), incluyen el fortalecimiento de la conectividad ecológica entre hábitats mediante corredores biológicos, contribuyendo a la conservación y gestión responsable de los ecosistemas presentes en nuestras áreas de operación.

Mapa de áreas de conservación y áreas silvestres protegidas



Áreas silvestres protegidas adyacentes (2025):

- Parque Nacional Bella Vista (PNBV): la zona de amortiguamiento comprende 1.082 ha, ubicada en la propiedad Zapallo.
- Parque Nacional Paso Bravo (PNPB): la zona de amortiguamiento corresponde a 1.911 ha, ubicadas en las propiedades de Soledad y Zanja Morotí.

Estrategia de Ganancia Neta de Biodiversidad

Entendemos la ganancia neta de biodiversidad como un enfoque de conservación orientado a generar resultados positivos sobre la biodiversidad en un contexto de producción y desarrollo.

Para avanzar hacia este objetivo, implementamos las siguientes líneas de acción:



Conservación de hábitats naturales y críticos



Acciones de restauración de bosques y sabanas



Gestión de la biodiversidad: fauna y flora



Conectividad de áreas por medio de corredores biológicos



Aplicación de la jerarquía de mitigación para todas las actividades de producción



Para llevar esta estrategia a la práctica, implementamos los procesos que se describen a continuación:

Identificación y delimitación de áreas

Realizamos la delimitación previa a cada intervención, de conformidad con la normativa aplicable y con criterios voluntarios adoptados por la compañía, con el fin de prevenir afectaciones sobre ecosistemas sensibles.

Minimización y gestión de posibles impactos

Aplicamos prácticas operativas, monitoreo y procesos de capacitaciones a todos los actores clave, con el objetivo de reducir y mitigar posibles impactos.

Restauración de ecosistemas

Contamos con lineamientos para la recuperación de ecosistemas nativos degradados dentro de las áreas de conservación, mediante la implementación de acciones adaptadas al tipos de ecosistemas (bosques y sabanas), así como el seguimiento de su recuperación.



Más de 80.000 hectáreas bajo procesos de restauración.

- › 65.463 ha de bosques en regeneración natural asistida.
- › 14.672 ha de sabanas en regeneración natural asistida.
- › 93 ha de intervenciones activas en ambos ecosistemas.

Conectividad ecológica

Implementamos un enfoque de paisaje en la planificación territorial de nuestras propiedades, integrando áreas productivas con corredores biológicos para mantener la conectividad ecológica regional. En este marco, se destacan las siguientes acciones:



Conexión Norte:
57.200 ha conectadas con el Parque Nacional Paso Bravo.



Conexión Este:
13.700 ha conectadas con el Parque Nacional Bella Vista.



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible 15.1.1 | Superficie forestal nativa en propiedades de Paracel

2024: 34% | **2025:** 33%

Lectura: la superficie de bosque nativo gestionada aumentó de 61.406 ha a 65.463 ha. Sin embargo, su participación porcentual dentro de la superficie total disminuyó en 1%, debido al incremento de las superficies propias de Paracel en comparación con 2024.



Evolución de la conectividad del paisaje

AÑO	SUPERFICIE CONECTADA (HA*)
2023	52.047
2024	69.681
2025	70.900

(*) Superficie de áreas de conservación conectadas a áreas silvestres protegidas.



Gestión y monitoreo de la biodiversidad

Gestionamos la biodiversidad con el objetivo de detener y revertir su pérdida, mediante la implementación de nuestro Plan de Acción de Biodiversidad, que incorpora la jerarquía de mitigación y un sistema de monitoreo para la gestión adaptativa.

En 2025 consolidamos la línea de base para evaluar la Ganancia Neta de Biodiversidad y establecimos una red permanente de monitoreo.

Puntos de monitoreo permanente



Flora:
+190 puntos de muestreo estratificados por formación vegetal.



Fauna:
+80 puntos de monitoreo enfocados en 4 grupos biológicos clave (mamíferos, aves, anfibios y reptiles).



En 2025



Destinamos
87.000 ha
a Áreas de Conservación

Equivalentes al
42%
de nuestras
propiedades forestales

Contribuyendo
a la protección de más de
1.200 especies
de fauna y flora.

Principales resultados del monitoreo de la biodiversidad

Componente biológico	Riqueza (rango)*	Simpson (rango)**	Shannon (rango) ***	Margalef (rango)****
Flora	46-272	0,9501-0,9825	3,424-4,609	7,596-30,040
Mamíferos	8-12	0,102-0,173	1,908-2,396	2,652-4,062
Murciélagos	8-12	0,099-0,526	1,225-2,568	3,370-6,110
Aves	56-91	0,9714-0,9789	3,771-4,137	11,10-15,84
Reptiles	2-5	0,281-0,541	0,693-1,386	0,3789 -1,820
Anfibios	3-10	0,204-0,350	1,099-1,754	1,430-2,313

*Riqueza: número total de especies registradas.

**Simpson: índice que refleja el grado de dominancia de las especies.

***Shannon: índice que cuantifica la diversidad considerando la riqueza y las abundancias relativas de las especies.

****Margalef: índice que refleja la riqueza específica de la comunidad.

› **Flora:** los valores registrados en los diferentes índices corresponden a los muestreos realizados en los ocho tipos de fitofisionomías del Cerrado. Las comunidades vegetales evaluadas presentan una alta diversidad, con buena riqueza y equidad entre especies.

› **Fauna:** el rango de valores de los diferentes índices corresponde a los resultados obtenidos en los muestreos realizados para los distintos grupos faunísticos evaluados y los siete tipos de formaciones vegetales. Las comunidades de fauna muestreadas presentan una diversidad variable según el grupo, con baja dominancia de especies y niveles de riqueza que varían de bajos a moderados.

Complementamos las acciones de monitoreo con capacitaciones dirigidas a colaboradores/as y empresas contratistas en temas de biodiversidad, conservación y gestión ambiental.

Registro de la Biodiversidad

El éxito de nuestra gestión se mide a través del monitoreo continuo de las especies que habitan y transitan por nuestras propiedades. En 2025, consolidamos un sistema de monitoreo centrado en la Conservación de Especies Sensibles:

**20 especies indicadoras**

Monitoreamos especies indicadoras seleccionadas por su sensibilidad a los cambios ambientales. Su presencia o ausencia permite evaluar la calidad del hábitat y la conectividad de los ecosistemas.

**596 registros de avistamientos**

Sumamos registros de biodiversidad a través de nuestro Monitoreo Participativo, una iniciativa diseñada para involucrar activamente a colaboradores y colaboradoras en la observación de la biodiversidad.

**9 anfibios**

**131 reptiles**

**174 aves**

**282 mamíferos**

Listado acumulado de especies registradas como resultado de las mediciones de la línea de base para evaluar la Ganancia Neta de Biodiversidad, realizados en el 2024 y 2025.

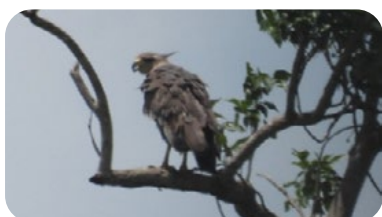
Clase	Cantidad total de especies	Estado de conservación internacional	Estado de conservación nacional - MADES
Mastofauna	33	6	5
Quirópteros	31	0	1
Aves	327	8	17
Reptiles	26	0	4
Anfibios	26	0	1
Peces	53	0	0
Flora	717	13	20

Principales registros de biodiversidad en el 2025



Chrysocyon brachyurus - Aguará guasu

- **UICN:** Casi amenazada
- Lista Roja de Especies Amenazadas de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN)
- **MADES:** Amenazada (Resolución N° 632/2017)



Buteogallus coronatus - Águila coronada

- **UICN:** En Peligro
- Lista Roja de Especies Amenazadas de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN)
- **MADES:** Amenazado de extinción (Resolución N° 254/2019)



Tapirus terrestris – Mborevi

- **UICN:** Vulnerable
- Lista Roja de Especies Amenazadas de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN)
- **MADES:** Amenazado de extinción (Resolución N° 632/2017)



Chelonoidis carbonaria – Tortuga de patas rojas

- **MADES:** En Peligro (Resolución N° 206/2020)



Myroxylon peruiferum – Inciense colorado

- **MADES:** En Peligro (Resolución N° 512/25)



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible 15.5.1 | Especies en categorías de amenaza registradas

2024: 62 especies | **2025:** 67 especies

Lectura: de 62 especies a 67 especies. 5 especies más.



Atributos de Alto Valor de Conservación (AVC)

Gestionamos las áreas sensibles mediante la identificación y el monitoreo de Altos Valores de Conservación (AVC). Durante 2025, obtuvimos resultados favorables en el AVC 1 y realizamos su monitoreo mediante cámaras trampa y puntos de observación.

Los AVC 2, 3 y 4 cuentan con Parcelas de Monitoreo Permanente (PMP), establecidas como muestras representativas de las diferentes formaciones vegetales presentes en cada categoría de AVC, lo que nos permite realizar el seguimiento y la evaluación de la biodiversidad en estas áreas.

Resultados del monitoreo de Altos Valores de Conservación - AVC

Categoría AVC	Indicador	Resultados
AVC 1: Diversidad de especies	Presencia de la especie <i>Ozotoceros bezoarticus</i> (Guasuti)	El monitoreo realizado en 2025 confirmó la presencia de la especie, con registros de ejemplares machos y hembras.
	Presencia de la especie <i>Alectrurus tricolor</i> (Yetapá chico)	El monitoreo realizado en 2025 registró avistamientos de hasta 10 individuos, incluyendo machos, hembras y juveniles.
AVC 2: Ecosistemas a nivel de paisaje, mosaicos de ecosistemas	Índice de Shannon*	Riqueza: 141 especies Índice de Shannon: 4,39
AVC 3: Ecosistemas y hábitats	Índice de Shannon	Riqueza: 131 especies Índice de Shannon: 3,927
AVC 4: Servicios ecosistémicos	Índice de Shannon	Riqueza: 110 especies Índice de Shannon: 4,221
AVC 5: Necesidades de las comunidades	Porcentaje de percepción de disponibilidad o acceso al recurso	En promedio, el 96% de las personas encuestadas percibe disponibilidad o acceso a los servicios ecosistémicos evaluados.

* Es una medida utilizada en ecología para evaluar la diversidad biológica del área.

Los valores del índice de Shannon registrados en los AVC 2, 3 y 4 evidencian una alta diversidad biológica y un estado de conservación favorable. Esto demuestra la efectividad de las acciones de conservación y gestión están contribuyendo al mantenimiento de la composición y estructura de las áreas de Alto Valor de Conservación.

Identificación de presiones sobre la biodiversidad

Como parte de nuestro sistema de gestión de la biodiversidad, identificamos y evaluamos presiones internas y externas. Su seguimiento nos permite orientar medidas preventivas y de mitigación.

Atropellamiento de fauna silvestre

Identificamos el atropellamiento de fauna como una de las principales presiones sobre la biodiversidad, asociada a la presencia de caminos públicos e internos que atraviesan nuestras propiedades. Esta situación puede generar fragmentación de hábitats y aumentar el riesgo de interacción con especies silvestres.

En respuesta a esta presión, implementamos tres acciones principales para su prevención y gestión:

- › Instalación de cartelería preventiva en zonas identificadas como puntos críticos o de cruce frecuente de fauna.
- › Capacitación continua a colaboradores, colaboradoras y empresas contratistas.
- › Registro sistemático de avistamientos y casos de atropellamiento de fauna.



Reducción y prevención de incendios forestales

Los incendios forestales representan una amenaza crítica tanto para nuestras áreas de conservación como para nuestras plantaciones forestales. Para gestionarlos de manera efectiva, implementamos un sistema de monitoreo enfocado en la prevención y la respuesta rápida ante eventos.

Contamos con un sistema integral de prevención y control de incendios forestales, gestionado por el área Forestal, que incluye:



Infraestructura

Mantenemos de forma permanente los caminos cortafuegos.



Brigada de combate de incendios

Contamos con una estructura operativa que involucra a colaboradores, colaboradoras, empresas contratistas y actores clave para una respuesta rápida y coordinada.



Tecnología de detección

Operamos un Centro de Comando de Operaciones (CCO) y torres de vigilancia equipadas con cámaras de alta resolución y sensores térmicos.

52%

menos incendios

22%

menos superficie afectada

93%

de área de conservación sin afectación



Ciencia aplicada: impacto académico

En el marco de nuestro Programa de Monitoreo de la Biodiversidad, generamos información técnica y científica de alta calidad, contribuyendo activamente a la producción y difusión de conocimiento sobre la biodiversidad del Cerrado paraguayo. A través de nuestra alianza estratégica con la Facultad de Ciencias Agrarias de la Universidad Nacional de Asunción (UNA) y en el marco de la gestión forestal responsable, impulsamos iniciativas de investigación y desarrollo que han generado los siguientes resultados:

9 posters

presentados en eventos científicos nacionales e internacionales.

5 ponencias

en foros de investigación ambiental.

3 artículos

técnico-científicos desarrollados.

2 tesis

académicas de grado y postgrado concluidas.

1 contribución

a un artículo científico (información compartida).

A través de estas iniciativas, aportamos al desarrollo de conocimiento científico sobre la biodiversidad, contribuyendo a su comprensión y valoración a nivel nacional e internacional.



Mitigación del cambio climático

Como parte de nuestro compromiso con la acción climática, impulsamos iniciativas orientadas a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, promover la captura de carbono y conservar los ecosistemas.



Créditos de carbono

Impulsamos el proyecto forestal de carbono Paracel ARR, una iniciativa orientada a la remoción de CO₂ de la atmósfera que integra la producción forestal sostenible en tierras degradadas con la restauración asistida y activa de ecosistemas nativos del Cerrado, generando beneficios socioeconómicos para las comunidades de la Región Oriental del Paraguay.

Desarrollamos este proyecto bajo los estándares internacionales Verified Carbon Standard (VCS) y Climate, Community & Biodiversity (CCB) de Verra, aplicando la metodología VM0047. Tanto VCS como la metodología VM0047 cuentan con la aprobación del Integrity Council for the Voluntary Carbon Market (ICVCM) por su cumplimiento de los Core Carbon Principles (CCP), lo que respalda la integridad de los créditos de carbono generados.

Actualizaciones 2025

- › Completamos la validación y la primera verificación de la primera Instancia de Actividad del Proyecto (PAI 1) ante un organismo de validación y verificación, bajo los estándares VCS y CCB.
- › Iniciamos el proceso de registro del proyecto ante la certificadora Verra.

192.219

Unidades de Carbono Verificados

Se estima una remoción de **50 millones de tCO₂** de todo el proyecto, en un horizonte de 50 años, lo que permitiría generar alrededor de 23 millones de créditos de carbono.

Destinamos

En esta primera fase, el proyecto abarca dos propiedades: Trementina y San Liberato.

19.035 ha
en plantaciones forestales.

4.348 ha
en restauración de sabanas degradadas

Gestión de emisiones

Complementamos estas acciones mediante la gestión de nuestra huella de carbono, con un enfoque basado en la transparencia, la rigurosidad técnica y la mejora continua. Priorizamos la generación de información confiable para fortalecer la gestión de emisiones, orientar la toma de decisiones y avanzar en línea con las mejores prácticas internacionales.

Para las mediciones de las emisiones del GEI se tienen cuenta tres alcances:

› **Emisiones directas (Alcance 1):** las emisiones directas provienen del consumo de combustibles en fuentes bajo control operacional de Paracel y sus empresas contratistas.

› **Emisiones indirectas por Energía (Alcance 2):** corresponden a la energía eléctrica consumida. El 100% proviene de la red nacional (ANDE), con un factor de emisión de 0,00 tCO₂e/MWh.

› **Otras emisiones indirectas (Alcance 3):** incluye emisiones por traslados de colaboradores y colaboradoras, transporte de insumos y residuos, y viajes de negocios.



Cuadro comparativo de la emisión total dividido por alcance

Entre 2024 y 2025, registramos una reducción del 18% en nuestras emisiones totales de gases de efecto invernadero, pasando de 19.728 a 16.080 toneladas de CO₂ equivalente. Esta disminución está asociada principalmente a la etapa operativa en la que se encuentra nuestra compañía.

La reducción se explica, en gran medida, por la disminución de nuestras emisiones de Alcance 1, que registraron un descenso cercano al 20%, principalmente debido a la reducción de las emisiones asociadas a fuentes de combustión y al uso de fertilizantes.

Emisiones de GEI (tCO ₂ e)*	2023	2024	2025	Variación %
Alcance 1- Directas	12.456	19.385	15.520	-20%
Gasoil	9.899	14.232	12.519	-12%
Gasolina	56	313	153	-51%
Fertilizantes**	2.501	4.840	2.848	-41%
Alcance 2- Indirectas	0	0	0	-
Alcance 3 - Otras indirectas	-	343	560	63%
Total	12.456	19.728	16.080	

(*) **Nota metodológica:** los cálculos utilizan Potenciales de Calentamiento Global (GWP) del Quinto Informe de Evaluación del IPCC (AR5 - 2014) y nuevos valores de Poder Calorífico Inferior (PCI) de fuentes nacionales. En cumplimiento del principio de Comparabilidad, los valores de los periodos anteriores han sido re-expresados.

(**) **Nota de reexpresión:** se han incluido en el cálculo del Alcance 1 las emisiones asociadas a los fertilizantes nitrogenados utilizados. En consecuencia, se han reexpresado los valores agregados de los periodos anteriores.



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible 13.2.1 | Balance neto de gases de efecto invernadero

2024: -4,02 ktCO₂e | **2025:** -8,37 ktCO₂e

Lectura: mejora del balance de carbono, pasando de -4,02 ktCO₂e a -8,37 ktCO₂e. Emisiones 16,08 ktCO₂e; capturas -24,45 ktCO₂e; balance favorable.

Inventario de emisiones de gases incluidos en el cálculo

Alcance	Gases	2023		2024		2025	
		Emisiones (toneladas métricas)	Emisiones (tCO2e)	Emisiones (toneladas métricas)	Emisiones (tCO2e)	Emisiones (toneladas métricas)	Emisiones (tCO2e)
Alcance 1	CO2	9.803	9.803	14.317	14.317	12.477	12.477
	CH4	1	15	1	24	1	20
	N2O	10	2.638	19	5.044	11	3.024
	Totales	9.813	12.456	14.336	19.385	12.489	15.520
Alcance 2 (basado en la ubicación)	CO2	0	0	0	0	0	0
	CH4	0	0	0	0	0	0
	N2O	0	0	0	0	0	0
	Totales	0	0	0	0	0	0
Alcance 3	CO2	-	-	338	338	551	551
	CH4	-	-	0	0	0	1
	N2O	-	-	0	4	0	9
	Totales	-	-	338	342	551	561

(*) **Nota Metodológica:** los cálculos utilizan los Potenciales de Calentamiento Global (GWP) del Quinto Informe de Evaluación del IPCC (AR5 - 2014) y los nuevos valores de Poder Calorífico Inferior (PCI) de fuentes nacionales. En cumplimiento del principio de comparabilidad, los valores de los períodos anteriores han sido reexpresados.

Ratio de intensidad de las emisiones de GEI

La intensidad de las emisiones de GEI se mide en el componente Forestal y se presentan los siguientes puntos:

- › **Reducción de las emisiones absolutas:** las emisiones disminuyeron de 15.927 a 14.440 tCO₂e entre 2024 y 2025.
- › **Aumento de la intensidad de emisiones:** se registra un incremento significativo en la relación emisiones/superficie, pasando de 0,63 a 0,95 tCO₂e/ha.

Intensidad de las emisiones de GEI - Componente Forestal	2023	2024	2025
Emissiones brutas de GEI en toneladas métricas de CO ₂ equivalente*	12.163	15.927	14.440
Parámetro específico del componente (superficie plantada en hectáreas)	13.344	25.393	15.196
Intensidad de las emisiones de GEI	0,91	0,63	0,95

(*) Se incluyen emisiones del Alcance 1 (Combustibles no renovables y renovables consumidos para las actividades forestales y aplicación de fertilizantes nitrogenados); Alcance 2 es considerado 0; y a partir del 2025, Alcance 3 (actividades relacionadas con combustibles y energía de empresas proveedoras para plantines y productos agroquímicos).



Uso sostenible de los recursos

En línea con nuestro compromiso ambiental y la transparencia, gestionamos de manera responsable el uso del agua y la energía en nuestras operaciones y en las de nuestras empresas contratistas, mediante el monitoreo de su consumo y la implementación de acciones orientadas a la eficiencia en el uso de estos recursos.

Gestión de materiales

Nos encontramos en una fase de construcción y expansión forestal, enfocada en establecer una línea de base para la gestión de materiales clave, como combustibles y agroquímicos.

En este contexto, el desempeño de 2025 refleja la naturaleza cíclica de nuestras operaciones forestales, por lo que la reducción en el uso de materiales responde principalmente a la variación de actividades asociada al cronograma de plantación.



Materiales Renovables

El uso de plantines se redujo en un 43%, en línea con la disminución del - 40% en la superficie plantada respecto de 2024.

Materiales Renovables	2023		2024	2025	Variación
	Unidad	Cantidad	Cantidad	Cantidad	%
Suelo productivo*	ha	13.344	25.393	15.196	- 40%
Plantines	unidades	25.188.189	29.889.011	17.084.388	-43%

*Corresponde a la superficie plantada.

Materiales No Renovables

La reducción de las actividades de plantación no se reflejó en igual proporción en el consumo de estos insumos, debido a la continuidad de las labores de mantenimiento en áreas ya establecidas.

Materiales No Renovables	2023		2024	2025	Variación
	Unidad	Cantidad	Cantidad	Cantidad	%
Aceites lubricantes	Litros	21	33.000	11.104	-66%
Fertilizantes	Toneladas	7.462	18.323	16.778	-8%
Herbicidas	Toneladas	108	168	201	20%
Herbicidas	Litros	12.084	14.398	0	-
Insecticidas	Toneladas	1	63	162	156%
Insecticidas	Litros	2.632	0	3	-
Fungicida	Litros	0	0	366	-
Adherentes/ aceites minerales	Litros	18.705	31.965	38.307	20%
Reguladores de pH	Litros	2.370	5.343	5.295	-1%
Hidrogel	Toneladas	19	24	10	- 58%

Gestión del agua

En Paracel nuestro compromiso es asegurar la sostenibilidad del recurso hídrico. Por ello, lo gestionamos bajo un enfoque preventivo e integral, orientado a garantizar la sostenibilidad en la cantidad y calidad del agua.

La gestión se complementa con controles operativos implementados para las empresas contratistas, incluyendo registros de uso del agua, control de fugas y mantenimiento de maquinarias, así como la validación técnica previa de cualquier intervención en cauces.

Desde 2021, implementamos un programa de monitoreo de la calidad del agua basado en puntos de control en entrada, tramo intermedio y salida de los cursos hídricos. En 2025, se incluyeron puntos en aguas superficiales y subterráneas en los componentes forestal e industrial, con muestreos semestrales y trimestrales, respectivamente.

Alcance del monitoreo de calidad del agua



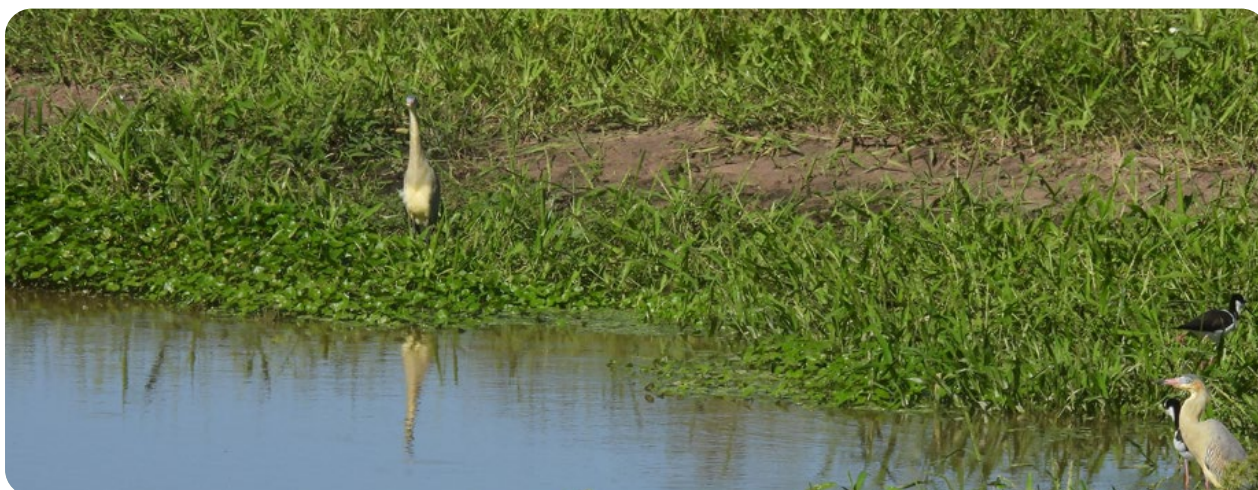
Componente Forestal
20 puntos superficiales
y 8 pozos subterráneos.

Frecuencia: monitoreo
semestral.



Componente Industrial
3 puntos superficiales
y 7 pozos subterráneos.

Frecuencia: monitoreo
trimestral.



Consumo del agua

La gestión del recurso hídrico se adapta a las necesidades específicas de cada etapa de nuestras operaciones priorizando el uso eficiente del agua y la mitigación de posibles impactos en las cuencas donde operamos.

Consumo total del agua del componente Forestal

En 2025, el riego continuó siendo la actividad de mayor demanda hídrica, por lo que priorizamos el uso de fuentes superficiales, como reservorios y cauces autorizados. La optimización del consumo de agua estuvo asociada a la incorporación de tecnologías de aplicación de bajo caudal mediante drones y equipos terrestres, una planificación ajustada a condiciones climáticas favorables con mayores precipitaciones y la implementación de sistemas estandarizados para una dosificación más eficiente del riego.

Tipo de fuente	2024 (ML)	2025 (ML)
Superficial	60	32
Subterránea	42	14
TOTAL	102	46

**A partir de 2025 se incorporaron mediciones específicas para desagregar el consumo de agua en el componente forestal.*

Consumo total del agua del componente Industrial

En el componente industrial, el uso de agua superficial se destina actualmente a actividades de mantenimiento en zonas de obras y movimiento de suelo. La reducción del consumo registrada en el 2025 está asociada a la finalización de las actividades de movimiento de suelo.

Tipo de fuente	2024 (ML)	2025 (ML)
Superficial	132	52
Subterránea	0	0
TOTAL	132	52

Oficinas administrativas: el recurso es gestionado a través de terceros y aún no es posible registrar el consumo.

Monitoreo y calidad del agua

Actualmente, al encontrarnos en fase de construcción y expansión forestal, no realizamos vertidos industriales. Por ello, enfocamos nuestra gestión hídrica en la construcción de una línea de base de calidad del agua mediante una red de monitoreo representativa para los componentes forestal e industrial. Dado que este monitoreo se encuentra aún en proceso, los resultados serán reportados en el próximo período.

Programa de Monitoreo y Modelado de Microcuencas Hidrográficas (PROMAB)

Mediante este programa, evaluamos el efecto del manejo forestal sobre los cursos hídricos para promover prácticas que equilibren la producción forestal y la conservación de los recursos hídricos. Los resultados del primer monitoreo hídrico, iniciado en 2025 y con finalización prevista para finales del 2026, serán presentados en el próximo período.



Consumo de energía eléctrica

Nuestro principal impacto se concentra en el consumo de combustibles líquidos, principalmente gasoil y gasolina, utilizados en maquinaria forestal e industrial y en el transporte corporativo, junto con el consumo de energía eléctrica.

Consumo energético

El consumo de energía eléctrica aumentó un 11 % en 2025, impulsado principalmente por el componente forestal debido a la habilitación de nuevas áreas operativas en comparación con el 2024. En contraste, los consumos correspondientes al componente industrial y a las actividades corporativas se mantuvieron estables o experimentaron leves variaciones.

Energía eléctrica	Consumo de energía eléctrica (kWh)	
	2024	2025
Actividades corporativas	216.563	198.291
Componente Industrial	314.138	311.181
Componente Forestal	1.256.614	1.479.907
Total	1.787.315	1.989.379

La gestión energética en 2025 refleja una operación en expansión y transición, con foco en la eficiencia y en el fortalecimiento de prácticas de control y monitoreo para acompañar el crecimiento operativo de manera sostenible.

Prevención de la contaminación

Nos enfocamos en gestionar los residuos, priorizando la prevención en origen, la valorización y una disposición final segura. Para ello, implementamos un Sistema de Gestión Integral de Residuos (SGIRS) que establece lineamientos obligatorios para nuestras operaciones y las de empresas contratistas, asegurando una gestión preventiva de los impactos ambientales asociados a la salud, el suelo y los recursos hídricos.

Gestión de los residuos (2024 - 2025)		
Directrices	Resultado 2024	Resultado 2025
Gestión de residuos peligrosos .	24 toneladas de residuos peligrosos gestionados.	67 toneladas de residuos peligrosos gestionados.
Priorización de la reducción en origen.	87 kg de plásticos generados en la oficina de Asunción.	29 kg de plásticos generados en la oficina de Asunción.
Procesos de recuperación y valorización de los residuos no peligrosos.	16 toneladas de residuos no peligrosos recuperados.	32 toneladas de residuos no peligrosos recuperados.
Control operacional.	129 inspecciones a empresas contratistas del componente Forestal.	84 inspecciones a empresas contratistas del componente Forestal.
Capacitaciones vinculadas a la gestión de residuos.	No se cuenta con registros consolidados para 2024.	77 capacitaciones, distribuidas entre el componente forestal (39), industrial (35) y corporativo (3).



Reconociendo que gran parte de nuestro impacto ocurre a través del trabajo en conjunto, en 2025 intensificamos los mecanismos de control y vigilancia:

Seguimiento a la implementación del SGIRS

84 inspecciones a empresas contratistas del componente Forestal con un 89% de cumplimiento promedio (infraestructura y gestión).

78 inspecciones a empresas contratistas del componente industrial.

Gestión de envases vacíos de agroquímicos

53 inspecciones con un 98% de cumplimiento promedio.

Residuos comunes generados y tratados



En 2025, los residuos generados **augmentaron un 39 %** en comparación con el período anterior.

La variación responde principalmente a la consolidación y ampliación del alcance del sistema de reporte de las empresas contratistas, así como al fortalecimiento de los mecanismos de trazabilidad y verificación de la información.

Total de residuos generados por la organización	2023	2024	2025
Total de residuos (tn)			
Residuos totales generados (t)			
Componentes forestal, industrial y oficinas administrativas.	34	123	171

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible 12.5.1 | Tasa de reciclaje de residuos

2024: 12,5% | 2025: 13%

Lectura: de 12,5 % a 13 %. +0,5 puntos porcentuales.

Disposición de residuos

Los residuos son almacenados temporalmente en sitios de acopio bajo condiciones controladas, siguiendo protocolos que garantizan su correcta segregación, identificación y resguardo hasta su disposición final. Este sistema permite optimizar la logística de transporte y asegurar que cada tipo de residuo reciba el tratamiento adecuado según su peligrosidad y composición.

Etapa	Clasificación	Tipo de residuo	Tratamiento / Disposición final
Preparación de terreno	Comunes	Residuos vegetales	Gestión conforme a procedimiento.
Plantación / Mantenimiento de parcelas	Peligrosos	Envases de agroquímicos, residuos de taller, neumáticos usados, envases y restos de pintura, solventes, EPI y residuos de enfermería.	Tratamiento especial según material (radiólisis fotónica, reciclaje, incineración)
	Comunes	Orgánicos / No Reciclables	Compostaje, sitio de disposición final
Actividades administrativas	Peligrosos	Baterías y pilas, lámparas fluorescentes agotadas, RAEE, residuos de enfermería	Tratamiento especial (radiólisis fotónica, incineración)
	Comunes	Orgánicos y no reciclables	Compostaje, sitio de disposición final
	Reciclables	Plásticos, metales, papel y cartón, vidrio.	Reciclaje / Reutilización

Resultado del 2025

Incremento del **134%** en el volumen de residuos valorizados* respecto al período anterior.

*Residuos valorizados: residuos gestionados mediante operaciones de reutilización, reciclaje o compostaje. Este cálculo excluye los residuos destinados a operaciones de eliminación.

EQUILIBRIO AMBIENTAL EN NUESTRA GESTIÓN

Camila Ortiz

*Coordinadora de Área de
Conservación y Carbono*

Desde el área de Sustentabilidad Ambiental, trabajamos para integrar criterios ambientales en las decisiones operativas y estratégicas de la compañía, incorporando un enfoque de paisaje en la planificación y fortaleciendo los procesos de monitoreo y gestión de los impactos asociados a nuestras actividades. De manera complementaria, impulsamos iniciativas de sensibilización y educación ambiental, con el objetivo de consolidar una cultura organizacional donde la sostenibilidad se incorpore de forma transversal.

En este marco, buscamos generar impactos positivos en el largo plazo, promoviendo modelos productivos que combinen rentabilidad, conservación de la biodiversidad y contribución a la acción climática. Creemos que este enfoque no solo fortalece la resiliencia y competitividad del proyecto, sino que también contribuye a posicionar a Paraguay como un proveedor global alineado con altos estándares ambientales.





05

Desempeño social

Prácticas laborales

Salud y seguridad laboral

Prácticas justas en la cadena de suministro

Promoción de los Derechos Humanos

Desarrollo territorial



Prácticas laborales

Consolidamos nuestra cultura corporativa bajo los principios de la Política de Sustentabilidad y la Política de Talento Humano, garantizando condiciones de trabajo justas, seguras y equitativas. Este enfoque se fundamenta en el respeto por los derechos humanos, la promoción de la diversidad y la igualdad de oportunidades, así como en la generación de entornos laborales que favorezcan el desarrollo integral de las personas.

Nuestro equipo

Perfil y composición

138 integrantes de la nómina

45% mujeres

94% con contrato indefinido*

67% entre 30 y 50 años

80% de nacionalidad paraguaya

() La dotación asociada al componente industrial está compuesta principalmente por personas con contratos de duración determinada, acordes a las necesidades operativas y al cronograma de la fase de desarrollo del proyecto.*

Al cierre de 2025, contamos con un equipo de 138 integrantes directos, consolidando una estructura organizacional alineada a las necesidades del negocio y a los desafíos de la etapa de desarrollo de la compañía, con un enfoque en la eficiencia operativa y el fortalecimiento de capacidades estratégicas.

Nuestras operaciones se apoyan en sedes administrativas ubicadas en Asunción y Concepción.

Indicadores de gestión

Monitoreamos de manera permanente aspectos clave de nuestra dotación, incluyendo su composición, distribución y evolución, lo que nos permite tomar decisiones basadas en evidencia.

Composición de la dotación según país (%)				
Países	2022	2023	2024	2025
Paraguay	64%	76%	81%	80%
Otros países	36%	24%	19%	20%

Distribución por género (%)				
Género	2022	2023	2024	2025
Mujer	37 %	43 %	44 %	45%
Hombre	63%	57 %	56%	55%

Franja etaria (%)				
Franja etaria (%)	2022	2023	2024	2025
Menores de 30 años	14 %	27 %	28 %	27 %
Entre 30 y 50 años	62 %	64 %	67 %	67 %
Mayores de 50	24 %	9 %	5 %	6 %

Rotación anual promedio			
2022	2023	2024	2025
4%	3%	2%	4%

En 2025, la rotación anual promedio fue de 4 %, incluyendo una reorganización estratégica realizada en abril. Al excluir este proceso extraordinario, la rotación se ubicó en 1 %, reflejando la estabilidad de la organización y una estructura eficiente, acorde a las necesidades de esta etapa de desarrollo de la compañía.

Condiciones de trabajo y protección social

Aseguramos condiciones laborales alineadas con la legislación nacional y estándares internacionales, promoviendo entornos inclusivos, seguros y respetuosos de los derechos humanos.

Remuneración y compensación

Gestionamos una política de remuneración y compensación basada en criterios de equidad, competitividad y cumplimiento normativo. Reconocemos el aporte y desempeño de cada persona y promovemos acciones orientadas a reducir las brechas salariales de género, especialmente en áreas técnicas e industriales.

Ratio salarial

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia, medimos la relación entre la compensación anual más alta de la organización y la remuneración mediana del resto de los colaboradores y colaboradoras. Este indicador se expresa como un múltiplo (veces), lo que permite monitorear la estructura salarial y su evolución a lo largo del tiempo.

Ratio salarial				
Indicador salarial	2022	2023	2024	2025
Ratio (remuneración máxima / mediana)	8	24	12	12*
Incremento anual del ratio (%)	-	200	-50	0

(*)Este valor indica que la remuneración máxima equivale a 12 veces la remuneración mediana de la organización, manteniendo la estabilidad frente al ejercicio anterior.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

8.3.1. | Empleo formal

2024: 100%. | **2025:** 100%.

Lectura: garantizamos que el 100 % de las personas colaboradoras sujetas a cotización al Instituto de Previsión Social (IPS) cuentan con cobertura y aportes activos al IPS.

8.5.1 | Brecha salarial por tipo de vinculación

2024: no medido. | **2025:** interno: + 34 %; externo: - 2 %

Lectura: los valores positivos indican una brecha a favor de mujeres y valores negativos una brecha a favor de hombres.



Compromiso con la igualdad

Reafirmamos nuestro compromiso con la igualdad mediante una estructura salarial basada en el desempeño y criterios de mercado. Este enfoque nos permite identificar oportunidades de mejora, reducir brechas y promover el acceso equitativo a posiciones de liderazgo.

Mujeres en cargos de liderazgo



Al cierre de 2025, las mujeres representaban el 45% de nuestro equipo, con presencia en todos los niveles de la organización y mayor participación en las categorías de Analistas/Técnicas, Especialistas y Coordinación.



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

5.5.1 | Mujeres en cargos directivos

2024: 18 % | **2025:** 31 %

Lectura: en 2025, la participación de mujeres en cargos directivos aumentó de 18 % a 31 %, equivalente a 13 puntos porcentuales más.

Beneficios y compensaciones para nuestro equipo

Gestionamos una política de beneficios orientada a promover el bienestar y la motivación de nuestro equipo.

Beneficios para el equipo



Salud y protección

- › Seguro médico privado.
- › Seguro de vida.
- › Servicios de medicina laboral y jornadas de vacunación.



Parentalidad

- Extensión de permisos legales:
- › +2 semanas por maternidad.
 - › +1 semana por paternidad.



Bienestar y conciliación

- › Flexibilidad horaria para gestiones personales, académicas y de salud.
- › Día libre por cumpleaños.
- › Licencias adicionales por matrimonio o duelo.
- › Convenios con gimnasios y locales gastronómicos.



Compensación y reconocimiento

- › Bono anual sujeto al cumplimiento de objetivos corporativos y operativos.
- › Tarjeta de alimentación.

Licencias por maternidad y paternidad: reincorporación y retención

Indicador	Hombres	Mujeres
Personas con licencia	3	2
Reincorporadas	3	1
Pendientes de reincorporación al cierre del 2025*	-	1

* Al cierre de 2025, una persona permanecía con licencia.

Además, garantizamos condiciones favorables para el retorno al trabajo tras licencias por maternidad y paternidad, complementadas por beneficios adicionales a los establecidos por la normativa vigente.

Formación y desarrollo

Impulsamos el desarrollo profesional de nuestro equipo mediante formación ética y técnica especializada. En 2025, ampliamos el alcance y aumentamos las horas de capacitación por persona.



Inversión total

USD 130.288

(+47% que en 2024)

Promedio por persona

USD 857

(+64% que en 2024)

Principales ejes de formación

Nuestras acciones de capacitación se enfocan en cuatro pilares:

- › Competencias técnicas
- › Gestión y liderazgo
- › Cultura institucional
- › Sostenibilidad

Como parte de este compromiso con el desarrollo del talento, participamos en el desarrollo de la malla curricular de cinco perfiles técnicos forestales, de los cuales tres corresponden al nivel de bachillerato y dos al nivel técnico superior, a través de una mesa técnica interministerial orientada a fortalecer la formación de talento para responder a las necesidades futuras de nuestra compañía y del sector forestal.

Acciones orientadas al equipo

Plan de conmemoraciones

- › **Evento Somos Paracel:** realizamos por tercer año consecutivo el encuentro que fortalece nuestra cultura organizacional, reconociendo a colaboradores y colaboradoras que reflejan los valores de la compañía.
- › **Voluntariado corporativo Paracel:** realizamos anualmente jornadas de voluntariado que promueven la participación de colaboradores y colaboradoras y fortalecen el vínculo con las comunidades de nuestra área de influencia.





Evaluación de desempeño: en 2025, por segundo año consecutivo, consolidamos nuestro proceso de evaluación de desempeño como una herramienta clave para acompañar el desarrollo de las personas y fortalecer la gestión del talento en la organización.

Este proceso promueve la retroalimentación continua, el reconocimiento de fortalezas y la identificación de oportunidades de mejora, contribuyendo a la construcción de planes de desarrollo alineados con los objetivos individuales y organizacionales.

Aspectos evaluados

- › Resultados de objetivos.
- › Vivencia de la cultura corporativa en el desempeño diario.
- › Desempeño técnico y de gestión.
- › Logros y fortalezas.
- › Oportunidades de mejora.

 **100 %**

de las personas del equipo recibieron una evaluación de desempeño.



Salud y seguridad laboral

La salud y la seguridad son una prioridad en todas nuestras operaciones.

Gestionamos los riesgos mediante una Política de Salud y Seguridad Laboral y un sistema preventivo alineado con estándares internacionales y la normativa vigente, promoviendo entornos de trabajo seguros para las personas, las operaciones y las comunidades vinculadas.



3.063.429 horas
trabajadas sin accidentes
con baja laboral en 2025 en el
componente industrial.

Este 2025, alcanzamos un hito histórico de 3.063.429 de horas trabajadas con cero accidentes con baja laboral (LTI), lo que representa un incremento del 12 % respecto al período anterior. El resultado valida el rigor en la aplicación de protocolos de prevención y el compromiso constante de colaboradores/as y empresas contratistas con la integridad física en el entorno laboral.

Para sostener estos indicadores de excelencia, aplicamos herramientas preventivas rigurosas en toda nuestra operación.

Indicadores de accidentes y ausentismo

Monitoreamos y analizamos los incidentes para identificar oportunidades de mejora, fortalecer las medidas preventivas y promover entornos de trabajo cada vez más seguros.

Indicadores medidos por componentes

Componente Forestal			
Indicador	2023	2024	2025
Tasa de Accidente con Baja Laboral	2,67	0,40	0,98
Cantidad de horas trabajadas	1.875.234	2.469.921	2.032.424
Horas trabajadas sin accidentes	12.697	1.758.886	244.850

Componente Industrial			
Indicador	2023	2024	2025
Tasa de Accidente con Baja Laboral	0	0	0
Cantidad de horas trabajadas	917.983	936.643	322.855
Horas trabajadas sin accidentes (desde junio 2021 hasta diciembre 2025)	1.803.931	2.740.574	3.063.429

El componente Industrial sostiene por tercer año consecutivo una tasa de accidentabilidad de cero; el componente Forestal, en cambio, registró un incremento en 2025, lo que motivó acciones correctivas, incluyendo cambios en la estructura de liderazgo, para revertir estos resultados.

Equipo y Recursos de Seguridad



Identificación y prevención de riesgos: aplicamos el Análisis Preliminar de Riesgos (APR) en cada actividad, herramienta que permite detectar peligros, evaluar riesgos y definir medidas preventivas revisadas periódicamente junto a los equipos involucrados.



Respuesta ante emergencias: contamos con servicios de salud ocupacional, personas calificadas y la Brigada de Emergencias, respaldados por simulacros, capacitaciones en primeros auxilios y charlas diarias de seguridad.



Cultura de prevención: promovemos programas de bienestar y campañas de concienciación que fomentan hábitos saludables y consolidan una sólida cultura preventiva entre colaboradores/as y empresas contratistas.







Prácticas justas en la cadena de suministro

Nuestras empresas proveedoras

Promovemos relaciones transparentes y de beneficio mutuo con nuestras empresas proveedoras, a quienes consideramos aliadas clave para alcanzar nuestros objetivos y garantizar prácticas responsables en toda la cadena de suministro.

Nuestra compañía cuenta con tres áreas especializadas: (i) las áreas industrial y logística, (ii) forestal y (iii) compras corporativas. En todos los casos, promovemos la participación de empresas que cumplan con los requisitos establecidos por Paracel; no obstante, para las áreas industrial y logística, exigimos además experiencia y capacidades técnicas acordes con la complejidad de las operaciones.

Indicadores clave de gestión

› **Inversión en el área de influencia:**
aumento del 59 % en las adquisiciones realizadas en el departamento de Concepción, alcanzando una inversión de USD 8.546.869.

› **Desarrollo y diversificación de empresas proveedoras:**
mayor inversión destinada a pequeñas y medianas empresas nacionales, contribuyendo al fortalecimiento de empresas proveedoras locales.

› **Optimización del gasto:**
variación de -18%, alineada con la fase operativa de la compañía.

Marco normativo

La gestión de empresas proveedoras y contratistas se sustenta en un conjunto de políticas y procedimientos que establecen los lineamientos de conducta, compras, debida diligencia, transparencia y salud y seguridad aplicables a nuestra cadena de suministro.

Documentos requeridos

- › Política de Compras.
- › Manual para Servicios Compartidos.
- › Código de Conducta para Empresas Proveedoras.
- › Política de Debida Diligencia.
- › Manual de Salud y Seguridad para empresas contratistas.

Desempeño de nuestra cadena de suministro

Al cierre de 2025, contamos con 570 empresas proveedoras activas, de las cuales el 84% son de origen nacional. Este resultado refleja nuestro compromiso con el fortalecimiento del mercado local, registrando una inversión de USD 78.129.103 en empresas proveedoras nacionales.

Distribución por origen			
Categoría	Cantidad de empresas proveedoras	% sobre el total	Inversión en USD
Empresas proveedoras nacionales	478	84%	78.129.103
Empresas proveedoras internacionales	92	16%	3.502.538
Total	570	100%	81.631.641



Evolución general 2022-2025

Entre 2022 y 2025, mantuvimos una alta participación de empresas proveedoras nacionales en nuestra cadena de abastecimiento. Si bien la cantidad total de empresas proveedoras se ajustó en línea con la evolución de las operaciones, la inversión en empresas nacionales aumentó de USD 27 millones en 2022 a USD 78 millones en 2025, reflejando la consolidación de compras con fuerte presencia local y nuestro compromiso con el desarrollo de empresas proveedoras del país.



Evolución de empresas proveedoras e inversión nacional				
Año	Total de empresas proveedoras	Cantidades nacionales	Cantidades no nacionales	Inversión en nacionales
2022	698	675	23	26.612.182
2023	714	623	91	86.977.010
2024	665	535	130	95.195.690
2025	570	478	92	78.129.103

Los montos están expresados en dólares americanos.





Adquisiciones nacionales por categoría de empresa

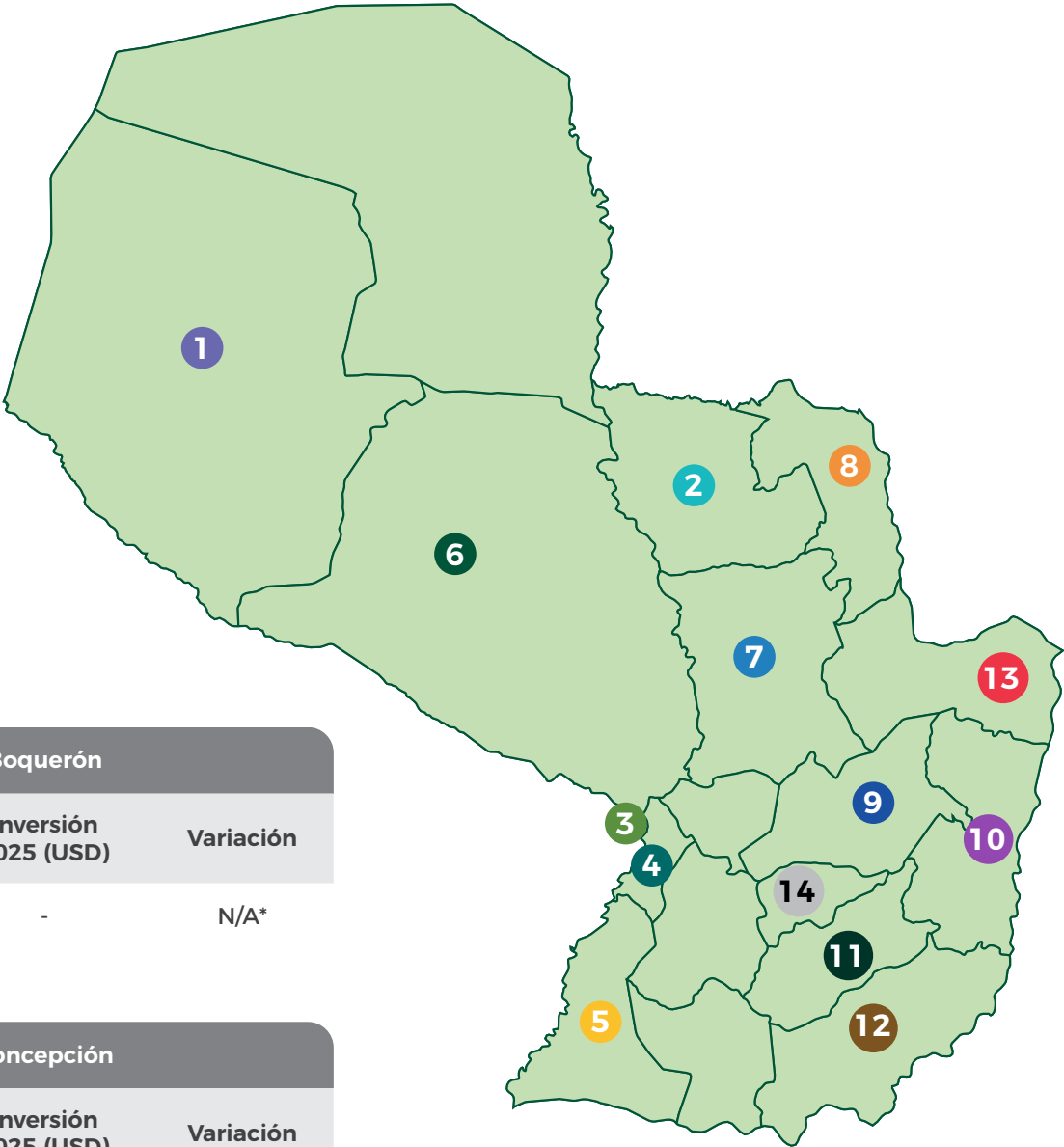
En 2025, el crecimiento de la inversión se concentró en las medianas y pequeñas empresas proveedoras, con un aumento del 158% en medianas y 22% en pequeñas, reflejando una estrategia de fortalecimiento de la cadena de valor local y mayor inclusión de empresas proveedoras de menor tamaño.

Distribución de empresas proveedoras nacionales por tamaño					
Empresas proveedoras por tamaño	Cantidad 2024	Inversión 2024 (USD)	Cantidad 2025	Inversión 2025 (USD)	Variación en inversión
Grandes	225	83.677.129	190	61.559.342	-26%
Medianas	48	1.873.040	128	4.839.526	158%
Pequeñas	262	9.645.521	252	11.730.235	22%
Total	535	95.195.690	570	78.129.103	-18%



Distribución de la inversión nacional por región

En Paracel, mantenemos presencia de inversión en prácticamente todos los departamentos del país, con crecimientos destacados en Central (+77%) y Concepción (+59%), este último clave por ser nuestra área de influencia directa.



1	Boquerón		
	Inversión 2024 (USD)	Inversión 2025 (USD)	Variación
	1.643	-	N/A*

2	Concepción		
	Inversión 2024 (USD)	Inversión 2025 (USD)	Variación
	5.387.710	8.546.869	59 %

3	Asunción		
	Inversión 2024 (USD)	Inversión 2025 (USD)	Variación
	51.767.801	42.172.015	-19 %

Distribución de la inversión nacional por región

4 Central		
Inversión 2024 (USD)	Inversión 2025 (USD)	Variación
5.784.240	10.221.431	77 %

5 Ñeembucú		
Inversión 2024 (USD)	Inversión 2025 (USD)	Variación
1.843.579	8.930	-100 %

6 Presidente Hayes		
Inversión 2024 (USD)	Inversión 2025 (USD)	Variación
-	2.265	N/A

7 San Pedro		
Inversión 2024 (USD)	Inversión 2025 (USD)	Variación
2.013.664	1.556.657	- 23 %

8 Amambay		
Inversión 2024 (USD)	Inversión 2025 (USD)	Variación
18.344	9.625	- 48 %

9 Caaguazú		
Inversión 2024 (USD)	Inversión 2025 (USD)	Variación
1.271.138	706.912	- 44,4%

10 Alto Paraná		
Inversión 2024 (USD)	Inversión 2025 (USD)	Variación
24.894.285	13.410.530	- 46 %

11 Caazapá		
Inversión 2024 (USD)	Inversión 2025 (USD)	Variación
974.849	677.447	- 31 %

12 Itapúa		
Inversión 2024 (USD)	Inversión 2025 (USD)	Variación
1.231.306	809.597	- 34 %

13 Canindeyú		
Inversión 2025 (USD)		
230		

14 Guairá		
Inversión 2025 (USD)		
6.596		

*N/A: no aplica, al no contar con datos comparables.



Criterios de evaluación y selección

Nuestra gestión de contrataciones se basa en la criticidad de cada servicio y en nuestro compromiso con la sostenibilidad. Para ello, aplicamos niveles de debida diligencia proporcionales, orientados a evaluar la sostenibilidad financiera y la integridad jurídica de las empresas proveedoras.

Las empresas que superan esta etapa son sometidas a evaluaciones técnicas y comerciales previas a la adjudicación. Además, verificamos el cumplimiento de requisitos laborales, conductuales y ambientales establecidos en los procesos de contratación.

Posteriormente, las empresas proveedoras son evaluadas periódicamente en aspectos operacionales, ambientales, sociales y laborales. Los resultados se comparten con las empresas proveedoras para promover la mejora continua y el seguimiento de acciones correctivas cuando corresponda.

Programa de Sensibilización y Seguimiento a Empresas Contratistas y Trabajadores/as

Promovemos el cumplimiento de normativas nacionales e internacionales en nuestras empresas contratistas a través de capacitaciones, espacios de sensibilización y auditorías, impulsando la mejora continua en gestión ambiental y relacionamiento comunitario.

Resultados del ejercicio 2025:



11 empresas contratistas formadas en temas de sostenibilidad.



Auditorías de inocuidad alimentaria a empresas contratistas.



22 auditorías sobre los estándares de sostenibilidad social.



Iniciativas del programa de Sensibilización

A continuación, presentamos dos iniciativas impulsadas en el marco de este programa para fortalecer el desempeño de las empresas contratistas y promover la mejora continua.

Talleres de formación: Crecer y Liderar el Cambio

En 2025, impulsamos la iniciativa Crecer y Liderar el Cambio, dirigida a empresas contratistas del componente forestal. A través de talleres de formación, fortalecimos capacidades de gestión y promovimos la adopción de prácticas alineadas con nuestros estándares de sostenibilidad.



Inocuidad alimentaria: auditorías a empresas contratistas

Desde 2024, realizamos auditorías externas de forma mensual a las cocinas de las empresas contratistas forestales. Estas evaluaciones abarcan desde la higiene personal y la manipulación de alimentos, hasta la infraestructura y el mantenimiento de equipos.

Los indicadores de los resultados del 2025 muestran una evolución positiva en los servicios alimentarios de nuestras empresas aliadas. Los resultados reflejan una transición desde el cumplimiento normativo básico hacia estándares operativos más avanzados, impulsada por la modernización de equipamientos y la capacitación continua de los equipos responsables, fortaleciendo así la calidad y seguridad de los servicios brindados.

Promoción y Desarrollo de Empresas Proveedoras Locales

En 2025 lanzamos el Programa de Fomento Forestal Social Ñañoty, orientado al fortalecimiento de pequeños productores y pequeñas productoras rurales. La iniciativa busca promover prácticas forestales sostenibles, fortalecer capacidades productivas y generar nuevas oportunidades económicas.

El programa marca el inicio de una nueva etapa para el desarrollo productivo local, impulsando alternativas sostenibles vinculadas al sector forestal.



16 ha
plantadas



2 productores
participaron del proyecto piloto

Comunidades intervenidas:

- › Paso Itá
- › Concepción





Promoción de los Derechos Humanos

En Paracel promovemos el respeto de los Derechos Humanos como un principio transversal de nuestras operaciones y relaciones con los grupos de interés. Nuestro compromiso se refleja en la identificación, prevención y mitigación de impactos potenciales y reales, tanto dentro de la organización como en nuestra cadena de valor, incluyendo empresas proveedoras, contratistas y aliados estratégicos.

Asimismo, impulsamos una cultura basada en la equidad, la inclusión y la igualdad de oportunidades, prestando especial atención a los grupos vulnerables de nuestra área de influencia y contribuyendo a reducir las brechas que pueden limitar su participación y desarrollo.

Grupos vulnerables

Como parte de nuestro compromiso con el respeto y la promoción de los derechos humanos, identificamos los grupos vulnerables con los que la compañía puede interactuar o estar vinculada, de manera directa o indirecta, a través de sus operaciones y actividades, los cuales se detallan a continuación.

Grupos identificados

Mujeres

Comunidades indígenas

Personas con discapacidad

Niños y niñas

Personas inmigrantes



Vinculación con pueblos indígenas

Promovemos una relación basada en el respeto, el diálogo y el reconocimiento de los derechos de los pueblos indígenas. A través de un enfoque participativo y alineado con estándares nacionales e internacionales, mantenemos acciones de vinculación con 10 comunidades indígenas ubicadas en nuestra área de influencia.

En esta sección se presentan únicamente las acciones específicas desarrolladas con comunidades indígenas en el marco de los programas implementados.

› Derecho a la identidad: jornadas de documentación

Junto al Departamento de Identificaciones, el Registro Civil y el Instituto Paraguayo del Indígena (INDI), coordinamos jornadas masivas de cedulación en comunidades de nuestras áreas de influencia, en los departamentos de Amambay y Concepción.



1.106 documentos expedidos

incluyendo cédulas por primera vez y renovaciones, certificados, inscripciones de nacimiento, informes de no existencia y carnets indígenas.

Desde 2022, acompañamos a las comunidades indígenas en la gestión de 3.453 documentos, abriendo la puerta a derechos básicos como la salud, la educación y la participación ciudadana. Más que un dato estadístico, cada documento representa una historia de inclusión: personas que hoy pueden ejercer plenamente su ciudadanía.

Gestiones de documentos	Acumulativo por año			
	2022	2023	2024	2025
Total anual	360	316	1.671	1.106



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

16.9.1 | Registros de identidad y documentación civil

2024: 1.671 registros. | **2025:** 1.025 gestiones operativas.

Lectura: en 2025, realizamos 1.025 gestiones operativas de identidad y documentación civil, focalizadas en 12 comunidades prioritarias.

› Seguridad alimentaria

Entregamos kits de alimentos a dos escuelas indígenas, fortaleciendo la seguridad alimentaria de las comunidades beneficiarias.

1.039 kg de alimentos entregados en dos escuelas indígenas.



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

2.1.2 | Almuerzo escolar apoyado por Paracel

2024: 309 estudiantes | **2025:** 205 estudiantes

Lectura: de 309 estudiantes beneficiados en 2024 a 205 estudiantes beneficiados en 2025.

› Fortalecimiento de la autogestión comunitaria

Facilitamos la articulación con instituciones públicas para la gestión de trámites y servicios precisados por la comunidad.

52 procesos de autogestión financiados.

12 comunidades acompañadas *
en articulaciones con organismos del Estado.



**Se reportan 12 comunidades, de las cuales 2 no forman parte de las comunidades con las que trabajamos de manera directa.*

› Uso de servicios ecosistémicos

Monitoreamos el uso de los servicios ecosistémicos para comprender su aporte al bienestar y la forma de vida de las comunidades indígenas que declararon hacer uso de estos recursos en nuestras propiedades, y para garantizar que nuestras operaciones no generen impactos negativos sobre ellos. Este trabajo alcanzó a:

86 familias de 3 comunidades indígenas

Como parte de este monitoreo, medimos el indicador de impacto *Porcentaje de Percepción de Disponibilidad* de recursos. En 2025, obtuvimos resultados de entre 90% y 100%, lo que confirma que nuestras operaciones no causan ninguna afectación al acceso de las comunidades a estos recursos.

› Participación en ferias de artesanía

Promovemos espacios de comercialización y visibilización de productos artesanales de las comunidades.

Presencia en 2 ferias

› Fortalecimiento de las marcas de productos artesanales elaborados por las comunidades

Impulsamos el desarrollo económico de las comunidades indígenas a través de la puesta en valor de sus saberes ancestrales. En el 2025, se crearon las marcas mediante talleres participativos con miembros de las comunidades y una consultora especializada. Posterior a ello se realizó el lanzamiento de las marcas.

4 marcas lanzadas



Resultado del conocimiento ancestral y el trabajo de la comunidad Mbya Guaraní de Vy'a Renda, en Concepción, esta marca impulsa la comercialización de la miel producida por la comunidad.



Nace en el corazón de la comunidad Takuarendyju, donde la naturaleza y la espiritualidad conviven en armonía. Esta marca impulsa la comercialización de la miel producida por la comunidad.



Es un símbolo de resistencia, renacimiento y unidad, que florece en una comunidad indígena integrada por siete pueblos. La marca promueve la identidad cultural de la comunidad y la comercialización de sus productos artesanales.



Es fruto del esfuerzo de colectivo y el compromiso de 16 familias apicultoras de la comunidad de Takuarita en el distrito de Sargento José Félix López. Esta marca impulsa la comercialización de la miel producida por la comunidad.



Empoderamiento de la Mujer

Reafirmamos nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades mediante el Programa de Empoderamiento de la Mujer, orientado a promover entornos inclusivos y seguros, prevenir la violencia de género y fortalecer la participación de las mujeres en las comunidades.

Este compromiso también forma parte de nuestra gestión interna, a través del seguimiento de indicadores de participación femenina y la implementación de acciones orientadas a reducir brechas de género. Asimismo, incorporamos la perspectiva de género de manera transversal en nuestros programas sociales, promoviendo el acceso equitativo a oportunidades de desarrollo y liderazgo.

Ruta de auxilio: una red de protección interinstitucional

En alianza con instituciones públicas y representantes de la sociedad civil, impulsamos la Ruta de Intervención y Protección para casos de violencia contra las mujeres, una herramienta diseñada para garantizar atención rápida y efectiva en los distritos de Concepción, Sargento José Félix López, Paso Barreto y Paso Horqueta.

4 materiales sobre la ruta de auxilio
4 distritos alcanzados

1.894 personas alcanzadas



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

5.2.1. | Casos de violencia de género reportados en el canal de Paracel
2024: 0 casos. | 2025: 0 casos.

Lectura: no registramos casos de violencia de género reportados en nuestro canal durante 2024 ni 2025.



16.1.1 | Denuncias por violencia sexual en el canal de Paracel

2024: 0 casos registrados. | 2025: 0 casos registrados.

Lectura: no registramos denuncias por violencia sexual durante 2024 ni 2025.

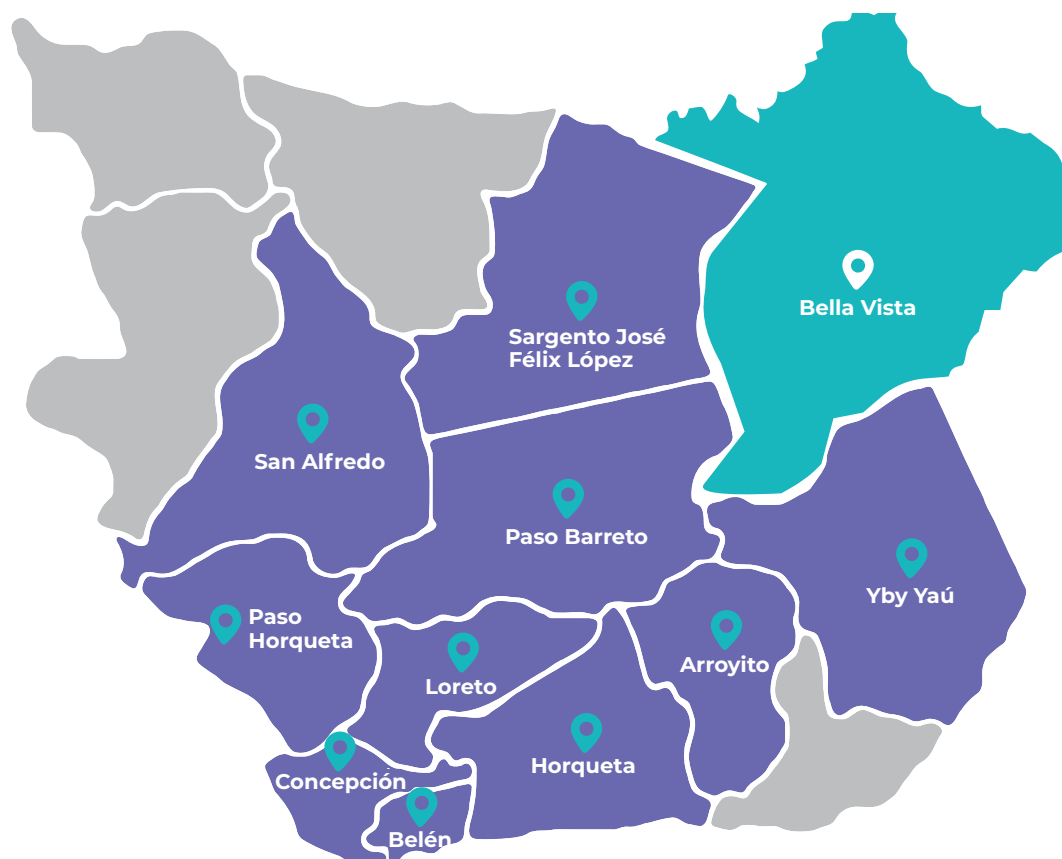


Desarrollo territorial

La gestión social de Paracel se organiza en 14 programas estratégicos, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y guiados por estándares internacionales de sostenibilidad, implementados bajo un enfoque de eficiencia operativa, articulación territorial y generación de valor compartido.

En 2025, consolidamos la implementación de estos programas, avanzando desde intervenciones puntuales hacia una inversión sostenida en capacidades e infraestructura comunitaria. Las iniciativas priorizaron el acceso a agua, energía y salud, así como el fortalecimiento de la seguridad alimentaria y los medios de vida de las comunidades con las cuales trabajamos.

Alcanzamos 10 distritos de Concepción y el distrito de Bella Vista (Amambay), beneficiando a más de 22.000 personas.



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible 10.2.1 | Población en pobreza relativa

2024: 27%. | **2025:** 27%.

Lectura: la pobreza relativa se mantuvo estable en 27 % de nuestra población intervenida entre 2024 y 2025.

Buscamos transparentar la gestión mediante el siguiente comparativo de inversión y alcance respecto al periodo anterior:

Tabla comparativa 2024 vs 2025			
Indicador Clave	Resultados 2024	Resultados 2025	Variación
Inversión Social Total	USD 1.167.223	USD 988.085	- 15 %
Personas Beneficiadas	Más de 17.700 personas	Más de 22.000 personas	+24 %

Novedades del 2025

Durante 2025, consolidamos el alcance de nuestros programas y ampliamos su cobertura, generando resultados concretos para más de 22.000 personas de nuestra área de influencia.

Seguridad alimentaria y renta

Incrementamos la producción en un 44 %, superando los 215.000 kg de alimentos, de los cuales el 58 % se destinó a la comercialización y el 42 % al autoconsumo.

Sistemas de acceso y distribución de agua

Ampliamos el acceso a agua, pasando de 307 familias beneficiadas en 2024 a 464 en 2025. Como resultado, 59 familias indígenas de Guyra Ñe'engatú Amba e Yvyty Rovi accedieron por primera vez a sistemas de agua.

Salud comunitaria

Alcanzamos a 3.087 personas con servicios de atención médica integral, triplicando el alcance registrado en el período anterior.

Talento local

Alcanzamos a 371 personas certificadas mediante alianzas con el Sistema Nacional de Promoción Profesional (SNPP) y el Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL).

Acceso a energía eléctrica

Alcanzamos a 272 familias con acceso eléctrico mejorado, incorporando 32 familias más respecto al año anterior.

De la estrategia a la acción

A continuación, presentamos los principales resultados y la evolución de los indicadores de los programas sociales desarrollados en nuestra área de influencia.

Programa de Monitoreo Social

Monitoreamos la evolución de las condiciones socioeconómicas en nuestra área de influencia para identificar resultados, orientar la toma de decisiones y fortalecer la gestión de nuestros programas.

El programa integra una línea de base y el monitoreo continuo de indicadores sociales, económicos y de acceso a servicios, permitiéndonos evaluar el impacto de nuestras acciones y orientar iniciativas de desarrollo sostenible.

Aspectos evaluados:

Medición de percepción social sobre Paracel.

Estudios temáticos (servicios ecosistémicos, género y otros enfoques).

Evaluación de resultados e impacto de los programas sociales.



Seguimiento de metas e indicadores de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Mapeo comunitario, diagnóstico social y relevamiento de infraestructura.

Programa de Manejo Social

Gestionamos los impactos sociales de nuestras operaciones mediante mecanismos de diálogo y participación que nos permiten identificar expectativas, acordar acciones y dar seguimiento a compromisos.



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible
10.2.2 | Espacios informativos y personas alcanzadas por relacionamiento comunitario

2024: 101 espacios generados en 42 comunidades. | **2025:** 77 espacios en 39 comunidades.

Lectura: en 2025, disminuyó nuestra cobertura en 24 espacios y en 3 comunidades respecto de 2024.

Expectativas relevadas en 2025

A partir del diálogo con las comunidades, identificamos las principales expectativas relevadas en 2025 y las vinculamos con los programas implementados para su atención.



Principales expectativas relevadas en las comunidades

	Expectativas relevadas	Programa vinculado
Componente Industrial	Empleo para miembros de la comunidad	Programa del Desarrollo de la Mano De Obra Local
	Fortalecimiento de espacios e infraestructura comunitaria	Programa de Relacionamiento con Comunidades e Inversión Social
	Apoyo a proyectos productivos	
Componente Forestal	Medios de vida	Programa de Relacionamiento con Comunidades e Inversión Social
	Apoyo al acceso y distribución de agua	
	Apoyo a las Unidades de Salud de la Familia	Programa de Salud y Seguridad Comunitaria
Comunidades Indígenas	Acceso a documentación para miembros de la comunidad.	Programa de Relacionamiento con Comunidades Indígenas
	Apoyo en gestión con instituciones y organizaciones.	
	Asesoría y apoyo en actividades productivas.	

Programa de Relacionamiento con Comunidades e Inversión Social

A través de este programa, impulsamos acciones orientadas a fortalecer la autonomía económica, generar oportunidades de desarrollo y contribuir a la mejora de la calidad de vida en las comunidades de nuestra área de influencia.

El programa opera a través de cuatro líneas de acción:

1. Generación de renta y seguridad alimentaria.
2. Infraestructura para el desarrollo comunitario.
3. Fortalecimiento de asociaciones de pescadores/as.
4. Promoción y desarrollo del turismo local.



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

1.1.1 | Pobreza extrema

2024: 1,2 %. **2025:** 0,75 %.

Lectura: mejora de 0,45 puntos porcentuales.

1.2 | Pobreza multidimensional

2024: 18 %. **2025:** 15 %.

Lectura: la pobreza multidimensional disminución de -3,1 p.p. (de 18 % a 15 %). La pobreza extrema bajo de 1,2 % a 0,75 % (665 registros evaluados).



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

2.3.1 | Productividad laboral rural

2024: USD 1,41 /h **2025:** USD 3,77 /h

Lectura: la productividad rural aumentó de USD 1,41/h a USD 3,77/h, impulsada por el fortalecimiento de las actividades productivas locales.

1. Generación de renta y seguridad alimentaria

Impulsamos proyectos productivos integrales, como huertas escolares, comunitarias y familiares, orientados al autoconsumo y la generación de ingresos.

1.1 Agricultura

2024

149.459 kg producidos

221 productores/as

2 huertas escolares

44 alumnos/as involucrados

2 huertas comunitarias

73 huertas familiares

2025

215.789 kg producidos

261 productores/as

6 huertas escolares

279 alumnos/as involucrados

1 huerta comunitaria

111 huertas familiares

Además, construimos dos depósitos para el almacenamiento seguro de insumos, herramientas y producción agrícola.



1.2 Apicultura

2024

115 litros de miel producidos

→ Renta: 90 litros

→ Autoconsumo: 25 litros

36 productores/as de comunidades indígenas.

2025

403 litros de miel producidos

→ Renta: 345 litros

→ Autoconsumo: 58 litros

41 productores/as de comunidades indígenas.

Además, instalamos una sala de cosecha y procesamiento de miel, con acceso, sistema de desagüe y conexión a servicios básicos.

1.3 Avicultura

2024

23 infraestructuras para gallineros

2025

93 productoras con 2.900 aves de producción.

1.4 Pequeña ganadería

2024

No existía la iniciativa.

2025

88 productores/as con 28 ha de pasto sembrado.



Comunidades Intervenidas

Componente Industrial

- » Pyrenda
- » Ko'ë Porã
- » Coronel Mongelos
- » Kurusu Ñu
- » Paso Itá
- » Pirity Mongelós
- » Primavera
- » Roberto L. Pettit.
- » San Ramón

Componente Forestal

- » Ayala Cué
- » Isla Hermosa
- » Jhugua Guasu
- » Sgto. José Félix López
- » Marane'y
- » San Rafael
- » Laguna Cristo Rey

Comunidades Indígenas

- » Vy'a Renda
- » Takuarita
- » Takuarendyju
- » Jeguahaty
- » Apyka Jegua
- » Guyra Ñe'engatu Amba
- » Yvyty Rovi Cerro Po'i
- » Sati
- » Mberyvo

Los resultados evidencian una mayor consolidación del programa, reflejada en el aumento de la producción, la participación comunitaria y la ampliación de espacios productivos.

2. Infraestructura para el desarrollo comunitario

Impulsamos el acceso a servicios esenciales y promovemos la equidad social mediante inversiones en infraestructura estratégica en nuestro entorno regional, priorizando soluciones de acceso a agua, energía eléctrica, infraestructura escolar y comunitaria.

2.1 Mejoramiento en infraestructura escolar

2024

210 personas beneficiarias

2025

444 personas beneficiarias

Además de las intervenciones mencionadas, en el 2025 realizamos la entrega oficial de nuevas infraestructuras sanitarias y habitacionales en dos escuelas indígenas de nuestra área de influencia, a través del Programa de Relacionamento con Comunidades e Inversión Social.

210 personas beneficiarias

Escuela Básica N° 6292 Takuarita
Escuela Básica N° 7577 Vy'a Renda



Estas obras nos brindan la seguridad y la tranquilidad que nuestras familias necesitaban para un descanso adecuado y una vida digna.

Ronald Dario Alonso,
Profesor de la Escuela Básica N° 7577 Vy'a Renda.



Ver nota completa en www.paracel.com.py

2.2 Acceso a agua

2024

307 familias alcanzadas.

2025

464 familias alcanzadas.



59 familias de comunidades indígenas accedieron a agua por primera vez.



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible
6.1.2 | Familias beneficiadas por el programa de agua

2024: 307 familias. | **2025:** 464 familias

Lectura: de 307 familias a 464 familias beneficiadas por el programa de acceso a agua mejorada. 157 familias más que en 2024.

2.3 Acceso a energía eléctrica

2024

240 familias beneficiadas.

2025

272 familias beneficiadas.

7 ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

7.1.1 | Hogares con acceso a electricidad

2024: 92 %. | **2025:** 95 %.

Lectura: el acceso a energía eléctrica aumentó de 92% % a 95 % (de 240 a 272 familias).

7.1.3 | Familias con acceso eléctrico mejorado con programa de Paracel

2024: 240 familias. | **2025:** 272 familias.

Lectura: el número de familias con acceso eléctrico mejorado aumentó de 240 a 272, incorporando 32 familias más respecto a 2024.

Comunidades Intervenido

Acceso a agua

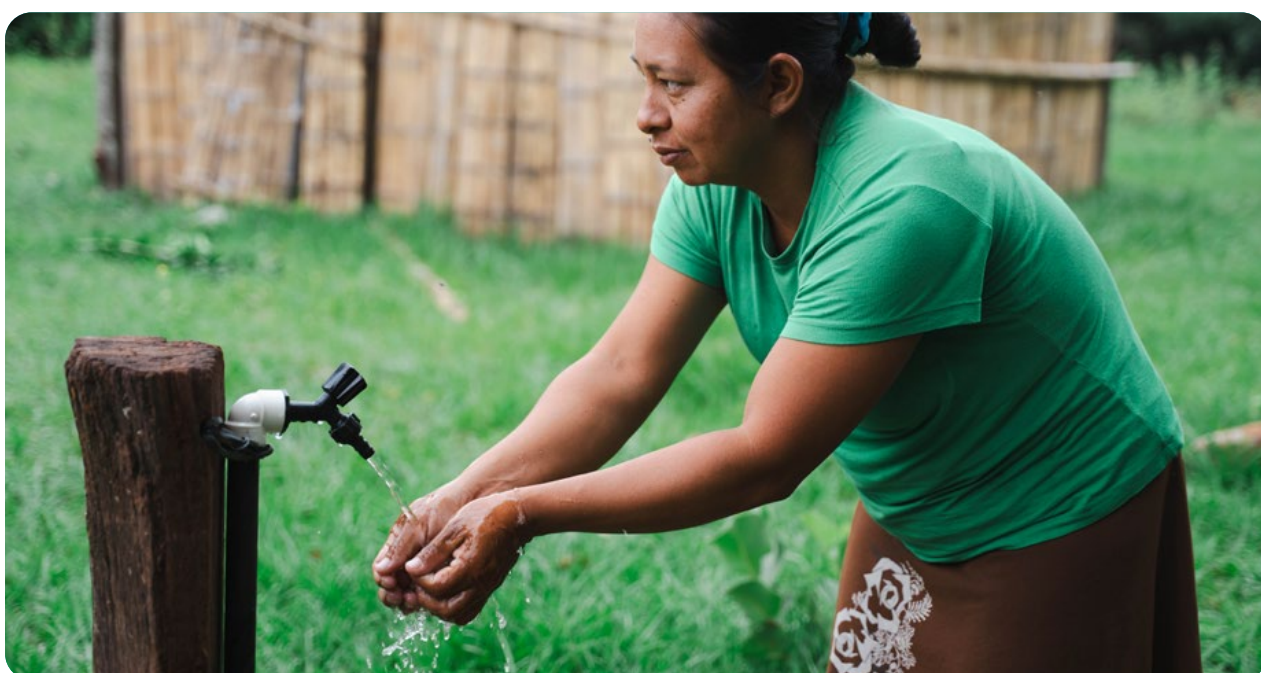
- » Acceso Pyrenda
- » Takuarita
- » Santa Ana (Puentesño)
- » Santo Domingo de Guzmán
- » Sargento José Félix López
- » Colonia Jorge Sebastián Miranda (Barrio La Alegría)
- » Estribo de Plata
- » Apyka Jegua
- » Guyra Ñe'engatu Amba
- » Yvyty Rovi Cerro Po'i

Acceso a Energía Eléctrica

- » Acceso Pyrenda
- » Takuarita
- » Guyra Ñenegatu Amba
- » Yvyty Rovi Cerro Po'i
- » Apyka Jegua
- » Sargento José Félix López (Barrio Hermosa)
- » Jeguahaty

Mejoramiento en infraestructura escolar

- » Jhugua Ñandu Escuela Basica N° 1732 Dominga Ocariz de Samaniego.
- » Maraney - Esc. Basica N° 7201 Guavirami.
- » Colonia Coronel Mongelos Unidad Educativa N° 2080 Prof. Concepción Macedo de Denis.



3. Fortalecimiento de asociaciones de pescadores/as

Acompañamos la formalización de asociaciones de pescadores/as y el fortalecimiento de su infraestructura. Como resultado, más familias se incorporaron a circuitos formales de venta y accedieron a beneficios del Estado.

2024

145 pescadores/as formalizados/as de 3 asociaciones.

2025

267 pescadores/as formalizados/as de 4 asociaciones.

3.1 Intervenciones realizadas a las asociaciones

En 2025, fortalecimos a las asociaciones de pescadores y pescadoras mediante inversiones en infraestructura y acciones de capacitación, promoviendo su desarrollo productivo y organizativo.

› Asociación de Pescadores Virgen de Fátima

Adecuación de infraestructura para el almacenamiento, la recepción y el procesamiento de pescado, incluyendo mejoras eléctricas, así como la entrega de equipamientos.

› Asociación de Pescadores Nanawa

Mejoras en infraestructura para acopio, acondicionamiento y conservación de productos pesqueros, así como la entrega de equipamientos.

› Virgen del Rosario - San Antonio

Entrega de equipamientos.

› Comisión de Moreniteros

Entrega de equipamientos.



4. Promoción y desarrollo del turismo local

Impulsamos mejoras en la playa municipal de Paso Horqueta, fortaleciendo su infraestructura como espacio de encuentro y recreación para la comunidad. Las obras, inauguradas en 2025 y desarrolladas mediante un proceso participativo, contribuyen al turismo local y a la integración social.



Programa de Salud y Seguridad Comunitaria

Promovemos el acceso a la salud, la nutrición y la prevención mediante jornadas médicas, campañas de inmunización, distribución de leche del PANI y acciones de sensibilización comunitaria.

1. Asistencia médica

En alianza con la Primera Región Sanitaria y las Unidades de Salud de la Familia (USF) locales.

2024

1.100 personas alcanzadas.

2025

3.087 personas alcanzadas.



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

3.8.1. | Atenciones médicas comunitarias

2024: 5.833 servicios a 1.100 personas | **2025:** 3.683 atenciones médicas

Lectura: registramos 3.683 atenciones médicas comunitarias, ampliando el acceso a servicios de salud en las comunidades de nuestra área de influencia.

2. Distribución de leche fortificada

En alianza con el Programa Alimentario Nutricional Integral (PANI) y la Primera Región Sanitaria.

2024

3.427 personas alcanzadas.

2025

5.105 personas alcanzadas.



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

2.1.1 | Distribución de leche del Programa Alimentario Nutricional Integral (PANI)

2024: 3.427 personas | **2025:** 5.105 personas

Lectura: pasamos de 3.427 a 5.105 personas beneficiadas, alcanzando 1.678 personas más que en 2024.

3. Inmunización

A través del Programa Ampliado de Inmunización (PAI), en alianza con la Primera Región Sanitaria y las USF.

2024

701 personas alcanzadas.

2025

5.007 personas alcanzadas.



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

3.b.1 | Vacunación comunitaria

2024: sin dato digitalizado | **2025:** 5.993 dosis / 5.007 personas

Lectura: 2024 sin dato digitalizado; no comparable.



4. Prevención y sensibilización

Desarrollamos acciones de prevención de la violencia contra niños, niñas y adolescentes, así como jornadas de sensibilización y testeo de VIH.

2024

2.033 personas sensibilizadas y capacitadas

2025

1.072 personas sensibilizadas y capacitadas.

3 SALUD Y BIENESTAR



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

3.3.1. | Nuevos diagnósticos de VIH por cada 1.000 habitantes

2024: 0,24 | 2025: 0,18

Lectura: el indicador departamental mejoró al pasar de 0,24 a 0,18.

3.7.1. | Mujeres capacitadas en salud sexual y reproductiva

2024: 71 % | 2025: 86 %

Lectura: de 71 % a 86 %.

5. Fortalecimiento de infraestructura sanitaria

Mejoramos el Servicio de Atención Integral (SAI) de VIH del Hospital Regional de Concepción mediante la adecuación de consultorios climatizados, la habilitación de un espacio de atención infantil y mejoras en accesibilidad, instalaciones y salas de espera, contribuyendo a una atención más adecuada y de mayor calidad.

Comunidades Intervenido



Componente Industrial

» Ko'ë Porã
» Kurusu Ñu
» Paso Itá
» Callejón San Antonio
» Saladillo
» Costa Pucu
» Primavera

» Roberto L. Pettit.
» San Ramón
» Callejón San Luis
» Mbokajaty
» Paso Horqueta.
» Concepción



Componente Forestal

» Ayala Cué
» Isla Hermosa
» Jhugua Guasu
» Jhugua Ñandu

» Paso Barreto
» Anderi
» Sgto. José Félix López
» San Alfredo



Comunidades Indígenas

» Vy'a Renda
» Takuarita
» Jeguahaty
» Apyka Jegua

» Guyra Ñe'engatu Amba
» Yvyty Rovi Cerro Po'i
» Sati

Los avances alcanzados en el programa reflejan un mayor acceso a servicios de salud, acciones preventivas y apoyo nutricional, contribuyendo al bienestar de las comunidades rurales e indígenas de nuestra área de influencia. Además, fortalecimos 11 Unidades de Salud de la Familia (USF), contribuyendo al acceso a servicios esenciales de salud.



Programa del Desarrollo de la Mano De Obra Local

Fortalecemos las capacidades de la población local mediante acciones de formación, certificación de competencias y acceso a oportunidades de desarrollo. A través de alianzas estratégicas, contribuimos al desarrollo del talento local y a la generación de empleo en la región.

1. Formación técnica

En alianza con el SNPP (Servicio Nacional de Promoción Profesional), promovemos la formación técnica y la certificación de competencias.

2024

307 personas capacitadas.
9 cursos desarrollados.

2025

361 personas capacitadas.
18 cursos desarrollados.

2. Certificación profesional

En alianza con el SINAFOCAL (Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral), impulsamos la certificación de competencias laborales.

2024

338 personas certificadas.
6 jornadas de certificación.

2025

371 personas certificadas.
5 jornadas de certificación.

3. Becas

Facilitamos el acceso y la permanencia en la educación secundaria y terciaria mediante nuestro Programa de Becas.

2024

15 estudiantes becados/as.

2025

23 estudiantes becados/as.



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

4.3.1 | Becarios/as del programa de educación inclusiva

2024: 15 becarios/as | **2025:** 23 becarios/as

Lectura: las personas becadas activas aumentaron de 15 becarios/as a 23 becarios/as. 8 becarios/as más.

4.3.2 | Participación en educación no formal (formación técnica)

2024: 1,1%. | **2025:** 1,3 %.

Lectura: de 1,1 % pasó a 1,3 %



Comunidades Intervenidas



Componente Industrial

- » Ko'e Porã
- » Kurusu Ñu
- » Paso Itá
- » Callejón San Antonio
- » Saladillo
- » Roberto L. Pettit.
- » San Ramón
- » Coronel Mongelos
- » Laguna Plato
- » Jhugua González



Componente Forestal

- » Jhugua Ñandu
- » Sgto. José Félix López
- » Paso Barreto
- » Anderi
- » Isleria
- » Yby Yau
- » Loreto
- » San Alfredo



Comunidades Indígenas

- » Jeguahaty
- » Redención.
- » Vy'a Renda
- » Mberyvo

A través de estas iniciativas, fortalecemos las capacidades locales, ampliamos las oportunidades de formación y empleabilidad, y contribuimos al desarrollo sostenible de las comunidades. Si bien la educación avanza mediante programas de becas y mejoras en conectividad, la brecha digital en el área de influencia sigue siendo un desafío crítico.

Programa de Prevención y Gestión de Contingencias Sociales

Fortalecemos la prevención y la respuesta ante incendios forestales mediante acciones de sensibilización, capacitación y preparación comunitaria. Además, en el 2025 realizamos una campaña comunicacional comunitaria sobre la prevención de incendios forestales.

Resultados del 2025:

458 personas de 9 comunidades participaron en capacitación sobre prevención de incendios.

2 brigadas comunitarias conformadas.

40 personas de comunidades indígenas formadas.

9 talleres de entrenamiento y provisión de herramientas para la prevención de incendios.

Comunidades Intervenido



Componente Industrial

- » Coronel Mongelos
- » Primavera – Paso Horqueta



Componente Forestal

- » Ayala Cué
- » San Rafael
- » Jhugua Nandu
- » Paso Barreto
- » Sgto. José Félix López



Comunidades Indígenas

- » Vy'a Renda
- » Takuarita



Programa de Gestión del Patrimonio Cultural

Promovemos la preservación y valorización del patrimonio cultural, fortaleciendo las expresiones culturales, la identidad local y los saberes tradicionales.

Gestión de hallazgos fortuitos

Contamos con un Protocolo de Hallazgos Fortuitos que nos permite identificar, proteger y resguardar el patrimonio cultural. Ante cualquier hallazgo, activamos los procedimientos establecidos y articulamos acciones con la Secretaría Nacional de Cultura (SNC) para garantizar su adecuada preservación.

2024
242 personas
capacitadas

2025
442 personas
capacitadas



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible 11.4.2 | Personas capacitadas en protocolo de hallazgos fortuitos

2024: 242 personas. | **2025:** 442 personas.

Lectura: en 2025, capacitamos a 442 personas en el protocolo de hallazgos fortuitos, 200 personas más que en 2024.

11.4.3 | Inversión privada en patrimonio cultural

2024: USD 11.829. | **2025:** USD 4.140.

Lectura: en 2025, destinamos USD 4.140 a iniciativas de patrimonio cultural, frente a USD 11.829 invertidos en 2024.





06

Desempeño Económico

Indicadores Económicos.

Informe de estados financieros.

Impactos económicos indirectos significativos.

Fiscalidad.

Indicadores Económicos

Valor Económico Generado y Distribuido (VEG y VED)

Nuestra estrategia financiera se enfoca en consolidar la operación actual y habilitar el desarrollo del parque industrial y la futura planta, mediante inversiones estratégicas que fortalezcan la sostenibilidad financiera de la compañía y su crecimiento a largo plazo. Al encontrarnos en una etapa preoperativa, durante 2025 la compañía no registró generación de Valor Económico Generado (VEG) derivado de actividades operativas. Asimismo, no se registraron ingresos financieros ni otros ingresos no operativos durante el período reportado.

Desde el inicio de nuestras operaciones y hasta diciembre de 2025, acumulamos una inversión aproximada de USD 1.400 millones, destinada al desarrollo de las obras previas de la futura planta industrial, la expansión de la base forestal, la implementación de programas socioambientales y la consolidación de nuestra estructura operativa.



USD 1.400 millones

de inversión acumulada a lo largo de toda la operación



USD 105.912.436

en la distribución de valor hacia nuestros VED



Valor Económico Distribuido (VED)

En 2025, nuestro Valor Económico Distribuido (VED) reflejó los desembolsos realizados para impulsar el avance y la ejecución del proyecto.

Comparativo del Valor Económico Distribuido (VED)		
Categoría de distribución	2024(USD)**	2025 (USD)
Empresas proveedoras.	24.099.373	17.777.000
Sueldos y cargas sociales.	10.214.068	8.574.630
Impuestos y tasas.	2.444.099	1.739.173
Bienes de uso y activos.	29.453.904	76.975.112
Inversión directa en comunidad (Programas sociales)*	889.075	846.521
Total Distribuido	67.100.519	105.912.436

* El monto reportado considera exclusivamente la inversión directa en la implementación de programas sociales.

** El dato reportado en 2024 contempla únicamente la información de Paracel S.A. y no incluye a Paracel Forestal.



Consolidación de activos biológicos y sostenibilidad

Más allá de las variaciones anuales, la estrategia de Paracel se sustenta en el desarrollo del polo industrial y en la expansión y consolidación de su base forestal. Entre 2019 y 2025, realizamos una inversión histórica acumulada de USD 215 millones destinada exclusivamente al sector forestal, que se traduce en más de 81.000 hectáreas plantadas en tierras propias, fortaleciendo nuestros activos biológicos y nuestro enfoque de sostenibilidad de largo plazo.

Es importante destacar que, para mantener la comparabilidad estadística con el reporte 2024, el valor de estos activos biológicos no se ha incluido en el cálculo del valor distribuido de este ejercicio, aunque representan el núcleo de nuestra inversión futura.



USD 215 millones
invertidos en el sector forestal
entre 2019 y 2025



81.000 hectáreas
plantadas en tierras propias
hasta diciembre 2025





Inversión en programas socioambientales

En el 2025 destinamos USD 1,65 millones a programas socioambientales. Con ello, la inversión acumulada entre 2023 y 2025 superó los USD 5,7 millones en 32 programas, promoviendo que el crecimiento económico de la compañía avance de manera responsable y en armonía con el ambiente, las personas y las comunidades del área de influencia.



USD 1.652.335

destinados a programas socioambientales en el 2025.

Comparativo anual de inversión socioambiental por categoría

Categoría de inversión *	2023 (USD)	2024 (USD)	2025 (USD)
Sustentabilidad Ambiental	957.071	1.282.325	664.250
Sustentabilidad Social	651. 647	1.167.223	988.085
Total	1.608.718	2.449.548	1.652.335

**Los valores representan la inversión total destinada a la implementación de programas socioambientales, así como el gerenciamiento de estos.*



Principales índices económicos

Indicador	Valor / unidad	Descripción y contexto del proyecto
Total Activo	USD 1400 millones	Refleja los recursos gestionados por la compañía, principalmente inmuebles, activos biológicos e inversiones para el desarrollo industrial.
Patrimonio Neto	USD 1.070 millones	Recursos aportados por los accionistas para el desarrollo de las actividades de la compañía.
Ratio de solvencia	2.9	Capacidad de la compañía para respaldar sus compromisos a largo plazo con sus activos.
Grado de Inversión Forestal	USD 215 millones	Inversión histórica acumulada (2019-2025) en activos biológicos para expansión de la base forestal.
Inversión en Sostenibilidad	USD 5,7 millones	Inversión destinada en programas socioambientales entre 2023 y 2025.

Impactos económicos indirectos significativos

Impulsamos el desarrollo regional mediante un efecto multiplicador que trasciende nuestra inversión directa. Gestionamos este impacto a través de tres ejes estratégicos:



Dinamización de la cadena de suministro local

En 2025, la contratación de empresas proveedoras por un valor de USD 17.777.000 trascendió el ámbito de las transacciones comerciales, contribuyendo activamente a la profesionalización y al desarrollo de organizaciones y personas proveedoras de la región. Este flujo de capital impulsa la generación de empleo indirecto y fortalece la formalización de los sectores de servicios y logística en el entorno de operación.



Inversión forestal y conectividad rural

Nuestra inversión histórica acumulada de USD 215 millones en el sector forestal (2019-2025) ha asignado recursos para la expansión forestal y el mejoramiento de caminos internos y accesos rurales. Estas intervenciones facilitan la conectividad para las poblaciones vecinas, mejorando las condiciones de transporte y potenciando la economía rural en nuestra área de influencia.



Fortalecimiento del capital social y la sostenibilidad

Entre el 2023 y 2025 invertimos más de USD 5,7 millones en la implementación de programas socioambientales orientados a fortalecer el capital social, promover la gestión ambiental responsable y acompañar el desarrollo de nuestro entorno de influencia, generando impactos positivos en las personas y el ambiente.



Fiscalidad

La estrategia fiscal de Paracel consiste en el cumplimiento de las normas fiscales aplicables a nuestra entidad. El área de Finanzas, que se reporta directamente al Gerente de Planificación Financiera, es responsable del cálculo y el pago de los impuestos, de acuerdo con la legislación tributaria paraguaya. Para ello, se toma como base de cálculo la información contable, se verifica y valida el monto determinado en concepto de tributos y se presentan los informes fiscales.

Como contribuyente, durante el ejercicio fiscal cerrado al 31 de diciembre de 2025, cumplimos con nuestras obligaciones tributarias, incluyendo el pago del Impuesto a la Renta Empresarial (IRE). Asimismo, contribuimos con el Estado paraguayo en la recaudación de tributos de terceros mediante el cumplimiento de las disposiciones que nos designan como agente de retención (IVA y renta), tanto para empresas proveedoras locales como del exterior. Durante dicho ejercicio, transferimos al fisco un total de USD 3,6 millones por estos conceptos.

La Gerencia de Planificación Financiera es responsable del cumplimiento de la estrategia fiscal, incluyendo la identificación y la gestión de los riesgos en este ámbito. Durante el ejercicio cerrado al 31 de diciembre del 2025, no existen aspectos fiscales relevantes que mencionar en este reporte.

Paracel ha interactuado a lo largo de este año con la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT), respondiendo a todas las solicitudes de información en el marco de la normativa paraguaya. Así también, cumplimos con la presentación de los informes fiscales, realizando las declaraciones juradas informativas y determinativas, a través del sistema Marangatu.

La información financiera auditada más próxima a ser presentada ante la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT) corresponde a los estados financieros auditados al 31 de diciembre del 2025, cuyo calendario fiscal corresponde al mes de abril del 2026.



Enfoque fiscal y transparencia

Paracel mantiene un compromiso firme con la transparencia fiscal y el cumplimiento de las normativas vigentes en Paraguay, sustentando su gestión en el cumplimiento estricto de las obligaciones tributarias nacionales y municipales. Como inversión estratégica para el país, operamos dentro de marcos legales que promueven la inversión de capital y garantizan que nuestra operación contribuya de manera formal y sostenida al fortalecimiento de la economía nacional.

INVERTIR CON VISIÓN PAÍS:

Diego Guillén

Gerente de Planificación Financiera

En Finanzas, entendemos que la rentabilidad solo es real si es sostenible en el tiempo. Por eso, integramos la sostenibilidad como el eje central de cada decisión estratégica: no evaluamos los proyectos solo por sus números, sino por su capacidad de generar un impacto positivo en el ambiente y en la sociedad paraguaya.

Nuestro trabajo consiste en estructurar inversiones que cumplan con los más altos estándares internacionales. Esto nos permite asignar el capital de manera eficiente y responsable, asegurando que cada dólar invertido acompañe el crecimiento de proyectos forestales e industriales que realmente muevan la aguja del desarrollo regional.

Lo que buscamos es dar previsibilidad y confianza. Al gestionar los riesgos con una visión de largo plazo, no solo aseguramos la viabilidad de Paracel, sino que posicionamos a Paraguay como un destino serio y atractivo para inversiones globales que buscan transformar positivamente el entorno”.





07

Metas 2026

Metas

Impulsamos una cultura de excelencia y mejora continua a través de objetivos de desempeño que orientan nuestras acciones hacia resultados sostenibles. Estos objetivos fortalecen nuestros valores institucionales, promueven la responsabilidad individual y colectiva, y nos ayudan a priorizar iniciativas que contribuyan al crecimiento de la organización.

Objetivos corporativos 2025

Dimensión	Objetivos 2025	Cumplimiento
 Seguridad	a. Eliminar los accidentes graves que puedan derivar en fatalidades, amputaciones, o discapacidades permanentes. b. Mantener el número de accidentes con baja laboral en comparación con 2024.	Cumplimiento del 75 % del objetivo.
 Sustentabilidad Social	a. Sustentabilidad Ambiental: mantenimiento y expansión de la certificación forestal, así como reducción de las no conformidades con respecto a 2024. b. Sustentabilidad Social: avances en iniciativas que promueven la generación de ingresos, el fortalecimiento de la productividad y el desarrollo económico de las comunidades nuestra área de influencia.	Cumplimiento del 100% del objetivo.
 Forestal	a. Expansión de la base forestal (propia y de terceros) y aumento de la calificación de calidad de las actividades forestales.	Cumplimiento del 100% del objetivo.

Los resultados alcanzados en 2025 constituyen la base para las metas definidas en 2026, reforzando nuestro compromiso con la mejora continua y la generación de valor sostenible.





Objetivos corporativos 2026

Dimensión	Objetivos 2026
 Seguridad	a. Eliminar los accidentes graves que puedan derivar en fatalidades, amputaciones, o discapacidades permanentes. b. Mantener o reducir el número de accidentes con pérdida de tiempo respecto a los resultados de 2025. c. Reducir en al menos un 50% de los accidentes de tráfico graves.
 Sustentabilidad Social	a. Lograr resultados en indicadores que fortalezcan la licencia social para operar, mediante avances en proyectos de generación de ingresos, productividad comunitaria y acceso a servicios de salud. b. Minimizar conflictos y tensiones comunitarias.
 Clima organizacional	a. Fortalecer el clima organizacional y el compromiso de los colaboradores/as.
 Forestal	a. Seguir avanzando en la expansión forestal y el desarrollo de las operaciones de cosecha y transporte, cumpliendo con los indicadores de calidad definidos.

Los resultados de los objetivos definidos para 2026 serán monitoreados durante el período y reportados en la siguiente edición de nuestro Reporte de Sostenibilidad.

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso: Paracel ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre enero 2025 a diciembre 2025.

GRI 1 utilizado: GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página/nota)	Requisitos omitidos y motivo de la omisión
Contenidos generales			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	La organización y sus prácticas de presentación de informes		
	2-1 Detalles de la organización	Pág. 14-17, 26-27	
	2-2 Entidades incluidas en el reporte de sustentabilidad de la organización	Pág. 4	
	2-3 Período reportado, frecuencia y punto de contacto	Pág. 4-5	
	2-4 Rectificación de la información	Pág. 160 (Nota 1) y notas de reexpresión a lo largo del reporte	
	2-5 Verificación externa	No se identifica	No contamos con verificación externa
	Actividades y colaboradores/as		
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones del negocio	Pág. 16-21, 98-107	No se reporta datos de la cadena de valor cliente mercado dado a que la planta aún no opera.
	2-7 Empleados	Pág. 86-93; Nota 2, pág. 160	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Pág. 15-16	
	Gobernanza		
	2-9 Estructura y composición del gobierno	Pág. 26-29	
	2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Pág. 26-27	

Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página/nota)	Requisitos omitidos y motivo de la omisión
Contenidos generales			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Pág. 27	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en supervisar los impactos de la gestión	Pág. 27-29	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de la gestión de impactos	Pág. 28	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de reportes de sustentabilidad	Pág. 29; 181 (Comité de Revisión)	
	2-15 Conflictos de interés	Pág. 31	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Pág. 30-33; 44-45	
	2-17 – Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno		Contenido no reportado Información no registrada
	2-18 – Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		Contenido no reportado Información no registrada
	2-19 Políticas de remuneración	Pág. 88	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Pág. 88	
	2-21 Ratio de compensación total anual	Pág. 88	
	Estrategia, políticas y prácticas		
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Pág. 8-9, 36-37	
	2-23 Compromisos normativos (políticas)	Pág. 30-31, 36-37	
	2-24 Incorporación de compromisos normativos	Pág. 30-31	
	2-25 Proceso para remediar impactos negativos	Pág. 30, 44-45	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear preocupaciones éticas	Pág. 30-32; 44-45	
	2-27 Cumplimiento con leyes y regulaciones	Pág. 30-31	
	2-28 Afiliación a asociaciones	Pág. 46-47	

Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página/nota)	Requisitos omitidos y motivo de la omisión
Contenidos generales			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Participación de los grupos de interés		
	2-29 Enfoque de la participación de los grupos de interés	Pág. 46-53	
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	Nota 18, pág. 179	
Temas Materiales			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso para determinar temas materiales	Pág. 40-42	
	3-2 Listado de los temas materiales	Pág. 40-42	
Cuidado y protección del medio ambiente			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 56-57	
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales por peso o volumen	Pág. 75-76	
	301-2 Insumos reciclados utilizados	Nota 3, pág. 161	Contenido no reportado – No aplicable
	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	Nota 3, pág. 161	Contenido no reportado – No aplicable
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	Pág. 79; Notas 4-5, pág. 161-162	
	302-2 Consumo energético fuera de la organización	Nota 6, pág. 163	
	302-3 Intensidad energética	Pág. 79; Nota 7, pág. 164	
	302-4 Reducción del consumo energético	Nota 8, pág. 164	
	302-5 Reducciones de los requisitos energéticos de los productos y servicios	Nota 9, pág. 164	Contenido no reportado – No aplicable

Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página/nota)	Requisitos omitidos y motivo de la omisión
Cuidado y protección del medio ambiente			
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido	Pág. 77-79	
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con la descarga de agua.	Nota 14, pág. 178	
	303-3 Extracción de agua	Pág. 77-78 (consumo total por componente)	
	303-4 Descarga de agua	-	Contenido no reportado – Los resultados del monitoreo serán incluidos en el próximo período.
	303-5 Consumo de agua	Pág. 77-79; Nota 15, pág. 178	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Pág. 71-74	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Pág. 71-74	
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Pág. 71-74	
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Pág. 74	
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Nota 10, pág. 164	Contenido no reportado – Aún no hemos definido metas de reducción de emisiones para la futura operación industrial
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	Nota 11, pág. 164	Contenido no reportado – No aplicable
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	Nota 11, pág. 164	Contenido no reportado – No aplicable
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Pág. 80-82	
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Pág. 80-82	
	306-3 Residuos generados	Pág. 81; Nota 12, pág. 165-176	
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Pág. 169 - 172	
	306-5 Residuos destinados a eliminación	Pág. 173 - 176	

Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página/nota)	Requisitos omitidos y motivo de la omisión
Respeto de las leyes ambientales			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 36-37; 56-57	
	307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Pág. 36-37; 56-57	
Condiciones laborales dignas			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 86-93	
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	401-1 – Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Pág. 87	
	401-2 – Beneficios para empleados a tiempo completo no otorgados a tiempo parcial/temporal	Pág. 90-93	
	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Nota 17, pág. 178	
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Pág. 92; Nota 16, pág. 178	
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Pág. 92-93	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Pág. 93	
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Pág. 26-28, 86-87, 90	
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Pág. 88	
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	-	Contenido no reportado – No se presentaron casos
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Nota 21, pág. 180	

Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página/nota)	Requisitos omitidos y motivo de la omisión
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Nota 20, pág. 179	
Cuidado y protección de la salud			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 94-96, 128-131	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de seguridad y salud laboral	Pág. 94-96	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	Pág. 96	
	403-3 Servicios de salud ocupacional	Pág. 94-96	
	403-4 Participación de los trabajadores, consulta y comunicación sobre salud y seguridad laboral.	Pág. 96	
	403-5 Formación de trabajadores en seguridad y salud laboral.	Pág. 94-96	
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Pág. 91-96	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en salud y seguridad ocupacional directamente vinculados por relaciones comerciales	Pág. 96	
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Nota 19, pág. 179	
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo.	Pág. 94-95	
	403-10 Enfermedades profesionales relacionadas con el trabajo	-	Contenido no reportado – No se presentaron casos
GRI 413:	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Pág. 128-131	

Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página/nota)	Requisitos omitidos y motivo de la omisión
Vinculación y desarrollo de proyectos con Comunidades Indígenas			
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales	-	Contenido no reportado — No se presentaron casos
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 110-135	
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas		Contenido no reportado — No se presentaron casos
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Pág. 110-135	
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales		Contenido no reportado — No se presentaron casos
Desarrollo de programas sociales			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 105-107;110-135	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Pág. 116-135	
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Pág. 116-135, 142-143	
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Pág. 110-135	
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales	-	Contenido no reportado — No se presentaron casos

Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página/nota)	Requisitos omitidos y motivo de la omisión
Transparencia en la información sobre los impactos (positivos y negativos)			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 30-33	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Pág. 138-139	
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	-	Contenido no reportado – No existe un fondo distinto para pagar las obligaciones del plan de pensiones para colaboradores y colaboradoras de Paracel”
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno		Contenido no reportado – No recibimos asistencia financiera
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2 Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción	Pág. 30	
	205-3 Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas	Pág. 32	
Mantener la comunicación y el vínculo con las comunidades locales.			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 48-53, 118-119	
	413-1 – Operaciones con participación de la comunidad local	Pág. 48-53, 118-119	
Contratación de la mano de obra local (fuentes de trabajo)			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 16;132-133	
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Pág. 16; 86-87	
	203-1 – Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Pág. 132-133	
	203-2 – Impactos económicos indirectos significativos	Pág. 132-133	

Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página/nota)	Requisitos omitidos y motivo de la omisión
Desarrollo local (crecimiento de inversiones y de la población)			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 98-107	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Pág. 98-107; 120-127; 142-143	
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Pág. 98-107; 120-127; 142-143	
GRI 413: Comunidades Locales 2016	308-1 – Nuevos proveedores que pasaron filtros de evaluación ambiental	-	Contenido no reportado – No se realizan evaluaciones
	308-2 – Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Pág. 80-81	
	414-1 – Nuevos proveedores que pasaron filtros de selección social		Contenido no reportado – No se realizan evaluaciones
	414-2 – Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Pág. 104-105	
Asistencia técnica, apoyo y acompañamiento a productores/as locales			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 22-23; 106-107, 120-126	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Pág. 120-126	
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Pág. 22-23; 106-107, 120-126	
Vinculación con empresas proveedoras locales			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 98-104	
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Pág. 98-104	

Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página/nota)	Requisitos omitidos y motivo de la omisión
Apoyar / fortalecer otras iniciativas productivas			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 – Gestión del tema material	Pág. 120-126	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 – Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Pág. 120-126	
	203-2 – Impactos económicos indirectos significativos	Pág. 120-126	

Notas GRI

Nota 1: GRI 2-4: las aclaraciones y ajustes que afecten la comparabilidad interanual de la información reportada se realizan a lo largo del reporte y en los respectivos capítulos.

Nota 2: GRI 2-7 : Equipo por género

	2024			2025		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Cantidad de personas*	82	104	186	62	76	138
Cantidad de personas permanentes	62	70	148	60	70	130
Cantidad de personas con contrato temporal**	2	12	14	2	6	8
Cantidad de personas con horas no garantizadas**	0	0	0	0	0	0
Cantidad de personas a tiempo parcial	0	0	0	0	0	0

*Cantidad de personas con contrato indefinido + cantidad de personas con contrato temporal.

**Cantidad de personas con un contrato por un periodo limitado (es decir, un contrato de duración determinada) que termina una vez transcurrido el periodo de tiempo especificado

***Cantidad de personas que presta servicio y no tiene asegurado un número mínimo o fijo de horas de trabajo por día, semana o mes.

Equipo por componente

	2024				2025			
	Industrial	Forestal	Administra-tivo	Total	Industrial	Forestal	Administra-tivo	Total
Cantidad de personas*	21	64	101	186	9	58	71	138
Cantidad de personas permanentes	2	64	101	167	1	58	71	130
Cantidad de personas con contrato temporal**	19	0	0	0	8	0	0	8
Cantidad de personas con horas no garantizadas**	0	0	0	0	8	0	0	8
Cantidad de personas a tiempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0

*Cantidad de personas con contrato indefinido + cantidad de personas con contrato temporal.

**Cantidad de personas con un contrato por un periodo limitado (es decir, un contrato de duración determinada) que termina una vez transcurrido el periodo de tiempo especificado

***Cantidad de personas que presta servicio y no tiene asegurado un número mínimo o fijo de horas de trabajo por día, semana o mes.

Nota 3: GRI 301-2 y 301-3: dado que aún no hemos iniciado las operaciones de nuestra Planta Industrial, no hemos utilizado insumos ni materiales reciclados para la producción o el envasado.

Nota 4: GRI 302-1 Consumo directo total de energía por fuentes renovables y fuentes no renovables.

El consumo energético de Paracel se redujo un 18% en 2025 respecto al período anterior. La disminución del 17% en el consumo de gasoil respondió principalmente a una menor superficie de nuevas plantaciones, sin embargo, esta reducción fue parcialmente compensada por una mayor intensidad de las actividades de mantenimiento mecanizado en áreas establecidas en años previos.

Combustibles no renovables	2023	2024	2025	Variación
	Energía (GJ)	Energía (GJ)	Energía (GJ)	%
Gasoil	138.990	199.896	166.387	-17%
Gasolina	873	4.871	2.125	-56%
Total	139.862	204.768	168.512	-18%
Combustibles renovables	0	0	0	0
Combustibles renovables	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Combustibles no renovables en el componente Forestal

El componente Forestal, se presenta de manera separada debido a su mayor participación en el consumo energético de la organización. Del consumo total de combustibles no renovables (GJ), el 96% corresponde a actividades realizadas por empresas contratistas y el 4% al consumo directo de Paracel. Esto se debe a que el rol de la organización se centra en la planificación territorial, supervisión técnica y verificación de desempeño en campo, actividades que, aunque son esenciales para el negocio, poseen una huella energética menor.

Energía (GJ)	2024	2025
Paracel (componente Forestal)	4.627	5.788
Empresas contratistas	153.179	141.354
Total	157.806	147.142

Nota 5: GRI 302-1c: Consumo de energía dentro de la organización

El consumo energético de Paracel se compone de combustibles y energía eléctrica adquirida de la red. Durante 2025 no se registró consumo de calefacción, refrigeración ni vapor adquiridos.

Energía consumida		2023	2024	2025	Variación %
Energía eléctrica*	(kWh)	317.804	1.787.315	1.989.379	11% **

* La energía eléctrica incluye las oficinas administrativas de Asunción, Concepción y el Sitio de planta Industrial; veintiséis bases (en la que se incluyó un sitio nuevo, aunque otro dejó de registrar consumo) y campamentos operacionales del área forestal y un alojamiento habitacional del componente industrial.

** El consumo de energía eléctrica aumentó un 11 % en 2025, impulsado principalmente por la expansión de las operaciones forestales y la incorporación de nueva infraestructura operativa.

Energía procedente de fuentes renovables

	2023	2024	2025	Variación %
Energía eléctrica*	317.804	1.787.315	1.989.379	11%
Otros tipos de energía renovable	0	0	0	-
Total	317.804	1.787.315	1.989.379	11%

Nota 6: (GRI 302-2) : Consumo energético fuera de la organización (Gj)

En 2025, el perfil de consumo logístico reflejó la evolución de nuestras operaciones. En el componente industrial, los consumos indirectos estuvieron asociados principalmente a servicios de apoyo propios de la etapa de mantenimiento. En el componente Forestal, los principales impactos correspondieron al transporte de insumos biológicos (plantines) y agroquímicos. Asimismo, ampliamos el alcance del reporte mediante la incorporación de información sobre el desplazamiento de colaboradores y colaboradoras.

Consumo energético fuera de la organización	Energía consumida (Gj)	
	2024	2025
Actividades relacionadas con combustibles y energía*	3.982	7.132
Gestión de residuos (sólidos y efluentes domésticos)	13	36
Vuelos nacionales	640	596
Desplazamiento de colaboradores/as (Commuting)**	0	3.247
Total	4.635	11.011

(*) Componente industrial: incluye transportes relacionados a alimentación, materiales y gestión de residuos.

Componente Forestal: incluye transportes relacionados a plantines de viveros y productos agroquímicos incluido en el alcance desde 2025.

(**) Ampliación del alcance: la estimación del consumo de energía relacionada a Desplazamiento de colaboradores/as (Commuting) fue incluida en el periodo 2025.

Nota 7: GRI 302-3 : Ratio de Intensidad energética - Componente Forestal

Ratio de Intensidad energética	2023	2024	2025
Consumo total de energía (GJ)*	132.338	157.806	147.142
Parámetro específico de la organización (superficie plantada en hectáreas)	13.344	25.393	15.196
Ratio de Intensidad energética	9,92	6,21	9,68

(*) Incluye el total de energía consumida de combustibles no renovables y renovables en las actividades del componente forestal.

Debido a que la organización se encuentra en etapa pre-operativa, el reporte de intensidad energética no puede aún basarse en la unidad funcional definitiva. Por tanto, se utilizan indicadores específicos por componente para monitorear la eficiencia durante la fase de desarrollo.

Componente Industrial: en 2025, el indicador de intensidad basado en el volumen de suelo removido dejó de utilizarse, debido a la finalización de las actividades intensivas de movimiento de suelo en abril, por lo que dejó de ser representativo de la operación.

Componente Forestal: la intensidad energética por hectárea plantada aumentó respecto a 2024 debido a la reducción de la superficie de nuevas plantaciones, mientras el consumo energético se mantuvo para sostener las actividades de mantenimiento de las plantaciones establecidas en años anteriores.

Nota 8: GRI 302-4

Durante el período reportado, no contamos con programas específicos de reducción del consumo de energía. Sin embargo, implementamos medidas para mejorar la eficiencia energética, enfocadas principalmente en la maquinaria Forestal contratada, que representa el 96% del consumo energético del componente Forestal.

Nota 9: GRI 302-5

Paracel aún no se encuentra en etapa de producción y venta de productos y servicios.

Nota 10: GRI 305-5

Actualmente estamos construyendo nuestra línea base operativa, por lo que aún no hemos definido metas de reducción de emisiones para la futura operación industrial. No obstante, impulsamos acciones de mitigación mediante el desarrollo de plantaciones Forestales, la restauración de ecosistemas nativos y la implementación de controles de emisiones en vehículos, maquinarias y equipos.

Nota 11: GRI 305-6 y 305-7

No se producen, importan o exportan emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO).

Nota 12: GRI 306-3:

Residuos por composición

Residuos por composición en toneladas métricas (tn) - Componente Forestal

Componente Forestal	2024*			2025		
	Total generado	No destinado a eliminación (valorizado)	Destinado a eliminación	Total generado	No destinado a eliminación (valorizados)	Destinado a eliminación
Plástico	15,80	10,16	5,64	24,32	19,17	5,15
Isopor	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Papel y Cartón	3,09	0,52	2,57	5,33	2,34	2,99
Vidrio	0,26	0,00	0,26	0,13	0,00	0,13
Metales	5,36	0,02	5,34	3,05	2,78	0,27
Orgánicos*	12,46	0,00	12,46	30,83	0,00	30,83
No reciclable	19,52	0,00	19,52	40,63	0,00	40,63
Peligroso	21,65	19,73	3,88	48,76	5,15	47,72
Residuos totales***	78,14	14,58	65,52	153,05	29,43	127,73

*Desde el 2024 se incluyen la Base Operacional de Paracel y bases forestales ocupadas por empresas contratistas dentro del área Forestal.

*Nota de reexpresión (GRI 2-4): como parte del proceso de mejora continua en la trazabilidad de nuestros datos, se han incluido las cantidades precisas en la columna de 'Residuos destinados a eliminación' del año 2024. Esta actualización subsana posibles inconsistencias previas y garantiza la integridad de los totales comparativos presentados en esta tabla.

**Balance de masas: las diferencias observadas entre el total de residuos generados y la suma de los residuos gestionados (Valorización/Eliminación) responden a dos factores. En primer lugar, la mejora de los sistemas de seguimiento, registro y cálculo como parte de la mejora continua. Por otro lado, los residuos se almacenan bajo estrictos protocolos de seguridad hasta alcanzar los volúmenes logísticos eficientes para su transporte y tratamiento, lo que puede implicar su gestión en un periodo distinto al de su generación.

Residuos por composición en toneladas métricas (tn) - Componente Industrial

En 2025, fortalecimos nuestra gestión de residuos ampliando el alcance de cuantificación y valorización, incorporando nuevas categorías como escombros e isopor. Además, promovimos la valorización de materiales reciclables, implementamos esquemas de reciclaje y recuperación energética para el isopor, y avanzamos en el compostaje de residuos orgánicos generados en el sitio de planta industrial.

Componente Industrial	2024			2025*		
	Total generado	No destinado a eliminación (valorizados)	Destinado a eliminación	Total generados	No destinado a eliminación (valorizados)	Destinado a eliminación
Plástico	3,7	0,1	3,6	0,8	1,7	0,0
Papel y cartón	4,3	0,1	4,2	0,5	1,2	0,0
Vidrio	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
Metales	5,3	0,0	5,3	0,9	2,1	0,0
Madera	8,0	0,0	8,0	0,8	0,0	0,8
Escombros	-	-	-	3,3	0,0	3,3
Isopor	-	-	-	0,8	0,5	0,3
Orgánico	5,0	0,2	4,9	2,4	0,6	1,7
No reciclable	14,6	0,0	14,6	4,1	0,0	4,1
Peligroso	1,4	0,0	1,4	0,3	0,0	13,6
Residuos totales**	42,4	0,3	42,1	13,8	6,1	23,8

*Incluye los residuos generados en la Oficina administrativa de Paracel, alojamientos y la Central de Servicios.

**Balance de masas: Las diferencias observadas entre el total de residuos generados y la suma de los residuos gestionados (Valorización/Eliminación) responden a dos factores. En primer lugar, la mejora de los sistemas de seguimiento, registro y cálculo como parte de la mejora continua. Por otro lado, los residuos se almacenan bajo estrictos protocolos de seguridad hasta alcanzar los volúmenes logísticos eficientes para su transporte y tratamiento, lo que puede implicar su gestión en un periodo distinto al de su generación.

Residuos por composición en toneladas métricas (tn) – Oficina Administrativa de Asunción

Oficinas Administrativas de Asunción	2024*			2025		
	Total generado	No destinado a eliminación (valorizados)	Destinado a eliminación	Total generado	No destinado a eliminación (valorizados)	Destinado a eliminación
Plástico	0,09	0,09	0,00	0,03	0,03	0,00
Papel y cartón	0,34	0,34	0,00	0,19	0,17	0,03
Vidrio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Metales	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Orgánico	0,21	0,21	0,00	0,57	0,52	0,05
No reciclable	1,82	0,00	1,82	1,20	0,00	1,20
Peligroso***	0,03	0,02	0,004	0,001	0,02	0,00
Residuos totales**	2,49	0,66	1,83	s/d	s/d	s/d

(*) A partir del segundo semestre del año 2024, Paracel recupera sus residuos orgánicos en la Oficina de Asunción a través de una empresa tercerizada.

****Balance de masas:** Las diferencias observadas entre el total de residuos generados y la suma de los residuos gestionados (Valorización/Eliminación) responden a dos factores. En primer lugar, la mejora de los sistemas de seguimiento, registro y cálculo como parte de la mejora continua. Por otro lado, los residuos se almacenan bajo estrictos protocolos de seguridad hasta alcanzar los volúmenes logísticos eficientes para su transporte y tratamiento, lo que puede implicar su gestión en un periodo distinto al de su generación.

(***) Los residuos peligrosos generados y gestionados en 2025 incluyen: pilas y baterías, Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE) y Residuos de enfermería.

En 2025, valorizamos el 100% de los residuos orgánicos segregados, generando 307 kg de compost, y reducimos en un 58% la generación de plásticos de un solo uso en la oficina de Asunción respecto a 2024.

Residuos por composición en toneladas métricas (tn) – Oficina Administrativa de Concepción

2025*			
Composición de los residuos generados	Total generados	No destinados a eliminación (valorizados)	Destinados a eliminación
Plástico	0,07	0,07	0
Papel y Cartón	0,16	0,16	0
Vidrio	0	0	0
Metales	0	2	0
Orgánicos	0,56	1	0,56
No reciclable	0,98	0	0,98
Peligroso **	0,02	0,02	0
Residuos totales	1,80	0,25	1,54

(*) Ampliación del alcance de la cuantificación efectiva y constante de residuos de la oficina recién en el año 2025.

(**) Los residuos peligrosos generados y gestionados en 2025 incluyen: pilas/baterías y Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE).

Residuos no destinados a eliminación por tipo de operación

Residuos no destinados a eliminación por tipo de operación en toneladas métricas (t) – Componente Forestal *

COMPONENTE FORESTAL						
	2024			2025		
	En instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total	En instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
Subtotal Residuos peligrosos	3,88	0	3,88	3,88	0	5,15
Preparación para la reutilización	0	0	0,00	0	0	0,00
Reciclado	3,88	0	3,88	5,15	0	5,16
Otras operaciones de valoración	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00
Subtotal Residuos peligrosos	10,70	0	10,70	24,28	0	24,28
Preparación para la reutilización	0	0	0,00	12,68	0	12,68
Reciclado	10,70	0	10,70	11,60	0	11,60
Otras operaciones de valoración	0	0	0	0	0	0
Total	14,58	0	14,58	29,43	0	29,43

Los residuos peligrosos destinados a operaciones de reciclaje corresponden a:

- 1. Envases vacíos de agroquímicos (plástico rígido):** son gestionados bajo el esquema de responsabilidad extendida SIGEV (Sistema de gestión de envases de defensivos agrícolas).
- 2. Neumáticos Fuera de Uso (NFU):** son derivados a una empresa especializada para su valorización. Estos materiales son transformados en productos duraderos con aplicaciones en construcción, agricultura e hidroponía, reincorporándolos al ciclo productivo y evitando su disposición final.

Residuos no destinados a eliminación por tipo de operación en toneladas métricas (tn)
- Componente Industrial *

COMPONENTE INDUSTRIAL						
	2024			2025		
	En instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total	En instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
Subtotal Residuos peligrosos	0	0	3,88	3,88	0	5,15
Preparación para la reutilización	0	0	0,00	0	0	0,00
Reciclado	0	0	3,88	5,15	0	5,16
Otras operaciones de valoración	0	0	0,00	0,00	0	0,00
Subtotal Residuos peligrosos	0,32	0	10,70	24,28	0	24,28
Preparación para la reutilización	0	0	0,00	12,68	0	0
Reciclado	0,17	0	0,17	5,46	0	5,46
Otras operaciones de valoración	0,16	0	0,16	0,63	0	0,63
Total	0,32	0	0,32	6,08	0	6,08

Las operaciones de valorización se relacionan a reciclaje y al compostaje de la parte de residuos orgánicos generados en las oficinas de Paracel.

Residuos no destinados a eliminación por operación en toneladas métricas (tn)
- Oficina administrativa (Asunción)

OFICINA ADMINISTRATIVA - ASUNCIÓN						
	2024			2025		
	En instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total	En instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
Subtotal Residuos peligrosos	0,02	0	0,02	0,02	0	0,02
Preparación para la reutilización	0	0	0	0	0	0
Reciclado	0,02*	0	0,02	0,02*	0	0,02
Otras operaciones de valoración	0	0	0	0	0	0
Subtotal Residuos peligrosos	0,64	0	0,64	0,71	0	0,71
Preparación para la reutilización	0	0	0	0	0	0
Reciclado	0,43	0	0,43	0,20	0	0,20
Otras operaciones de valoración	0,21	0	0,21	0,52	0	0,52
Total	0,66	0	0,66	0,73	0	0,73

Residuos no destinados a eliminación por tipo de operación en toneladas métricas (tn)
- Oficina administrativa (Concepción)

OFICINAS ADMINISTRATIVAS - CONCEPCIÓN*			
	2025		
	En instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
Subtotal Residuos peligrosos	0,01	0,00	0,01
Preparación para la reutilización	0	0	0
Reciclado	0,02*	0	0,01
Otras operaciones de valoración	0	0	0
Subtotal Residuos peligrosos	0,24	0	0,24
Preparación para la reutilización	0	0	0
Reciclado	0,24	0	0,24
Otras operaciones de valoración	0	0	0
Total	0,25	0,00	0,25

(*) Ampliación del alcance de la cuantificación efectiva y constante de residuos de la oficina recién en el año 2025.

Los residuos peligrosos que son destinados a operaciones de reciclaje corresponden exclusivamente a Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE), gestionados para la recuperación de sus componentes valorizables.

Residuos destinados a eliminación por tipo de operación (t)

Residuos destinados a eliminación por tipo de operación (t) - Componente Forestal

COMPONENTE FORESTAL						
	2024*			2025		
	En instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total	En instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
Subtotal Residuos peligrosos	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,01
Incineración (con recuperación energética)	0	0	0	0	0	0
Incineración (sin recuperación energética)	8,56	0	8,56	19,97	0	19,97
Traslado a un vertedero	0	0	0	0	0	0
Radiólisis fotónica	11,17	0	11,17	2,98	0	2,98
Otras operaciones de eliminación (Relleno de seguridad)	0	0	0	24,78	0	24,78
Subtotal Residuos peligrosos	31,98	0	31,98	80,01	0	80,01
Incineración (con recuperación energética)	0	0	0	0	0	0
Incineración (sin recuperación energética)	0	0	0	0,02*	0	0,01
Traslado a un vertedero	31,98	0	31,98	80,01	0	80,01
Otras operaciones de eliminación (Relleno de seguridad)	0	0	0	0	0	0
TOTAL	51,71	0	51,71	127,73	0	127,73

* Desde 2024, las cifras presentadas incorporan los datos de la Base Operacional y de los campamentos de empresas contratistas del área Forestal, ampliando la cobertura del reporte respecto a ejercicios anteriores.

** Nota de reexpresión (GRI 2-4): en el marco de un proceso de mejora continua, se identificó una desviación administrativa en la transcripción de las cifras del informe anterior, específicamente en la categoría de residuos peligrosos destinados a Incineración (sin recuperación energética). Los valores han sido ajustados conforme a los registros primarios de 2023, subsanando la inconsistencia y garantizando la integridad y comparabilidad de la serie histórica presentada.

Residuos destinados a eliminación por tipo de operación (t) - Componente Industrial

COMPONENTE INDUSTRIAL						
	2024			2025		
	En instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total	En instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
Subtotal Residuos peligrosos	1,36	0	1,36	13,63	0	13,63
Incineración (con recuperación energética)	0	0	0	0	0	0
Incineración (sin recuperación energética)	8,56	0	8,56	19,97	0	19,97
Traslado a un vertedero	0	0	0	0	0	0
Radiólisis fotónica	1,36	0	1,36	13,22	0	13,22
Otras operaciones de eliminación (Relleno de seguridad)	0	0	0	0,41	0	0,41
Subtotal Residuos peligrosos	40,70	0	40,70	6,36	0	6,36
Incineración (con recuperación energética)*	0,00	0	0	0,28	0	0
Incineración (sin recuperación energética)	0,00	0	0	0,00	0	0
Traslado a un vertedero	40,70	0	40,70	6,08	0	6,08
Otras operaciones de eliminación (Relleno de seguridad)	0	0	0	0	0	0
TOTAL	42,06	0	42,06	19,99	0	19,99

(*) Los residuos no peligrosos destinados a Incineración (con recuperación energética) corresponden a la categoría "Isopor".

Residuos destinados a eliminación por tipo de operación (t)
Oficina Administrativa (Asunción)

OFICINA ADMINISTRATIVA - ASUNCIÓN						
	2024			2025		
	En instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total	En instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
Subtotal Residuos peligrosos	0	0	0,004	0,001	0	0,001
Incineración (con recuperación energética)	0	0	0	0	0	0
Incineración (sin recuperación energética)	0	0	0	0,001*	0	0,001
Traslado a un vertedero	0	0	0	0	0	0
Radiólisis fotónica	0,004	0	0,004	0	0	0
Otras operaciones de eliminación (Relleno de seguridad)	0	0	0	0	0	0
Subtotal Residuos peligrosos	1,82	0	1,82	1,28	0	1,28
Incineración (con recuperación energética)	0	0	0	0	0	0
Incineración (sin recuperación energética)	0	0	0	0	0	0
Traslado a un vertedero	1,82	0	1,82	1,28	0	1,28
Otras operaciones de eliminación (Relleno de seguridad)	0	0	0	0	0	0
TOTAL	1,82	0	1,824	1,281	0	1,281

Los residuos peligrosos enviados a incineración corresponden a residuos biosanitarios y punzocortantes generados en las campañas internas de vacunación.

Residuos destinados a eliminación por operación, en toneladas métricas (t)
- Oficina administrativa (Concepción)

OFICINAS ADMINISTRATIVAS - CONCEPCIÓN*						
	2024			2025		
	En instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total	En instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
Subtotal Residuos peligrosos	-	-	-	0	0	0
Incineración (con recuperación energética)	-	-	-	0	0	0
Incineración (sin recuperación energética)	-	-	-	0	0	0
Traslado a un vertedero	-	-	-	0	0	0
Radiólisis fotónica	-	-	-	0	0	0
Otras operaciones de eliminación (Relleno de seguridad)	-	-	-	0	0	0
Subtotal Residuos peligrosos	-	-	-	1,54	0	1,54
Incineración (con recuperación energética)	-	-	-	0	0	0
Incineración (sin recuperación energética)	-	-	-	0	0	0
Traslado a un vertedero	-	-	-	1,54	0	1,54
Otras operaciones de eliminación (Relleno de seguridad)	-	-	-	0	0	0
TOTAL	-	-	-	1,54	0	1,54

(*) Ampliación del alcance de la cuantificación efectiva y constante de residuos de la oficina recién en el año 2025.

Nota 13: GRI 303-2-a: Listado detallado de los parámetros de monitoreo

COMPONENTE FORESTAL	
Aguas Superficiales (35 parámetros)	Aguas Subterráneas (22 parámetros)
Parámetros fisicoquímicos (23): temperatura del agua, color, potencial de hidrógeno (pH), conductividad eléctrica, oxígeno disuelto, turbidez, materiales flotantes, sólidos disueltos totales, aceites y grasas, DBO, fósforo total, nitrógeno total, nitratos, amoníaco, nitritos, aluminio, hierro soluble, clorofila a, calcio, potasio, sólidos en suspensión totales y magnesio. Parámetros microbiológicos (3): coliformes totales, coliformes fecales y <i>Escherichia coli</i>. Agroquímicos (9): glifosato, AMPA, tebuconazole, sulfluramida, glufosinato, flumioxazin, fipronil, isoxaflutol y haloxifop.	Parámetros fisicoquímicos (10): temperatura del agua, Potencial de hidrógeno, Conductividad eléctrica, Nivel piezométrico, Fósforo total, Nitrógeno total, Potasio, Calcio, Magnesio y Nitratos. Parámetros microbiológicos (3): coliformes totales, coliformes fecales y <i>Escherichia coli</i>. Agroquímicos (9): glifosato, AMPA, tebuconazole, sulfluramida, glufosinato, flumioxazin, fipronil, isoxaflutol y haloxifop.
Componente Industrial	
Aguas Superficiales (44 parámetros)	Aguas Subterráneas (10 parámetros)
Parámetros fisicoquímicos (41): temperatura, oxígeno disuelto, potencial de hidrógeno (pH), conductividad, materiales flotantes, color, aceites y grasas, turbidez, fósforo total, fosfato, nitrógeno total, nitrato, nitrito, amonio, DBO₅, DQO, sólidos disueltos totales, clorofila a, PCB (solo en FW 001 y FW 002), compuestos fenólicos, sólidos en suspensión totales, sólidos totales, aluminio, hierro soluble, selenio, manganeso, bario, arsénico, cianuro, plomo, cadmio, cobre, cromo trivalente, cromo hexavalente, estaño, mercurio, níquel, zinc, dureza, alcalinidad total, cloruro, amoníaco y sulfatos.. Parámetros microbiológicos (3): coliformes totales, coliformes fecales y <i>Escherichia coli</i>.	Parámetros fisicoquímicos (7): nivel freático, temperatura del agua, potencial de hidrogeno, conductividad, fósforo total, nitrógeno total y nitratos. Parámetros microbiológicos (3): coliformes totales, coliformes fecales y <i>Escherichia coli</i>.

Nota 14: GRI 303-2: Actualmente no generamos efluentes en el componente Industrial. En el componente Forestal, el agua utilizada en las operaciones y el control de polvo se pierde principalmente por evapotranspiración e infiltración, por lo que no se registran vertidos a cuerpos de agua superficiales. Los únicos vertidos corresponden a efluentes sanitarios de oficinas y bases forestales, gestionados conforme a la normativa aplicable.

Nota 15: GRI 303-5: a partir de 2025, ajustamos el alcance del reporte hídrico para priorizar los impactos más relevantes. Dado que el consumo de agua en las oficinas administrativas representó solo el 0,02% del consumo total en 2024, este componente fue excluido del reporte para enfocar la divulgación en las operaciones forestales e industriales, donde se concentran los impactos materiales.

Nota 16: GRI 404-1

Promedio de horas de formación	2023	2024	2025
Por género			
Mujeres	28	23	51
Hombres	25	13	49
Media Total	27	18	50
Por cargo laboral			
Dirección	8	16	42
Gerencia	26	12	22
Coordinación	25	21	46
Supervisión	13	14	90
Especialista	15	21	56
Analista	42	20	56
Técnico	7	10	49
Asistente	15	15	48

Inversión en capacitación	2023	2024	2025
Fondos destinados	USD 118.825	USD 88.767	USD 130.288
Promedio por persona	USD 787	USD 522	USD 857

Nota 17: GRI 402-1: adoptamos como práctica un plazo mínimo de 2 semanas ante cambios operacionales como medida interna.

Nota 18: GRI 2-30: en Paracel nos comprometemos a garantizar la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, reconocidos por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), sin que su ejercicio genere represalias. Si bien aún no disponemos de convenios, estamos dispuestos a iniciar conversaciones cuando se presente la oportunidad.

Nota 19: GRI 403-8:

Cobertura del sistema de salud y la seguridad laboral en colaboradores y colaboradoras -2025

Cobertura del sistema de salud y la seguridad laboral (2025)	Industrial		Forestal		Paracel (nómina)		Total	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Cubiertos por el sistema de salud y seguridad laboral	126	100%	862	100%	138	100%	1126	100%
Cubiertos por sistema de salud y seguridad laboral que ha sido auditado internamente	0	0%	862	100%	138	100%	1000	89%
Cubiertos por sistema de salud y seguridad laboral que ha sido auditado o certificado por una parte externa	0	0%	862	100%	0	0%	862	77%

Nota: el dato de Paracel (nómina) (138 personas) se reporta como una cifra única para los tres ítems del indicador. El porcentaje del tercer ítem se calcula sobre el total de personas cubiertas por el sistema de salud y seguridad laboral.

Nota 20: GRI 407-1 y 409-1: se realizan auditorías a las empresas contratistas para verificar el cumplimiento de estos estándares. Sin embargo, durante el año 2025 no se reportaron casos.

Nota 21: GRI 101-4: Listado de las especies indicadoras

Nº	Nombre del indicador	Nombre común	Estado de conservación UICN	Estado de conservación MADES
1	Pipile grayi	Pava de monte	NT	AE
2	Crax fasciolata	Pava pintada	VU	AE
3	Amazona amazonica	Loro de ala naranja	LC	EN
4	Amazona aestiva	Loro hablador	NT	NE
5	Ara chloropterus	Guacamayo rojo	LC	EN
6	Alipiopsitta xanthops	Loro de cara amarilla	NT	AE
7	Alectrurus tricolor	Yetapá chico	VU	EN
8	Sporophila cinna-momea	Capuchino corona gris	VU	AE
9	Buteogallus coronatus	Aguila coronada	EN	EN
10	Dendropsuphus elianeae	Ranita	LC	EN
11	Rhinella scitula	Sapito del Cerrado	LC	AE
12	Chelonoidis carbonaria	Tortuga de patas rojas	NE	EN
13	Boa constrictor constrictor	Boa de las vizcacheras	NE	EN
14	Tapirus terrestris	Tapir	VU	AE
15	Tayassu pecari	Pecarí labiado	VU	AE
16	Puma concolor	Puma	LC	NE
17	Ozotoceros bezoarticus	Venado de las pampas	NT	EN
18	Euphractus sex-cinctus	Armadillo de seis bandas	LC	NE
19	Myrmecophaga tridactyla	Oso hormiguero	VU	AE
20	Peropteryx macrotis	Murciélago perrito menor	LC	AE

Comité de Revisión del Reporte de Sostenibilidad

El Reporte de Sostenibilidad fue sometido a un proceso de revisión por un Comité de Revisión conformado específicamente para este fin e integrado por representantes de cada área, con el objetivo de asegurar la consistencia, calidad y veracidad de los contenidos reportados.

- **Per Olofsson**, Chairman of the Board
- **Flavio Deganutti**, CEO
- **Nicolás Duarte**, Coordinador de Infraestructura Social
- **Noelia Mendoza**, Coordinadora de Sustentabilidad Social
- **Verónica Ibarra**, Especialista en Comunicación
- **Silvia Ortiz**, Especialista de Diseño
- **Diego Meza**, Especialista en Monitoreo de Medición de Impactos
- **Andrea Parra**, Analista Ambiental
- **Camila Ortiz**, Coordinadora de Área de Conservación y Carbono
- **Gisselle Villalba**, Gerente Ejecutiva de Sustentabilidad Ambiental
- **Luz Galeano**, Gerente de Talento Humano
- **Octavio De Giacomí**, Director de Talento Humano y Cultura
- **Lucia Pereira**, Analista de Reclutamiento y Selección
- **Diego Guillén**, Gerente de Planificación Financiera
- **Carlos Ramirez**, Coordinador de Planificación Financiera
- **Hugo Fernandes**, Director de Logística
- **Fabiano Stein**, Director Forestal
- **Carmeni Giunti**, Gerente de Silvicultura
- **Eliodoro Medina**, Gerente de Fomento Forestal
- **Luciano Lafuente**, Director Industrial
- **Edilson Evangelista**, Gerente de Salud y Seguridad Laboral
- **Mariano Durán**, Director de Compras y Cadena de Suministros
- **Fátima Medina**, Gerente de Compras Forestales
- **Alejandra Tabel**, Gerente de Asuntos Jurídicos y Regulatorios



P A R A C E L

www.paracel.com.py

