

Résumé de la Révision Environnementale et Sociale (ESRS) PLASTECH III – HAITI

Langue originale du document : anglais
Date de publication : mai, 2022

1. Information Général du Projet et de la Portée de la Révision Environnementale et Sociale de BID Invest

Les Entreprises Plastech Haiti S.A. et Plastech Solutions S.A. ("Plastech", "La Société" ou "Le Client"), est une entreprise haïtienne de taille moyenne qui fabrique et distribue des emballages en plastique pour le marché local et pour certains pays de la région. Ses activités comprennent : i) le moulage par injection et par soufflage de produits institutionnels et domestiques ; ii) des préformes, des bouchons et des bouteilles soufflées en polyéthylène téréphtalate ("PET") ; et iii) une installation de recyclage¹. Le site industriel du client est situé à Cité Militaire, Port-au-Prince, Haïti.

L'opération proposée vise à soutenir la croissance et la compétitivité de Plastech". Les fonds seront utilisés pour l'achat de machines et d'équipements industriels plus efficaces (une utilisation réduite de matières premières) pour répondre à la demande locale croissante (Coca Cola, Brana et Sejourne) ainsi que favorisera les exportations vers autres pays de la région des Caraïbes (le "Projet").

La Due Diligence Environnementale et Sociale ("ESDD") de BID Invest a consisté à évaluer les informations relatives à l'environnement, à la santé et à la sécurité ("EHS") et les informations sociales y compris, entre autres, les suivantes: i) Rapport de Conformité Environnementale et Sociale de Plastech - 2021 ; ii) Système de Gestion Environnementale et Sociale de Hatch - Visite du site et rapport d'audit d'achèvement -2020 ; iii) certifications de qualité et de sécurité (ISO 9001 : 2015 et système de sécurité alimentaire - FSC 22000 V5.1) ; iv) organigrammes ; v) rapports d'audits indépendants; et vi) dossiers de griefs internes. L'évaluation, réalisée virtuellement à cause des restrictions du COVID a inclus des appels avec représentants de la société (le PDG, le Vice-Président, et personnel technique).

2. Catégorisation Environnementale et Sociale et Justification

Le Projet a été classé dans la catégorie C conformément à la Politique De Durabilité Environnementale et Sociale de BID Invest, car il est susceptible d'entraîner des risques et impacts E&S négatifs moyens à faibles peu nombreux, généralement spécifiques au site, largement réversibles et susceptibles d'être gérés par l'implémentation des mesures d'atténuation bien connues.

¹ Un service de conseil lié à ce prêt est étudié pour aider Plastech à augmenter le volume de contenu plastique propre et recyclé (bouteilles, granulés et/ou paillettes), par l'identification et la mise en œuvre de pratiques circulaires tout au long de la chaîne de valeur.

Les principaux problèmes E&S liés à ce Projet dans les installations existantes comprennent : i) la capacité de la Société et les systèmes dont elle dispose pour gérer les risques et problèmes E&S, y compris la conformité réglementaire ; ii) les pratiques de gestion des directives environnementales, sanitaires et sécuritaires (EHS) et du travail ; et iii) la gestion des émissions atmosphériques et des déchets solides.

Les Normes de Performance (“PS”) concernées par le Projet sont : i) PS1 : Evaluation Et Gestion des Risques et Impacts Environnementaux et Sociaux ; ii) PS2 : Main d’Œuvre et Conditions de Travail ; et iii) PS3 : Efficacité des Ressources et Prévention de la Pollution. Étant donné que les opérations de fabrication de la Société se situent dans une zone industrielle bien établie de Port-au-Prince, à l’écart de toute communauté résidentielle voisine, le Projet ne déclenche pas la PS4 : Santé, Sécurité et Sûreté des Communautés.

3. Contexte Environnemental et Social

3.1 Caractéristiques générales du site du projet

Les installations existantes de Plastech sont situées dans une zone industrielle bien établie de Port-au-Prince, à l’écart de toute communauté résidentielle. Il y a quelques années, la Société a acquis le terrain où s’installé le Projet, dans des sites immédiatement adjacents aux l’installations actuelles.

4. Risques et Impacts Environnementaux et Mesures d’Atténuation et de Compensation Proposées

4.1 Évaluation et Gestion des Risques Environnementaux et Sociaux

4.1.a Système d’Évaluation et de Gestion E&S

Plastech a développé un Système de Gestion E&S (“ESMS”) avec l’assistance technique de BID Invest, comme défini dans le Plan d’Action Environnemental et Social du prêt précédent. L’ESMS mis en œuvre sur tous les processus opérationnels conformément aux exigences de la Politique de Durabilité Environnementale et Sociale (“PDES”) de BID Invest et les exigences réglementaires locaux ainsi qu’avec les Directives sur l’Environnement, la Santé et la Sécurité (“EHS”) du Groupe de la Banque mondiale, les Directives EHS spécifiques au secteur (plastique) et les bonnes pratiques internationales du secteur (GIIP). Le déploiement de l’ESMS au sein de l’entreprise est en constante amélioration à ce jour, sur la base de l’évaluation en cours² et du rapport de visite du site réalisé par l’équipe de Hatch (un conseiller E&S tiers) en mars 2020.

4.1.b Politique

² Rapport de visite du site réalisé par l’équipe de Hatch (un conseiller E&S tiers) en mars 2020.

Plastech a développé une Politique Environnementale de base ainsi que des Déclarations pour la Santé et la Sécurité au Travail, ce qui communique la volonté de la Société de mener ses activités de manière responsable, de limiter ses impacts sur l'environnement et s'engage à maintenir un environnement sécurisé et sain sur le lieu de travail de ses employés. Les deux documents ont été mis à jour dans le cadre d'un développement plus large du système de gestion environnementale et sociale de l'entreprise et reflètent la nouvelle vision et les nouvelles réalités de son programme d'investissement, qui intègre la durabilité de manière stratégique dans la prise de décision de la Société. La politique s'applique à chaque étape du développement de n'importe quel produit, de la recherche à l'exploitation à grande échelle, et s'applique à tous les processus et produits existants.

4.1.c Identification des Risques et Impacts

Plastech exploite trois unités de production différentes, qui comprennent (i) Les Entreprises Plastech "LEP" 1 - fabrication de préformes et de bouchons (ii) LEP 2 - moulage par injection, moulage par soufflage et recyclage, et (iii) LEP 3 - fabrication et stockage de produits plastiques ménagers. Les trois unités sont maintenant certifiées selon la norme FSSC³ (Food Safety System Certification / ISO 22000) en 2021 pour une période de 3 ans. Pour cette usine, elle suit la norme ISO 14001 (sans certification externe) et certains aspects des normes de performance d'IFC.

Comme requis dans le Plan d'Action Environnemental et Social (ESAP) de la première opération, la Société a mis au point un ESMS à l'échelle de l'entreprise qui traite des questions environnementales, sociales, de santé et de sécurité au travail, conformément aux exigences de la PDES de BID Invest.

L'ESMS est détaillé dans un Manuel d'Entreprise qui couvre tous les sites et installations de fabrication de Plastech. Le manuel comprend : i) une Procédure d'identification des risques et des impacts pour les nouvelles installations ; ii) une procédure de signalement des incidents à l'échelle de l'entreprise, y compris les accidents évités de justesse, les incidents non liés à la production qui se produisent dans les locaux de la Société et les incidents de circulation ; et iii) un processus d'identification et d'évaluation des risques ("HIRA") pour toutes les activités des unités de la Société. En outre, Plastech a élaboré un plan d'action pour améliorer l'utilisation des équipements de protection individuelle ("EPP") par son personnel et ses sous-traitants, qui comprend des formations de remise à niveau périodiques et un contrôle régulier du personnel pour une utilisation appropriée des équipements.

4.1.d Capacité et Compétences Organisationnelles

La gestion de EHS de Plastech est placée sous la direction du Manager de EHS et Systèmes, qui a rejoint l'entreprise en 2017 et il est chargé de coordonner les équipes entre les départements et les sites de production. Cette personne apporte une expérience de haut niveau en matière de gestion EHS, acquise dans des rôles similaires au sein de grandes

³ Certificat d'enregistrement Global STD, daté du 18 février 2021.

entreprises multinationales du secteur des boissons. Comme a été requis par le BID Invest, le Client a nommé un nouveau Coordinateur EHS pour soutenir le Manager EHS dans le cadre des opérations et d'adopter des améliorations EHS à travers les unités en coordination avec les directeurs respectifs de production des usines et avec le superviseur de la maintenance.

Bien que Plastech ait déjà un comité des incidents chargé de signaler à la direction les accidents et événements liés à la qualité, à la santé et à la sécurité, tel que requis par le BID Invest, la Société a créé un comité EHS qui englobe l'analyse E&S, l'efficacité des ressources, la santé et la sécurité au travail ("OHS"), ainsi que le suivi et la performance dans les trois unités existantes.

4.1.e Préparation et Réponse aux Situations d'Urgence

Sur la base des dangers et des risques identifiés dans chaque l'unité de la Société, un plan de préparation et d'intervention d'urgence ("PPIU") à l'échelle de l'usine a été élaboré en 2017 parallèlement au processus de certification de Plastech. Le plan envisage diverses situations de risque, notamment les incendies, les ouragans, les tsunamis, les attaques terroristes, les tremblements de terre, l'agitation des personnes et la continuité des activités. D'après le rapport environnemental et social de conformité ("ESRCR") de 2021 et l'évaluation de Hatch, les plans sont complets et à jour. Des exercices réguliers d'intervention en cas d'urgence, y compris des exercices d'évacuation et d'incendie, sont effectués pour les différents types d'urgence. Des itinéraires d'évacuation et des points de rassemblement ont été établis et des simulations d'urgence sont effectuées deux fois par an. Une formation est dispensée périodiquement aux employés et fait l'objet d'un audit interne et externe.

4.1.f Surveillance et Examen

Dans le cadre du système ESMS actuel de Plastech, un programme de surveillance et d'examen est en cours pour démontrer la conformité avec sa certification de sécurité alimentaire. Un examen de surveillance plus limité s'applique aux autres unités. Les indicateurs clés de performance ("KPIs") ont été établis concernant principalement l'utilisation de l'eau et de l'énergie, ainsi que les incidents de OHS. Des audits internes et externes, menés chaque année, se concentrent sur l'analyse des causes profondes et, si nécessaire, définissent des actions correctives. La Société surveille la qualité de l'air ambiant et les niveaux de bruit ambiant, à l'exception des émissions de fumée.

Comme requis par le BID Invest, Plastech a développé un programme de surveillance et de rapports internes et externes. Afin de garantir le respect des aspects environnementaux et sociaux, l'analyse et les rapports ont été étendus pour inclure des rapports sur l'efficacité des ressources, y compris la réduction de CO₂, par rapport à des indicateurs clés de performance EHS définis dans toutes ses installations opérationnelles.

4.1.g Engagement des Parties Prenantes

Plastech opère dans un périmètre relativement limité dans une zone industrielle définie. Bien qu'il n'y ait pas de communautés adjacentes au site de la Société, elle coordonne et planifie activement ses investissements avec les parties prenantes concernées.

La Société a développé et maintenu des relations saines avec les parties prenantes concernées. Un programme d'engagement communautaire est en place, mis en œuvre et maintenu pour gérer les aspects liés à la communauté de manière amicale afin de maintenir de bonnes relations avec les communautés voisines.

4.2 Main d'Œuvre et Conditions de Travail

4.2.a Conditions de Travail et Gestion des Relations avec les Travailleurs

En 2021, Plastech comptait un peu plus de 500 employés directs travaillant dans ses installations à la fabrication, au chargement, à l'impression, au déchargement, à l'entretien ménager, aux tests de qualité et à l'administration. Parmi eux, environ 23 % étaient des femmes. Cependant, parmi les cadres supérieurs, la répartition entre les hommes et les femmes est pratiquement égal, grâce à la politique d'entreprise mise en place en 2012 afin d'augmenter la part des femmes. La Société emploie quatre sous-traitants chargés de l'ingénierie/construction, de la sécurité, du transport et de l'informatique, qui constituent ensemble environ 107 employés indirects.

4.2.a.i Politiques et Procédures de Ressources Humaines et Non-Discrimination et Egalité des Chances

Afin de garantir la conformité aux lois haïtiennes sur le travail et l'emploi, Plastech a développé une politique d'entreprise de ressources humaines ("RH"), un Code de Conduite et des procédures associées. Cette politique RH a été soumise et approuvée par le ministère du Travail et est rédigée en français et en créole.

Tous les employés travaillent sous contrat permanent. La politique RH de la Société comprend des déclarations claires et complètes sur la garantie de conditions de travail décentes, équitables et sûres pour les employés, l'investissement dans leur formation et leur développement, l'élimination de la discrimination pour quelque motif que ce soit, la prévention des abus et du harcèlement, la reconnaissance de la liberté d'association et des droits de négociation collective, les dispositions et mesures contre le travail des enfants et le travail forcé. Cette politique est remise à tous les nouveaux embauchés avec un contrat de travail qui décrit les modalités et conditions de leur emploi (telles que la durée du contrat, l'intitulé du poste et les termes de référence, les salaires et les avantages, les heures de travail, les dispositions relatives aux heures supplémentaires et leur compensation, l'évaluation des performances, la démission, la mise à pied et le licenciement, les vacances et la période d'essai). La Société dispose d'un nombre croissant d'employés et ne prévoit pas de réduction des effectifs en raison de la croissance de ses activités.

4.2.a.ii Conditions de Travail et d'Emploi

En Haïti, les travailleurs travaillent un maximum de 40 heures par semaine, au-delà desquelles il faut payer les heures supplémentaires. La Société fait tourner deux équipes dans son usine et se conforme strictement à l'exigence de la législation locale.

De l'eau potable en bouteille est fournie à plusieurs endroits de l'usine. Les travailleurs ont droit à 15 jours calendaires de congés payés, et la société offre un total de 20 jours pour ceux qui ont atteint 10 ans d'emploi chez Plastech. Elle fournit une assurance maladie et la met à la disposition des membres de la famille des employés. La Société offre également des congés maladie payés chaque année au-delà de l'obligation légale.

4.2.a.iii Organisations de Travailleurs

Tous les employés sont libres de s'organiser et d'adhérer à des syndicats, cependant aucun n'a choisi de le faire. Les avantages sociaux offerts par l'entreprise sont considérés comme plus avantageux que ceux disponibles sur le marché.

4.2.a.iv Mécanisme de Règlement des Griefs

La Société dispose d'une procédure interne officielle de règlement des griefs qui fournit des instructions documentées sur la manière de soumettre des griefs par l'intermédiaire des responsables hiérarchiques et de manière anonyme. Le comité RH reçoit ces plaintes et des mesures sont prises dans un délai déterminé. Jusqu'à présent, les griefs sont en grande partie liés à la demande de salaire.

4.2.b Protection de la Main-d'œuvre

L'ESDD n'a trouvé aucune preuve de travail des enfants ou de travail forcé.

4.2.c Santé et sécurité au travail

Plastech a réalisé une étude d'identification des dangers et d'évaluation des risques conformément aux exigences de sa certification. Elle rend compte des incidents périodiques via son comité d'incidents et définit des actions correctives en conséquence. Pour chaque nouvel embauché, un total d'environ 150 heures de formation sont données, dont une partie importante porte sur la sécurité du travail, la sécurité de la production et le système de gestion de la sécurité alimentaire ("FSMS"). Des formations de remise à niveau sont également organisées chaque année.

Le processus HIRA développé pour toutes les activités des unités de Plastech, y compris son installation de recyclage, analyse la manutention et le stockage des matières premières, l'opération des machines, qui comprend entre autres le moulage par soufflage, le moulage

par injection, la fabrication de caisses en plastique, la sérigraphie, le stockage des produits finis, ainsi que le stockage et l'élimination des déchets, y compris des déchets solides.

Un plan de OHS est en place pour réduire le nombre de chariots élévateurs à fourche utilisés dans l'usine grâce à l'introduction de systèmes de convoyeurs à vide qui transportent les granulés de PET bruts vers différentes plateformes de fabrication. L'ESMS de l'entreprise comprend également des manuels de travail sécurisé associés à chaque poste de travail tel qu'identifié par le processus HIRA.

Dans le cadre du comité EHS élargi, les rapports sur la sécurité sont également normalisés et les performances en matière de sécurité sont régulièrement examinées. Le comité EHS du site rend compte au comité EHS de l'entreprise sur une base semestrielle des aspects EHS, y compris les accidents, incidents, les incidents évités de justesse, les cas de premiers soins, les formations EHS et les incidents liés aux incendies. Il existe un mécanisme de notification des incidents qui enregistre tous les accidents et un rapport d'enquête sur les accidents est préparé après enquête sur le site et analyse des causes profondes.

Les premiers secours sont disponibles dans toutes les installations et des registres sont tenus pour les incidents liés aux premiers secours. Le mécanisme de signalement des incidents comprend les cas de premiers soins, les accidents évités de justesse et les accidents entraînant une perte de temps, ainsi que la cause de l'accident, les mesures immédiates prises et les mesures correctives requises.

4.2.d Travailleurs Engagés par des Tiers

La Société dispose d'un nombre limité de travailleurs sous contrat dans les domaines de l'ingénierie, la construction, de la sécurité, de l'informatique et des transports. Plastech s'assure que tous les contractants adhèrent à la politique de la Société et veillent à ce que leur personnel travaille dans des conditions sécurisées et applique les procédures de sécurité. Plastech procède à une évaluation des conditions d'emploi des contractants afin de s'assurer que tous les travailleurs engagés par des tiers et fournisseurs, conformément à la réglementation haïtienne.

4.3 Efficacité des Ressources et Prévention de la Pollution

4.3.a Efficacité des Ressources

Dans le cadre du ESMS, la Société a mis au point un plan et des procédures pour mesurer et établir des données de référence sur l'utilisation des ressources (principalement l'eau et l'énergie), les émissions et la qualité de l'air ambiant, la qualité de l'eau, la pollution sonore et la pollution générée. Le plan comprend des informations de base et des objectifs de performance pour améliorer l'efficacité des ressources et la prévention de la pollution. Les objectifs reflètent les directives et les repères EHS requis et sont contrôlés tous les trimestres, sauf pour les tests d'émissions de fumée qui n'a pas pu être mis en œuvre encore en raison des restrictions COVID. Plastech tient un registre de l'élimination de tout déchet dangereux.

4.3.a.i Gaz à Effet de Serre

Comme requis par le BID Invest, Plastech a réduit ses besoins en carburant diesel de 90 %, en grande partie grâce au remplacement du diesel par des générateurs alimentés au gaz naturel. Un système combiné de chaleur et de transformation qui utilise en plus les gaz d'échappement pour chauffer l'eau nécessaire au nettoyage de l'installation de recyclage, et la chaleur radiante sont utilisés pour réfrigérer les refroidisseurs nécessaires au moulage.

4.3.a.ii Consommation d'Eau

L'eau est principalement utilisée pour le refroidissement des machines, le nettoyage et les usages domestiques (par exemple les douches, les salles de bain, etc.). L'unité LEP 2 utilise de l'eau pour le lavage des conteneurs après la peinture des écrans, et pour le nettoyage des matériaux plastiques recyclés. Toute l'eau provient soit d'un puits situé sur le site ainsi que de camions qui apportent de l'eau sur le site et qui est stockée dans des citernes. La consommation actuelle est estimée à 12,000 et 15,000 gallons par jour. Plastech a mis en place un programme de collecte des eaux de pluie dans certaines zones de l'usine, ce qui doit permettre de réduire d'environ 50 % les besoins en eau de puits et en eau achetée.

4.3.b Prévention de la Pollution

Les déchets solides sont triés et collectés dans des poubelles prévues à cet effet, puis envoyés par des sous-traitants dans des installations gérées par la municipalité. Les déchets dangereux générés (tels que les huiles usées et les conteneurs mis au rebut) sont stockés temporairement dans une zone prévue à cet effet et après envoyés pour élimination à des sous-traitants autorisés, qui ont la charge de son élimination finale, en conformité comme le stipulent les réglementations locales. Les registres de transfert et de chaîne de responsabilité sont conservés par la Société.

Le site est en transition en ce qui concerne le stockage du combustible, son utilisation et la production d'électricité. Le réservoir de stockage de carburant actuellement existant sera utilisé pour stocker du diesel en petites quantités (500 à 700 litres) pour les véhicules, les chariots élévateurs et les petits générateurs. Au fur et à mesure du développement de la nouvelle configuration du site, des mesures de prévention et de contrôle des déversements seront développés.

Le bruit provient de diverses machines et équipements. Un équipement de surveillance du bruit ambiant a été installé à trois endroits sur le site. Un premier ensemble de données a été collecté lors de la visite du site par Hatch en 2020. Les premières lectures suggèrent que le site est proche de la conformité avec les seuils industriels, commerciaux⁴ (moins de 70 dBA) à la limite du site. Quelques modifications mineures seront nécessaires.

⁴ Directives environnementales, sanitaires et sécuritaires, Directives EHS Générales : Environnement, Gestion Du Bruit, Avril de 2007.

5. Plan d'Action Environnemental et Social

Ce plan d'action environnemental et social vise à compléter les actions proposées dans l'opération initiale dans le cadre de la Politique de Durabilité actualisée de BID Invest.

No.	Article	Action	Livrable	Date d'achèvement
PS 1 : Évaluation et Gestion des Risques et Impacts Environnementaux et Sociaux				
1.1	Système de Gestion Environnemental et Social	Déploiement d'ESMS.	Rapport Annuel de Conformité E&S (ESCR),	Douze mois après la signature du contrat de prêt, e après dans le cadre du rapport périodique ESCR.
PS 2 : Conditions de Travail et d'Emploi				
2.1	Santé humaine et Sécurité	Soumettre une évaluation annuelle du risque au travail qui détermine les limites d'exposition aux agents physiques, chimiques, biologiques, et psychosociaux, par poste de travail.	Rapport annuel d'évaluation des risques au travail.	Dans le cadre du rapport ESCR périodique.
2.2	Travailleurs engagés par des tiers	Implémenter une procédure pour contrôler et surveiller les obligations des sous-traitants en matière d'environnement, de santé et de sécurité (E&S).	Rapport de suivi E&S et procédure de contrôle et pour les sous-traitants.	1. Douze mois après la signature du contrat de prêt, et après 2. Dans le cadre du rapport périodique ESCR.
PS 3 : Efficacité des Ressources et Prévention de la Pollution				
3.1	Prévention de la pollution	Finaliser les données de référence sur la qualité de l'air ambiant	Étude de base de la qualité de l'air.	Neuf mois après la signature du contrat de prêt.
3.2	Prévention de la pollution	Lorsque les installations de stockage de combustibles seront finalisées, effectuer un audit pour vérifier la conformité par rapport aux directives HSE d'IFC pour la Gestion des matières dangereuses pour l'environnement.	Rapport d'audit des mesures de prévention et de contrôle.	Neuf mois après la signature du contrat de prêt.

6. Accès Local à la Documentation du Projet

La documentation relative à la Société est accessible à partir du lien suivant :

<https://www.lephsa.com/home>