

APOIANDO A PRODUÇÃO E EXPORTAÇÃO DE EQUIPAMENTOS MÉDICOS COM PROMEDON – ARGENTINA, BRAZIL, CHILE, MEXICO
Plano de Ação Ambiental e Social (PAAS)

No.	Aspecto	Ação	Entregável	Data de entrega
PS1: Avaliação e Gestão de Riscos e Impactos Socioambientais				
1.1	Sistema Integrado de Gestão Ambiental e Social.	1. Desenvolver os termos de referência para contratação de serviços de consultoria para: (i) desenvolver um Sistema Integrado de Gestão Ambiental e Social, aplicável na Argentina, Brasil, Chile e México; e (ii) capacitação de funcionários estratégicos.	1. Termos de referência.	1. 2 meses após a assinatura de contrato.
		2. Contratar a consultoria.	2. Contrato com a consultoria.	2. 2 meses após o primeiro desembolso
		3. Desenvolver um Sistema Integrado de Gestão Ambiental e Social ("SIGAS").	3. Manual do SIGAS.	3. 8 meses após o primeiro desembolso
		4. Implementar o SIGAS.	4. Evidências a implementação do SIGAS.	4. 1 ano após o primeiro desembolso, e, depois, como parte do Informe de Cumprimento Ambiental e Social ("ICAS").
1.2	Identificação de riscos e impactos	1. Desenvolver uma Matriz de Identificação de Riscos e Impactos que identifique e analise os riscos ambientais e sociais derivados de todos os processos operacionais, incluindo fábrica, escritórios, armazenamento e distribuição na Argentina, Brasil, Chile e México.	1. Matriz de Identificação de Riscos e Impactos Ambientais e Sociais.	1. 4 meses após o primeiro desembolso
		2. Atualizar a Matriz de Identificação de Riscos e Impactos Ambientais e Sociais.	2. Matriz de Identificação de Riscos e Impactos Ambientais e Sociais atualizada.	2. Como parte do ICAS.
1.3	Capacidade e competência organizacionais	1. Assignar colaborador responsável pela liderança corporativa do SIGAS.	1. Evidência de nomeação de liderança corporativa.	1. 3 meses após o primeiro desembolso
		2. Nomear um funcionário em cada país responsável por implementar e reportar o SIGAS aos líderes corporativos.	2. Evidência de nomeação no Brasil, Chile e México	2. 4 meses após o primeiro desembolso
1.4	Riscos de gênero	1. Adequar as condições da sala de lactância em Córdoba, certificando-se de que esteja devidamente mobiliada.	1. Evidência de adequações das condições.	1. 3 meses após o primeiro desembolso
1.5	Preparação e resposta a emergências	1. Preparar um Plano de Emergência Corporativo para incluir os requisitos específicos do Plano de Emergência para cada local incluindo, pelo menos, os seguintes aspectos: (i) procedimentos para identificar possíveis emergências locais, conforme aplicável (por exemplo, incêndios, terremotos, inundações, etc.); (ii) diagramas com rotas de fuga e pontos de encontro; (iii) requisitos de proteção contra emergências na estrutura (por exemplo, extintores de incêndio, sinalização); (v) nomeação de funções, responsáveis e composição da brigada de emergência; (vi) requisitos de treinamentos e simulados; e (vii) informações de contato estratégico (por exemplo, bombeiros; hospitais próximos; etc.).	1. Plano de Emergência Corporativo	1. 3 meses após o primeiro desembolso
		2. Plano de Emergência para cada local (sede e fábrica; armazéns e escritórios) na Argentina.	2. Planos de Emergência na Argentina	2. 6 meses após o primeiro desembolso
		3. Plano de Emergência para cada local (armazéns e escritórios) no Brasil.	3. Planos de Emergência no Brasil	3. 6 meses após o primeiro desembolso
		4. Plano de Emergência para cada local (armazéns e escritórios) no Chile.	4. Planos de Emergência no Mexico	4. 6 meses após o primeiro desembolso

No.	Aspecto	Ação	Entregável	Data de entrega
		5. Plano de Emergência para cada local (armazéns e escritórios) no México.	5. Planos de emergência no México.	5. 6 meses após o primeiro desembolso
1.6	Monitoramento e revisão	1. Desenvolver um Plano de Monitoramento Corporativo para o SIGAS.	1. Plano de Monitoramento Corporativo do SIGAS.	1. 8 meses após o primeiro desembolso
		2. Implementar um Plano de Monitoramento Corporativo do SIGAS.	2. Evidência de implementação	2. 1 ano após o primeiro desembolso e, depois, como do ICAS.
PS2: Condições de Emprego e Trabalho				
2.1	Políticas e Procedimentos de Recursos Humanos	1. Elaborar uma Política de Recursos Humanos local, para cada país, que consolide as principais informações relacionadas ao trabalho, incluindo: jornada de trabalho; banco de horas; benefícios; política de horas extras; processos de integração; processo de demissão; e aposentadoria.	1. Políticas de Recursos Humanos da Argentina, Brasil, Chile y México	1. 4 meses após o primeiro desembolso
		2. Divulgar a Política de Recursos Humanos local entre os funcionários.	2. Evidências de divulgação	2. 6 meses após o primeiro desembolso
2.2	Mecanismo de reclamação	1. Divulgar aos colaboradores e a terceirizados da Argentina, Brasil, Chile e México sobre o Canal de Comunicação do Código de Ética, o Canal PromEthics, por meio de diversas plataformas, inclusive com folhetos físicos na Promedon.	1. Evidências de divulgação	1. 3 meses após o primeiro desembolso
2.3	Saúde e segurança ocupacional	1. Preparar um Programa Corporativo de Saúde e Segurança Ocupacional para as operações da Promedon na Argentina, Brasil, Chile e México, incluindo: (i) o compromisso da Promedon com a saúde e segurança de seus funcionários e terceiros; (ii) requisitos mínimos do Programa de Saúde e Segurança Ocupacional de cada país, que devem contemplar, no mínimo: identificação e classificação de riscos de trabalho, medidas de prevenção de riscos, equipamentos de proteção individual, responsabilidades, treinamentos, notificação de acidentes, rastreamento e KPIs.	1. Programa corporativo de saúde e segurança ocupacional	1. 7 meses após o primeiro desembolso
		2. Implementar o Programa de Saúde e Segurança Ocupacional para Argentina.	2. Evidências de implementação.	2. 10 meses após o primeiro desembolso
		3. Implementar o Programa de Saúde e Segurança Ocupacional para Brasil.	3. Evidências de implementação.	3. 10 meses após o primeiro desembolso
		4. Implementar o Programa de Saúde e Segurança Ocupacional para Chile.	4. Evidências de implementação.	4. 10 meses após o primeiro desembolso
		5. Implementar o Programa de Saúde e Segurança Ocupacional para Mexico.	5. Evidências de implementação.	5. 10 meses após o primeiro desembolso
		6. Adequar o armazenamento de produtos de limpeza na cozinha de Córdoba, certificando-se de que o local seja utilizado especificamente para esse fim.	6. Evidências fotográficas.	6. 4 meses após o primeiro desembolso
2.4	Trabalhadores contratados por terceiros	1. Elaborar Procedimento Corporativo de Gestão de Trabalhadores Contratados por Terceiros, que estabeleça os requisitos mínimos de conformidade de terceiros em termos de legislação trabalhista e condições de saúde e segurança.	1. Procedimento Corporativo de Gestão de Trabalhadores Contratados por Terceiros	1. 4 meses após o primeiro desembolso
		2. Implementar Procedimento Corporativo de Gestão de Trabalhadores Contratados por Terceiros	2. Evidências de implementação	2. 7 meses após o primeiro desembolso

No.	Aspecto	Ação	Entregável	Data de entrega
PS3: Eficiência de Recursos e Prevenção da Poluição				
3.1	Eficiência de Recursos	1. Desenvolver um Programa Corporativo de Gestão Ambiental, que inclua: (i) monitoramento do consumo de energia e água, (ii) implementação de medidas de eficiência energética, (iii) cronograma de atividades de conscientização para o consumo responsável de energia e água.	1. Programa Corporativo de Gestão Ambiental,	1. 5 meses após o primeiro desembolso
		2. Implementar o Programa Corporativo de Gestão Ambiental na Argentina.	2. Evidências de implementação	2. 7 meses após o primeiro desembolso
		3. Implementar o Programa Corporativo de Gestão Ambiental no Brasil.	3. Evidências de implementação	3. 7 meses após o primeiro desembolso
		4. Implementar o Programa Corporativo de Gestão Ambiental no Chile.	4. Evidências de implementação	4. 7 meses após o primeiro desembolso
		5. Implementar o Programa Corporativo de Gestão Ambiental no México.	5. Evidências de implementação	5. 7 meses após o primeiro desembolso
3.2	Resíduos	1. Preparar um Plano de Gestão Integral de Resíduos, que inclua requisitos e procedimentos para identificar, classificar, separar, pesar, armazenar e eliminar resíduos, incluindo resíduos comuns, recicláveis, não recicláveis e perigosos.	1. Plano de Gestão Integral de Resíduos.	1. 3 meses após o primeiro desembolso
		2. Implementar o Plano de Gestão Integral de Resíduos na Argentina.	2. Evidências de implementação	2. 5 meses após o primeiro desembolso
		3. Implementar o Plano de Gestão Integral de Resíduos no Brasil.	3. Evidências de implementação	3. 5 meses após o primeiro desembolso
		4. Implementar o Plano de Gestão Integral de Resíduos no Chile.	4. Evidências de implementação	4. 5 meses após o primeiro desembolso
		5. Implementar o Plano de Gestão Integral de Resíduos no México.	5. Evidências de implementação	5. 5 meses após o primeiro desembolso